



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 28 Settembre 2020

Spett.le

TIM S.p.A.

HRO.HI.TUR

Filippello Dott. Francesco

Oggetto: Attività a rimborso anno educativo 2020/2021.

Egregio Dott.re,

TIM, condividendo con la scrivente la possibilità di ricercare nuove soluzioni per dare le risposte attese dai dipendenti, ha rivisto il regolamento sul rimborso per i servizi per l'infanzia individuando nuovi criteri di composizione delle graduatorie e superando il sistema che si basava su 11 distinti budget economici assegnati alle sole sedi dove si registra il maggior numero di bambini (nel Veneto solo a Padova).

Purtroppo, oggi abbiamo riscontrato che molte lavoratrici e lavoratori sono rimasti comunque esclusi dall'erogazione del rimborso in quanto il budget destinato dall'azienda non è stato sufficiente a coprire tutte le domande.

Vista la situazione di difficoltà economica in cui versano molte lavoratrici e lavoratori di TIM e i loro familiari a causa del fermo del "mondo del lavoro" dovuto all'emergenza Covid-19, considerato l'impegno profuso in questo periodo (confermato più volte dagli apprezzamenti dell'AD Dott. Gubitosi) a riguardo del lavoro svolto dai dipendenti, chiediamo a People Caring di incrementare il budget destinato al "Mio Rimborso" al fine di dare positiva risposta a tutte le domande.

Nel ringraziarLa per l'attenzione, certi di un suo urgente e necessario intervento, Le porgiamo i nostri cordiali saluti.

La RSU TIM Veneto di FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto