

Verbale di Accordo

Roma, 21 dicembre 2022, con collegamento in via telematica

tra

La Società, Open Fiber S.p.A., assistita da Unindustria

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alla Rappresentanza Aziendale

Premesso che:

- Open Fiber S.p.A. opera nel settore delle Telecomunicazioni come player infrastrutturale e si occupa della realizzazione, gestione e manutenzione della rete in fibra ottica con tecnologia Fiber to the Home (FTTH), allo stato occupa oltre 1500 dipendenti (incluso il personale dirigente) ed è dislocata su tutto il territorio nazionale;
- Nell'adottare misure volte a minimizzare complessivamente l'impatto sull'ambiente e sul territorio nella catena del valore del business, Open Fiber è alla costante ricerca di soluzioni innovative e tecnologie che garantiscano un'infrastruttura di rete performante ed ecosostenibile;
- La crescente sfida di assicurarsi e utilizzare forniture di energia economicamente vantaggiose ma al tempo stesso sostenibili, resa ancora più forte dall'emergenza energetica in atto, determina per Open Fiber S.p.A. la necessità di intervenire con percorsi formativi atti a supportare la popolazione aziendale nei processi di transizione ecologica, per integrare la sostenibilità nei processi produttivi e negli obiettivi aziendali e operare una più efficace gestione attiva dell'energia, incrementando così sia la reputazione sia le opportunità di business dettate dalla transizione ecologica;
- La situazione riferita all'emergenza energetica in atto richiede a Open Fiber S.p.A di investire nella crescita del personale come motore della strategia di sostenibilità, determinando la necessità di strutturare un percorso di formazione che andasse a potenziare le competenze legate alla gestione ambientale e della transizione ecologica in termini di efficientamento energetico.
- Per favorire l'attuazione dei punti in premessa e il conseguente processo di evoluzione del business tramite l'acquisizione e il potenziamento di competenze legate alla *gestione e auditing ambientale/energetico*, Open Fiber S.p.A. intende realizzare un percorso di sviluppo formativo che coinvolga una parte del personale, finalizzato rispettivamente ad innalzare e adeguare le competenze

e le conoscenze dei lavoratori a fronte dei fabbisogni derivanti dai nuovimodelli organizzativi e produttivi. Tale percorso sarà incentrato sulla realizzazione di specifici progetti formativi;

- Le Parti riconoscono, nell'attivazione del Fondo Nuove Competenze di cui all'art. 88 del D.L. n. 34/2020, convertito in Legge n. 77/2020 come modificato dall'art. 4 D.L. n. 104/2020, convertito in Legge n. 126/2020 e rifinanziato con Decreto Interministeriale 22/09/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, lo strumento più idoneo a dare risposta ai suddetti fabbisogni organizzativi e produttivi aziendali e di innalzamento e adeguamento delle competenze;
- In considerazione di tutto ciò le Parti, con la presente intesa, intendono sottoscrivere il Piano di Formazione in allegato per i fini di cui ai punti precedenti, comprensivo dei progetti formativi di sviluppo delle competenze, coerenti con le abilità/competenze classificate quali "green" dalla Commissione Europea nel gennaio 2022 e ricomprese nel *Quadro di riferimento delle abilità/competenze per la transizione ecologica – classificazione ESCO*.

Tutto ciò premesso le Parti convengono quanto segue:

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. I fabbisogni di adeguamento dei modelli produttivi ed organizzativi su cui sviluppare degli interventi formativi, mediante il ricorso al Fondo Nuove Competenze, riguardano in particolare:

UPSKILLING DI PROFESSIONALITA' CHIAVE. Percorso di aggiornamento professionale finalizzato a potenziare alcune competenze verso ruoli chiave rispetto ai trend evolutivi del mercato e del business aziendale legati alla sostenibilità e alla transizione ecologica:

➤ *Corso propedeutico alla Certificazione Audit Ambientali/Energetici*

3. I processi per i quali viene previsto l'aggiornamento delle professionalità dei lavoratori rientrano nell'art. 3, co. 1, lett. b ("innovazioni aziendali volte all'efficientamento energetico e all'uso di fonti sostenibili").
4. In riferimento alle esigenze e ai percorsi tematici indicati al punto 2, Open Fiber S.p.A. ha individuato i fabbisogni in termini di maggiori o nuove competenze da sviluppare attraverso i progetti formativi rivolti ai singoli lavoratori, meglio descritti nell'Allegato che costituisce parte integrante della presente intesa.
5. Le Parti, in relazione a quanto previsto ai precedenti punti 2 e 3, convengono di rimodulare l'orario di lavoro dei dipendenti interessati dai percorsi di sviluppo delle competenze in modo tale che le ore in riduzione rispetto all'orario normale di lavoro siano destinate ai relativi percorsi per lo sviluppo di maggiori competenze dei dipendenti coinvolti nei suddetti progetti formativi, con attivazione del Fondo Nuove Competenze, ai sensi e per gli effetti dell'art. 88 del D.L. n. 34/2020 e del Decreto Interministeriale 22/09/2022.
La rimodulazione dell'orario di lavoro sarà applicata ai lavoratori con contratto di lavoro subordinato, compresi i lavoratori part-time, in forza presso Open Fiber S.p.A., pari a 74 unità.
6. Fermo restando il numero massimo di ore per ciascun lavoratore non inferiore a 40 e non superiore a 200, il numero d'ore dell'orario di lavoro da destinare ai percorsi di sviluppo delle competenze per ciascun dipendente potrà variare in relazione alle qualifiche di appartenenza, al profilo professionale e alle esigenze individuali rilevate. Il dettaglio relativo alle ore di

formazione previste per il progetto formativo inserito nel piano formativo è riportato nell'Allegato, che costituisce parte integrante del presente accordo.

7. Il numero complessivo di ore allievi previsto per il percorso è di 5.328 ore; le attività formative e la relativa rendicontazione dovranno concludersi, a pena di inammissibilità del contributo, entro e non oltre 150 gg. dalla data di comunicazione di approvazione dell'istanza da parte di ANPAL.
8. La misura della rimodulazione dell'orario di lavoro prevista per ciascun lavoratore destinatario di uno o più interventi formativi, è in funzione della durata complessiva delle attività previste del percorso personalizzato di sviluppo delle competenze.
9. Le Parti si danno reciprocamente atto che la formazione effettuata ai sensi della presente intesa non riguarda la formazione obbligatoria prevista ai sensi di legge o di contratto.
10. Le ore destinate al percorso di sviluppo delle competenze ai sensi della presente intesa e destinate alla formazione e allo sviluppo delle competenze sono da intendersi a tutti gli effetti comprese nell'orario contrattualmente previsto per ciascun lavoratore e come tali riconosciute attraverso la copertura del relativo costo retributivo e contributivo a favore dell'azienda, a carico del Fondo Nuove Competenze con le modalità indicate dal Decreto Interministeriale del 22/09/2022 del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze e dall'Avviso ANPAL approvato con D.C.S. n. 320 del 10/11/2022. La rimodulazione dell'orario di lavoro non comporterà alcuna conseguenza sulla retribuzione – diretta, indiretta e differita – corrisposta ai lavoratori interessati né sugli aspetti contributivi e previdenziali.
11. Open Fiber S.p.A. così come le società esterne di cui si eventualmente avvarrà, dà atto di possedere i requisiti tecnici, fisici e professionali utili a progettare ed erogare direttamente la formazione prevista dal progetto formativo.
12. La Società si riserva di attivare Fondimpresa per il finanziamento sul conto formazione delle iniziative formative previste dal presente accordo, anche tenuto conto di quanto previsto dall'art. 88 D.L. n. 34/2020 e dal Decreto Interministeriale 9 settembre 2022, art. 4 comma 4.
13. Nell'Allegato, che costituisce parte integrante al presente accordo, è riportato il progetto formativo e di sviluppo delle competenze, ed in particolare:
 - Dettaglio contenuto del progetto e attività formative;
 - gli obiettivi di apprendimento in termini di nuove o maggiori competenze;
 - le modalità di valorizzazione del patrimonio di competenze possedute dal lavoratore;
 - le modalità di personalizzazione dei percorsi di apprendimento sulla base delle valutazioni in ingresso;
 - la referenziazione delle competenze coerentemente con gli standard professionali di qualificazione definiti nell'ambito del Repertorio nazionale, di cui all'art. 8 del decreto legislativo n. 13 del 2013, e alle competenze ricomprese nel Quadro di riferimento delle abilità/competenze per la transizione ecologica – classificazione ESCO;
 - il numero dei lavoratori coinvolti e i ruoli professionali;
 - le ore di formazione pro capite;
 - il soggetto erogatore diverso dall'azienda;

- le modalità di svolgimento dell'attività formativa.
14. Il coinvolgimento dei lavoratori nel progetto formativo avverrà attraverso un percorso di valorizzazione degli apprendimenti individuali; tale processo dovrà essere realizzato secondo le seguenti modalità:
 - a. **Valutazione delle competenze in ingresso** (valutazione del livello di competenze prima della partecipazione al corso);
 - b. **Analisi dei fabbisogni formativi da soddisfare** (personalizzazione dei percorsi di apprendimento anche tenuto conto delle aspettative del discente e del loro soddisfacimento)
 - c. **Attestazione e messa in trasparenza delle competenze in uscita** (accertamento delle competenze acquisite a seguito della partecipazione al corso e rilascio dell'attestato di messa in trasparenza delle competenze traggurdate e relative spendibilità)
 - d. **Informazione e orientamento del lavoratore** verso i servizi di validazione e certificazione delle competenze attivati dagli enti titolati territorialmente competenti ai sensi del D. Lgs. 13/2013 e del D.M. 30 giugno 2015.
 15. La Società procederà a presentare l'istanza ad ANPAL predisponendo il piano di sviluppo delle competenze di cui all'art. 4 del Decreto Interministeriale 9 settembre 2022 in conformità al progetto formativo contenuto nell'Allegato al presente accordo.
 16. Le Parti si danno atto che l'avvio del progetto complessivamente considerato dalla presente intesa è subordinato all'approvazione da parte di ANPAL dell'istanza di contributo a valere sul Fondo Nuove Competenze.
 17. In considerazione della valenza strategica degli interventi formativi, di cui all'Allegato, subordinatamente all'approvazione dell'istanza da parte di ANPAL, le Parti concordano di prevedere delle sessioni specifiche di aggiornamento al fine di monitorare l'evoluzione delle fasi progettuali e l'avanzamento dei percorsi formativi.

Letto, confermato e sottoscritto in modalità telematica da

Open Fiber S.p.A.

Unindustria

SLC-CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL Telecomunicazioni

e dalle Rappresentanze Aziendali