



## *Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
DIV. VIII  
**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 29 settembre 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei dott.ri Andrea Annesi e Maria Cristina Gregori, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della Eutelia Spa in A.S.

Hanno partecipato:

- EUTELIA SPA IN A.S. rappresentata dal Prof. Avv. Adalberto Perulli.
- Le OO.SS. nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TLC e COBAS rappresentate rispettivamente dai Sig.ri Antonio Romano, Matteo Lupi, Angelo, Roberta Foschi, Luigi Le Pera e Stefano Menghi unitamente alle strutture territoriali ed alla rsu.

### **PREMESSO CHE**

- La Società, in seguito all'accordo ministeriale del 22 aprile 2014, ha presentato istanza di CIG in deroga per la durata di mesi 4 a decorrere dal 16 aprile 2014.
- In data 11 giugno 2014 le Parti, presso questo Ufficio, hanno definito con mancato accordo una procedura di licenziamento collettivo avviata dalla società in data 8 maggio 2014.
- All'esito del suddetto incontro ministeriale la società dichiarava che gli effetti del licenziamento si sarebbero prodotti al termine del periodo di CIG in deroga richiesto e le Parti, pur ritenendo di definire senza accordo la procedura di licenziamento collettivo, si erano, comunque, impegnate ad incontrarsi al fine di valutare l'evoluzione della complessiva situazione aziendale anche in ordine alla possibilità di individuare eventuali ulteriori soluzioni atte a salvaguardare i livelli occupazionali e senza alcun costo aggiuntivo per la procedura come dichiarato dal rappresentante della stessa.
- Il MISE solo con nota del 18 settembre u.s. prot. 0021653, comunicava allo scrivente Ufficio l'integrazione alla precedente nota del 5 agosto 2014 prot. 19105 prevedendo l'inserimento di Eutelia Spa in A.S. tra le aziende di cui all'art. 6, comma 2, del D.I. n. 83473 del 1° agosto 2014 osservando che le ragioni che supportano la richiesta del trattamento in deroga sino a fine anno sono coerenti con le previsioni di cui al citato D.I.
- Al riguardo il MISE ha osservato che, in forza dell'accordo sottoscritto il 21 febbraio 2012 tra la Eutelia Spa in A.S. e la cessionaria CloudItalia Spa che ha acquisito il complesso aziendale denominato "telecomunicazioni", sussiste a tutt'oggi, l'impegno, da parte di quest'ultima, a continuare a riassorbire parte dell'organico ancora in carico alla procedura secondo le modalità definite nel verbale di accordo del 21 febbraio 2012 e del verbale siglato, sempre presso il MISE, il 7 agosto u.s.
- A fronte della richiesta di esaminare la complessiva situazione aziendale, questo Ufficio ha convocato le Parti per la data odierna.
- Nel corso del presente incontro, alla luce della nota integrativa del MISE, le Parti hanno confermato l'intenzione di ricorrere allo strumento della Cig in deroga sino al mese di dicembre p.v. al fine di accompagnare i processi sopra descritti nell'ottica di favorire un'ulteriore ricollocazione di personale ed assicurare, al contempo, una misura di sostegno al reddito ai lavoratori.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
DIV. VIII

- h) Alla luce della recente emanazione del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014, intervenuto a disciplinare i criteri di concessione dell'ammortizzatore in deroga in attuazione dell'art. 4, comma 2, del D.L. 54/2013 convertito con modificazioni dalla Legge 85/2013, tenuto conto, in particolare, di quanto disposto dall'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale ed alla luce della successiva nota del MISE, prot. 0019105 del 05/08/2014 integrata in data 18/09/2014 prot. 0021653, emanata in adempimento a quanto previsto dal citato art. 6, comma 2, le Parti hanno dichiarato che, non essendo utilizzabili altri strumenti di sostegno al reddito previsti dalla legislazione ordinaria, il ricorso ad un ulteriore periodo di CIG in deroga rappresenta l'unico strumento utilizzabile al fine di non compromettere le iniziative sin qui intraprese ed accompagnare i processi sopra descritti nell'ottica di favorire un'ulteriore ricollocazione di personale.

**VISTA**

la legge del 28/06/2012, n. 92, che all'art. 2 comma 64 ha previsto, nei limiti delle risorse di cui al successivo co. 65, che il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, di concerto con il Ministero dell'Economia e delle Finanze, può disporre, sulla base di specifici accordi governativi e per periodi non superiori a dodici mesi, in deroga alla normativa vigente, la concessione, anche senza soluzione di continuità, di trattamenti di cassa integrazione guadagni, sulla base di specifici accordi.

**VISTA**

La legge del 27/12/2013 n. 147 che all'art. 1, co. 183 prevede l'autorizzazione di spesa destinata al rifinanziamento degli ammortizzatori sociali in deroga di cui all'art. 2, commi 64, 65, 66 della legge n. 92/2012.

**VISTO**

Il Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014, di cui all'art. 4, co. 2 del D.L. n. 54/2013, convertito con modificazioni dalla L. n. 85/2013, in particolare quanto disposto all'art. 6 comma 2.

**CONSIDERATA**

La nota del MISE, inoltrata a questo Ministero, prot. 0019105 del 05/08/2014, integrata in data 18/09/2014 prot. 0021653, emanata in attuazione di quanto disposto dall'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014.

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
- DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail:  
div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
DIV. VIII

**TUTTO CIÒ PREMESSO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE :**

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Eutelia Spa in A.S procede alla revoca dei licenziamenti già intimati in forza del mancato accordo del 11 giugno 2014 e presenterà, ai sensi dell'art. 2, co. 64 Legge n. 92 del 28 giugno 2012 e secondo l'autorizzazione di spesa di cui all'art. 1, co. 183 della L. n.147/2013 (legge di stabilità 2014), tenuto, altresì, conto di quanto disposto all'art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 e della nota del MISE, inoltrata a questo Ministero, prot. 0019105 del 05/08/2014 integrata in data 18/09/2014 prot. 0021653, in attuazione di quanto disposto dal citato art. 6, comma 2, del Decreto Interministeriale, istanza di CIG in deroga in favore di un numero massimo di 80 unità lavorative di cui n. 44 in forza presso la sede di Arezzo, n. 7 presso la sede di Pregnana Milanese, n. 23 presso la sede di Roma e n. 6 presso la sede di Torino.
3. Le Parti concordano che lo strumento di CIG in deroga avrà decorrenza dal 15 settembre 2014 sino al 22 dicembre 2014.
4. La società procederà ad effettuare gli adempimenti previsti dall'art. 2 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014 in ordine alla presentazione dell'istanza di CIG in deroga tenuto, altresì, conto di quanto disposto dalla circolare ministeriale n. 19 del 11 settembre 2014.
5. I lavoratori saranno sospesi in CIG in deroga secondo le esigenze tecniche organizzative e produttive aziendali; la sospensione dei lavoratori sarà a zero ore e stante la cessazione di ogni attività non si darà luogo alla rotazione del personale
6. I commissari richiederanno il pagamento diretto, da parte dell'INPS, del trattamento di integrazione salariale.
7. Al fine di gestire le unità lavorative in carico alla procedura le Parti concordano sulle iniziative di ricollocazione descritte in premessa. Al riguardo le Parti concordano di intraprendere iniziative coordinate al fine rendere efficace il ricorso alla strumentazione sopra individuata. E in tal senso si attiveranno per la prosecuzione del tavolo di confronto attivo presso il MISE.
8. Al fine del costante aggiornamento della spesa si effettuerà il monitoraggio di cui all'art. 5 del Decreto Interministeriale n. 83473 del 1° agosto 2014.
9. Le Parti prendono atto che, ai sensi dell'art. 4, co. 40, 42, 43, 44 della L. n. 92 del 28/06/2012, il diritto a percepire il trattamento di sostegno al reddito decade qualora il lavoratore rifiuti di essere avviato ad un corso di formazione o riqualificazione o, non lo frequenti regolarmente, senza un giustificato motivo.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver raggiunto l'accordo governativo di cui all' art. 2 comma 64 della legge n. 92 del 28 giugno 2012.



DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
- DIV. VIII - VIA FORNOVO 8 - ROMA - 00192 TELEFONO 06 46834282 FAX 06 46834278 mail:  
div8tutelalavoro@lavoro.gov.it



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI  
DIV. VIII

Questa Divisione esperita l'attività di mediazione trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV- Direzione Generale delle Politiche Attive e Passive del Lavoro – per l'espletamento delle fasi istruttoria e decisoria di propria competenza.  
Letto, confermato, sottoscritto.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Signature]* *[Signature]*

EUTELIA SPA IN A.S.

*[Signature]*

OO.SS.

*[Signature]*  
*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

RSU

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
DIVISIONE VIII

**VERBALE DI ACCORDO**

Il giorno 29 settembre 2014, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza dei dott.ri Andrea Annesi e Maria Cristina Gregori, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale della Eutelia Spa in A.S.

Hanno partecipato:

- EUTELIA SPA IN A.S. rappresentata dal Prof. Avv. Adalberto Perulli.
- Le OO.SS. nazionali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TLC e COBAS rappresentate rispettivamente dai Sig.ri Antonio Romano, Matteo Lupi, Angelo, Roberta Foschi, Luigi Le Pera e Stefano Menghi unitamente alle strutture territoriali ed alla rsu.

**PREMESSO CHE**

- EUTELIA SPA in A.S. ha avviato, in data 25 settembre 2014 una procedura di licenziamento collettivo, per complessive 80 unità lavorative in carico alla procedura, a fronte della necessità di dovere procedere alla conclusione degli adempimenti per legge previsti per l'invio delle lettere di risoluzione dei rapporti di lavoro considerati i termini di preavviso.
- Successivamente alla comunicazione, pervenuta allo scrivente Ufficio, dell'esperimento della fase sindacale in assenza di intesa tra le Parti, le stesse sono state convocate in data odierna presso questo Ufficio per l'esame congiunto.
- Le Parti, dopo ampio ed approfondito, confronto hanno inteso definire la presente procedura come di seguito precisato.

**TUTTO CIO' PREMESSO LE PARTI CONVENGONO QUANTO SEGUE**

- Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
- La procedura di licenziamento collettivo, avviata dall'azienda il 25 settembre u.s., viene conclusa, con accordo, per complessive 80 unità lavorative secondo la distribuzione territoriale ed i profili professionali individuati nella lettera di avvio.
- Il licenziamento potrà essere intimato sino al 1° ottobre p.v. sulla base della non opposizione del lavoratore.
- Successivamente a tale data, considerate le esigenze aziendali connesse alla cessazione dell'attività, il licenziamento verrà intimato, nel rispetto dei termini di legge, stante la necessità di dovere procedere alla conclusione degli adempimenti per legge previsti per l'invio delle lettere di risoluzione dei rapporti di lavoro, visti i termini di preavviso, e produrrà effetto a far data dal 23 dicembre 2014.



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*  
**Direzione Generale delle Relazioni Industriali e dei Rapporti di Lavoro**  
 già Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
 DIVISIONE VIII

Le Parti, con la sottoscrizione del presente verbale, si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di cui al combinato disposto degli artt. 4 e 24 legge n. 223/91, per tutte le sedi interessate.

Letto, confermato e sottoscritto.

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

*[Signature]* *[Signature]*

EUTELIA SPA IN A.S

*[Signature]*

OO.SS.  
*[Signature]*  
 Roberta Forcell  
 Wp. Matteo  
*[Signature]*  
*[Signature]*  
 RSU *[Signature]*  
*[Signature]*  
 Daniel Costantini  
 Christian Pini  
 Mesolario