

COMUNICATO TIM

“CHIARIMENTO TECNICO ACCORDO FERIE E PERMESSI EF”

SNATER e CISAL IMPARATE A LEGGERE GLI ACCORDI CHE NON FIRMATE MAI !

In data 7 Febbraio 2019, su richiesta delle Segreterie Nazionali Confederali, è stato redatto un documento con un “ **CHIARIMENTO TECNICO** ” sull’ accordo del 9 Gennaio 2019 relativo alle FERIE / PERMESSI EF senza nessun tipo di MODIFICA nel testo dell’ accordo.

Tutto ciò per evitare che si potesse interpretare “scorrettamente” lo spirito dell’intesa sottoscritta dal Coordinamento Nazionale RSU, che invece era, e rimane, quello di favorire nel maggior modo possibile la fruizione di ferie e permessi durante l’anno di maturazione con un sistema PATTIZIO!

In preda al furore dell’avvio della campagna elettorale per il rinnovo delle RSU (maggio 2019), i sindacati autonomi “pseudo rivoluzionari” (SNATER e CISAL PUGLIA) attraverso i loro comunicati confermano che il loro obiettivo non è il futuro del Gruppo TIM (che li ringrazia sentitamente da anni per il tentativo di demolizione nei nostri confronti) ma il sindacato confederale che cercano di screditare in tutti i modi per guadagnare consensi alle prossime elezioni RSU.

Questa scelta non ci lascia stupiti, certo per il bene dei lavoratori che rappresentano avremmo preferito che leggessero con maggiore attenzione i testi degli accordi firmati dal Coordinamento Nazionale RSU TIM e validi secondo le regole della rappresentanza.

Forse il fatto che sino ad oggi sindacati come SNATER e CISAL NON ABBIANO MAI FIRMATO UN ACCORDO LA DICE LUNGA SULLE PROMESSE FATTE AI LAVORATORI E MAI MANTENUTE.

Nella vita non bastano solo le parole ci vogliono anche i fatti !!!!!

Tra l’altro il solo pensare da parte di SNATER che per riuscire ad ottenere FERIE / PERMESSI EF basti la regola del “ CHI PRIMO ARRIVA MEGLIO ALLOGGIA”, non rispecchia quel valore di equità sociale tanto sbandierato, basterebbe pensare alle condizioni delle persone (tante) che per esigenze familiari, hanno bisogno di tempo per sapere quando potranno prenotare le ferie....., il 30 aprile ed il 30 ottobre, vanno semplicemente in quella direzione.

Nel frattempo registriamo con piacere i molti apprezzamenti positivi che abbiamo ricevuto dai lavoratori per il lungo e significativo lavoro di mediazione del sindacato confederale che sul tema FERIE / EF ha posto fine ad un strumentale regolamento aziendale unilaterale generatore di pesanti pressioni da parte dell’azienda, confusione ed errate interpretazioni anche del CCNL TLC decisamente sfavorevoli ai lavoratori. Un contratto di lavoro che tra l’altro, SNATER, nel coordinamento nazionale ne ha più volte rivendicato l’attuazione, peccato che NON LO ABBIA MAI FIRMATO!!!

Dispiace quindi annotare che per SNATER le CRITICHE a prescindere e LE VERTENZE NEI TRIBUNALI sono il solo modo di fare SINDACATO...

A VOI le riflessioni !!!!!

Le Segreterie Nazionali
SLC-CGIL FISTel-CISL UILCOM-UIL

Roma, 11 Febbraio 2018