

Roma, 11 settembre 2026
Prot. n. 1171 - dc.bo.

Spett.li

SLC CGIL Nazionale, Roma, Bari, Napoli, Milano, Padova, Catanzaro e Bologna - Loro Sedi
FISTEL CISL Nazionale, Roma, Bari, Napoli, Milano, Padova, Catanzaro e Bologna - Loro Sedi
UILFPC Nazionale, Roma, Bari, Napoli, Milano, Padova, Catanzaro e Bologna - Loro Sedi
FEDERMANAGER Nazionale, Roma, Padova e Milano (Aldai) - Loro Sedi
MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI - Via Forno, 8 - 00192 Roma

E, p.c. Spett.li

REGIONE LAZIO - Direzione Lavoro - Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito -
Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 - 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA - Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione Lombardia
- U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e Ammortizzatori -
Via Taramelli, 12 - 20124 Milano
REGIONE CAMPANIA - Giunta Regionale Campania - Direzione Generale per l'Istruzione, la
Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili - UOD (541107) Interventi a sostegno del mercato del
lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali - Centro Direzionale - Isola A/6 - 80143 Napoli
REGIONE PUGLIA - Assessorato Lavoro e Formazione - Via Corigliano, 1 Z.I. - 70100 Bari
REGIONE VENETO - Palazzo Balbi - Dorsoduro, 3901 - 30123 Venezia
REGIONE EMILIA ROMAGNA - Agenzia regionale per il lavoro dell'Emilia Romagna - Ufficio
Protocollo stanza n. 714 - Viale Aldo Moro, 38 - 40127 Bologna
REGIONE CALABRIA - Dipartimento Lavoro e Welfare - Viale Europa, Località Germaneto, 88100
- Catanzaro
ITL Roma - Via Maria Brighenti, 23 - 00159 Roma
ITL Milano - Via Mauro Macchi, 9 - 20124 Milano
ITL Napoli - Via Amerigo Vespucci, 172 - 80142 Napoli
ITL Padova - Passaggio Alcide De Gasperi, 3 - 35131 Padova
ITL Bologna - Viale A. Masini n.12/14 - 40126 Bologna
ITL Catanzaro - Via Enrico Molè, Traversa Leonardo Di Bona - 88100 Catanzaro
ITL Bari - Via Fabio Filzi 18 - 70126 Bari; Corso Trieste 29 - 70126 Bari
Soc. ZTE Italia Srl - Via Laurentina, 455 - 00142 Roma

Oggetto: Soc. ZTE Italia Srl. - Trasmissione lettera di avvio della procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Rimettiamo, in allegato, in nome e per conto della nostra Associata Soc. ZTE Italia Srl. la lettera con cui la stessa ha avviato la procedura prevista dagli artt. 4 e 24 della Legge n. 223/91, in merito alla riduzione di personale nei confronti di n. 81 lavoratori, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali.

Eventuali comunicazioni dovranno essere inviate alla seguente PEC lavoro@pec.un-industria.it o per e-mail a arealavoro@un-industria.it

Distinti saluti.

Relazioni Industriali
Il Responsabile
Andrea Segnanini



All.to

UNINDUSTRIA 00155 Roma - Via Andrea Noale, 206 Telefono: 06844991 - Fax: 068542577
Email: info@un-industria.it www.un-industria.it



ROMA
00155 Roma - Via Andrea Noale, 206
Telefono 06844991 - Fax 068542577
Email: info@un-industria.it

FROSINONE
03100 Frosinone - Via Del Plebiscito, 15
Telefono 07758171 - Fax 0775853368
Email: info@un-industria.it

LATINA
04100 Latina - Via Montesanto, 8
Telefono 07734421 - Fax 0773442205
Email: info@un-industria.it

RIETI
02100 Rieti - Via Giuseppe Garibaldi, 268
Telefono 0746270960 - Fax 0746495220
Email: info@un-industria.it

VITERBO
01100 Viterbo - Via Foul, 17
Telefono 0761228101 - Fax 0761327656
Email: info@un-industria.it

ZTE

ZTE Italia S.r.l

Via Laurentina, 455 – 00142 Roma (RM) Italia
Tel : +39 06 66.32.806 Fax : +39 06 66.26.599
P.I./C.F. 09460331003



Spett.le

UNINDUSTRIA –Roma

c.a. Dott. Dario Città

Inviata via email PEC

P.c.

Spett.li

RSU ZTE Italia Srl

RSA ZTE Italia Srl

Inviata per conoscenza via email

Roma, 11 Settembre 2026

**Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale ex artt. 4 e 24
L. 223 del 23 Luglio 1991**

Premesse

Ai sensi e per gli effetti della Legge n° 223 del 23 luglio 1991, e successive modifiche, la Soc. ZTE Italia Srl, con sede legale in Roma - Via Laurentina n° 455, 00142 Roma, – (d’ora in poi la “Società”), intende procedere al licenziamento collettivo per riduzione di personale nei confronti di n. 81 lavoratori, strutturalmente in esubero rispetto alle esigenze aziendali.

La società è un’azienda che si occupa della fornitura di prodotti e servizi per le telecomunicazioni ed opera nel mercato italiano dal 2005. La sua attività si articola in 2 principali aree strategiche:

- 1) servizi in favore dei principali operatori nazionali delle telecomunicazioni in merito alla realizzazione della rete di banda ultralarga nel territorio nazionale, nonché alla realizzazione della rete unica WindTre. Quest’ultima, in particolare dal 2017, volta alla riconversione tecnologica e di ammodernamento, orientata allo sviluppo del 5G e dei servizi avanzati di telecomunicazione in tutto il paese;
- 2) Acquisto, vendita, importazione ed esportazione, distribuzione di apparecchiature elettroniche ed impianti per le telecomunicazioni, nonché attività di consulenza, formazione e manutenzione relative a tali prodotti.

La Società opera nel mercato italiano principalmente attraverso la partecipazioni a gare, sia pubbliche che private da cui si generano contratti di appalto su realizzazioni pluriennali.

L’attuale andamento dei volumi di mercato, con particolare riferimento alle aree di competenza della direzione Engineering & Services, non è più allineato con l’attuale struttura organizzativa e richiede pertanto un intervento urgente sulle eccedenze della forza lavoro.

Tale situazione di gravissima difficoltà ha già determinato una importante riduzione dell’organico complessivo nel corso dell’ultimo anno e mezzo, gestita attraverso sia delle

iniziative volte a favorire la risoluzione consensuale dei rapporti di lavoro per mezzo di due campagne di esodi, sia per tramite del naturale turnover in uscita determinato dall'articolazione del mercato del lavoro.

In particolare nel corso del periodo Marzo 2025 – Luglio 2026 sono state favorite n° 32 risoluzioni consensuali, pari al 15% della forza lavoro a Marzo 2025, nonché 23 dimissioni volontarie di personale dipendente non sostituito, pari al 10% della forza lavoro a Marzo 2025, per un totale di riduzioni pari a 55 ovvero 25% rispetto alla forza totale.

Nello specifico le difficoltà sopra menzionate, più volte oggetto di incontri con le Organizzazioni Sindacali e con la RSU/RSA, sono riconducibili a molteplici fattori, che nella presente verranno di seguito elencati.

1. Motivi che determinano la situazione di eccedenza di personale

La scrivente società ha attraversato un periodo di importante sviluppo commerciale ed organizzativo con particolare riferimento al periodo 2017-2023 per merito principalmente dei volumi generati dal contratto Wind Tre ed inerenti la modernizzazione della rete 5G su tutto il territorio nazionale.

Elemento di criticità è rappresentato dalla forte dipendenza economica sviluppata nel corso degli anni nei confronti del principale cliente Wind Tre. La struttura organizzativa di Engineering & Services, che occupa gran parte della forza lavoro della società, si è infatti modellata quasi esclusivamente sulle esigenze di tale Cliente. Tale assetto, che in passato aveva consentito una crescita importante, ha infine esposto la Società a un rischio di contrazione commerciale particolarmente marcato e, con la profonda contrazione delle commesse assegnate da parte di Wind Tre, notevoli sono state le ripercussioni dirette sulla capacità della Società di generare volumi e ricavi, che hanno condotto ad un disequilibrio economico e a un costo del lavoro non più sostenibile.

Rispetto all'andamento economico e produttivo caratterizzante il citato periodo, segnaliamo il deteriorarsi del business negli ambiti di seguito identificati.

1. Radio Access Network (RAN):

I volumi di questa unità di business sono afferenti alla realizzazione ed alla manutenzione di reti di accesso mobile. La società opera, con particolare riferimento alla tecnologia 5G e 700 Mhz, attraverso contratti stipulati con 3 dei principali operatori nazionali quali WindTre, Zefiro ed Eolo.

Nel corso degli anni, a partire dal 2023, per i volumi afferenti la suddetta area, in riferimento alla commessa Wind Tre si è generato un graduale deterioramento complessivo che, oltre ad un effetto negativo già registrato nel biennio 2024-2025, nel successivo biennio 2026-2027 genera rispettivamente un calo del 23% e del 67% rispetto ai volumi del 2023.



ZTE Italia S.r.l

Via Laurentina, 455 – 00142 Roma (RM) Italia

Tel : +39 06 66.32.806 Fax : +39 06 66.26.599

P.I./C.F. 09460331003

Anno	5G (WindTre + Zefiro)	5G EOLO	700 MHz	Siti Totali	Riduzione volumi rispetto al 2023
2023	954	0	544	1498	-
2024	706	0	598	1304	-13%
2025	650	130	615	1395	-7%
2026	376	247	536	1159	-23%
2027	0	300	200	500	-67%

Radio Access Network - Riduzione volumi rispetto al 2023

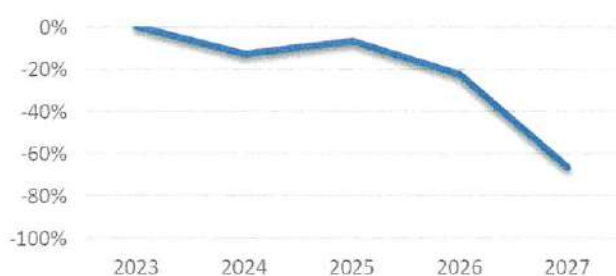


Grafico 1: Riduzione dei volumi area RAN vs 2023

2. Ottimizzazione e manutenzione di reti fisse

I volumi di questa unità di business sono afferenti a ottimizzazione e manutenzione di reti fisse. La società opera attraverso contratti stipulati con alcuni dei principali operatori nazionali quali TIM e FiberCop. Con particolare riferimento alla tecnologie Microwave e Dense Wavelength Division Multiplexing.

Nel corso degli anni, a partire dal 2024, data dalla quale l'azienda ha operato su tali tecnologie per i volumi afferenti la suddetta area si è generato un graduale deterioramento complessivo che nel biennio 2026-2027 genera rispettivamente un calo del 80% e ad un azzeramento rispetto ai volumi del 2024.

Anno	Link Microwave	Apparati Dense Wavelength Division Multiplexing	Volumi totali	Riduzione volumi rispetto al 2024
2024	108	77	185	-
2025	99	44	143	-23%
2026	28	9	37	-80%
2027	0	0	-	-100%

Rete Fissa - Riduzione volumi rispetto al 2024

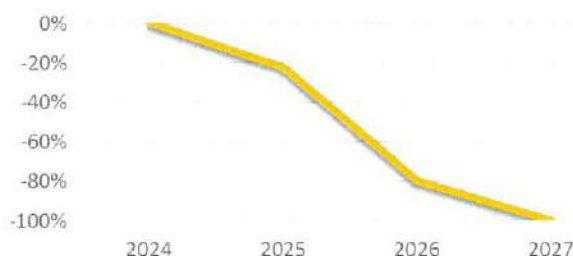


Grafico 2 – Riduzione dei volumi Area Rete fissa vs 2024

3. Fibra ottica

I volumi di questa unità di business sono afferenti alle realizzazioni, anche attraverso le attività di ingegneria civile, di reti di fibra ottica. La società opera attraverso contratti stipulati esclusivamente con il cliente OpenFiber.

Nel corso degli anni, a partire dal 2025 e per tutto il 2026 il vettore strategico di tale dimensione è stato rappresentato dai fondi del c.d. PNRR che hanno generato incrementi di volumi anno per anno. A partire dal Gennaio 2027 la scrivente Società terminerà qualsiasi tipo di attività inerente tale area di servizio.

Anno	Città Lavorate	Riduzione volumi rispetto al 2024
2024	14	-
2025	38	+171%
2026	38	+171%
2027	0	-100%

Fibra Ottica - Riduzione volumi rispetto al 2024

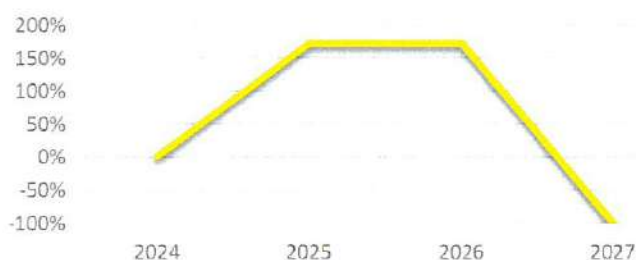


Grafico 3 : Riduzione dei volumi area Fibra Ottica vs 2024

Tutti gli indicatori sopra richiamati, afferenti alla direzione Engineering & Services, si presentano in forte criticità con una riduzione persistente e continuativa nel tempo, necessitando un urgente intervento strutturale sulla organizzazione e sul dimensionamento dell'organico, al fine di tutelare la continuità dell'organizzazione stessa.

Questo grave scenario di deterioramento dei volumi, peraltro costante nel corso degli ultimi anni, non è più gestibile con le sole politiche volontarie sopra indicate e già attuate nel corso dell'ultimo anno e mezzo.

Allo stato attuale sono inevitabili ed urgenti interventi sulla forza lavoro volti a generare una nuova dimensione organizzativa e di costi, così da renderla aderente ai reali fabbisogni aziendali. A conclusione delle problematiche sin qui esposte non possiamo non evidenziare la più ampia complessità che riguarda più direttamente l'Industria delle Telecomunicazioni e le relative Società di servizi, come la nostra, costrette a confrontarsi in un settore sempre più competitivo ed incerto caratterizzato da continue esigenze di riduzioni tariffarie alle quali fa da contrappunto una estrema rigidità dei costi di cui il costo del lavoro assume centralità.

2. Iniziative volte a fronteggiare la crisi: interventi urgenti sulla forza lavoro, sull'organizzazione ed efficientamento dei costi

2.1. Efficientamento organizzativo della Direzione Engineering & Services

A fronte di nuovi e ridimensionati volumi di attività emergenti dal contesto produttivo sopra delineato, va menzionata la forte inefficienza economica ed organizzativa delle attuali strutture aziendali, che appaiono particolarmente disequilibrate rispetto alla delineata riduzione del perimetro di attività ed afferenti ad un momento aziendale totalmente differente ed ad oggi non replicabile.

È non più rinviabile la revisione della organizzazione di Engineering & Services la cui articolazione, a valle della presente procedura, inevitabilmente avrà ricadute sulla continuità occupazionale di parte della popolazione impiegata presso la stessa direzione nonchè, per le rimanenti professionalità, avrà ulteriori ricadute sull'assetto inquadramentale che, odiernamente applicato, non potrà essere replicato per via di nuove posizioni maggiormente snelle e di minore complessità organizzativa e produttiva, specie per i ruoli apicali che vedranno ampiamente revisionato l'assetto dei processi assegnati.

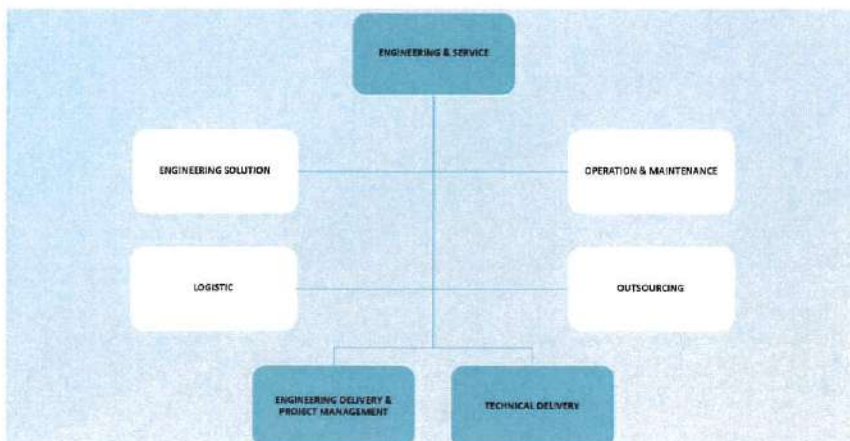
Le aree organizzative di supporto al business della Direzione Engineering & Services

In questo ambito particolarmente critica risulta la continuità organizzativa delle aree di supporto al business già allocate all'interno della Direzione Engineering & Services.

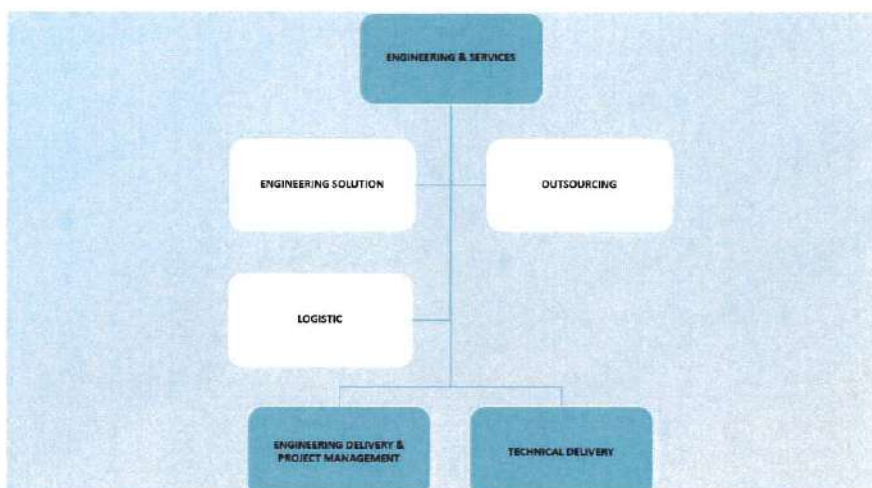
Verrà pertanto definita una nuova struttura organizzativa che supera alcune funzioni attualmente esistenti e ne ridimensiona altre con l'obiettivo di generare un nuovo ed efficiente equilibrio.

Rimettiamo di seguito allo scopo di maggiore chiarezza l'attuale struttura organizzativa e la revisione della stessa che troverà presumibilmente decorrenza al completamento della presente procedura.

Funzionigramma alla data della presente:



Di seguito il funzionigramma che sarà vigente al completamento della presente procedura:



il superamento dell'attuale struttura produce una eccedenza di n° 4 lavoratori.

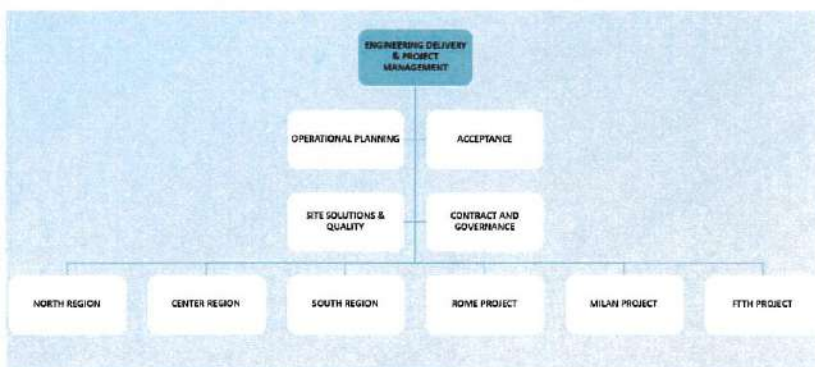
Engineering Delivery and Project Management

Altrettanto necessaria ed urgente è la redistribuzione delle professionalità all'interno della funzione Engineering Delivery and Project Management, con conseguente inevitabile modifica dell'assetto non solo dimensionale del perimetro ma anche delle complessive mission di ruoli, strategie e processi inerenti l'intera funzione.

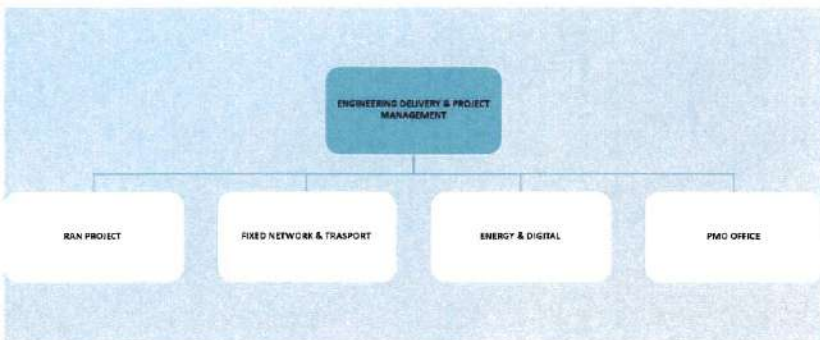
Avuto riguardo dei numeri emergenti dei volumi nonché del contestuale evolversi dell'assetto tecnologico del settore delle Telecomunicazioni, il tradizionale modello organizzativo disegnato in funzione dei clienti finali e dei perimetri territoriali di riferimento ("Regions"), deve necessariamente ritenersi superato ed evolversi verso una struttura più snella, coerente ed efficace. Per fare ciò l'orientamento è di riorganizzare la struttura denominata *Engineering*

Delivery and Project Management nella logica della creazione di nuovi Hub organizzativi di competenza tecnologica, ovvero recipienti di know how specialistico che potranno rispondere con flessibilità e velocità alle emergenti necessità del mercato.

Funzionigramma alla data della presente:



Di seguito il funzionigramma che sarà vigente al completamento della presente procedura:



La nuova organizzazione dovrà permettere una offerta di competenze specialistiche verticali ma trasversali verso il cliente finale anche puntellando un nuovo assetto territoriale della Società di cui nuova e snella dimensione verrà esplicitata nei successivi punti.

ORGANIZZAZIONE FUTURA

Allineata alla strategia organizzativa

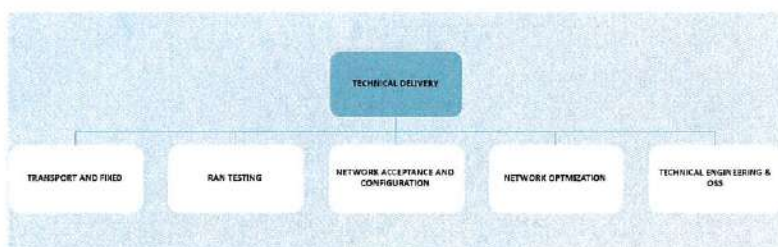


Il nuovo assetto e il ridimensionamento dell'organico genera una eccedenza di n° 65 lavoratori.

Technical Delivery

Per l'area denominata *Technical Delivery*, considerata già adeguatamente organizzata sotto il profilo della suddivisione tecnologica dei servizi offerti nonché delle specificità delle competenze, la necessità è quella di riequilibrare i costi di struttura entro parametri adeguati all'attività svolta e quindi alla competitività.

Viene confermata la struttura organizzativa in essere ma, è inevitabile un riproporzionamento delle figure professionali afferenti ogni singola struttura generando quindi allo stato n. 12 lavoratori in esubero.



In conclusione, visto anche il nuovo target organizzativo di funzionamento della società, è necessario riequilibrare i costi di struttura entro parametri adeguati all'attività svolta e quindi alla competitività, attraverso il continuo allineamento alle condizioni di costo imposte dal mercato per permettere un deciso e necessario intervento sull'efficienza della struttura operativa.

Particolare riferimento in tal senso meritano anche le figure di profilo Manageriale sia con peso di *individual contributor* che di *people manager*. Pur in presenza di una riduzione di attività e di una riduzione di personale specialistico nel periodo marzo 2025 – luglio 2026, l'articolazione dimensionale ed inquadramentale delle figure di middle management quali c.d. "Head of" e "Manager" è rimasta pressoché inalterata. Una assenza di intervento su tali dimensioni renderebbe oltre che non economico anche decisamente poco funzionale l'intero nuovo assetto organizzativo.

Infine, per quanto possa occorrere all'interno della presente procedura, ci preme segnalare che con l'obiettivo di limitare gli impatti occupazionali per il personale dipendente determinati dalla crisi, l'azienda ha avviato azioni di saving sui costi di struttura e su quelli variabili del lavoro, nonché sta progressivamente riducendo il personale impiegato con contratti di Somministrazione di lavoro a tempo indeterminato (c.d. Staff Leasing), oltre che operare nella medesima direzione per tutte le formule di ingaggio di aziende terzi operanti in aree di Engineering & Services.

2.2 Efficienzamento delle sedi aziendali e lavoro da remoto

Contestualmente avuto riguardo del nuovo assetto organizzativo nonchè delle esigenze aziendali, la Società dovrà necessariamente provvedere ad un forte ridimensionamento della presenza territoriale degli uffici aziendali.

Ciò si rende particolarmente necessario sia per perseguire una urgente revisione dei costi fissi sia in quanto il riassetto organizzativo avverrà, come segnalato, attraverso una nuova profilazione strategica, con il perseguimento di hub di competenza tecnologica e non per effetto di presenza territoriale a presidio presso il cliente finale.

Ciò comporta la necessità aziendale tra le altre di concentrare i nuovi team di lavoro nel medesimo ufficio senza dispersione di know how e con l'obiettivo di una maggiore polivalenza delle competenze per un impiego maggiormente produttivo e trasversale e anche per creare una maggiore sinergie tra le professionalità.

Con la decorrenza presumibile del 1 Gennaio 2027 pertanto la Società si articolerà esclusivamente su tre uffici nazionali:

- Via Laurentina n° 455 Roma, che rimane la sede Legale della Azienda
- Via Gattamelata n° 34 Milano
- Via Campi Flegrei n° 34 Pozzuoli

Le rimanenti sedi aziendali, di seguito evidenziate, verranno chiuse nei termini di preavviso contrattualmente previsti:

- Via Nona Strada 23/M, 35129 Padova (PD)
- Via Della Lacina, 62 – 88100 – Catanzaro
- Via Giovanni Amendola 201/9 - 70126 – Bari
- Via Isonzo n° 67, Casalecchio Meridiana (BO)

Per le medesime considerazioni, non trova possibilità alcuna la continuità delle formule pattizie individuali relative al lavoro da remoto, sia esso telelavoro che lavoro agile. Pertanto si anticipa che tutte le pattuizioni individuali in materia, cesseranno i loro effetti alla data del 31 Dicembre 2026 come già in esse indicato.

Quanto sopra viene comunicato anche per le finalità previste dalla contrattazione collettiva vigente, nonchè come complemento necessario alle iniziative poste in essere per fronteggiare la crisi qui ampiamente commentata.

3. Numero, collocazione e profili professionali del personale in eccedenza:

Alla data di decorrenza della presente comunicazione la Società ha un organico di n. 177 dipendenti a tempo indeterminato full time, di cui n. 4 Operai, 81 impiegati (salvo n. 1 lavoratore parti time 60%), n. 65 quadri, e n. 27 dirigenti, facenti parte delle diverse sedi di lavoro / amministrative presenti sul territorio italiano: Roma; Milano; Casalecchio Meridiana (BO), Pozzuoli; Padova; Catanzaro; Bari.

Il rapporto di lavoro di tutti i dipendenti della Società, ad eccezione dei Dirigenti, è regolato dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione. Il rapporto di lavoro Dirigenziale è regolato invece dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro (CCNL) per i Dirigenti di Aziende Produttrici di Beni e Servizi.

Il personale in esubero, pari a n. 81 lavoratori, è individuato nei profili indicati nell'elenco allegato, con indicazione della collocazione aziendale e della sede di lavoro / amministrativa.

4. Eventuali misure per fronteggiare le conseguenze sul piano sociale dell'attuazione del programma medesimo :

La scrivente Società dichiara la propria disponibilità a valutare in sede di esame congiunto eventuali misure di sostegno.

5. Tempi di attuazione della procedura di licenziamento collettivo per riduzione del personale:

L'esposizione delle cause determinanti la riduzione del personale, inducono ad espletare la procedura di licenziamento collettivo entro i tempi fissati dall'art. 4/24 della legge 223/91. Si resta a disposizione per l'esame congiunto previsto dal 5° comma del citato art. 4.

La presente come mandato ad attivare la procedura nei confronti di tutti i destinatari di legge.

Distinti Saluti.

ZTE Italia Srl
Chief Executive Officer

Digitally signed by: ZTE ITALIA S.R.L.
Organization: ZTE ITALIA S.R.L.
Date: 11/09/2026 13:56:34

Kun Hu
11.09.2026 13:52:51
GMT+02:00

Allegati come nel testo:



ZTE Italia S.r.l

Via Laurentina, 455 – 00142 Roma (RM) Italia

Tel : +39 06 66.32.806 Fax : +39 06 66.26.599

P.I./C.F. 09460331003

All. I – Prospetto personale abitualmente impiegato e relative eccedenze

Allegato 1 "Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 Legge n° 223 del 23 Luglio 1991					Dettaglio Esuberi		
Direzione	Funzione	Business Unit	Personale in forza alla data del 11 Settembre 2026	Esuberi	Qualifica	Profilo Professionale	Sede Lavoro /Sede Amministrativa
Engineering & Service	Engineering Delivery & Project Management	Direzione Engineering Delivery & Project Management	1	0			
		Acceptance	3	1	1 Impiegato	Acceptance Senior Specialist	Bari
		Center Region	13	11	1 Quadro	Build Manager	Roma
					1 Quadro	Design Manager	Roma
					1 Quadro	Head of Center Region	Roma
					1 Impiegato	Logistic Senior Specialist	Roma
					2 Impiegati	Permit Specialist	Roma
					1 Impiegato	RF Engineer Specialist	Roma
					1 Impiegato	RF Junior Manager	Pozzuoli
					1 Impiegato	Site Engineer Specialist	Roma
					1 Impiegato	Subregional Management	Roma
					1 Quadro	Subregional Management	Roma
		Contract & Governance	1	1	1 Quadro	Head of Contract and Governance	Roma
		North Region	17	14	1 Quadro	Build Manager	Padova
					1 Quadro	Design Manager	Milano
					1 Dirigente	Head of North Region	Milano
					1 Impiegato	Permit Junior Manager	Padova
					1 Impiegato	Permit Specialist	Padova
					1 Quadro	Permit Specialist	Milano
					1 Impiegato	RF Engineer Specialist	Padova
					2 Impiegati	RF Engineer Specialist	Milano
					1 Impiegato	RF Junior Manager	Padova
					1 Impiegato	Site Design Specialist	Padova
					1 Impiegato	Site Engineer Specialist	Milano
					1 Quadro	Subregional Management	Milano
					1 Quadro	Subregional Management	Padova
		Operational Planning	5	2	1 Quadro	Operational Planning Senior Specialist	Pozzuoli
					1 Quadro	Operational Planning Senior Specialist	Roma
		Rome Project	4	4	3 Quadro	Head of Project	Roma
					1 Impiegato	Rollout Manager	Roma
		Site Solution & Quality	4	4	1 Quadro	Head of Site Solution and Quality	Pozzuoli
					1 Quadro	Site Solution & Quality Senior Specialist	Milano
					1 Quadro	Site Solution & Quality Senior Specialist	Padova
					1 Quadro	Site Solution & Quality Senior Specialist	Roma
		South Region	12	12	1 Quadro	Build Manager	Pozzuoli

				1 Quadro	Design Manager	Pozzuoli
				1 Dirigente	Head of South Region	Pozzuoli
				1 Impiegato	Permit Junior Manager	Bari
				1 Impiegato	Permit Specialist	Pozzuoli
				1 Impiegato	RF Engineer Senior Specialist	Bari
				1 Impiegato	Site Engineer Specialist	Catanzaro
				1 Impiegato	Site Engineer Specialist	Pozzuoli
				1 Quadro	Subregional Management	Bari
				1 Quadro	Subregional Management	Catanzaro
				1 Quadro	Subregional Management	Pozzuoli
				1 Impiegato	Subregional Management	Pozzuoli
	FTTH	16	16	2 Operai	Cable laying Assistant	Roma
				1 Operaio	Cable laying team leader	Roma
				1 Impiegato	Document Controller	Roma
				1 Impiegato	Document Controller Senior Specialist	Roma
				1 Quadro	Field Engineer	Milano
				1 Impiegato	Field Engineer	Padova
				1 Impiegato	Field Engineer	Casalecchio Meridiana (BO)
				1 Dirigente	Head of FTTH project	Padova
				1 Impiegato	Material Senior Specialist	Padova
				1 Quadro	PMO Manager	Milano
				1 Quadro	Project Management Office	Milano
				1 Impiegato	Project Management Office	Padova
				1 Impiegato	Regional Manager Lombardia	Milano
				1 Quadro	Regional Manager Veneto	Padova
				1 Operaio	Splicing Team Leader	Casalecchio Meridiana (BO)
Logistic	Logistic	2	1	1 Impiegato	Warehouse Management	Milano
Operation & Maintenance	Operation & Maintenance	1	1	1 Impiegato	Deputy of Operation & Maintenance Manager	Pozzuoli
Outsourcing	Outsourcing	4	1	1 Quadro	Outsourcing Manager	Milano
Engineering Solution	Engineering Solution	2	1	1 Quadro	Service Presales Demand	Roma
Technical Delivery	Direzione Technical Delivery	1	0			
	Network Acceptance and Configuration	12	8	1 Impiegato	RAN Engineer	Milano
				3 Impiegati	RAN Engineer	Padova
				2 Impiegati	RAN Engineer	Pozzuoli
				1 Quadro	RAN Engineer	Padova
				1 Quadro	RAN Engineer	Pozzuoli

		Network Optimization	6	2	1 Quadro	Network Optimization Engineer	Milano
					1 Impiegato	Network Optimization Engineer	Pozzuoli
		Operation Support System	4	1	1 Impiegato	OSS Engineer	Roma
		RAN Testing	4	0			
		Trasport and Fixed	7	1	1 Impiegato	Trasport and Fixed Engineer	Roma
Business Development			2	0			
Commercial & Contract & Sustainability			1	0			
International Sales			1	0			
International R&D			1	0			
Cyber Security Lab			3	0			
Direzione Generale			1	0			
Finance			5	0			
Health & Safety			1	0			
Human Resources			4	0			
Communication			1	0			
Legal Affairs & Compliance			2	0			
Milan Sales			4	0			
Mobile Devices			13	0			
Presales			8	0			
Rome Sales			6	0			
Operation Management & Compliance			5	0			

177

81