

Nota Informativa Comitato Premio di Risultato

Incontro del 21 marzo 2025

Oggi 21 marzo 2025 si è riunito il Comitato Premio di Risultato costituito dalla RSU e dalla parte Datoriale, per analizzare i dati economici relativi al Premio di Risultato 2024.

Premettendo che, con l'accordo del 13 giugno 2023, si confermavano i medesimi indicatori del premio di risultato per il solo anno 2023, con l'accordo del 29 maggio 2024 si è definita l'intesa sul Premio di Risultato per gli anni 2024 e 2025 di natura annuale in conformità alle previsioni normative come segue:

- 1) indicatore di misurazione dell'andamento economico

EBITDA di esercizio riferito al bilancio 2024 (Peso 70%)

(Ricavi meno costi diretti, costi operativi, costi del personale e costi di acquisizione e retention dei clienti)

- 2) indicatore qualitativo dell'andamento economico

% di Customer Base convergente (Fisso – Mobile) (Peso 30%)

(% di customer base con servizio convergente Fisso e Mobile, con beneficio di prezzo e/o di servizio, sul totale del customer base del Fisso (mercato Consumer e Microbusiness) misurata al 31 dicembre 2024)

L'azienda ci ha comunicato che:

il risultato del PDR **2024** in base ai target stabiliti è stato pari al **153,88 %**. Tale dato ha avuto un incremento, grazie all'applicazione dell'intero schema previsto dall'accordo sull'**EBITDA** di esercizio riferito al bilancio **2024**, ma soprattutto grazie al superamento della soglia Target della **% di Customer Base convergente**, che è risultata pari al **51,10%** con un risultato ampiamente superiore rispetto al target del 100%, che era il **49,40%**, raggiungendo la soglia cumulativa del **153,88 %**, pertanto per l'anno 2025 il **Premio di Risultato** verrà corrisposto come segue e, secondo la regolamentazione definita nel richiamato accordo, gli importi verranno così parametrati:

Livello	Target	Risultato = 153,88%
Q	1.810	2.785
7	1.635	2.516
6	1.480	2.277
5	1.285	1.977
4	1.125	1.731
3	950	1.462

SLC - CGIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione

FISTel - CISL

Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni

UILCOM - UIL

Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Vogliamo Ricordare, a tutte le colleghe e a tutti i colleghi che, tali cifre sono da riparametrare in base al proprio profilo orario.

L'Azienda ha specificato poi che, anche per quest'anno, sono stati raggiunti i requisiti per la tassazione agevolata che, ricordiamo a tutti è del **5%**, (applicabile solo per i redditi non superiori agli 80k €), grazie soprattutto al raggiungimento e al superamento dell'obiettivo sul 2° Kpi relativo alla **% di Customer Base convergente**.

Inoltre, sempre in materia di detassazione, l'Azienda comunica che, il PdR, potrà essere convertito in "Servizi di welfare". In caso di tale scelta il Premio non sarà soggetto a nessun tipo di tassazione.

L'Azienda, infine ci informa che gli importi lordi del Premio di Risultato **2024**, verranno erogati con le competenze del mese di **Aprile** e non di Maggio come previsto dall'accordo del 29 maggio 2024.

Concludiamo e sottolineiamo che, anche per quest'anno, grazie a tutti noi, si è ottenuto il giusto riconoscimento al lavoro profuso nel corso dell'anno 2024.

I componenti Comitato Premio di Risultato



Giorgio Testoni

Riccardo Paoli

SLC-CGIL



Claudio Penta

Davide Labita

FISTel-CISL



Claudio Beneduce

Silvia Orso

UILCOM-UIL