

**VERBALE DI ACCORDO
SAICAPACK SPA**

Stabilimento di Badia Polesine

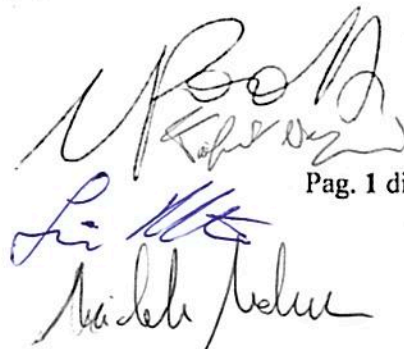
In data 30 luglio 2021, presso lo stabilimento Saicapack in Badia Polesine, si sono incontrati:

- la ditta Saicapack SpA di Badia Polesine, rappresentata dal dott. Massimo Distaso, assistita da Confindustria Venezia Territoriale di Rovigo nella persona del dott. Leonardo Beccati;
- la RSU nelle persone dei sigg. Fabio Negri, Michele Marchesin, Mattia Laini, assistita dalla SLC/CGIL e FISTEL – CISL Veneto, rappresentata rispettivamente dai sigg. Matteo Poretti, Mauro Vianello e Paola Guidolin.

premesse che:

- nel corso dell'incontro, l'azienda ha fornito alla RSU ed alle Organizzazioni Sindacali le informazioni sulla situazione del mercato in cui opera, evidenziando i vincoli esistenti e la concorrenza sempre più agguerrita sui mercati e la necessità dettata dai clienti di una risposta sempre più rapida e flessibile alle loro esigenze produttive.
- L'azienda, nel manifestare la necessità di una risposta più efficace ai clienti sia in termini quantitativi che qualitativi, dal punto di vista organizzativo l'azienda deve tendere a massimizzare la propria capacità produttiva con l'inserimento graduale del terzo turno all'ondulatore e, di seguito, vista appunto il maggior volume che verrà prodotto, con la possibilità di introdurre il ciclo continuo come metodologia di turnazione.
- In attesa dei cambiamenti organizzativi che comporteranno un incremento dell'attuale forza lavoro, si richiede ai lavoratori la disponibilità di superare il massimo obbligatorio stabilito contrattualmente di 70 ore straordinarie.
- L'azienda, laddove non risultasse sufficiente lo straordinario, dovrà accelerare nell'introduzione di cicli diversi di lavoro, dal terzo turno all'ondulatore sino al ciclo continuo
- l'azienda è disponibile a riconoscere un valore economico ulteriore nella definizione delle maggiorazioni
- le parti ravvisano l'opportunità di continuare relazioni industriali che, nell'ambito dell'autonomia delle scelte imprenditoriali, perseguano la partecipazione dei lavoratori, nelle diverse componenti aziendali, al conseguimento degli obiettivi di miglioramento della competitività aziendale e delle condizioni generali di lavoro;



tutto ciò premesso, le parti hanno concordato quanto segue:

1. Indennità suppletiva delle ore straordinarie

Le parti concordano che, a fronte della disponibilità su base volontaria dei lavoratori di effettuare ore straordinario oltre le 70 ore che il CCNL indica come obbligatorie, verranno erogate percentuali crescenti di indennità per lavoro straordinario come di seguito riportato nella tabella.

Le ore di straordinario effettuate dai lavoratori dal 1 gennaio 2021 saranno utili per la definizione del montate relativo alle 70 ore obbligatorie.

10*	ORE STRAORDINARIE					
	fino a ore	range crescente di ore straordinarie				
	70	71-90	91-110	111-130	131-150	> 150**
Indennità straordinario diurno	30%	65%	70%	80%	95%	100%
Valore economico straordinario da CCNL (30%) euro		60	60	60	60	60
Valore economico della maggiorazione suppletiva euro		70	80	100	130	140
		130	140	160	190	200
Indennità straordinario notturno	55%	85%	95%	105%	115%	120%
Valore economico straordinario da CCNL (55%) euro		110	110	110	110	110
Valore economico della maggiorazione suppletiva euro		60	80	100	120	130
		170	190	210	230	240

*Il valore è determinato da una base di calcolo di 10 euro/ora lordi

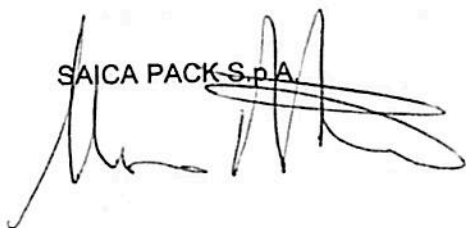
**conteggio effettuato con un ipotesi di 170 ore

2. Durata dell'accordo

Il presente accordo di carattere sperimentale, avrà durata fino al 31 dicembre 2021.

Letto, confermato e sottoscritto.

SAICA PACK S.p.A.



CONFINDUSTRIA VENEZIA
Area Metropolitana di Venezia e Rovigo

RSU



SLC/CGIL



FISTEL/CISL

