

Spett.li OO.SS.

SLC CGIL VERONA

PEC: slc@pec.cgilverona.it

C.A. sig. Mario Lumastro

FISTEL CISL VERONA

PEC: fistel.veneto@pec.cisl.it

fistel.veneto.vr@pec.cisl.it

C.A. sig.ra Monica Montagna

UILCOM VERONA

PEC: uilcomvr@pec.it

C.A. sig. Roberto Ferrarini

UGL VERONA

PEC: uglverona@pec.uglverona.it

C.A. sig. Alberto Pietropoli

R.S.U. siti Verona e Isola Rizza

A mani, sigg. Jlenia Pellegrini, Claudio Valentini, Chiara Riberti

Spett.le

**AGENZIA REGIONALE PER IL
LAVORO REGIONE VENETO**

PEC: lavoro@pec.regione.veneto.it

verona@pec.venetolavoro.it

E p.c.

Spett.le

**ISPETTORATO TERRITORIALE
DEL LAVORO – Verona**

PEC: ITL.Verona@pec.ispettorato.gov.it

CEVA Logistics Italia S.r.l.

Tel. +39 02892301 - Fax: +39 028254260

Sede Legale: Strada 3 Palazzo B5, Assago 20057 (MI) Italy

Capitale sociale € 5.775.000 i.v. Socio Unico - Registro Imprese Milano e C.F. 04758580155 - R.E.A. MI 1468105 - P.IVA 13017100150

N. Iscriz. Albo Autotrasportatori di Milano: MI0865945D

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di CEVA Logistics SA

www.cevalogistics.com

Verona (VR), 16 febbraio 2026

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo - Comunicazione per riduzione di personale ai sensi degli artt. 24 e 4, Legge 23 luglio 1991 n. 223 e s.m.i.

Ai sensi e per gli effetti di quanto previsto dalla legge in oggetto e dalle successive modifiche, con la presente Vi informiamo che CEVA Logistics Italia S.r.l., con sede legale ed amministrativa in Assago (MI), Strada 3 Palazzo B5 c/o Centro Direzionale Milanofiori, C.F. 04758580155 e P.IVA 13017100150 (di seguito “CEVA” o la “Società”) intende attivare una procedura di licenziamento collettivo presso l’unità produttiva autonoma di Verona (VR), via Montelungo n. 1 e presso l’unità produttiva autonoma di Isola Rizza (VR), via Joseph Selva, n. 307 per n. 31 lavoratori.

Al 31 gennaio 2026 CEVA Logistics Italia S.r.l. impiegava complessivamente n. 581 addetti, di cui n. 44 con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato all’interno delle unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR), ripartiti come segue:

- presso l’unità produttiva autonoma di Verona (VR): n. 27 operai e n. 14 impiegati, ai quali è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese grafiche;
- presso l’unità produttiva autonoma di Isola Rizza (VR): n. 3 impiegati, ai quali è applicato il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese grafiche.

Ai fini dell’avvio della procedura in oggetto si comunica quanto segue.

1) Motivi che determinano la situazione di eccedenza.

I motivi tecnici, organizzativi e produttivi che determinano la necessità di risolvere i rapporti di lavoro in esame posso essere individuati nella prossima cessazione del contratto di appalto in essere tra CEVA, Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., Mondadori Libri S.p.A. e Mondadori Retail S.p.A. (di seguito le “Committenti”).

L’Appalto ha ad oggetto servizi di logistica integrata, ovvero un complesso di attività relative al deposito, allo stoccaggio, alla movimentazione, all’approntamento delle spedizioni e alla gestione dei resi dei prodotti, comprensivo anche dei servizi accessori di carattere amministrativo.

Più in particolare, tali servizi – per quanto qui rilevante - sono attualmente svolti da CEVA presso l’unità produttiva autonoma di Verona (VR), via Montelungo n. 1 (“Retail” e “Club del Libro”) e da CEVA e dalla appaltatrice GSL S.r.l. presso l’unità produttiva autonoma di Isola Rizza (VR) (“Scolastica/Education”), via Joseph Selva n° 307.

L’Appalto è in vigore dall’1 marzo 2021 ed è stato successivamente prorogato nel corso degli anni; le Committenti hanno comunicato a CEVA la propria determinazione di risolvere il contratto alla scadenza naturale e la volontà di affidare la gestione delle attività ad altri operatori logistici.

Per effetto di quanto precede, la data in cui l’appalto cesserà è prevista per il 28 febbraio 2026, al netto delle attività di *phase out* che si protrarranno indicativamente sino al mese di maggio 2026 (di seguito l’“Appalto” o la “Commessa”).

CEVA Logistics Italia S.r.l.

Tel. +39 02892301 - Fax: +39 028254260

Sede Legale: Strada 3 Palazzo B5, Assago 20057 (MI) Italy

Capitale sociale € 5.775.000 i.v. Socio Unico - Registro Imprese Milano e C.F. 04758580155 - R.E.A. MI 1468105 - P.IVA 13017100150

N. Iscriz. Albo Autotrasportatori di Milano: MI0865945D

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di CEVA Logistics SA

www.cevalogistics.com

Nello specifico, i servizi verranno affidati *ex art. 42 del CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione* in appalto a Kuehne + Nagel S.r.l. (di seguito, anche, “Kuehne Nagel”) che li svolgerà presso il proprio sito di San Giorgio Bigarello (MN).

A fronte di quanto precede, in data 8 ottobre 2025, CEVA ha inviato alle organizzazioni sindacali competenti (di seguito, anche, le “OO.SS.”) una comunicazione avente ad oggetto il cambio appalto di cui *supra, in melius ex art. 42 del CCNL Logistica, Trasporto, Merci e Spedizione*.

In data 29 ottobre, 19 novembre, 10 dicembre 2025, CEVA, le OO.SS. e Kuehne Nagel (di seguito, anche, le “Parti”) si sono incontrate per confrontarsi sull’individuazione di misure finalizzate alla salvaguardia occupazionale del personale adibito all’Appalto quanto alle citate unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR).

In data 10 dicembre 2025 le Parti hanno sottoscritto un accordo sindacale che prevedeva la possibilità per tutto il personale di CEVA e di GSL S.r.l. adibito all’Appalto presso le unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR) di venire assunto alle dipendenze di Kuehne Nagel. Ciò con effetto a partire dal 2.2.26 per i lavoratori adibiti all’unità produttiva autonoma di Isola Rizza (VR) e a decorrere dall’1 aprile 2026 e dal 2 maggio 2026 per i lavoratori che operano presso l’unità produttiva autonoma di Verona (VR).

Nello specifico, in data 17 dicembre 2025 tutti i dipendenti di CEVA adibiti all’Appalto hanno ricevuto un modulo di “*Manifestazione di interesse*” che avrebbero dovuto compilare, firmare e restituire a Kuehne Nagel e CEVA entro il 19 dicembre 2025, a seguito del quale gli stessi avrebbero ricevuto una lettera di impegno all’assunzione da firmare entro il 30 dicembre 2025.

Alla data odierna, risulta che:

- n. 11 lavoratori hanno accettato la proposta di ricollocazione presso Kuehne Nagel e saranno assunti dal nuovo operatore logistico secondo le scadenze concordate;
- n. 2 lavoratori si sono dimessi con effetto dal 21 febbraio e 28 febbraio 2026;
- n. 31 lavoratori non hanno accettato la proposta di ricollocazione presso Kuehne Nagel e risultano pertanto in esubero rispetto alla indicata cessazione definitiva della fornitura dei servizi di logistica integrata di cui all’Appalto, e dunque vengono coinvolti nella presente procedura.

Allo stato non sono prevedibili nuove commesse, anche a medio termine, che possano essere attivate da CEVA presso le unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR). A fronte di quanto precede la Società non ha provveduto alla proroga del contratto di affitto.

CEVA si trova, pertanto, nella necessità di procedere alla riduzione del personale in esubero non ricollocato presso il nuovo operatore della logistica sopra individuato, che verrà gestito mediante il ricorso alla presente procedura di licenziamento collettivo, che, per quanto anzidetto, coinvolgerà tutti i restanti lavoratori - n. 31 (trentuno) - in forza sulla Commessa, ripartiti come segue:

- presso l’unità produttiva autonoma di Verona (VR), via Montelungo, n. 1: n. 7 impiegati e n. 22 operai;
- presso l’unità produttiva autonoma di Isola Rizza (VR), via Joseph Selva, n. 307: n. 2 impiegati.

CEVA Logistics Italia S.r.l.

Tel. +39 02892301 - Fax: +39 028254260

Sede Legale: Strada 3 Palazzo B5, Assago 20057 (MI) Italy

Capitale sociale € 5.775.000 i.v. Socio Unico - Registro Imprese Milano e C.F. 04758580155 - R.E.A. MI 1468105 - P.IVA 13017100150

N. Iscriz. Albo Autotrasportatori di Milano: MI0865945D

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di CEVA Logistics SA

www.cevalogistics.com

2) Motivi tecnici, organizzativi e produttivi, per i quali si ritiene di non poter adottare misure idonee a porre rimedio alla predetta situazione ed evitare, in tutto o in parte, il licenziamento collettivo.

La Società si trova nell'impossibilità di adottare misure diverse dal licenziamento collettivo poiché, come sopra precisato, dall'1 marzo 2026 nessuna attività sarà più svolta per le Committenti (fatte salve le attività di *phase out*) e le unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR) verranno definitivamente chiuse.

Per quanto precede, la situazione aziendale dalla quale discende l'esubero - che non può essere considerato né temporaneo, né transitorio - rende impossibile l'adozione di qualsivoglia misura o provvedimento alternativo alla risoluzione dei rapporti di lavoro.

3) Numero, collocazione aziendale e profili professionali del personale eccedente e personale abitualmente impiegato.

Il numero, la collocazione aziendale ed i profili professionali di tutto il personale occupato e di quello in esubero presso l'unità produttiva autonoma di Verona (VR) e Isola Rizza (VR) sono indicati nell'Allegato n. 1, parte integrante della presente comunicazione.

4) Tempi di attuazione del programma di riduzione del personale.

Fermi restando i tempi previsti dalla legge per l'espletamento dell'esame congiunto, il programma di riduzione del personale sarà attuato nel più breve tempo possibile, nel rispetto dei termini stabiliti dall'art. 4, L.n. 223/1991.

5) Misure programmate per fronteggiare la conseguenza sul piano sociale della attuazione del programma.

La strutturabilità dell'esubero non consente di porre oggi in essere ulteriori misure atte ad evitare il ricorso al licenziamento collettivo.

6) Metodo di calcolo di tutte le attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già previste dalla legislazione vigente e dalla contrattazione collettiva.

La Società ha già manifestato la propria disponibilità a discutere con le OO.SS. misure che possano consentire di gestire, in maniera meno traumatica, la situazione di esubero.

7) Criteri di scelta.

Si precisa fin d'ora, quanto all'applicabilità dei criteri di scelta *ex art. 5, L. n. 223/1991*, che, nell'ambito della presente procedura di licenziamento collettivo gli stessi saranno limitati, quanto alla loro concreta applicazione, alle sole unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR), e ciò non solo a fronte dell'autonomia produttiva e tecnica delle medesime, ma anche in quanto questa applicazione è oggettivamente e direttamente correlata e funzionale alla ragioni tecnico-organizzative e produttive della annunciata cessazione dell'Appalto che, appunto, prevede la dismissione unicamente, allo stato, di queste specifiche unità produttive.

A tale riguardo, peraltro, si specifica ulteriormente come le mansioni operative assegnate ai lavoratori in forza presso le unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR), non siano fungibili con quelle svolte dai lavoratori di Ceva addetti presso le altre unità produttive autonome della Società. Tale infungibilità è da individuarsi nella peculiarità di Verona (VR) e Isola Rizza (VR) rispetto agli altri siti. Le caratteristiche del servizio reso, avente ad oggetto unicamente servizi di logistica integrata svolti a favore di Arnoldo Mondadori Editore S.p.A., Mondadori Libri S.p.A. e Mondadori Retail S.p.A., richiedono infatti una professionalità specifica e diversa da quella maturata dal restante personale di Ceva. Quanto precede rende non praticabile lo spostamento dei lavoratori in forza presso le unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR), in altri siti della Società.

Tale spostamento richiederebbe, in ogni caso, l'attuazione di interventi formativi, organizzativi e logistici che mal si concilierebbero con le esigenze di vita dei dipendenti, oltre che con la situazione della Società, che ha già visto ridursi l'attività anche presso le altre unità produttive autonome, su tutto il territorio nazionale, e che sarebbero difficilmente realizzabili, in concreto, richiedendo modifiche gestionali tali da poter compromettere la produttività dei servizi ancora in essere, oltre ad impattare sui rapporti di lavoro del restante personale in forza, attualmente impiegato – anche con contratti di lunga data – presso i restanti siti.

Verrà, in ogni caso, tenuto conto di quanto previsto dalle norme di legge per le lavoratrici e/o altre categorie di prestatori di lavoro subordinato che godano di peculiari tutele o disposizioni a riguardo.

Con la presente, pertanto, si intende dare formale avvio ad ogni effetto di legge, alla procedura di cui agli artt. 24 e 4, L.n. 223/1991.

La Società si rende disponibile alle verifiche che saranno richieste e resta in attesa, entro i termini di cui all'art. 4, co. 5, L.n. 223/1991 della data in cui effettuare un esame complessivo e congiunto della situazione.

Si ricorda che tutte le informazioni sul personale dipendente, così come le informazioni tecnico-commerciali, di bilancio, imprenditoriali o altro, così come ogni eventuale dato e/o indicazione fornito con la presente è da considerarsi strettamente riservato e tutelato dalla disciplina civile e penale in materia di segreto industriale, riservatezza e privacy ed il relativo trattamento dovrà intendersi come strettamente funzionalizzato agli scopi della procedura qui azionata.

Distinti saluti.

CEVA Logistics Italia S.r.l.

Firmato digitalmente da: MARTINO
LUISA
Data: 16/02/2026 11:29:23

Si produce ex art. 4, co. 3, L.n. 223/1991:

All. 1 - elenco del personale abitualmente impiegato ed eccedente relativo alle unità produttive autonome di Verona (VR) e Isola Rizza (VR).

CEVA Logistics Italia S.r.l.

Tel. +39 02892301 - Fax: +39 028254260

Sede Legale: Strada 3 Palazzo B5, Assago 20057 (MI) Italy

Capitale sociale € 5.775.000 i.v. Socio Unico - Registro Imprese Milano e C.F. 04758580155 - R.E.A. MI 1468105 - P.IVA 13017100150

N. Iscriz. Albo Autotrasportatori di Milano: MI0865945D

Soggetta ad attività di direzione e coordinamento di CEVA Logistics SA

www.cevalogistics.com

Unità produttiva autonoma	Profilo Professionale	Impiegati	Operai	Totale personale abitualmente impiegato	Personale definitivamente eccedente
		Personale abitualmente impiegato	Personale abitualmente impiegato		
Verona	Operations Manager	1	0	1	0
Verona	Warehouse Operator	0	27	27	22
Verona	Warehouse Administrator	9	0	9	4
Verona	General Support Administrator	1	0	1	1
Verona	Warehouse Supervisor	3	0	3	2
Isola Rizza (VR)	Warehouse Senior Administrator	1	0	1	1
Isola Rizza (VR)	Warehouse Administrator	2	0	2	1
TOTALE		17	27	44	31

Firmato digitalmente da:
MARTINO LUISA
Data: 16/02/2026 11:29:22