



ERICSSON

Spett.li

SLC CGIL Nazionale – Piazza Sallustio, 24 – 00187 Roma
FISTEL CISL Nazionale – Via Salaria, 83 – 00198 Roma
UILCOM UIL Nazionale – Via Amilcare Ponchielli, 4 Int. 3 – 00198 Roma
UGL Telecomunicazioni Nazionale e Roma – Via Giovanni Da Procida, 20 – 00162 Roma
SLC CGIL Roma e Lazio – Via Michelangelo Buonarroti, 12 – 00185 Roma
FISTEL CISL Lazio – Via Carlo Felice, 101 – 00185 Roma
UILCOM UIL Roma e Lazio – Via Palestro, 3 – 00185 Roma
SLC CGIL Lombardia – Corso di Porta Vittoria, 43 – 20122 Milano
FISTEL CISL Lombardia – Via Tadino, 23 – 20124 Milano
UILCOM UIL Lombardia – c/o UIL Uilcom Uil Milano – Via Alfredo Campanini, 7 – 20124 Milano
UGL TLC Milano – Via Enrico Annibale Butti, 5 – 20158 Milano
SLC CGIL Campania – Via Bracco, 15/A – 80133 Napoli
FISTEL CISL Campania – Via Parma, 64 – 80143 Napoli
UILCOM UIL Campania – Centro Direzionale Isola A/7 Scala A 6° Piano, 52 – 80143 – Napoli
UGL TLC Regionale Napoli – Piazza Nazionale, 94 – 80143 Napoli
UGL TLC Salerno – Piazza San Francesco D'Assisi, 7 – 84100 Salerno
SLC CGIL Genova – Via San Giovanni d'Acqui, 6 – 16152 Genova
FISTEL CISL Liguria – Piazza Soziglia, 12/12A – 16123 Genova
UILCOM UIL Genova – Piazza Colombo, 1 int. 3 – 16121 Genova
UGL TLC Genova – Via di Brera, 2 int. 26 – 16123
SLC CGIL Veneto – Via Peschiera, 5 – 30174 Mestre (VE)
FISTEL CISL Veneto – Via Piave, 7 – 30173 Mestre (VE)
UILCOM UIL Veneto – Via Esiodo, 29 – 30173 Mestre (VE)
UGL TLC Venezia – Via Piave, 6/A – 30171 Mestre (VE)
FEDERMANAGER Nazionale – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma
FEDERMANAGER Roma – Via Ravenna, 14 – 00161 Roma
ALDAI – Via Larga, 31 – 20122 Milano
FEDERMANAGER Liguria – Via XX Settembre, 8/2 – Genova
FEDERMANAGER Salerno – Corso Garibaldi, 194 – 84121 SALERNO (SA)

RSU loro sedi

MINISTERO DEL LAVORO E POLITICHE SOCIALI – Via Fornovo, 8 – 00192 Roma

e p.c.

Spett.li

REGIONE LAZIO – Direzione Lavoro – Area Vertenze e Interventi a sostegno del reddito – Via Rosa Raimondi Garibaldi, 7 – 00145 Roma
REGIONE LOMBARDIA – Direzione Generale Formazione e Lavoro della Regione Lombardia
U.O. Servizi all'impiego, Prevenzione e Gestione Crisi Aziendali, Vertenze e Ammortizzatori – Via Taramelli, 12 20124 Milano

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

Tel: + 39 06 72581

P. IVA n. 00886171008

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Fax: + 39 06 7234581

R.E.A. n. 13624

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



REGIONE CAMPANIA – Giunta Regionale Campania – Direzione Generale per l’Istruzione, la
Formazione, il Lavoro e le Politiche Giovanili – UOD (541107) Interventi a sostegno del mercato del
lavoro, prevenzione e gestione crisi aziendali – Centro Direzionale Isola A/6 – 80143 Napoli
REGIONE VENETO – Palazzo Balbi – Dorsoduro, 3901 – 30123 Venezia
REGIONE LIGURIA – Sett. Politiche del lavoro e centri per l’impiego Via Fieschi, 17/15 – 16121
Genova

ITL Roma – Via Maria Brighenti, 23 – 00159 Roma
ITL Milano – Via Mauro Macchi, 9 – 20124 Milano
ITL Napoli – Via Amerigo Vespucci, 172 – 80142 Napoli
ITL Salerno – Corso Garibaldi, 142/d Palazzo Amato – 84123 Salerno
ITL Venezia – Via Ca' Venier, 8 – 30172 Mestre (Ve)
ITL Genova – Via Antonio Pastore, 2 – 16131 Genova

Unindustria – Via Andrea Noale, 206 – 00155 Roma

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

Tel: + 39 06 72581

P. IVA n. 00886171008

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Fax: + 39 06 7234581

R.E.A. n. 13624

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



ERICSSON

Oggetto: Procedura di licenziamento collettivo per riduzione di personale ex artt. 4 e 24 della Legge 23 luglio 1991, n. 223 e successive modifiche ed integrazioni.

Ai sensi e per gli effetti degli artt. 4 e 24 della legge 23 luglio 1991 n. 223 e successive modifiche ed integrazioni, Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito anche Azienda) comunica la necessità di procedere, nel rispetto dei termini di legge, al licenziamento di n. 161 (centosessantuno) dipendenti, tra 140 (centoquaranta) impiegati e quadri e 21 (ventuno) dirigenti, strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali, come da prospetto allegato, nel quale viene riportata anche la situazione del personale abitualmente impiegato.

La citata necessità è strettamente correlata, costituendone la diretta conseguenza degli effetti a livello locale, di quanto annunciato lo scorso 25 marzo dalla Corporate in merito all'esigenza di continuare a perseguire iniziative mirate che possano condurre alle indispensabili azioni di riequilibrio complessivo.

Dette iniziative sono infatti funzionali alla strategia che Ericsson intende consolidare per raggiungere gli obiettivi di redditività a lungo termine, pur mantenendo gli investimenti fondamentali per rafforzare la propria leadership tecnologica mondiale nelle reti mobili ed espandersi nel settore "entreprise". Nello specifico sono previste la costante riduzione dei consulenti, un'ulteriore semplificazione ed efficientamento dei processi aziendali e una conseguente ottimizzazione della forza lavoro.

Quanto sopra descritto trova ragion d'essere, in un andamento che sembra allo stato irreversibile, nella significativa e progressiva contrazione dei volumi in funzione delle ridotte disponibilità di investimento e del decremento dei ricavi degli operatori. Tale contrazione è determinata e resa ancora più grave non solo da restrittive decisioni regolatorie, ma anche dalle crisi geopolitiche, economiche, finanziarie ed ambientali.

In particolare in Italia il dato è impietoso. Nel 2023 Gli operatori mobili hanno perso ricavi per circa 500 milioni di euro (- 4% rispetto al 2022). La decrescita è legata principalmente allo scenario competitivo che ha portato ad una ulteriore riduzione dei prezzi e al riposizionamento dei clienti su offerte bundle a minor livello complessivo di marginalità (o maggiori servizi a parità di prezzo). Negli ultimi 10 anni il settore ha perso ricavi pari a 11,3 miliardi di euro.

In maniera opposta alla dinamica dei ricavi continua l'aumento dei costi per gli operatori dovuto in particolare alla crescita dell'inflazione (+ 11,6% a dicembre 2022), che ha impattato sull'aumento dei costi per l'acquisto di materie prime e dei costi energetici per i servizi. La combinazione di questi fattori ha portato ad una ulteriore riduzione dei ricavi per i gestori delle reti mobili che soprattutto per il pagamento dalla maxi rata per le frequenze 5G (circa 4,5 miliardi di euro) ha fatto registrare un valore negativo (- 3,8 miliardi di euro, come attesta il rapporto annuale di Asstel).

Per Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. l'avvio della procedura in parola rappresenta lo strumento più idoneo per poter aderire pienamente alle determinazioni ed alle iniziative del Gruppo e quindi raggiungere i risultati attesi nei tempi previsti, agendo nelle aree organizzative aziendali coinvolte, per le motivazioni come successivamente descritte.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 7234581

P. IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



Si tratta di una scelta inevitabile fino a quando la carente disponibilità di investimenti nelle infrastrutture di nuova generazione continuerà ad avere effetti negativi sulla filiera per i fornitori di tecnologie. E tutto ciò, nonostante l'Azienda stia continuamente stimolando la domanda di infrastrutture di imprese e l'adozione del 5G, cercando di contribuire in maniera concreta al rilancio sociale ed economico del Paese.

-----oooo-----

Come preannunciato, della detta eccedenza strutturale vengono in appresso esplicitati ulteriori motivazioni nel contesto delle specifiche aree organizzative aziendali.

Laddove simili a quelle rinvenibili in analoghi documenti precedenti, tali motivazioni sono da intendersi come il reiterarsi di una situazione di inefficienza che il decorso del tempo e le già espresse dinamiche di mercato hanno accentuato.

Business Area R&D

Anche per le attività di Ricerca e Sviluppo si prospetta la necessità di una rivisitazione dei piani di sviluppo e servizi in tutte le aree, incluse quelle di responsabilità in Italia.

Questo comporta per Genova cambi di attività nel dominio BNEW/Transport e un necessario riposizionamento verso nuove tecnologie e competenze non più esclusive in ambito Optical. In ambito "Network Management" BCSS Genova si continua con le attività di efficientamento dell'organico ad esso afferente.

Un processo di razionalizzazione interessa anche le attività di Ricerca e Sviluppo e il supporto al business sul sito di Pagani (BCSS/Core Network Engineering). Le attese ottimizzazioni di attività riguarderanno tutte le aree di sviluppo e supporto del sito sotto le unità organizzative quali Regulatory Solution, Common Base Architecture, AXE/Mobile Switch Core, Licencing.

GSU Group Supply

Anche per il corrente anno continua a manifestarsi una progressiva riduzione dei volumi in tutte le aree di mercato e nelle attività legate alla gestione dei prodotti finiti (pre e post vendita).

Ciò comporta una rilevante razionalizzazione globale delle attività a livello locale, accompagnata dalla necessità di perseguire un efficientamento raggiungibile attraverso la centralizzazione e l'ottimizzazione di risorse per consentire sinergie a livello geografico e l'automazione digitale di gestione ordini, consegne, rientri e della logistica dei materiali.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 7234581

P. IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



NMSD (Network Managed Services Delivery)

Per continuare ad assicurare la competitività e la sostenibilità nel lungo periodo delle attività esecutive nel mercato dei servizi professionali di rete, Ericsson ha identificato da tempo in ambito NMSD linee guida evolutive dei modelli di rilascio dei servizi, che prevedono l'introduzione e lo sviluppo dell'automazione dei processi e l'adattabilità dei modelli in termini di ripartizione delle attività tra strutture Ericsson locali, Ericsson globali e soggetti esterni fornitori di servizi.

Il rallentamento degli ordini nella nuova tecnologia 5G, il prossimo completamento di progetti di sostituzione/modernizzazione tecnologica, la comparsa di scenari di internalizzazione di alcune delle attività di servizi, stanno comportando una sensibile diminuzione della domanda delle attività di installazione, integrazione, gestione, coordinamento, manutenzione e supporto post-vendita, tipicamente offerte dall'organizzazione NMSD.

Sempre in relazione alle azioni di semplificazione, di efficientamento e di ottimizzazione preannunciate dalla Corporate e ad esse attinenti, continua quindi a sussistere l'esigenza di rendere sempre più snella la struttura operativa in parola, che allo stato si traduce di fatto soprattutto nella necessità non ulteriormente differibile di ridurre l'organico delle unità riammesse in servizio per fatto di terzo, già impegnate in attività da tempo dismesse e quindi non più in linea con le esigenze aziendali.

CSS (Cloud Software & Services)

Nell'area in epigrafe il rallentamento degli investimenti e l'erosione dei prezzi di mercato continuano a determinare una conseguente e progressiva riduzione dei volumi di vendita.

Inoltre il completamento della modernizzazione delle reti di telecomunicazione e il ritardo della introduzione delle reti 5G hanno provocato la riduzione delle relative attività di installazione, integrazione e collaudo.

Allo scenario di contrazione delle attività riguardanti le reti di telecomunicazione si aggiunge un significativo freno a nuovi investimenti anche nel settore ICT, con una conseguente riduzione di volumi di business e delle attività di sviluppo e manutenzione inerenti a contratti di servizi relativi alla gestione applicativa e supporto sui sistemi IT in diversi domini tecnologici.

A ciò si accompagna anche una consistente riduzione dei prezzi dei servizi professionali anche dopo essersi aggiudicati le relative gare a prezzi più elevati.

Le cosiddette Operations dei gestori di rete di TLC stanno rapidamente evolvendo verso soluzioni di automazione o controlli centralizzati. Questo trend, unito con l'internalizzazione di attività precedentemente esternalizzate, sta riducendo significativamente il budget del mercato MS IT "tradizionale" (human based) a disposizione dei partner tecnologici come Ericsson.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 7234581

P. IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



ERICSSON

Pre Sales & Sales

Gli scenari precedentemente descritti hanno provocato e provocano anche nelle organizzazioni aziendali investite di queste attività l'esigenza di procedere ad una maggiore e più oculata segmentazione delle stesse in conseguenza della sensibile riduzione della domanda per gli investimenti e conseguente calo dei volumi di vendita degli apparati, con un indotto decremento delle attività di prevendita, vendita e supporto post-vendita.

Common Functions

Nondimeno interessate dagli scenari in precedenza rappresentati sono le attività di carattere amministrativo, progressivamente caratterizzate dalla standardizzazione, dall'automazione e, quindi, dall'efficientamento dei processi interni, che fanno registrare una riduzione delle attività relative ai servizi di amministrazione locale in generale in conseguenza del calo del volume di business gestito.

-----oooo-----

Alla luce dei suddetti motivi tecnici, organizzativi e produttivi non sussiste quindi la possibilità di adottare misure idonee o alternative per porre rimedio alla predetta situazione di eccedenza strutturale del personale ed evitare, in tutto o in parte, il ricorso alla procedura in epigrafe.

Non risultano applicabili ammortizzatori sociali alternativi alla presente procedura, perché le ragioni che determinano l'eccedenza di personale non derivano da fenomeni congiunturali, ma strutturali e per questo motivo non possono trovare applicazione, nella fattispecie, gli ammortizzatori sociali classici, quali la Cassa integrazione Guadagni Ordinaria e Straordinaria.

La specificità delle attività e dell'organizzazione aziendale, inoltre, non consente l'adozione di misure temporanee quali il contratto di solidarietà difensivo, peraltro incompatibile con la strutturalità delle eccedenze e il ricorso ad una procedura di licenziamento collettivo.

L'attuazione della riduzione di personale attraverso il licenziamento collettivo avverrà nel rispetto dei termini di legge, ovvero nell'ambito del periodo di 120 giorni dalla conclusione della presente procedura, o comunque entro il termine che dovesse essere concordato ai sensi dell'art. 8, comma 4, della legge n. 236/93.

Allo stato attuale, non sono previste attribuzioni patrimoniali diverse da quelle già contemplate dalla legislazione vigente, salvo differenti accordi che dovessero essere raggiunti con le Organizzazioni Sindacali nell'ambito della presente procedura.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma - Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 7234581

P. IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586



L'Azienda resta a disposizione ai fini dei successivi adempimenti procedurali.

Distinti saluti.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.
Il Legale Rappresentante
Dott. Massimiliano Ruggiero

Firmato digitalmente da:
Massimiliano Ruggiero
Data: 23/05/2024 14:57:33

Prot. P-24:029
Roma, 23 maggio 2024

Qualsiasi comunicazione relativa alla procedura in oggetto dovrà essere inviata all'indirizzo e-mail giovanbattista.piccirillo@ericsson.com, nonché a Unindustria Roma all'indirizzo pec.lavoro@pec.un-industria.it.

Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

Società per Azioni con Socio Unico

Sede Legale e Direzione Generale

Via Anagnina, 203

00118 Roma – Italia

ericsson_telecomunicazioni@legalmail.it

Tel: + 39 06 72581

Fax: + 39 06 7234581

P. IVA n. 00886171008

R.E.A. n. 13624

Capitale sociale € 43.800.000,00 i.v.

C.C.I.A.A. di Roma e C. F. 00412200586

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE		
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri	
Genova	Dirigenti	Dirigenti	33		7		
	BCSS BCO Business Control & Bus Ops	Analista Finanziario (Financial Analyst)		1			
	BCSS CNE Core Networks Engineering	Sviluppatore di Prodotti (Developer)		1			
	BCSS CNS SA Cognitive Network Solutions	Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		1			
	BCSS NIM Solution Area Network Mgmt	Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)	Addetto Amministrativo (Local Administrator)		3		
			Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)		7		
			Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		2		
	BNEW BC Business Control	Addetto alla Conformità delle regole commerciali (Trade Compliance)	Sviluppatore di Prodotti (Developer)		181		9
			Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)		1		
	BNEW EUCR Cloud RAN Engineering	Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)	Addetto Amministrativo (Local Administrator)		1		
			Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		2		
	BNEW EUHW Hardware Engineering	Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)	Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		4		
			Sviluppatore di Prodotti (Developer)		85		13
Ricercatore (Researcher)				1			
BNEW EUJR Int RAN SW Engineering	Addetto al Supporto alla Produzione Hardware (HW Make Support)	Addetto al Supporto Attività Operative di Fornitura (Supply Operational Support)		1		1	
		Addetto alla Gestione della fornitura del prodotto (Supply Product Management)		1		1	
BNEW GSU Group Supply	Addetto al Supporto alla Produzione Hardware (HW Make Support)	Addetto al Supporto Attività Operative di Fornitura (Supply Operational Support)		1		1	
		Addetto alla Gestione della fornitura del prodotto (Supply Product Management)		1		1	

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Genova (segue)		Addetto alla Gestione Ordinali e Consegne (Order and Delivery Management)		1		1
		Addetto alla Progettazione e Controllo Ciclo di Fornitura (Supply Chain Design & Control)		3		3
		Assistente (Assistant)		1		1
		Esperto in gestione dati (Master Data Management Specialist)		1		1
		Responsabile Approvvigionamento in entrata (Inbound Supply Manager)		3		3
		Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica (Line Manager Supply)		2		2
		Responsabile interno di progetti di fornitura (Internal Project Manager Supply)		11		11
		Addetto al Portafoglio del Supporto Vendite (Portfolio Sales Support)		3		
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1		
		Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)		1		
		Tecnico ICT (ICT Engineer)		2		
		Progettista ICT (ICT Architect)		1		
		Responsabile Attività operative della Funzione Acquisiti (Operational Sourcing Manager)		1		
		Responsabile contabile della Finanza di Progetto (Project Finance Accountant)		1		
Responsabile Implementazione Progetti IT (IT Delivery Manager)		3				
Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		1				
Tecnico ICT (ICT Engineer)		1				
MELA Cloud Software and Services		Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Genova (segue)	MELA Networks & MS Delivery	Esperto di Soluzioni (Consultant)		3		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		3		
		Esperto in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente (Environment, Health and Safety Expertise)		1		
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2		1
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		1		
		Tecnico di rete (Network Engineer)		1		
		Responsabile per categorie di acquisto (Sourcing Category Manager)		1		
		Responsabile di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		1		
Mestre	MELA Cloud Software and Services	Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		1		
		Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni (ADM Delivery Manager)		1		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		1		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		1		1
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
		Gestione dei fornitori (Vendor Management)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		1		
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		3		
		Tecnico di rete (Network Engineer)		1		
		Dirigenti		10		2
Milano	Dirigenti	BCSS BOS SA Bus. & Ops. Support Systems		1		
		BCSS CNS SA Cognitive Network Solutions		2		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Milano (segue)	BNEW EA Ericsson Antenna System	Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		2		
		Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne (Order and Delivery Management)		1		
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)		1		
		Responsabile processo di offerta (Bid & Proposal Manager)		1		
		Specialista Marketing (Marketing Specialist)		1		
		Addetto alla Comunicazione e al coinvolgimento interno (Internal Communications & Engagement)		1		
		Analista Finanziario (Financial Analyst)		1		
		Esperto di Logistica (Workplace Expertise)		1		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		4		2
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1		
		Addetto alla Gestione controllo Compressa/Progetto (Program & Scope Management)		1		
		Coordinatore Test (Test Manager)		1		
		Responsabile di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		2		
Esperto di Soluzioni (Consultant)		3				
MELA Cloud Software and Services	MELA Networks & MS Delivery	Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		6		1
		Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		1		
		Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni (ADM Delivery Manager)		8		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		8		
		Tecnico IT/Collaudatore (IT Engineer/Tester)		2		1
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSIP Operations Assurance)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE			
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri		
Milano (segue)		Addetto alla Gestione controllo Commessa/Progetto (Program & Scope Management)		1		1		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		1				
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		10				
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		9				
		Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		1				
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		1				
		Tecnico di rete (Network Engineer)		2				
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		3				
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)		3				
		Responsabile definizione prezzo (Price Manager)		1				
		Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		1				
		Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne (Order and Delivery Management)		1				
Napoli	BNEW GSU Group Supply	Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		1				
		Esperto Sistemi IT (IT System Expert)		1				
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2				
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		2				
		Tecnico dei servizi di Gestione e Manutenzione automatizzati (Automated Operations Engineer)		1		1		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		3				
		Tecnico di Supporto (Support Engineer)		1				
		Addetto alla Implementazione Contratto Servizi (MSIP Deployment)		1				
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)		1				
		Addetto alla Gestione di Attività di Implementazione (Implementation Management)		2		2		
		MEIA Networks & MS Delivery						

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Napoli (segue)		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		5		
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		3		1
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		2		2
		Tecnico di rete (Network Engineer)		2		
Pagani (SA)	Dirigenti BCSS CNE Core Networks Engineering	Tecnico di Supporto (Support Engineer)		1		
		Dirigenti	6		2	
		Addetto alla Gestione Prodotto e al Portafoglio Tecnico (Technical Product & Portfolio Management)		14		2
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1		
		Assistente (Assistant)		2		
		Responsabile Sviluppo Prodotto (Product Development Leader)		24		2
		Specialista Tecnologico (Technology Specialist)		3		
		Sviluppatore di Prodotti (Developer)		182		26
		Tecnico ICT (ICT Engineer)		5		1
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		4		1
Pisa	Dirigenti GFTL Ericsson Research	Tecnico ICT (ICT Engineer)		1		
		Responsabile Implementazione Progetti IT (IT Delivery Manager)		1		
		Specialista della Sicurezza (Security Specialist)		1		
		Tecnico ICT (ICT Engineer)		1		
		Dirigenti	3			
Roma	Dirigenti BCSS BCO Business Control & Bus Ops BCSS BOS SA Bus. & Ops. Support Systems	Ricercatore (Researcher)		11		
		Dirigenti	94		10	
		Analista Finanziario (Financial Analyst)		1		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1		
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)	BCSS CNS SA Cognitive Network Solutions	Coordinatore Test (Test Manager)		4		2
		Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		1		
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		15		5
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		5		1
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		2		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		3		
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		2		
		Specialista Marketing (Marketing Specialist)		1		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		1		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		1		
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		1		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		1		
		Addetto alla Conformità delle regole commerciali (Trade Compliance)		1		
BNEW BC Business Control						
BNEW EA Ericsson Antenna System						
BNEW GSU Group Supply						
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)		1		
		Addetto al Supporto Attività Operative di Fornitura (Supply Operational Support)		1		
		Addetto alla Gestione Ordinanze e Consegne (Order and Delivery Management)		8		
		Addetto alla Gestione, Distribuzione e Stoccaggio (Distribution & Warehousing Management)		2		
		Gestione requisiti funzionali del Cliente (Demand Management)		3		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCELENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)	BNEW SAN Service Area Networks	Responsabile Approvvigionamento in entrata (Inbound Supply Manager)		1		
		Responsabile di organizzazione di linea in ambito logistica (Line Manager Supply)		2		
		Responsabile Fornitura Clienti (Account Supply Responsible)		2		
		Responsabile Processi di Miglioramento (Improvement & Performance Manager)		1		
		Addetto al Portafoglio del Supporto Vendite (Portfolio Sales Support)		1		
		Addetto alla Gestione Strategica dei Prodotti (Strategic Product Management)		1		
		Progettista ICT (ICT Architect)		1		
		Responsabile della gestione di impianti IT (IT Asset Manager)		1		
		Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)		2		
		Responsabile di Linea (Line Manager)		1		
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		1		
		Tecnico ICT (ICT Engineer)		14		
		Tecnico per l'introduzione della soluzione (Solution Introduction Engineer)		1		
		Addetto al Controllo di Gestione (Business Controller)		3		
Common Functions (MELA and Group Functions)	Addetto al Controllo di Gestione (Company Controlling)		1			
	Addetto al Marketing sul territorio (Field Marketing)		1			
	Addetto al Recupero Crediti (Cash Collector)		2			
	Addetto alla Campagna Marketing (Marketing Campaigns)		1			
	Addetto alla Comunicazione a Enti Pubblici e Associazioni Esterne (Government & Industry Relations)		1			
	Addetto alla Comunicazione e al coinvolgimento interno (Internal Communications & Engagement)		1			
	Addetto alla Comunicazione esterna (Local Communications)		1			

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)		Addetto alla Consulenza Legale (Legal Counsel)		3		
		Addetto alla Gestione della Strategia (Strategy Management)		1		
		Addetto alla Gestione in materia fiscale (Tax Management)		1		
		Addetto Amministrativo (Local Administrator)		5		1
		Analista della Sicurezza IT (IT Security Professional)		1		
		Analista Finanziario (Financial Analyst)		1		
		Assistente (Assistant)		1		
		Esperto di tematiche in ambito risorse umane (People Subject Matter Expert)		3		
		Esperto in formazione (Learning Partner)		1		
		Esperto in materia finanziaria (Group Function Finance Specialist / SME)		1		
		Gestione Logistica (Workplace Management)		1		
		Responsabile Attività operative della Funzione Acquisti (Operational Sourcing Manager)		3		
		Responsabile contabile della Finanza di Progetto (Project Finance Accountant)		11		
		Responsabile del supporto strategico acquisti alle organizzazioni (Sourcing Business Partner)		2		
Responsabile della Conformità (Compliance Officer)		2				
Responsabile di gestione attività IT (IT Operations Manager)		1				
Responsabile di Linea (Line Manager)		1				
Responsabile di progetto IT (IT Project Manager)		1				
Responsabile Gestione Strategica Rapporti coi Fornitori (Strategic Sourcing Manager)		9				
Responsabile implementazione attività della direzione risorse umane (HR Delivery Manager)		1				
Responsabile Implementazione Progetti IT (IT Delivery Manager)		1				
Responsabile per categorie di acquisto (Sourcing Category Manager)		1				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)	MIELA Cloud Software and Services	Responsabile per lo Sviluppo della Funzione Acquisti (Sourcing Functional Development Manager)		1		
		Responsabile supporto strategico risorse umane alle organizzazioni (People Business Partner)		4		
		Specialista della Sicurezza (Security Specialist)		1		
		Specialista implementazione attività della direzione risorse umane (HR Delivery Specialist)		4		
		Tecnico ICT (ICT Engineer)		6		
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSP Operations Assurance)		3		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		1		
		Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		6		
		Addetto alla Gestione controllo Commessa/Progetto (Program & Scope Management)		2		
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)		2		
		Addetto alle attività di supporto di Secondo Livello (2nd Level Operations)		2		2
		Assistente (Assistant)		4		1
		Coordinatore Test (Test Manager)		5		
		Direttore Contratto Servizi (MS Chief Operations Officer)		1		
Direttore di Programma/Responsabile ICT (ICT Program Director/Manager)		27				
Esperto di Soluzioni (Consultant)		11				
Esperto Sistemi IT (IT System Expert)		3				
Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		2				
Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		128		3		
Responsabile al supporto di Specifici Domini di Vendita (Domain Sales Support Manager)		3				
Responsabile Attività Commerciale (Commercial Manager)		1				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)	MELA Networks & MS Delivery	Responsabile definizione prezzo (Price Manager)		2		
		Responsabile di gestione attività di supporto (Support Operations Manager)		1		
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		9		
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		45		5
		Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		1		
		Responsabile Fornitura Servizi (Service Delivery Manager)		8		
		Responsabile Gestione Contratto (Contract Manager)		2		
		Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		1		
		Responsabile Sviluppo e Manutenzione delle Applicazioni (ADM Delivery Manager)		4		
		Sviluppatore di programmi (Software Developer)		4		
		Tecnico dei servizi di Gestione e Manutenzione automatizzati (Automated Operations Engineer)		5		5
		Tecnico DevOps (DevOps Engineer)		1		
		Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		79		5
		Tecnico di rete (Network Engineer)		2		
Tecnico di Supporto (Support Engineer)		12		2		
Tecnico IT/Collaudatore (IT Engineer/Tester)		1		1		
		Addetto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (MSIP Operations Assurance)		9		
		Addetto al Supporto ai Servizi di Gestione e Manutenzione della Rete (Operations Support)		2		1
		Addetto alla Gestione controllo Commessa/Progetto (Program & Scope Management)		2		
		Addetto alla Gestione Ordinalzioni e Consegne (Order and Delivery Management)		2		2
		Addetto alla Gestione risorse operative (Services Resource Management)		1		

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)		Addetto alla Pianificazione dei materiali (Material Planning)		1		
		Addetto alla Pianificazione del Progetto (Project Planner)		3		
		Addetto alla Pianificazione e Progettazione dei Servizi di Rete (MSIP Planning & Design)		1		
		Assistente (Assistant)		6		
		Direttore di Programma di Rete (Network Program Director)		4		
		Esperto di Soluzioni (Consultant)		3		
		Esperto in materia di salute e sicurezza sul lavoro e ambiente (Environment, Health and Safety Expertise)		2		
		Esperto Prestazioni di Rete (Network Performance Consultant)		1		
		Gestione dei fornitori (Vendor Management)		4		
		Gestione Fornitura Servizi (Service Delivery Management)		5		
		Progettista di Soluzioni (Solution Architect)		37		3
		Responsabile di gestione attività di supporto (Support Operations Manager)		1		
		Responsabile di Linea Fornitura Servizi (Service Delivery Line Manager)		7		
		Responsabile di progetto per il cliente (Customer Project Manager)		31		3
Responsabile Erogazione Servizi Gestiti (MS Delivery Manager)		1				
Responsabile Fornitura Servizi (Service Delivery Manager)		5		1		
Responsabile Pianificazione Attività con il Cliente (Customer Operations Manager)		1				
Specialista del servizio di supporto (Service Support Specialist)		2				
Tecnico dell'automazione (Automation Engineer)		1				
Tecnico di Integrazione (Integration Engineer)		4				
Tecnico di rete (Network Engineer)		6		2		
Tecnico di Supporto (Support Engineer)		7		1		
Tecnico per l'introduzione della soluzione (Solution Introduction Engineer)		3				

Sede	Area Organizzativa	Job Role	ORGANICO		ECCEDENZE	
			Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Roma (segue)	Presales & Sales	Addetto al Supporto tecnico e di soluzioni di vendita (Technical & Solution Sales Support)		4		1
		Addetto Attività Commerciale (Account Manager)		13		
		Assistente (Assistant)		4		
		Responsabile Attività Commerciale (Commercial Manager)		2		
		Responsabile definizione prezzo (Price Manager)		2		
		Responsabile di gestione attività di vendita (Sales Operations Manager)		1		
		Responsabile Gestione Contratto (Contract Manager)		2		
Responsabile Supporto Vendite (Sales Support Manager)		6			1	

PROSPETTO RIEPILOGATIVO

Sede	ORGANICO		ECCEDENZE	
	Dirigenti	Impiegati/Quadri	Dirigenti	Impiegati/Quadri
Genova	33	380	7	48
Mestre		13		1
Milano	10	84	2	5
Napoli		29		6
Pagani (SA)	6	239	2	32
Pisa	3	11		
Roma	94	730	10	48
Totale	146	1486	21	140