

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO EX ARTT. 4 E 24 L. 223/91

L'anno 2019 il giorno 8 del mese di luglio in Roma tra le parti sottoscritte, viene avviato l'esame congiunto nella procedura di riduzione di personale avviata dall'azienda con comunicazione preventiva del 24.06.2019.

La rappresentante dell'azienda ribadisce quanto già indicato nella comunicazione di avvio circa:

- a) i motivi della situazione di eccedenza;
- b) i motivi tecnici organizzativi e produttivi per cui l'azienda ritiene che non sono possibili misure alternative;
- c) il numero, la collocazione aziendale ed i profili del personale ritenuto eccedente;
- d) i tempi di attuazione del programma di riduzione del personale;
- e) le misure programmate per fronteggiare sul piano sociale la eccedenza di personale.

Ribadisce, in particolare, che il contratto con Sky Italia, attualmente in regime di proroga, scadrà definitivamente il 31.8.2019 e che, in data 30.6.2019, è scaduta la commessa con Ei Tower.

Come già detto nella comunicazione, i due contratti rappresentano oltre il 50% dell'intero fatturato aziendale e il costo del personale impiegato rappresenta oltre il 60% di quello complessivo.

Precisa che il servizio Ei Tower è ancora in corso di svolgimento (presumibilmente solo per un breve periodo) in regime di proroga tacita e informa di avere partecipato, in data 02.07.2019, a una gara, indetta da Sky per 3 sedi operative (Roma, Milano e Palermo), per lo svolgimento di un servizio di SNG, per sole 10 ore al giorno e per 220 gg. l'anno, per 3 anni a decorrere dal 01.09.2019.

Le tempistiche e gli esiti di detta gara non sono, tuttavia, prevedibili e, comunque, l'eventuale assegnazione del servizio non consentirebbe di scongiurare i licenziamenti preannunciati, se non in minima parte.

Risulta, quindi, necessario dare corso alla riduzione di personale al fine di non minare in maniera irreparabile la stabilità dell'azienda.

Le OO.SS. e la RSU chiedono all'azienda di verificare l'eventuale possibile ricorso ad ammortizzatori sociali che possano evitare la perdita di posti di lavoro.

Ritengono, inoltre, imprescindibile che venga coinvolta nella presente procedura anche Sky Italia S.r.l. affinché chiarisca definitivamente le proprie intenzioni e, pertanto, provvederà a convocarla nelle opportune sedi istituzionali.

La rappresentante dell'azienda conferma la propria piena disponibilità a interloquire con Sky in qualunque sede.

In ordine all'eventuale ricorso ad ammortizzatori sociali alternativi ai licenziamenti, rileva, in primo luogo, che ciò sarebbe possibile solo in alcune unità produttive (quelle non destinate a essere definitivamente chiuse) e, inoltre, precisa che l'unico ammortizzatore utilizzabile nel settore di inquadramento, sarebbe il Fondo di integrazione salariale per il quale, però, risulta necessario verificare se ricorrano, nella specie, tutti i presupposti richiesti dall'INPS.

Si riserva in tal senso di effettuare gli opportuni approfondimenti.

Dopo ampia discussione, quindi, le parti concordano di ritenere concluso l'esame congiunto in sede aziendale; la società provvederà, ai sensi dell'art. 4 co. 6 L. 223/91, a comunicare al Ministero del Lavoro e delle politiche sociali il risultato della consultazione e i motivi del suo esito negativo e chiederà apposita convocazione al fine di dare avvio alla seconda fase dell'esame congiunto.

Le OO.SS. preannunciano che chiederanno al Ministero di convocare anche Sky Italia S.r.l. in quanto interlocutore necessario e imprescindibile in tale procedura.

LCS

VIDEOBANK SPA

SLC-CGIL

Manochei
Wali di Bank

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

Purlo (Muli)

VIDEObANKSPA
Dun Han