

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 15/01/2019..... si sono incontrati a Padova, presso la sede operativa del Teatro Stabile del Veneto Carlo Goldoni sita in via dei Livello 32

Il TEATRO STABILE DEL VENETO Carlo Goldoni, rappresentato da ANTONIO GOLDIN

e

le RAPPRESENTANTE SINDACALI AZIENDALI e TERRITORIALI:

- SLC CGIL rappresentata da POLO STEFANO e FABIO GIORNATI (JONIER DANIELA)
- FISTEL CISL rappresentata da VIANELLO MAURO, FEUPATI DANTE, LAMPONI ANDREA
- UILCOM UIL rappresentata da SCARLO FERMES, BERTO GIORGIO, CASAROLI GIANLUCA

per sottoscrivere il presente accordo per l'istituzione della BANCA ORE e la regolamentazione di strumenti di WELFARE .

Premesso che:

- in data 1 agosto 2018 è stato sottoscritto il Contratto Collettivo Aziendale [CCA];
- al punto 4 del CCA, come previsto dall'art. 44 del CCNL, si conviene di istituire entro il 31.12.2018 la BANCA ORE aziendale;
- al punto 10 del CCA si istituisce un piano di WELFARE in beni e servizi per un importo di 180,00 euro annui fruibile previo sottoscrizione di specifico regolamento;

le Parti convengono quanto segue

### BANCA ORE

A decorrere dal 01.01.2019 viene istituita la BANCA ORE che consenta a tutti i lavoratori full-time e part-time, di utilizzare, su base volontaria nel limite semestrale (solare) di 75 ore, riposi compensativi a fronte di prestazioni eccedenti l'orario di lavoro contrattuale.

Le prestazioni di lavoro straordinario e supplementare sono quelle rese oltre l'orario di lavoro, effettuate previa autorizzazione dei diretti responsabili aziendali.

I lavoratori che prestano lavoro straordinario e lavoro supplementare e che optano per la banca ore, dovranno indicare su base mensile, l'opzione su apposito modulo per il riposo compensativo. Tali prestazioni saranno compensate con la sola maggiorazione retributiva prevista per il lavoro straordinario e per il lavoro supplementare.

La fruizione delle ore accantonate verrà definita tenendo conto delle esigenze personali e di quelle di servizio. Tale fruizione può essere effettuata a ore, multipli di esse, semi-turni o turni interi dal mese successivo a quello di maturazione.

Le ore accantonate nel semestre potranno essere utilizzate entro e non oltre il termine del semestre successivo. Eventuali ore di riposo compensativo non fruite nei termini verranno azzerate e quindi perse, unica eccezione riguarda la salvaguardia di eventuali ore residue non godute entro i termini per assenze dal servizio a titolo di infortunio, di congedo di maternità o congedo parentale; queste eventuali ore residue accantonate in banca ore e non utilizzate, dovranno essere fruite dal personale interessato con il rientro in servizio e, pertanto, in via prioritaria rispetto a qualunque altro titolo di assenza individuale con esclusione della chiusura estiva del teatro per ferie.



Il pagamento della sola maggiorazione prevista per le prestazioni che confluiscono nella banca ore sarà erogato con il cedolino del mese successivo a quello di riferimento secondo la vigente prassi aziendale.

## **REGOLAMENTO WELFARE**

Per la durata triennale del CCA viene attivato a beneficio dei lavoratori a tempo indeterminato (ARPS compresi) un piano di welfare per un importo annuo di 180,00 euro da utilizzare in beni e servizi con le convenzioni del circuito *Ticket Restaurant*.

Per i lavoratori a tempo determinato il valore annuo viene riparametrato in dodicesimi in base ai mesi di servizio.

A livello individuale, se la sommatoria dei periodi di aspettativa, come indicato dal ccnl art. 30, supererà i 30 giorni su base annua, i mesi di servizio utili per il riconoscimento dell'importo saranno riproporzionati, con successivo recupero dell'importo eventualmente erogato in anticipo.

I beni e servizi sono fruibili tramite l'utilizzo di buoni acquisto (*coupon*), la cui erogazione avviene semestralmente con le competenze dei mesi di ottobre e aprile di ciascun anno, ad eccezione del 2018, con le seguenti tempistiche:

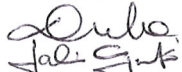
1. alla sottoscrizione regolamento: periodo 01.09.2018 – 28.02.2019;
2. 27.04.2019: periodo 01.03.2019 – 31.08.2019;
3. 27.10.2019: periodo 01.09.2019 – 29.02.2020;
4. 27.04.2020: periodo 01.03.2020 – 31.08.2020;
5. 27.10.2020: periodo 01.09.2020 – 28.02.2021;
6. 27.04.2021: periodo 01.03.2021 – 31.08.2021.

I buoni acquisto sono in formato cartaceo, in tagli da 10,00 euro ciascuno, con una scadenza di 12 mesi dalla data di emissione, non sono reintegrabili, non sono convertibili in denaro e non danno diritto a resto.

I buoni acquisto fiscalmente rientrano nelle cessioni di beni e nelle erogazioni di servizi di "carattere generico" che non sono soggetti ad IRPEF sino ad esaurimento della c.d. franchigia annua di 258,23 euro di cui al comma 3 dell'art. 51 TUIR.

Per le Parti sindacali

SLC-CGIL

 Ouba Jauer

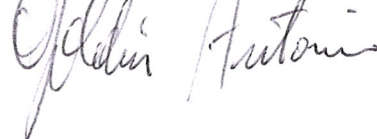
FISTEL-CISL

 UILCOM-UIL

Le RSA

Per il Teatro Stabile del Veneto

"Carlo Goldoni"

 Felice Antonio