

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 27 luglio 2026 con collegamento in via telematica e in presenza

tra

la Società Open Fiber S.p.A.,

e

SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILFPC-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alla Rappresentanza Aziendale.

In considerazione della comune volontà delle Parti di aggiornare e uniformare a livello nazionale la disciplina aziendale in materia di orario di lavoro, anche mediante il superamento dei precedenti accordi collettivi locali e delle prassi aziendali sino ad oggi applicate in materia, nonché all'esito del confronto con le rappresentanze aziendali, le Parti convengono quanto segue.

Orario di lavoro normale e flessibilità

1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 26 del C.C.N.L. per imprese esercenti servizi di telecomunicazione (di seguito "CCNL TLC"), per il personale con orario normale (non soggetto ad archi di turnazione) l'orario di lavoro è fissato in n. 40 ore settimanali (n. 8 ore al giorno per il personale a tempo pieno) distribuite su n. 5 giornate lavorative, con inizio dell'orario base giornaliero fissato, ai soli fini amministrativi, alle ore 09.00.
2. Al fine di agevolare la conciliazione tra tempi di vita e di lavoro è prevista per il personale di cui al precedente art. 1 **una fascia di flessibilità in ingresso tra le ore 8:00 e le ore 9:30** con conseguente rimodulazione dell'orario di uscita in funzione dell'orario di ingresso, nel rispetto dei limiti di legge e dell'orario contrattuale applicabile.
3. La pausa pranzo ha durata di 45 minuti e deve essere fruita, salvo casi eccezionali debitamente motivati, nella fascia oraria compresa tra le ore 12:30 e le ore 14:30, tenuto conto delle esigenze organizzative delle strutture aziendali e in coerenza con le fasce previste per lo svolgimento delle riunioni di team in sede di verbale di accordo di "Fiber Working". Limitatamente alla disciplina della durata della pausa pranzo di cui al presente punto, le Parti convengono che la stessa abbia carattere sperimentale per un periodo di sei mesi dalla data di entrata in vigore del presente Accordo, al fine di valutarne gli impatti applicativi a livello nazionale.
4. La rilevazione delle presenze del personale in sede avviene mediante sistema di timbratura in essere. Per il personale inquadrato fino all'Area Professionale e Fascia Retributiva C2 la registrazione della presenza avviene mediante timbratura in ingresso e in uscita. Per il personale inquadrato nell'Area Professionale e Fascia Retributiva C3, C4 e D1 la rilevazione della presenza avviene mediante un'unica timbratura in ingresso, con finalità di attestazione della presenza in servizio, ferma restando la responsabilità del lavoratore in ordine all'assolvimento della prestazione lavorativa, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL TLC applicabili in materia di orario di lavoro e riposi.
5. L'articolazione dell'orario normale sopra indicata costituisce l'orario base di riferimento. Eventuali esigenze specifiche, anche riferite a singoli reparti o strutture aziendali, saranno affrontate con le rappresentanze sindacali aziendali competenti per il relativo ambito di riferimento, nel rispetto delle disposizioni di legge e del CCNL applicabile.

Straordinario e Credito Minuti a Recupero

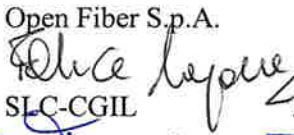
1. Fermo restando quanto previsto dall'art. 30 del CCNL TLC e dalla disposizione transitoria del verbale di accordo del 5 agosto 2019, per il personale inquadrato fino all'Area Professionale e Fascia Retributiva C2, le prestazioni eccedenti l'orario normale giornaliero di lavoro (a scatti di 15 minuti maturati) sono riconosciute quali prestazioni di lavoro straordinario esclusivamente se preventivamente autorizzate dal Responsabile attraverso i sistemi aziendali.

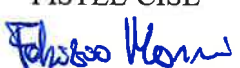
2. Per il medesimo personale di cui al punto che precede, le frazioni di prestazione eccedente l'orario normale giornaliero che non risultino utili, ai sensi del punto che precede, ai fini della maturazione del lavoro straordinario e che, pertanto, non costituiscono lavoro straordinario, fino a un massimo di 14 minuti giornalieri, confluiscono automaticamente in un apposito contatore trimestrale (gennaio-marzo; aprile-giugno; luglio-settembre; ottobre-dicembre) denominato "Credito Minuti a Recupero". Le predette frazioni possono essere cumulate e fruite dal lavoratore entro il limite massimo di 9 ore mensili, senza necessità di preventiva autorizzazione del responsabile; il relativo monte ore sarà automaticamente azzerato decorso il terzo mese successivo al termine del trimestre immediatamente successivo a quello di riferimento.

Con la sottoscrizione del presente Verbale di Accordo, le Parti convengono che la disciplina ivi prevista sostituisce e supera, a tutti gli effetti, ogni precedente accordo collettivo aziendale (fatto salvo quanto previsto dal comma 1 del paragrafo "Straordinario e Credito Minuti a Recupero"), anche di applicazione sull'intero territorio nazionale, o territoriale, nonché ogni prassi o uso aziendale, comunque denominati, aventi a oggetto la medesima materia.

La presente disciplina trova applicazione a decorrere dal 1° gennaio 2027 (e comunque non prima dell'aggiornamento dei sistemi informativi aziendali). Resta inteso che, in via transitoria, eventuali saldi maturati nei precedenti "pozzetti" di flessibilità potranno essere fruiti dai lavoratori, secondo le regole previgenti e comunque non oltre i 3 mesi successivi alla decorrenza dell'efficacia del presente accordo come sopra indicata o come successivamente comunicata.

Letto, confermato e sottoscritto, con collegamento in via telematica e in presenza da:

Open Fiber S.p.A.

 SLC-CGIL

 FISTEL-CISL

 UIL-FPC-UIL

 UGL Telecomunicazioni


Le Rappresentanze Aziendali di Open Fiber S.p.A.			
RSU Torino	Firmato da Laura Guardamagna Laura Guardamagna il 28/07/2026 alle 17:00:53 CEST	Firmato da Gianna Paola Giliberti Gianna Paola Giliberti il 03/09/2026 alle 15:25:47 CEST	Firmato da Mauro Deidda Mauro Deidda il 09/09/2026 alle 16:35:10 CEST
RSU Milano	Firmato da Gianluigi Saviano Gianluigi Saviano il 28/07/2026 alle 09:27:20 CEST	Firmato da Davide Pietro Castelnovo Davide Pietro Castelnovo il 28/07/2026 alle 15:34:31 CEST	Firmato da Renato Abbate Renato Abbate il 27/07/2026 alle 20:04:01 CEST
RSU Padova	Firmato da Felice Cardilli Felice Cardilli il 28/07/2026 alle 14:49:16 CEST	Firmato da Andrea Zaggia Andrea Zaggia il 27/07/2026 alle 20:07:01 CEST	Firmato da Basilio Lenzo Basilio Lenzo il 27/07/2026 alle 20:30:36 CEST
RSU Bologna	Firmato da Giorgia Valenti Giorgia Valenti il 28/07/2026 alle 09:08:58 CEST	Firmato da Claudio Miccolis Claudio Miccolis il 27/07/2026 alle 19:21:17 CEST	Firmato da Vito Mario Magliaro Vito Mario Magliaro il 27/07/2026 alle 18:54:16 CEST

RSU Genova	Firmato da Riccardo Lertora il 09/09/2026 alle 13:26:41 CEST Simona Saba Firmato da Simona Saba il 28/07/2026 alle 16:55:31 CEST Carlo Gestro Firmato da Carlo Gestro il 28/07/2026 alle 08:40:27 CEST
RSU Roma	  Firmato da Andrea Cecchini il 27/07/2026 alle 21:52:50 CEST  Firmato da Nicola Piracci il 28/07/2026 alle 08:33:27 CEST  Firmato da Alfonso Conte il 28/07/2026 alle 07:55:43 CEST  Firmato da Samuel Francesco Intrigilla il 03/09/2026 alle 15:18:46 CEST
RSU Napoli	Marco Manzella Firmato da Marco Manzella il 27/07/2026 alle 22:00:35 CEST Aniello Iervolino Firmato da Aniello Iervolino il 28/07/2026 alle 08:43:00 CEST Mattia Barbarino Firmato da Mattia Barbarino il 28/07/2026 alle 09:26:17 CEST
RSA Bari	Massimo De Marco Firmato da Massimo De Marco il 28/07/2026 alle 09:28:16 CEST
RSA Palermo	Francesco Domenico Bruno Firmato da Francesco Domenico Bruno il 27/07/2026 alle 18:49:58 CEST

Gz