



## **COMUNICATO FISTel CISL Retelit e RDS**

### **Incontro 13 Maggio 2026 - PDR 2026**

In data odierna si è svolta in presenza e in modalità telematica l'incontro tra l'HEAD HR Retelit-RDS Dottoressa Morandi e il Responsabile Rapporti Industriali Retelit-RDS Dott. Quaresimin con le OO.SS Nazionali avente ordine del giorno il premio di risultato per l'anno 2026.

Nel Contratto Integrativo Aziendale vigente il Premio di Risultato (di seguito PDR) in caso del raggiungimento del 100% degli obiettivi assegnati è previsto l'ammontare pari a € 1.200,00 (milleduecento/00) lordi per l'anno 2026, erogazione 2027.

Il 100% degli obiettivi viene quantificato sugli indicatori economici, industriali, soddisfazione cliente e presidio personale smaltimento ferie secondo le seguenti percentuali:

CFFO 15%

EBITDA 35%

Indice sostenibilità 10%

Indice soddisfazione cliente 10%

Presidio personale smaltimento ferie 30%

La maggiorazione del 10% nel caso di conversione in welfare dell'importo conseguito sarà oggetto di ulteriore approfondimento in successivo incontro.

La Segreteria Nazionale FISTel CISL esprime soddisfazione nel Contratto Integrativo Aziendale e sottolinea che la sua applicazione riscontra la condivisione del raggiungimento degli obiettivi a Tutti i livelli tra lavoratrici e lavoratori di Retelit e RDS.

Questo risultato rappresenta un importante traguardo nel percorso di valorizzazione delle professionalità, di tutela delle condizioni di lavoro e di rafforzamento delle relazioni industriali, confermando il ruolo centrale del confronto partecipato e responsabile tra le Parti.

Il PDR raggiunto consolida elementi fondamentali quali il miglioramento del welfare aziendale, il riconoscimento dell'impegno delle persone e l'attenzione alla conciliazione tra vita privata e lavorativa, contribuendo a costruire un ambiente di lavoro più equo, inclusivo e orientato al futuro.

La FISTel CISL continuerà a vigilare affinché quanto sottoscritto trovi piena e coerente attuazione in tutte le realtà aziendali, mantenendo un costante dialogo con le Lavoratrici e i Lavoratori e con l’Azienda, per garantire il rispetto degli impegni assunti e per affrontare insieme le sfide che il settore impone.

Con questo spirito, rinnoviamo il nostro impegno a tutela dei diritti, della dignità e delle prospettive occupazionali, certi che solo attraverso la partecipazione e la condivisione si possano raggiungere risultati concreti e duraturi.

LA SEGRETERIA NAZIONALE

13 Maggio 2026