

## COMUNICATO COVISIAN

### Sottoscritto accordo che regola il lavoro agile in azienda

Lo scorso 23 gennaio, dopo un lungo e complesso confronto tra Covisian e le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni e le Rsu dei vari siti produttivi, è stato raggiunto l'accordo annuale e sperimentale per lo smart working in Covisian.

L'accordo prevede un'alternanza lavoro in sede e da remoto al 50%, con sistemi di verifiche a garanzia della sana alternanza del lavoro svolto presso il sito produttivo e da casa. Previste, a titolo di miglior favore, delle giornate in più per lavoratrici in gravidanza, neogenitori, genitori con figli affetti da comprovata disabilità, lavoratrici e lavoratori con percentuali di invalidità superiore al 46%, caregiver, genitori con figli affetti da DSA.

Sarà data la possibilità di estendere la percentuale di lavoro da remoto, fino al 100% per affetti da malattie oncologiche, sottoposti a terapia salvavita, immunodepressi.

In caso di eventi eccezionali, quali eventi climatici, emergenze sanitarie, o simili, in presenza di provvedimenti istituzionali finalizzati alla tutela dell'incolumità e della salute pubblica, l'azienda potrà disporre, anche a livello territoriale, il ricorso al lavoro agile, in aggiunta alla rotazione pianificata.

L'intesa, che sarà sottoposta ai lavoratori nei prossimi giorni, è stata raggiunta grazie al proficuo lavoro svolto dalla commissione "lavoro agile" e ad alla capacità negoziale dell'intera delegazione sindacale.

Le Segreterie nazionali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, Ugl Telecomunicazioni esprimono soddisfazione per l'ipotesi di accordo raggiunta, che permette ai lavoratori di Covisian di avere un accordo sul lavoro agile post-emergenziale, offrendo la possibilità di meglio conciliare i tempi di vita e di lavoro.

*Roma, 25 gennaio 2024*

**LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI**