



# Ministero dello Sviluppo Economico

DIREZIONE GENERALE PER LA POLITICA INDUSTRIALE LA COMPETITIVITA' E LE PICCOLE E MEDIE IMPRESE

Unità per la gestione delle vertenze delle imprese in crisi

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 29 novembre 2016, presso il Ministero dello Sviluppo Economico, si è svolto un incontro presieduto dal Viceministro On. Teresa Bellanova, assistita dal Dott. Giampietro Castano responsabile Unità Gestione Vertenze, dall'Avv. Michela Porcaro della Unità Gestione Vertenze, dal Dott. Andrea Battiston capo Segreteria del Viceministro, dalla Dott.ssa Chiara Mattone funzionario della medesima Segreteria, al quale hanno preso parte l'Azienda Network Contacts, le Organizzazioni Sindacali di categoria FISTEL CISL, SLC CGIL, UILCOM UIL, UGL TELECOMUNICAZIONI e le RSU, al fine di analizzare l'attuale situazione del trasferimento delle attività svolte per conto di Enel dalla società Exprivia – sede di Molfetta alla società Network Contacts a seguito di una bandita ed esperita gara di appalto e individuare possibili soluzioni alla questione occupazionale.

Al fine di garantire la salvaguardia dei livelli occupazionali, il Ministero dello Sviluppo Economico ha invitato Network Contacts a valutare la disponibilità al ricollocamento delle 30 risorse impegnate sulla commessa Enel e attualmente operanti per la società Exprivia – sede di Molfetta, oltre ad armonizzare la posizione delle 28 risorse ex dipendenti di Exprivia e già assunte da Network Contacts, nell'ambito della stessa commessa Enel.

Dopo approfondito confronto e proficua discussione, le Parti hanno confermato l'intenzione di manifestare le reciproche disponibilità per rispondere positivamente agli effetti occupazionali derivanti dal passaggio della gestione della commessa in questione alla società Network Contacts.

Tutto quanto ciò premesso e facente parte integrante e sostanziale del presente Accordo, le Parti hanno convenuto quanto segue:

### PERIMETRO OCCUPAZIONALE E ORARIO DI LAVORO

La società Network Contacts si dichiara disponibile ad assumere 24 FTE, pari a 30 risorse, secondo i seguenti profili orari:

- 15 (quindici) risorse a 8 ore giornaliere per cinque giorni settimanali;
- 6 (sei) risorse a 6 ore giornaliere per cinque giorni settimanali;
- 9 (nove) risorse a 4 ore giornaliere per cinque giorni settimanali.

Tutte le assunzioni avverranno con un profilo orario iniziale ridotto, pari a 6 ore giornaliere per 5 giorni settimanali per le risorse che attualmente svolgono attività full time e pari a 4 ore giornaliere per 5 giorni settimanali per le restanti risorse.

Nel termine massimo di 60 giorni l'Azienda valuterà la stabilizzazione del profilo orario, sulla base dei seguenti criteri: 1) profili orari precedentemente goduti in Exprivia, 2) anzianità di servizio, 3) carichi familiari, 4) particolari condizioni di disagio (es.: condizione monoreddituale).

L'Azienda si impegna a portare a termine la valutazione di cui sopra, previa informazione e verifica con le Organizzazioni Sindacali territoriali.

La composizione oraria finale corrisponderà a quanto più sopra indicato.

Qualora le risorse disponibili al passaggio da Exprivia a Network Contacts dovessero essere in numero inferiore rispetto a quello indicato, il montante orario rimarrà comunque invariato e verrà riutilizzato nel ciclo produttivo, eventualmente favorendo l'aumento orario delle figure che attualmente svolgono attività in regime di part time a 4 ore o a 6 ore.

Le posizioni delle 28 risorse già assunte da Network Contacts e provenienti da Exprivia, sempre appartenenti al bacino della commessa Enel, verranno armonizzate secondo i criteri utilizzati per le nuove assunzioni e comunque tenendo presente i profili orari precedentemente goduti in Exprivia. A tal proposito si esplicita che le 28 risorse già assunte part time a 4 ore da Network Contacts godevano in Exprivia del seguente profilo orario: 4 risorse a 8 ore giornaliere per cinque giorni settimanali, 7 risorse a 6 ore giornaliere per cinque giorni settimanali e 17 risorse a 4 ore giornaliere per cinque giorni settimanali.

Le assunzioni avverranno a tempo indeterminato.

Le proposte di assunzione verranno presentate da Network Contacts ai lavoratori previo colloquio (secondo *policy* proprie della Società), a condizione che essi abbiano svolto in via continuativa ed esclusiva la propria attività nell'ambito della detta commessa ENEL nei sei mesi antecedenti la data di aggiudicazione.

I tempi e le modalità del processo di selezione e della presentazione delle proposte e relative accettazioni da parte dei dipendenti potranno essere definite in un successivo incontro in sede aziendale ed ogni lavoratore in possesso dei requisiti dovrà presentare la propria candidatura entro il 10 dicembre 2016. Il processo di selezione e assunzione si concluderà comunque entro il 2 gennaio 2017.

### **INQUADRAMENTO E TRATTAMENTO ECONOMICO**

La società Network Contacts si dichiara disponibile ad assumere tutti i lavoratori che avranno superato il processo di selezione alle seguenti condizioni contrattuali:

- assunzione a tempo indeterminato;
- profilo orario (come da precedente punto 1);
- 3 livello CCNL Telecomunicazioni;
- scatti di anzianità maturati nel rapporto di lavoro con Exprivia.

### **BENEFICI ACCESSORI**

Network Contacts mette altresì a disposizione delle risorse assunte la possibilità, anche futura, di usufruire del servizio di asilo nido aziendale a titolo gratuito.

### **RICONOSCIMENTO DI ESTRANEITÀ DELL'ART. 2112 C.C.**

Relativamente al costituendo rapporto di lavoro con Network Contacts si specifica che tutte le assunzioni saranno subordinate alla sottoscrizione di un verbale di conciliazione individuale ex artt. 410, 410 bis e 411 c.p.c., con il quale i lavoratori, accettando le condizioni contrattuali sopra espresse, riconoscano l'estraneità dell'applicazione dell'art. 2112 c.c. e comunque rinuncino alla sua applicabilità, ad ogni effetto di legge, anche economico e contrattuale in relazione ad eventi, trattamenti e risoluzioni precedenti l'assunzione da parte di Network Contacts.

**MONITORAGGIO**

Le Parti concordano sulla istituzione di un gruppo di monitoraggio composto dai sottoscrittori del presente accordo, che dovrà effettuare incontri di verifica con cadenza semestrale a livello nazionale (presso il Ministero dello Sviluppo Economico) e territoriale per monitorare lo stato di avanzamento della commessa ENEL e di tutto quanto previsto nel presente documento.

Per esigenze sopravvenute, ciascuna delle Parti potrà richiedere ulteriori specifici incontri.

MINISTERO DELLO SVILUPPO ECONOMICO

*[Handwritten signatures: P. Cantone, A. Di Pietro, L. Di Pietro]*

NETWORK CONTACTS

*[Handwritten signature: Roberto Bignardi]*

FISTEL CISL

*[Handwritten signatures: M. C. M., G. M., M. S. M.]*

SLC CGIL

*[Handwritten signatures: M. S. M., G. M., M. S. M.]*

UILCOM UIL

*[Handwritten signatures: G. M., G. M., G. M.]*

UGL TELECOMUNICAZIONI

*[Handwritten signatures: M. C. M., M. C. M.]*