



*Ministero del Lavoro  
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro  
e delle Relazioni Industriali  
Divisione VI**

Via Fornovo, 8 – 00192 Roma  
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.  
e-mail: [DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it](mailto:DG TutelaLavoroDiv6@lavoro.gov.it)

**VERBALE DI MANCATO ACCORDO**

Il giorno **05 Giugno 2015**, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Rag. Giorgio Di Pilato, si sono incontrate, formalmente convocate, le Parti Sociali interessate alla situazione occupazionale della **Soc. INNOVA Srl**, per l'espletamento dell'esame congiunto nell'ambito della fase amministrativa propedeutica alla procedura di licenziamento collettivo di cui agli artt. 4 e 24 della Legge 223/91 e ss.mm.ii.

Sono presenti:

- per la Soc. INNOVA Srl: Concetta Brandi, come da delega agli atti e Luigi Duraccio;
- per la SLC CGIL Nazionale: Antonio Romano;
- per la FISTEL CISL Nazionale: Matteo Lupi;
- per la UILCOM UIL Nazionale: Angelo Ughetta;
- Sono altresì presenti le Organizzazioni Sindacali Territoriali e le RSA/RSU come da foglio firma.

**PREMESSO CHE**

1. la Società INNOVA Srl (d'ora in poi Società), con sede legale in Milano, è specializzata in attività di consulenza software, progettazione e produzione di applicativi software, assistenza sistemistica, realizzazione e gestione di sistemi informatici aperti all'interconnessione con soluzioni TLC, applica il CCNL delle Telecomunicazioni ed occupa, ad oggi 125 dipendenti e non rientra pertanto tra le imprese fruitrici degli ammortizzatori sociali a regime.
2. La società ha già fatto ricorso ad ammortizzatori sociali espulsivi, in particolare nel mese di ottobre 2013 ha avviato una procedura di licenziamento collettivo che ha coinvolto n. 16 lavoratori.
3. Con verbale di accordo in sede governativa la Società ha fruito di un primo periodo di CIG in deroga dal 23/10/2014 fino al 31/12/2014 per un numero massimo di 30 unità lavorative;
4. Con verbale di accordo in sede governativa redatto in data 8/1/2015, ha fruito di un ulteriore periodo di CIG in Deroga per n. 42 unità lavorative per il periodo 1 gennaio 2015 fino al 31 maggio 2015;
5. Con nota del 20/3/2015 la società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per n. 15 unità lavorative risultanti in esubero (n. 9 uomini e n. 6 donne).

*[Handwritten signatures and initials on the right margin, including a large signature at the top and several initials below.]*

*[Handwritten signature 'A' at the bottom left.]*

*[Handwritten signature 'LU' at the bottom center.]*

*[Handwritten signature 'DL' at the bottom right.]*

*[Handwritten signature 'A' at the bottom right corner.]*

6. Con nota del 7/5/2015 (prot. n. 9128 dell'8/5/2015) la Società, esaurita la fase sindacale con verbale di mancato accordo redatto in data 5/5/2015, ha chiesto all'intestato Ministero di convocare le Parti per l'espletamento della fase amministrativa per le 15 unità dislocate presso le sedi di Milano e Torino;

7. il Ministero del Lavoro - con nota del 18/05/2015 (prot. n. 9721) - ha formalmente convocato le Parti Sociali interessate alla odierna riunione;

8. nel corso del presente incontro, la Società ha esplicitato come le attività offerte dalla Società hanno prevalentemente il carattere della temporaneità, e della predeterminazione e sono eseguite principalmente presso le strutture dei Committenti. L'attivazione della procedura di che trattasi si è resa necessaria data la riduzione delle attività, determinata dalla conclusione di importanti commesse di lavorazione nonché dalla richiesta avanzata, da importanti committenti, di riduzione del servizio in termini di ore, rendendo necessario il riequilibrio dei costi, del personale e delle strutture agli standard di competitività. La società, quindi, è costretta ad intervenire riducendo i costi fissi onde evitare più gravi ricadute occupazionali, impegnandosi sin d'ora, in caso di ripresa del mercato a riassorbire i lavoratori licenziati secondo le esigenze tecnico- produttive della Società e le professionalità dei lavoratori stessi.

Nel corso della presente riunione le Parti, dopo ampia ed approfondita discussione, si sono date atto dell'impossibilità di addivenire ad una soluzione concordata e condivisa.

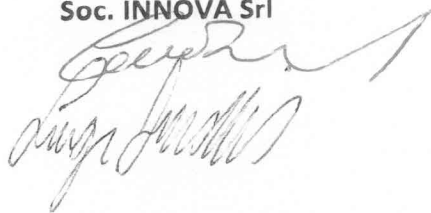
#### TUTTO CIO' PREMESSO

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'impossibilità di addivenire ad un'intesa condivisa tra le Parti, dichiara conclusa con mancato accordo la fase amministrativa della procedura di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91 e ss.mm.ii..

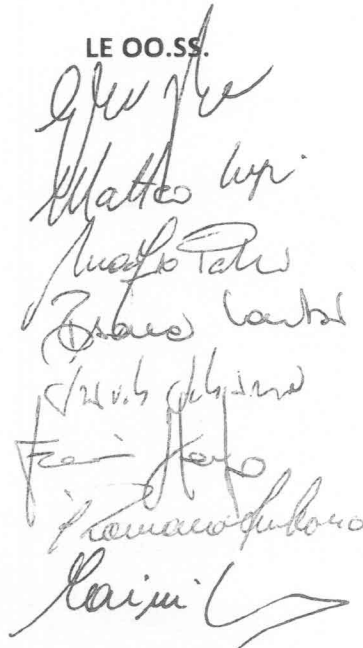
Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso con esito negativo l'esame congiunto di cui agli artt. 4 e 24 della legge n. 223/91.

Letto, confermato e sottoscritto.

Soc. INNOVA Srl



LE OO.SS.



IL MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

