

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 13 marzo 2017 si sono incontrate ad Assago:

- Italiaonline S.p.A. di seguito anche ("IOL" o l'"Azienda") rappresentata da Andrea Fascetti, Marco Melino e Alessio Letizia
- Le Organizzazioni Sindacali Nazionali SLC-CGIL rappresentata da Cinzia Maiolini; FISTEL-CISL rappresentata da Nicola Milana; UILCOM-UIL rappresentata da Angelo Ughetta, assistite dalle RSU delle sedi di IOL

Congiuntamente le "Parti"

Premesso

L'Azienda considera la formazione come investimento e strumento di sviluppo fondamentale a supporto dei processi di cambiamento organizzativo e di riorganizzazione.

In tale contesto sia per supportare in generale le attività formative per il personale dipendente, sia per promuovere la formazione dedicata alle persone coinvolte nella Cassa Integrazione di cui al Piano di Riorganizzazione 2016 – 2018, IOL ha aderito a Fondimpresa al fine di ottenere parziali finanziamenti al Piano Formativo aziendale finalizzato a:

- ✓ mirare all'evoluzione delle **competenze distintive, adeguate al mercato ed alle sue future richieste (progettazione, sviluppo, manutenzione ed erogazione dei prodotti digitali)**
- ✓ indirizzare e **riqualificare** i lavoratori su competenze, conoscenze e prodotti digitali
- ✓ supportare la conoscenza di **nuovi prodotti multiplatforma** (Video, Mobile, Social, ecc..)
- ✓ diffondere internamente la cultura sui nostri **prodotti e servizi** consolidando e/o sviluppando il know-how tecnico e professionale
- ✓ favorire il processo di **fusione** e sostenere la **riorganizzazione e l'integrazione di processi, attività e persone**
- ✓ valorizzare l'opportunità e la sfida offerti dal **cambiamento**
- ✓ supportare la **crescita e lo sviluppo manageriale**

Per l'erogazione della formazione, gestita e coordinata dalla struttura organizzativa "Italiaonline Academy", ci si avvarrà di professionisti con elevate competenze.

"Italiaonline Academy" avrà anche il compito di monitorare le informazioni relative ai corsi erogati, nonché l'incarico di gestire per IOL tutte le attività inerenti alle procedure di finanziamento dei fondi interprofessionali per la formazione.

A questo scopo, anche ai sensi dell'art. 7 del Regolamento di Fondimpresa, viene istituito un "Comitato di Pilotaggio" paritetico costituito da sei membri: 3 di parte aziendale e 3 di parte sindacale, con la possibilità di sostituire eventualmente un componente che dovesse essere indisponibile a partecipare ad un incontro.

Il suddetto comitato seguirà tutti i piani formativi di IOL da sottoporre a Fondimpresa a prescindere dalla loro dimensione.

Compito del "Comitato di Pilotaggio" sarà:

- Approvare per conto delle Parti piani formativi da sottoporre a Fondimpresa
- Seguire lo svolgimento dei piani e approvare eventuali variazioni

Le Parti concordano di condividere preventivamente all'interno del "Comitato di Pilotaggio" i piani di formazione in base ad un calendario condiviso al fine di presentare la documentazione utile per i finanziamenti a Fondimpresa, nonché di consuntivare al termine dei lavori, secondo quanto previsto dal Regolamento di Fondimpresa.

Il "Comitato di Pilotaggio" si riunirà trimestralmente sulla base di un calendario preventivamente concordato.

In caso di eventuali differenze di posizioni all'interno del "Comitato di Pilotaggio" verranno interessati i responsabili dell'Azienda e delle Organizzazioni firmatarie, per favorire l'individuazione delle opportune soluzioni e, in via subordinata, si farà riferimento a quanto previsto dal Regolamento di Fondimpresa.

Letto confermato e sottoscritto

Italiaonline S.p.A.




SLC-CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL