

VERBALE DI ESAME CONGIUNTO

Tra

HRS S.p.A.

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCOM-UIL e le R.S.U di HRS

Premesso che:

- L'Accordo di Programma per il rinnovo del CCNL TLC, sottoscritto da ASSTEL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL il 23 novembre 2017, ha previsto, per il solo 2018 e a decorrere dal 1° luglio, il riconoscimento di un valore in strumenti di Welfare fino a € 120, comprensivo dei costi fiscali e contributivi a carico aziendale per i lavoratori dipendenti che applicano il CCNL TLC;
- L' intesa citata rinvia ad un esame congiunto con le rappresentanze sindacali costituite in azienda l'individuazione della gamma di beni e servizi offerti;
- L'Accordo sottoscritto da ASSTEL, SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL il 9 aprile 2018 ha definito le modalità applicative dell' Accordo di Programma del 23 novembre 2017 per quanto riguarda il riconoscimento del valore Welfare, prevedendo che il medesimo sia previsto per il personale in forza alla data del 1° luglio 2018, con esclusione dei lavoratori in prova, in aspettativa non retribuita e non indennizzata nel periodo 1° luglio – 31 dicembre 2018, con contratto:
 - a tempo indeterminato;
 - a tempo determinato con almeno 3 mesi di servizio, anche non consecutivi, di anzianità di servizio nel corso del 2018;
 - a tempo parziale (con corrispondente riproporzionamento del valore);
- si prevede che il valore debba essere comprensivo esclusivamente di eventuali costi fiscali o contributivi a carico Azienda e che nel caso in cui il lavoratore destini la somma al Fondo Telemaco, il costo a carico dell'Azienda non potrà superare il valore di € 120;

The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in blue ink. From left to right, there is a signature that appears to be 'BMW', followed by 'SP', 'Slu', a large stylized signature, a signature with a star-like flourish, 'AA', and a final signature on the far right.

- Il Verbale di Esame Congiunto sottoscritto il 5 luglio 2018 da TIM, con le Segreterie Nazionali SLC, Fistel e Uilcom unitamente al Coordinamento Nazionale delle RSU, ha definito le caratteristiche del Piano Welfare per il Gruppo TIM che saranno recepite dalle Aziende del Gruppo con appositi Verbali di Esame Congiunto;

le Parti

si sono incontrate in data odierna per effettuare l'esame congiunto finalizzato a recepire integralmente le caratteristiche del Piano Welfare del Gruppo TIM così come definito dal Verbale di Esame congiunto del 5 luglio 2018 richiamato in premessa.

Roma, 18 luglio 2018

p. HRS

Stefano Gabriele *Roberto Merello* *Assessore del nodo*
f. pelles

p. SLC-CGIL

Stefano *Giuseppe*

p. FISTEL-CISL

p. UILCOM-UIL

Antonio *Luca* *Roberto*

p. RSU di HRS

Roberto