

COMUNICATO INPS SERVIZI

Nella giornata del 27 giugno 2025 si è svolto l'incontro in plenaria, con tutta la delegazione delle RSU/RSA, tra le Segreterie Nazionali e Territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL e il CDA e la dirigenza di Inps Servizi per addivenire alla sottoscrizione di Accordi Sindacali sullo SW, PT temporanei, PDR, Welfare 2025.

■ SMART WORKING

Come già indicato nel precedente comunicato il nuovo accordo di Smart Working, con validità di 12 mesi a partire dal 30 giugno 2025, ricalca quello attualmente in vigore con due migliorie: struttura operativa CCM ed HQ almeno 1 giorno a settimana di lavoro da remoto; non riparametrazione, per il rimborso dei € 20 mensili di connettività, con almeno 5 giorni lavorati al mese

■ PT TEMPORANEI

Viene sancito il diritto, per i lavoratori che si trovavano nella condizione di PT temporanei alla data di giugno 2021, di ripristinare il loro originario orario di lavoro previa presentazione della dovuta documentazione. La decorrenza delle variazioni orarie è fissata al 1° luglio 2025, fatte salve richieste di posticipazione per esigenze personali al 1° settembre. E' prevista la sottoscrizione di un accordo transattivo individuale, con la il riconoscimento di un importo una tantum confermato in € 500

■ PREMIO DI RISULTATO

È stato sottoscritto un accordo per l'anno 2025, con erogazione ad aprile 2026, di importo pari ad € 1.000 per un FT. Il premio sarà erogato ai lavoratori con contratto a tempo indeterminato, con un'anzianità di servizio di almeno 6 mesi al 31 dicembre 2025 e in forza al momento dell'erogazione. I parametri utilizzati per il conseguimento del premio sono:

- Personale CCM: % case aperti con tripletta (peso 40%) e costo residuo gg ferie (peso 60%)
- Personale bilateralità e previdenza: pratiche lavorate e chiuse buonuscita Poste (40%) e e costo residuo gg ferie (60%)
- Personale HQ: vincolato al raggiungimento dell'obiettivo aziendale del CCM (35%), Vincolato al raggiungimento dell'obbiettivo aziendale di Bilateralità e previdenza (5%), Costo residuo gg ferie (60%)

SLC	- CGIL	Sindacato Lavoratori Comunicazione
FISTel	- CISL	Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
UILCOM	- UIL	Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

Dalla decurtazione legata alle assenze sono escluse tutte le causali di tutela quali, a titolo semplificativo e non esaustivo, le assenze per gravi patologie, legge 104, maternità, ecc. Sarà, inoltre, possibile convertire in welfare su base volontaria il totale dell'importo maturato o il 50%

■ **WELFARE 2025**

Così come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali l'importo welfare per il 2025, che sarà erogato entro il 30 settembre, è stato innalzato ad € 450

Nell'esprimere una complessiva soddisfazione per gli accordi oggi sottoscritti le scriventi Segreterie Nazionali si augurano che, finalmente, in INPS SERVIZI si registri quel cambio di marcia nelle relazioni sindacali che dovrà portare, a partire già dal prossimo autunno, ad affrontare le tante problematiche ancora aperte e ancora irrisolte legate ai livelli professionali, al recupero salariale e alla crescita delle ore lavorative.

Seguiranno nei prossimi giorni assemblee in tutte le sedi per entrare nel dettaglio degli accordi.
Roma, 27 giugno 2025

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL FISTEL CISL UILCOM UIL