

Verbale di Accordo in materia di Formazione Aziendale

Il giorno 15/3/2016 presso CONFINDUSTRIA ROMA....., si sono incontrati

- L'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A., P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157, facente parte del Gruppo Smurfit Kappa Italia e rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Saverio Mayer, dal Direttore del Personale Elena Franzosi e dal Responsabile Selezione e Formazione Luca Ritondale
- L'Associazione Industriale Assografici rappresentata dal Dott. Massimo Villani

e

- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori SLC-CGIL rappresentata dal Sig. Gianluca Carrega
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori FISTEL-CISL rappresentata dal Sig. Walter Fattore
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori UILCOM-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Retrosi

per concordare il Piano Interaziendale Multiregionale **Internal Academy 2016 (1A): Technology&Quality (Id 150420)**, che l'Azienda terrà presso la propria sede e per i propri dipendenti.

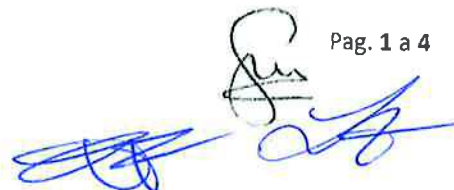
Per tale Piano, da realizzarsi in forma unitaria e coordinata e secondo i criteri e gli obiettivi definiti dal presente accordo, si intende formulare richiesta di contributo a valere sul conto formazione di Fondimpresa delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia coinvolte nella suddetta scuola, ovvero

- **Smurfit Kappa Italia S.p.A.**  
Sede legale: Viale Regina Margherita 3 - 20122 Milano (MI)  
P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

- **Fustelpack S.p.A.**  
Sede legale: Via Emilia 705- 47030 Capocolle di Bertinoro (FC)  
P.I. 00854550407 Codice Fiscale 00854550407  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

**Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.**  
Sede Legale: Viale Regina Margherita, 3 20122 Milano (MI)  
P.I. e Cod. Fisc. 01912140066  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

A tal fine come previsto dalla Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi in vigore alla firma del presente accordo viene sottoscritto apposito "Contratto di mandato collettivo con contestuale procura



all'incasso" individuando l'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A. quale azienda mandataria capofila, conferendole tutti i poteri per la gestione dei rapporti con Fondimpresa e per l'incasso delle somme che verranno versate a rimborso dei costi sostenuti.

**Il percorso formativo si svolgerà durante l'orario di lavoro, si articolerà in 24 azioni, di cui nessun Voucher, e coinvolgerà nelle attività formative dipendenti appartenenti a Smurfit Kappa Italia S.p.A. (100), Fustelpack S.p.A. (12) e a Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A. (6).**

Si precisa che le Regioni coinvolte nell'ambito delle attività formative del presente Piano sono: Toscana, Lazio, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto, Lombardia.

Il Piano Formativo interaziendale multiregionale **Internal Academy 2016 (1A): Technology&Quality (Id 150420)** avrà le caratteristiche di seguito descritte:

**Articolazione Percorso Formativo: 24 Azioni**

Titolo	Numero Ore	Collocazione Temporale	Numero Totale Partecipanti in aula
Excel Base Ed.1	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.2	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.3	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.4	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.5	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.6	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.7	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Base Ed.8	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.1	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.2	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.3	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.4	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.5	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.6	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.7	8	Durante l'orario di lavoro	4
Excel Avanzato Ed.8	8	Durante l'orario di lavoro	4
Addetti alla Qualità	8	Durante l'orario di lavoro	10
IT ORGANIZATION Strutture e processi dei sistemi informativi	24	Durante l'orario di lavoro	1
IT MANAGEMENT	24	Durante l'orario di lavoro	3
Artios CAD General	8	Durante l'orario di lavoro	8
Artios CAD Base Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	8
Artios CAD Base Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	8
Artios CAD Avanzato Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	8
Artios CAD Avanzato Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	8

**N.B.** Il Piano Formativo **Internal Academy 2016 (1A): Technology&Quality (Id 150420)** non contiene azioni formative rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012.

L'azienda si dichiara informata degli obblighi e delle certificazioni che concernono l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 ed è consapevole che gli interventi in riferimento a tale accordo vanno ad innalzare la qualità della formazione.

**Premesso che**

- L'accordo interconfederale del 18/01/02 tra Confindustria e CGIL-CISL e UIL ha dato vita ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori secondo quanto stabilito dalla legge 388/2000;
- Fondimpresa prevede la possibilità di finanziare interventi formativi continui di preminente interesse settoriale, territoriale o multiregionale utilizzando, allo scopo, risorse accumulate nel conto formazione azienda presso la stessa Fondimpresa;
- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale Asset strategico fondamentale per una crescita costante, la creazione di valore e il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo aziendale, anche in relazione alla continua evoluzione degli scenari di riferimento;
- Il rafforzamento professionale delle Risorse Umane è uno degli obiettivi strategici condivisi tra le parti;
- Le Parti attribuiscono alla formazione e alla sue peculiari caratteristiche di promozione e supporto della crescita personale e professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare l'incremento di competitività aziendale e il miglioramento delle condizioni lavorative e occupazionali dei lavoratori;
- Le Parti valutano la formazione continua quale strumento indispensabile di miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori, di accrescimento della loro professionalità, senso di responsabilità e motivazione e fattore di mobilitazione di energie verso la realizzazione di risultati futuri di sviluppo, innovazione e competitività per ogni impresa.

**Tutto ciò premesso, le Parti dopo attento esame del Piano Formativo interaziendale multiregionale Internal Academy 2016 (1A): Technology&Quality (Id 150420) concordano che :**

- sia l'articolazione delle diverse azioni formative che gli obiettivi e le modalità attuative delle stesse rispondono alle esigenze di innalzamento della professionalità dei lavoratori e al miglioramento della qualificazione e dell'occupabilità della forza lavoro, assicurando l'adattabilità degli occupati alle mutevoli esigenze delle imprese e del mercato;
- Il piano formativo **Internal Academy 2016 (1A): Technology&Quality (Id 150420)**, è congruo rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche delle aziende coinvolte nel Piano (Smurfit Kappa Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.), anche rispetto ai lavoratori dipendenti coinvolti in formazione e al settore merceologico di riferimento;
- **La formazione sarà svolta in orario di lavoro;**
- Le attività formative del presente Piano potranno avere come potenziali destinatari tutti i lavoratori delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia (Smurfit Kappa Italia S.p.A. , Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.) variamente dislocate sul territorio nazionale e coinvolgere potenzialmente i lavoratori di tutte le sedi delle suddette aziende.
- Per la realizzazione delle Azioni formative descritte, le Parti intendono avvalersi delle risorse presenti sul Conto Formazione delle aziende coinvolte nel Piano, e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto e di presentarlo al suddetto Fondo per l'esperimento della procedura prevista per l'accesso a tali risorse.



Letto, confermato, sottoscritto

Data, Luogo 15/3/2016 ROMA

Per L'azienda

Saverio Mayer



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773341  
e-mail: saverio.mayer@smurfitkappa.it

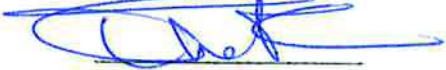
Per le OO.SS dei lavoratori  
Settore Carta e Cartone

Gianluca Carrega



P.zza Sallustio 24  
00187 Roma  
Tel. 06/420482

Elena Franzosi



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773219  
e-mail: elena.franzosi@smurfitkappa.it

Walter Fattore



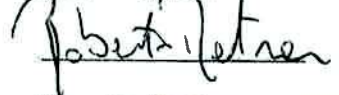
Via Salaria 83  
00198 Roma  
06/87979200

Luca Ritondale



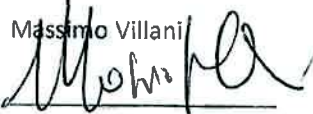
Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773351  
e-mail: luca.ritondale@smurfitkappa.it

Roberto Retrosi



Via di Tor Fiorenza, 35 LAREO ARVICARE PONCHIELLI, 4  
00199 Roma 00198 ROMA  
Tel. 06/8222421

Massimo Villani



Via Noale, 206 PIAZZA CASTELLO, 28  
00155 Roma 20121 MILANO (MI)  
Tel. 06/84499290 TEL. 02/4981051

Verbale di Accordo in materia di Formazione Aziendale

Il giorno 15/3/2016 presso CONFINDUSTRIA ROMA si sono incontrati

- L'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A., P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157, facente parte del Gruppo Smurfit Kappa Italia e rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Saverio Mayer, dal Direttore del Personale Elena Franzosi e dal Responsabile Selezione e Formazione Luca Ritondale
- L'Associazione Industriale Assografici rappresentata dal Dott. Massimo Villani

e

- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori SLC-CGIL rappresentata dal Sig. Gianluca Carrega
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori FISTEL-CISL rappresentata dal Sig. Walter Fattore
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori UILCOM-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Retrosi

per concordare il Piano Interaziendale Multiregionale **Internal Academy 2016(1B): Administration&Sales (Id 150421)** che l'Azienda terrà presso la propria sede e per i propri dipendenti.

Per tale Piano, da realizzarsi in forma unitaria e coordinata e secondo i criteri e gli obiettivi definiti dal presente accordo, si intende formulare richiesta di contributo a valere sul conto formazione di Fondimpresa delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia coinvolte nella suddetta scuola, ovvero

- **Smurfit Kappa Italia S.p.A.**  
Sede legale: Viale Regina Margherita 3 - 20122 Milano (MI)  
P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

- **Fustelpack S.p.A.**  
Sede legale: Via Emilia 705- 47030 Capocolle di Bertinoro (FC)  
P.I. 00854550407 Codice Fiscale 00854550407  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

**Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.**  
Sede Legale: Viale Regina Margherita, 3 20122 Milano (MI)  
P.I. e Cod. Fisc. 01912140066  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici

A tal fine come previsto dalla Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi in vigore alla firma del presente accordo viene sottoscritto apposito "Contratto di mandato collettivo con contestuale procura

all'incasso" individuando l'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A. quale azienda mandataria capofila, conferendole tutti i poteri per la gestione dei rapporti con Fondimpresa e per l'incasso delle somme che verranno versate a rimborso dei costi sostenuti.

**Il percorso formativo si svolgerà durante l'orario di lavoro, si articolerà in 32 azioni, di cui nessun Voucher, e coinvolgerà nelle attività formative dipendenti appartenenti a Smurfit Kappa Italia S.p.A., (112) Fustelpack S.p.A. (5) e a Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A. (22).**

Si precisa che le Regioni coinvolte nell'ambito delle attività formative del presente Piano sono: Toscana, Lazio, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto, Lombardia.

Il Piano Formativo interaziendale multiregionale **Internal Academy 2016(1B): Administration&Sales (Id 150421)** avrà le caratteristiche di seguito descritte:

**Articolazione Percorso Formativo: 32 Azioni**

Titolo	Numero Ore	Collocazione Temporale	Numero Totale Partecipanti in aula
Compliance Privacy Ed 1	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 2	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 3	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 4	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 5	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 6	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 7	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 8	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 9	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 10	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 11	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 12	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 13	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 14	8	Durante l'orario di lavoro	3
Compliance Privacy Ed 15	8	Durante l'orario di lavoro	3
Formazione Open - DPO	8	Durante l'orario di lavoro	1
Open in Academy. Ed 1	8	Durante l'orario di lavoro	2
Open in Academy. Ed 2	8	Durante l'orario di lavoro	2
Open in Academy. Ed 3	8	Durante l'orario di lavoro	2
Open in Academy. Ed 4	8	Durante l'orario di lavoro	2
Follow up Value Selling Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	8
Follow up Value Selling Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	8
Parlare in pubblico	16	Durante l'orario di lavoro	3
Il cammino delle valorizzazione delle persone. Parte 1 – Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	4
Il cammino delle valorizzazione delle persone Parte 1 – Ed.2	8	Durante l'orario di lavoro	4
Il cammino delle valorizzazione delle persone. Parte 1 –Ed. 3	8	Durante l'orario di lavoro	4

Il cammino delle valorizzazione delle persone. Parte 2 – Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	4
Il cammino delle valorizzazione delle persone. Parte 2 – Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	4
Il cammino delle valorizzazione delle persone. Parte 2 – Ed. 3	8	Durante l'orario di lavoro	4
Formazione Uffici del Personale Parte 1 - Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	20
Formazione Uffici del Personale Parte 2 - Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	20
Corso IVA	8	Durante l'orario di lavoro	2

**N.B.** Il Piano Formativo *Internal Academy 2016(1B): Administration&Sales (Id 150421)* non contiene azioni formative rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011 in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012.

L'azienda si dichiara informata degli obblighi e delle certificazioni che concernono l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 ed è consapevole che gli interventi in riferimento a tale accordo vanno ad innalzare la qualità della formazione.

**Premesso che**

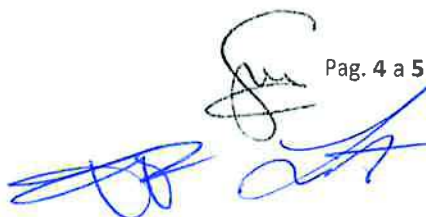
- L'accordo interconfederale del 18/01/02 tra Confindustria e CGIL-CISL e UIL ha dato vita ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori secondo quanto stabilito dalla legge 388/2000;
- Fondimpresa prevede la possibilità di finanziare interventi formativi continui di preminente interesse settoriale, territoriale o multiregionale utilizzando, allo scopo, risorse accumulate nel conto formazione azienda presso la stessa Fondimpresa;
- **Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane** quale Asset strategico fondamentale per una **crescita costante, la creazione di valore e il raggiungimento** degli obiettivi di sviluppo aziendale, anche **in relazione alla continua evoluzione degli scenari** di riferimento;
- Il rafforzamento professionale delle Risorse Umane è uno degli obiettivi strategici condivisi tra le parti;
- Le Parti **attribuiscono alla formazione e alla sue peculiari caratteristiche di promozione e supporto della crescita personale e professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare l'incremento di competitività aziendale e il miglioramento delle condizioni lavorative e occupazionali dei lavoratori;**
- Le Parti valutano la formazione continua quale strumento indispensabile di miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori, di accrescimento della loro professionalità, senso di responsabilità e motivazione e fattore di mobilitazione di energie verso la realizzazione di risultati futuri di sviluppo, innovazione e competitività per ogni impresa.

**Tutto ciò premesso, le Parti dopo attento esame del Piano Formativo interaziendale multiregionale *Internal Academy 2016(1B): Administration&Sales (Id 150421)* concordano che :**

- sia l'articolazione delle diverse azioni formative che gli obiettivi e le modalità attuative delle stesse rispondono alle esigenze di innalzamento della professionalità dei lavoratori e al miglioramento della qualificazione e dell'occupabilità della forza lavoro, assicurando l'adattabilità degli occupati alle mutevoli esigenze delle imprese e del mercato;
- Il piano formativo *Internal Academy 2016 (1B): Administration&Sales (Id 150421)*, è congruo rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche delle aziende coinvolte nel Piano (Smurfit Kappa

Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.), anche rispetto ai lavoratori dipendenti coinvolti in formazione e al settore merceologico di riferimento;

- **La formazione sarà svolta in orario di lavoro;**
- Le attività formative del presente Piano potranno avere come potenziali destinatari tutti i lavoratori delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia (Smurfit Kappa Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.) variamente dislocate sul territorio nazionale e coinvolgere potenzialmente i lavoratori di tutte le sedi delle suddette aziende.
- Per la realizzazione delle Azioni formative descritte, le Parti intendono avvalersi delle risorse presenti sul Conto Formazione delle aziende coinvolte nel Piano, e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto e di presentarlo al suddetto Fondo per l'esperimento della procedura prevista per l'accesso a tali risorse.

The image shows several handwritten signatures in blue ink. One signature is at the top right, and two others are below it, one to the left and one to the right. The signatures are stylized and difficult to read.

Letto, confermato, sottoscritto

Data, Luogo 15/3/2016 ROMA

Per L'azienda

Saverio Mayer



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773341

e-mail: saverio.mayer@smurfitkappa.it

Per le OO.SS dei lavoratori  
Settore Carta e Cartone

Gianluca Carrega



P.zza Sallustio 24  
00187 Roma  
Tel. 06/420482

Elena Franzosi



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773219

e-mail: elena.franzosi@smurfitkappa.it

Valter Fattore



Via Salaria 83  
00198 Roma  
06/87979200

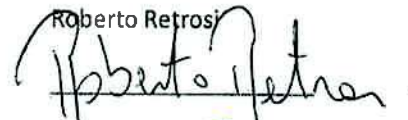
Luca Ritondale



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773351

e-mail: luca.ritondale@smurfitkappa.it

Roberto Retrosi



Via di Tor Fiorenza, 35  
00199 Roma  
Tel. 06/8222421

LARCO ARICCANE PONCHIELLI, 4  
00198 ROMA

Massimo Villani



Via Noale, 206  
00155 Roma  
Tel. 06/84499290

PIAZZA CASTELLO, 28  
20121 MILANO (MI)  
TEL. 02/4581051

Verbale di Accordo in materia di Formazione Aziendale

Il giorno 15/3/2016 presso CONFINDUSTRIA ROMA, si sono incontrati

- L'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A., P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157, facente parte del Gruppo Smurfit Kappa Italia e rappresentata dal Presidente e Legale Rappresentante Saverio Mayer, dal Direttore del Personale Elena Franzosi e dal Responsabile Selezione e Formazione Luca Ritondale
- L'Associazione Industriale Assografici rappresentata dal Dott. Massimo Villani

e

- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori SLC-CGIL rappresentata dal Sig. Gianluca Carrega
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori FISTEL-CISL rappresentata dal Sig. Walter Fattore
- L'Organizzazione sindacale dei Lavoratori UILCOM-UIL rappresentata dal Sig. Roberto Retrosi

per concordare il Piano Interaziendale Multiregionale **Internal Academy 2016(1C): Production&Process Coordination (Id 150423)**, che l'Azienda terrà presso la propria sede e per i propri dipendenti.

Per tale Piano, da realizzarsi in forma unitaria e coordinata e secondo i criteri e gli obiettivi definiti dal presente accordo, si intende formulare richiesta di contributo a valere sul conto formazione di Fondimpresa delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia coinvolte nella suddetta scuola, ovvero

- **Smurfit Kappa Italia S.p.A.**  
Sede legale: Viale Regina Margherita 3 - 20122 Milano (MI)  
P.I. 02124341203 Codice Fiscale 07034140157  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici
  - **Fustelpack S.p.A.**  
Sede legale: Via Emilia 705- 47030 Capocolle di Bertinoro (FC)  
P.I. 00854550407 Codice Fiscale 00854550407  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici
- Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.**  
Sede Legale: Viale Regina Margherita, 3 20122 Milano (MI)  
P.I. e Cod. Fisc. 01912140066  
Settore di attività economica: fabbricazione di prodotti cartotecnici



A tal fine come previsto dalla Guida alla Gestione e Rendicontazione dei Piani Formativi in vigore alla firma del presente accordo viene sottoscritto apposito "Contratto di mandato collettivo con contestuale procura all'incasso" individuando l'Azienda Smurfit Kappa Italia S.p.A. quale azienda mandataria capofila, conferendole tutti i poteri per la gestione dei rapporti con Fondimpresa e per l'incasso delle somme che verranno versate a rimborso dei costi sostenuti.

**Il percorso formativo si svolgerà durante l'orario di lavoro, si articolerà in 20 azioni, di cui nessun Voucher, e coinvolgerà nelle attività formative dipendenti appartenenti a Smurfit Kappa Italia S.p.A. (156), Fustelpack S.p.A. (6) e a Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A. (2).**

Si precisa che le Regioni coinvolte nell'ambito delle attività formative del presente Piano sono: Toscana, Lazio, Piemonte, Emilia Romagna, Veneto, Lombardia.

Il Piano Formativo interaziendale multiregionale **Internal Academy 2016 (1C): Production&Process Coordination (Id 150423)** avrà le caratteristiche di seguito descritte:

**Articolazione Percorso Formativo: 20 Azioni**

Titolo	Numero Ore	Collocazione Temporale	Numero Totale Partecipanti in aula
Formazione Process Coordinator Ed. 1	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 2	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 3	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 4	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 5	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 6	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 7	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 8	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 9	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Process Coordinator Ed. 10	24	Durante l'orario di lavoro	6
Formazione Responsabili Produzione Parte 1 - Ed.1	8	Durante l'orario di lavoro	12
Formazione Responsabili Produzione Parte 1 - Ed.2	8	Durante l'orario di lavoro	12
Capi Intermedi Parte 1 - Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 1 - Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 1 - Ed. 3	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 1 - Ed. 4	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 2 - Ed. 1	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 2 - Ed. 2	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 2 - Ed. 3	8	Durante l'orario di lavoro	10
Capi Intermedi Parte 2 - Ed. 4	8	Durante l'orario di lavoro	10

N.B. Il Piano Formativo **Internal Academy 2016 (1C): Production&Process Coordination (Id 150423)** non contiene azioni formative rientranti nel campo di applicazione dell'Accordo Stato Regioni del 21.12.2011

in tema di formazione dei lavoratori ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n. 81/2008, pubblicato nella G.U. dell'11 gennaio 2012.

L'azienda si dichiara informata degli obblighi e delle certificazioni che concernono l'Accordo Stato-Regioni del 21.12.2011 ai sensi dell'art. 37 del D.Lgs. n.81/2008 ed è consapevole che gli interventi in riferimento a tale accordo vanno ad innalzare la qualità della formazione.

#### **Premesso che**

- L'accordo interconfederale del 18/01/02 tra Confindustria e CGIL-CISL e UIL ha dato vita ai fondi interprofessionali per la formazione continua dei lavoratori secondo quanto stabilito dalla legge 388/2000;
- Fondimpresa prevede la possibilità di finanziare interventi formativi continui di preminente interesse settoriale, territoriale o multiregionale utilizzando, allo scopo, risorse accumulate nel conto formazione azienda presso la stessa Fondimpresa;
- Le Parti confermano la valenza del fattore Risorse Umane quale Asset strategico fondamentale per una crescita costante, la creazione di valore e il raggiungimento degli obiettivi di sviluppo aziendale, anche in relazione alla continua evoluzione degli scenari di riferimento;
- Il rafforzamento professionale delle Risorse Umane è uno degli obiettivi strategici condivisi tra le parti;
- Le Parti attribuiscono alla formazione e alla sue peculiari caratteristiche di promozione e supporto della crescita personale e professionale, un ruolo fondamentale nell'accompagnare l'incremento di competitività aziendale e il miglioramento delle condizioni lavorative e occupazionali dei lavoratori;
- Le Parti valutano la formazione continua quale strumento indispensabile di miglioramento dell'occupabilità dei lavoratori, di accrescimento della loro professionalità, senso di responsabilità e motivazione e fattore di mobilitazione di energie verso la realizzazione di risultati futuri di sviluppo, innovazione e competitività per ogni impresa.

**Tutto ciò premesso, le Parti dopo attento esame del Piano Formativo interaziendale multiregionale *Internal Academy 2016 (1C): Production&Process Coordination (Id 150423)* concordano che :**

- sia l'articolazione delle diverse azioni formative che gli obiettivi e le modalità attuative delle stesse rispondono alle esigenze di innalzamento della professionalità dei lavoratori e al miglioramento della qualificazione e dell'occupabilità della forza lavoro, assicurando l'adattabilità degli occupati alle mutevoli esigenze delle imprese e del mercato;
- il piano formativo ***Internal Academy 2016 (1C): Production&Process Coordination (Id 150423)***, è **congruo** rispetto alle esigenze formative e alle caratteristiche delle aziende coinvolte nel Piano (Smurfit Kappa Italia S.p.A., Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.), anche rispetto ai lavoratori dipendenti coinvolti in formazione e al settore merceologico di riferimento;
- **La formazione sarà svolta in orario di lavoro;**
- Le attività formative del presente Piano potranno avere come potenziali destinatari tutti i lavoratori delle aziende del Gruppo Smurfit Kappa Italia (Smurfit Kappa Italia S.p.A. , Fustelpack S.p.A., Smurfit Kappa Holdings Italia S.p.A.) variamente dislocate sul territorio nazionale e coinvolgere potenzialmente i lavoratori di tutte le sedi delle suddette aziende.
- Per la realizzazione delle Azioni formative descritte, le Parti intendono avvalersi delle risorse presenti sul Conto Formazione delle aziende coinvolte nel Piano, e sottoscrivono il presente atto a conferma della comune volontà di dare attuazione al progetto e di presentarlo al suddetto Fondo per l'esperimento della procedura prevista per l'accesso a tali risorse.

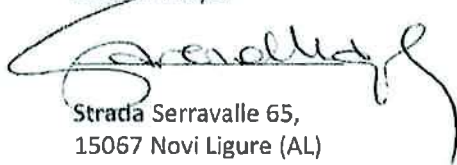


Letto, confermato, sottoscritto

Data, Luogo 15/3/2016 ROMA

Per L'azienda

Saverio Mayer



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773341  
e-mail: saverio.mayer@smurfitkappa.it

Per le OO.SS dei lavoratori  
Settore Carta e Cartone

Gianluca Carrega



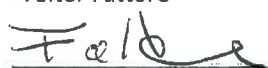
P.zza Sallustio 24  
00187 Roma  
Tel. 06/420482

Elena Franzosi



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773219  
e-mail: elena.franzosi@smurfitkappa.it

Walter Fattore



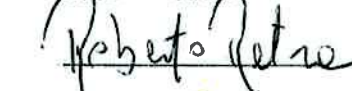
Via Salaria 83  
00198 Roma  
06/87979200

Luca Ritondale



Strada Serravalle 65,  
15067 Novi Ligure (AL)  
Tel. +39 0143773351  
e-mail: luca.ritondale@smurfitkappa.it

Roberto Retrosi



Via di Tor Fiorenza, 35 LARGO AMICANE PONCHIELLI, 4  
00199 Roma 00198 ROMA  
Tel. 06/8222421

Massimo Villani



Via Noale, 206 PIAZZA CASTELLO, 28  
00155 Roma 20121 MILANO (MI)  
Tel. 06/84499290 TEL. 02/4981051