



Venezia 23 luglio 2024

PIXARTPRINTING – PREMIO DI RISULTATO

Nella giornata di giovedì 18 luglio u.s. l'azienda ha comunicato i dati ufficiali relativi al premio per l'anno fiscale 2024 conclusosi lo scorso 30 giugno, risultati ottenuti che portano ad un **raggiungimento complessivo del 92% del premio aziendale**:

- FATTURATO 80% (peso ponderato del 30%);
- EBITDA 100% (peso ponderato del 60%);
- NPS 80% (peso ponderato del 10%).

Come **FISTel CISL** nell'apprezzare che la percentuale dell'NPS sia stata leggermente aumentata rispetto al dato finale effettivo, ricordiamo che, dopo un attento confronto in fase di definizione dell'accordo sul premio, si era definito di mantenere l'indice **NPS** ma di monitorarlo trimestralmente per calibrare l'incidenza di fattori non prevedibili nel risultato.

Apprezziamo inoltre che l'azienda in presenza dell'importante risultato relativo all'**EBITDA**, superiore all'obiettivo del budget previsto, ha **tenuto conto dello sforzo delle lavoratrici e dei lavoratori** nel conseguire questo importante risultato e di erogare pertanto una quota aggiuntiva al premio **incrementando il valore dal 92% al 95%**.

Pertanto, il valore di premio che sarà erogato nel cedolino di luglio e disponibile sul portale welfare a partire dal 1° agosto p.v., sarà pari a:

- 1.425 € lordi per chi ha scelto l'erogazione in busta paga (*il netto si determina togliendo il - 9,49% per i contributi previdenziali ed assistenziali e - 5% di tassazione agevolata*);
- 1.520 € per chi ha scelto la modalità mista (1.020 € lordi in cedolino e 500 € netti di welfare);
- 1.615 € netti per chi ha scelto 100% in servizi welfare.

Informiamo inoltre le lavoratrici e i lavoratori che **lunedì 29 luglio** le parti si incontreranno per avviare il **confronto sul rinnovo della contrattazione di secondo livello** (accordo aziendale), per la quale di seguito riportiamo i titoli dei punti contenuti nella piattaforma rivendicativa presentata a Pixartprinting nel mese di giugno: **nuovo accordo premio di risultato; relazioni industriali e sindacali; work life balance; orario di lavoro; livelli inquadramentali; incarichi aggiuntivi alla mansione; elemento retributivo differito; maggiorazioni; buono pasto; trasferta.**

Le RSU Pixartprinting FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto