

Venezia 16 Dicembre 2014

Spett.le

TREVISAN S.p.A.

Sede Legale
Via Meucci 15
30033 Noale (VE)
ITALIA

Sede Amministrativa
Via Meucci 17
30033 Noale (VE)
ITALIA

Oggetto: Violazione articolo 4 legge 300 del 1970 (impianti audiovisivi).

La scrivente Organizzazione Sindacale FISTel Cisl di Venezia, a seguito delle nuove recenti disposizioni aziendali che prevedono l'attestazione attraverso sistemi informatici della così detta "astensione e ripresa del servizio dal lavoro per vari motivi", e in considerazione della strumentazione che consente di registrare attraverso il TAG l'entrata e l'uscita dai servizi igienici, con la presente richiede un incontro urgente evidenziando quanto da Voi disposto è in violazione di quanto previsto dalla legge in oggetto di cui riportiamo quanto previsto:

"Art. 4 legge 300 del 1970 - Impianti audiovisivi - E' vietato l'uso di impianti audiovisivi e di altre apparecchiature per finalità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori. Gli impianti e le apparecchiature di controllo che siano richiesti da esigenze organizzative e produttive ovvero dalla sicurezza del lavoro, ma dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza dell'attività dei lavoratori, possono essere installati soltanto previo accordo con le rappresentanze sindacali aziendali, oppure, in mancanza di queste, con la commissione interna. In difetto di accordo, su istanza del datore di lavoro, provvede l'Ispettorato del lavoro, dettando, ove occorra, le modalità per l'uso di tali impianti. Per gli impianti e le apparecchiature esistenti, che rispondano alle caratteristiche di cui al secondo comma del presente articolo, in mancanza di accordo con le rappresentanze sindacali aziendali o con la commissione interna, l'Ispettorato del lavoro provvede entro un anno dall'entrata in vigore della presente legge, dettando all'occorrenza le prescrizioni per l'adeguamento e le modalità di uso degli impianti suddetti."

In conclusione, in mancanza di accordo con le rappresentanze sindacali aziendali ovvero dell'autorizzazione da parte dell'Ispettorato del lavoro, il congegno di controllo dell'accesso dei dipendenti ai bagni, è illegittimo e contrario alla legge.

In attesa dell'incontro la scrivente Organizzazione Sindacale, invita l'azienda a sospendere immediatamente le disposizioni impartite.

Cordiali saluti.

La Segreteria Territoriale FISTel CISL Venezia