



REGIONE DEL VENETO

giunta regionale



VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 24 giugno 2024, presso la sede della Regione del Veneto, Direzione Lavoro, alla presenza della Direttrice della U.O. Programmazione e Politiche del Lavoro dott.ssa Roberta Rebesani, in modalità a distanza, si sono incontrati:

- SIELTE S.p.a., con sede legale in San Gregorio di Catania (CT), C.F. e P.Iva 03600700870, in persona del dott. Giovanni Meli, unitamente al dott. Pasquale Cozzolino;
- SLC CGIL Veneto, in persona della dott.ssa Alessandra Milani;
- FISTEL CISL Veneto, in persona del sig. Massimo Bellio;
- UGL Telecomunicazioni Veneto, in persona del sig. Lorenzo Cavinato

Premesso che:

- o Sielte S.p.A. è una società operante nel settore dei servizi di telecomunicazioni sia per le Reti Fisse quanto per le Reti Mobili, con unità produttive su tutto il territorio nazionale, una delle quali a Padova, ove oggi sono presenti 124 lavoratori ai quali è applicato il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti Servizi di Telecomunicazioni;
- o Per far fronte alla crisi generale del settore in cui opera, alle veloci evoluzioni dello stesso e alla forte concorrenza di altre realtà imprenditoriali, la Società ha utilizzato il contratto di solidarietà ai sensi dell'art. 21, comma 1, lett. c), D.Lgs. n. 148/15 dall'08/12/2020 al 07/12/2022, ammortizzatore poi prorogato per ulteriori 12 mesi fino al 07/12/2023, e ciò anche al fine di gestire un esubero occupazionale di 500 lavoratori il cui onere è stato ripartito su un numero più ampio di 1.580 dipendenti;
- o Permanendo la crisi oramai strutturale del settore TLC nel quale l'Azienda realizza la maggior parte dei propri ricavi, ma anche per sostenere la profonda e continua trasformazione tecnologica connessa alla diversificazione delle attività e dei clienti, la Società ha chiesto una proroga dell'ammortizzatore ai sensi dell'art. 22bis del D.Lgs. n. 148/15 per ulteriori 6 mesi, e cioè fino allo scorso 07/06/2024;
- o Al fine di portare a termine il piano di investimenti in essere, stanziato per la formazione delle risorse, le dotazioni informatiche, le complesse attrezzature di lavoro e per evolvere verso la costruzione di un sistema Azienda "Data Driven", lo scorso 15/05/2024 è stato sottoscritto presso il Ministero del Lavoro un accordo di proroga del contratto di solidarietà, ai sensi dell'art. 22bis del D.Lgs. n. 148/15, per ulteriori 6 mesi, dall'08/06/2024 fino al 07/12/2024;
- o In tale accordo veniva registrata la disponibilità della Regione del Veneto a confermare gli impegni in materia di politiche attive già sottoscritti con Azienda e O.S. in data 14/12/2023 in sede regionale;
- o Al fine di ribadire tali impegni, la Società, con nota acquisita al prot. interno n. 296349 in data 20/06/2024, chiedeva alla Regione del Veneto un incontro, unitamente alle OO.SS.;
- o Con nota del 20/06/2024, prot. n. 297863, la Regione convocava le Parti per la data odierna;



- Preliminarmente, la Regione del Veneto ribadisce che Sielte S.p.a. è un'impresa con rilevanza economica strategica a livello regionale, che potrebbe presentare problematiche occupazionali con esuberi significativi nel contesto territoriale;
- Oggi la Società dichiara di dover portare a termine il percorso formativo già intrapreso nel corso degli ammortizzatori precedenti e riportato nell'accordo sottoscritto con le OO.SS. lo scorso 15 maggio presso il Ministero;
- le Parti oggi presenti confermano, quindi, la necessità di completare le azioni di implementazione tecnologico-organizzativa, di salvaguardia occupazionale e di valorizzazione e riqualificazione delle risorse umane, mediante un'ulteriore proroga del contratto di solidarietà;

TUTTO QUANTO SOPRA PREMESSO

ai fini di cui all'art. 22bis, comma 2, del D.Lgs n. 148/2015, nonché del punto 2 della Circolare MLPS n. 16/2018 e ad integrazione del piano di formazione a favore dei lavoratori occupati nel sito di Padova presentato dalla società Sielte s.p.a. nel corso dell'incontro odierno,

LA REGIONE DEL VENETO E LE PARTI SOTTOSCRIVENTI CONVENGONO QUANTO SEGUE:

1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo.
2. La Regione del Veneto prende atto del fatto che la Società ha già programmato e sta già svolgendo a favore del personale interessato dalle sospensioni misure di politiche attive, quali percorsi di formazione rivolti alla valorizzazione e all'accrescimento delle competenze professionali.
3. La Regione conferma la propria disponibilità, qualora la Società lo ritenesse utile, a valutare eventuali progetti di Politiche attive che potranno essere presentati a favore dei lavoratori di Sielte s.p.a. e che potranno valere sulle misure regionali presenti, e a prestare tutta l'assistenza necessaria per favorire la predisposizione e presentazione di detti progetti; conferma, inoltre, la disponibilità dei Centri per l'Impiego dislocati nel territorio regionale a prendere in carico i lavoratori della Società, al fine di erogare un servizio di orientamento specialistico e individualizzato mediante bilancio delle competenze ed analisi degli eventuali fabbisogni in termini di formazione, esperienze di lavoro o altre misure di politica attiva del lavoro.
4. I CPI potranno, altresì, informare i lavoratori circa l'eventuale presenza di percorsi di riqualificazione, di aggiornamento e di potenziamento di competenze attualmente operativi presso la Regione Veneto.

Con la sottoscrizione del presente Verbale, le Parti si danno atto di aver concordato quanto previsto in materia di politiche attive dall'art. 22bis D.Lgs. n. 148/15, così come integrato dal D.L. n. 119/18, e dalla successiva Circolare MLPS n. 16 del 29/10/2018.

Letto, confermato e sottoscritto

SIELTE s.p.a.

SLC CGIL

FISTEL CISL

UGL

REGIONE del VENETO

