

**SLC** - **CGIL** Sindacato Lavoratori Comunicazione  
**FISTel** - **CISL** Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni  
**UILCOM** - **UIL** Unione Italiana Lavoratori Comunicazione

---

## COMUNICATO SINDACALE ADS

Il giorno 29 febbraio 2016 presso Unindustria Roma si è tenuto il previsto incontro tra l'azienda Ads e le OO.SS SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL nazionali e territoriali con le Rsu/Rsa.

L'incontro è servito a fare il punto della situazione aziendale dopo l'interruzione del tavolo di confronto relativo al secondo livello, avvenuta a maggio 2015.

Ads ha dichiarato di aver acquisito nel 2015 l'azienda Nextira One Srl adesso Nextira Prime Spa con un organico di 160 lavoratori, di cui 27 unità in contratto di solidarietà tramutato di recente in cigs. Inoltre è stato acquisito il ramo Ants di Selex-Finmeccanica con un organico complessivo di 22 lavoratori dove viene sviluppato un prodotto che testa l'affidabilità delle reti.

Sia Nextira che Ants applicano il contratto metalmeccanico, ed è prevista l'armonizzazione dei trattamenti per passare al Ccnl Telecomunicazioni.

È stata acquisita invece al 70% l'azienda BWay società piccola di consulenza con l'obiettivo di sviluppare prodotti innovativi per il gruppo.

Ads ha dichiarato di avere attualmente circa 1500 dipendenti, cresciuti nel 2015 grazie alle acquisizioni societarie suddette ed alla assunzione di circa 85 lavoratori in apprendistato con un fatturato di gruppo 2015 di poco superiore ai 100 milioni ed un bilancio che verrà per la prima volta certificato.

Dal punto di vista del business, l'azienda ha detto che sta lavorando al consolidamento del settore Tlc dove Vodafone rappresenta il cliente principale, assieme a Telecom che dovrebbe crescere in termini di volumi anche nel 2016. Inoltre, ha ottenuto un contratto importante con H3g ed anche con Wind continua un rapporto di collaborazione proficuo, seppure problemi sono stati espressi dall'azienda nella gestione degli orari dei dipendenti applicati in Wind a seguito del rinnovo del contratto di solidarietà nell'azienda committente.

Oltre al mondo delle Tlc, particolare attenzione è rivolta da Ads al mondo delle utilities; il business è stato incrementato attraverso nuove commesse come: Acea, Aeroporti di Roma, Terna, Autostrade, Mediaset, Sky, Enel e Poste.

L'azienda sta investendo anche nel settore della cyber security, dove ad esempio sono stati inseriti 13 giovani con stage retribuito su Cosenza e sta migliorando il proprio portafoglio di offerta al cliente attraverso una integrazione tra servizio e prodotto.

Ads ha dichiarato grande attenzione per l'occupazione giovanile, con il progetto Ads-Lab che prevede stage retribuiti per i giovani neolaureati e neodiplomati scelti attraverso recruitment aziendale o scolastico.

Al termine dello stage retribuito, circa l'80% dei ragazzi che hanno partecipato al percorso di formazione aziendale sono stati inseriti in azienda con contratto di apprendistato.

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048204 Fax 06-4824325  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM- Tel. 06-45686880 Fax 06-85353322

L'azienda ha dichiarato di aver effettuato 113 stage nel 2015 trasformandone 84 di questi in contratti di apprendistato professionalizzante.

Ad infine ha manifestato alle OO.SS la necessità di regolare la gestione delle ferie e dei permessi arretrati ed attenzione rispetto alla situazione relativa alla generale contrazione del mercato delle Tlc.

Le Segreterie Nazionali hanno confermato la propria disponibilità a discutere a tutto campo delle palesate necessità gestionali, tenendo conto del contesto comunicato dall'azienda in termini di espansione del business e di crescita dell'occupazione e del fatturato rispetto all'anno precedente.

Per questo hanno richiesto che non abbiano più a ripetersi alcune difficoltà riscontrate recentemente circa il regolare accredito degli stipendi e delle contribuzioni Telemaco.

Infine, le OO.SS hanno dato piena disponibilità a riprendere i temi relativi alla contrattazione di secondo livello ed al welfare in un'ottica di sviluppo e di crescita complessiva dei Lavoratori e della Società che sia in linea con le strategie aziendali comunicate e ricordando le distanze misurate, che andranno colmate, riguardo all'interruzione della trattativa in materia di orari, ferie/permessi, regime di trasferta e reperibilità.

LE SEGRETERIE NAZIONALI  
SLC/CGIL FISTEL/CISL UILCOM/UIL

Roma, 4 marzo 2016