

COMUNICATO ACCORDO SINDACALE CK HUTICHINSON

Si è conclusa nella giornata odierna la trattativa, iniziata il 19 luglio e proseguita lo scorso 14 settembre, in merito acquisizione di CK Hutchinson Network Italia S.p.a. (CKHNI) da parte del gruppo Cellnex e sul conseguente processo di razionalizzazione delle sedi posto in essere dalla società.

Al termine della stessa è stato sottoscritto un verbale di accordo tra le Segreterie Nazionali e Territoriali Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil, unitamente alla RSA, e la società CKHNI caratterizzato dai seguenti punti salienti:

- **Evoluzione da “Operatore Field” a “Asset Manager”**

Gli attuali operatori di Field di CKHNI saranno coinvolti in un percorso formativo, della durata di circa 8 mesi, a partire dall'ultimo trimestre 2021, che permetterà loro di acquisire le capacità e le competenze utili per rafforzare il loro profilo di “Asset Manager”.

- **Razionalizzazione sedi amministrative**

Come schematizzato nel comunicato del 14 settembre si procederà alla razionalizzazione delle sedi amministrative di:

Trento, Bologna, Marghera → Marghera via Banchina dell'Azoto

Palermo, Pozzuoli, Catania, Bari, Brindisi, Catanzaro → Napoli Centro Direzionale

Bergamo, Torino, Genova, Rho → Milano Maciachini

Ancona, Cagliari, Firenze, Pescara, Roma → Roma Viola

La confluenza verso la nuova sede amministrativa avverrà il 1/10/2021, fatta eccezione per la sede di Roma, in cui avverrà entro il 31/12/2021. Per il personale amministrativo verranno allestite apposite postazioni di lavoro nella nuova sede mentre per il restante personale (field) verrà applicato il regime lavorativo Work Out.

- **Regime lavorativo cd “Work Out”**

Come richiesto dalle Organizzazioni Sindacali nei precedenti incontri è stato rivisto il modello di Work Out già operativo in Cellnex Italia, adattandolo alle esigenze e alle peculiarità di CKHNI legate anche alla particolare fase di transizione che porterà alla completa integrazione del Gruppo nel corso del 2022.

In particolar modo è stato concordato che, in caso di rientri concordati presso la sede amministrativa, l'azienda riconoscerà gli stessi trattamenti previsti nei casi di trasferta e che ai lavoratori coinvolti verranno mantenuti gli attuali presidi territoriali e che continueranno ad operare nel luogo/area territoriale in cui attualmente svolgono la loro attività lavorativa.

In questo modo viene salvaguardata la territorialità lavorativa dei lavoratori Field rendendo la razionalizzazione delle sedi una mera modifica della sede dal punto di vista amministrativo.

Per rafforzare questo concetto, in seguito ad espressa richiesta sindacale, la Società si è resa disponibile, fino alla completa integrazione societaria, a valutare l'individuazione, su richiesta del lavoratore, delle migliori soluzioni per rendere per agevolare la prestazione lavorativa, anche attivando postazioni di coworking, laddove disponibili, per un massimo di 8 giornate al mese.

- **Relazioni industriali**

Nell'ottica di rafforzare il sistema delle Relazioni Sindacali, anche per meglio accompagnare il percorso di integrazione e armonizzazione societaria, si individua un assetto di rappresentanza composta complessivamente da 9 RSA (3 UP Nord + 6 UP Centro Sud), assetto temporaneo da superarsi con l'indizione delle RSU indomani dell'integrazione societaria, che si completerà entro il 2022.

Nel corso del 2021, infine, le parti si incontreranno per verificare l'andamento del presente accordo e l'evoluzione dell'integrazione societaria.

Come Organizzazioni Sindacali esprimiamo soddisfazione per i traguardi raggiunti in quanto crediamo di aver ottenuto il giusto mix tra le necessità aziendali e le esigenze di tutela normativa ed economica dei lavoratori e auspichiamo, in prosieguo, di rafforzare ulteriormente il sistema di relazioni sindacali, che oggi ha visto porre le sue basi con la sottoscrizione di questo accordo.

Roma, 23 settembre 2021

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTel CISL UILCOM UIL