

VERBALE di ACCORDO
(art. 4 L. 223/1991)

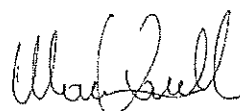
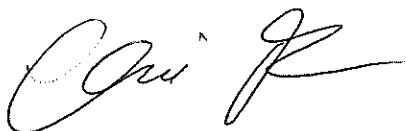
Addì 11 aprile 2024 in Padova si sono incontrati Konecna Italia S.p.A. in persona di Daniele Demarie e Viviana Pittalis assistita da Confindustria Veneto Est in persona di Claudio Fontanella; le OO.SS territoriali SLC CGIL, FISTEL CISL, UILCOM UIL rispettivamente in persona di Alessandra Milani, Mauro Vianello e Elisa Agostini unitamente alla RSU della sede di Padova in persona di Nicoletta Rampazzo e Rossella Mercadante.

Premesso che

- In data 9 aprile 2024 l'Azienda ha attivato una procedura ai sensi e per gli effetti della Legge 23 luglio 1991, n. 223, combinato disposto art. 4 e 24, per il licenziamento collettivo per riduzione di personale di n. 10 dipendenti dell'unità produttiva di Padova;
- le ragioni che hanno determinato l'apertura della procedura sono state indicate nella comunicazione di apertura della stessa e si richiamano integralmente nella presente premessa;
- a seguito di richiesta da parte della RSU e delle OO.SS. l'Azienda ha ampiamente illustrato le ragioni della decisione assunta, fornendo informazioni sulla propria situazione organizzativa, patrimoniale e finanziaria;
- nel corso dell'incontro odierno, le Parti hanno approfonditamente discusso e analizzato la situazione aziendale, nonché la decisione di ricorrere alla riduzione di personale sviluppando un confronto diretto e finalizzato alla ricerca delle soluzioni meno traumatiche possibili per i lavoratori interessati al provvedimento, sono state fornite informazioni circa i motivi della scelta del licenziamento e dei conseguenti esuberi, esaminate le conseguenze economiche e sociali per i lavoratori interessati e le misure previste nei confronti di questi ultimi, dando atto le Parti dell'effettività dell'esame congiunto e dell'avvenuta contrattazione su tutti i punti di cui alla comunicazione di avvio della procedura;

Tutto ciò premesso

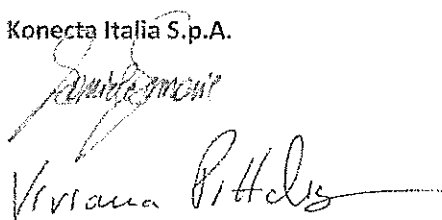
1. le premesse formano parte integrante del presente accordo;
2. il numero dei lavoratori interessati alla procedura viene confermato, all'esito del confronto sindacale, in 10 lavoratori appartenenti all'unità produttiva sita in Padova (PD);
3. le Parti convengono, quale criterio esclusivo di individuazione dei lavoratori da licenziare, la manifestata disponibilità a non opporsi al licenziamento e a rinunciare alla sua impugnazione;
4. le Parti si avvalgono della facoltà di proroga e deroga dei termini di procedura giusto l'art.8, comma 4° L.236/1993 e pertanto concordano che il termine ultimo per la comunicazione dei recessi sarà il 31/5/2024;
5. a favore dei lavoratori che saranno destinatari dei provvedimenti di risoluzione del rapporto di lavoro e che rinunceranno all'impugnazione del licenziamento loro intimato prima dell'azione giudiziale sottoscrivendo apposito verbale ai sensi artt. 410 e 411 cpc, la Società si impegna a riconoscere un incentivo all'esodo, ovvero una somma la cui erogazione trae origine dalla cessazione del rapporto di lavoro, ai sensi del comma 4 lettera b) dell'art. 12 L.153(69 come modificata dal D.Lgs 314/1997 e che sarà assoggettata a tassazione separata secondo quanto previsto dall'art.17, comma 1, lett. A) TUIR. La misura dell'incentivo e le modalità di corresponsione sono individuate in accordo separato.



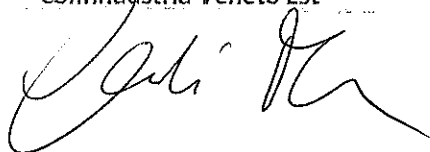
6. le parti si danno reciprocamente atto di ritenere esaurita con il presente accordo la procedura di cui agli artt. 4 e 24 L. 223/1991 aperta con lettera datata 9 aprile 2024, e che ogni eventuale difetto procedurale, formale o sostanziale, comportante vizi di nullità o annullabilità deve ritenersi sanato e, comunque, nel merito, superato di fatto dai contenuti della presente intesa, anche ai sensi di quanto previsto dall'art. 4, comma 12 della L. 223/1991 così come modificato dell'art. 1 comma 45 della L. 92/2012.

Letto, confermato e sottoscritto.

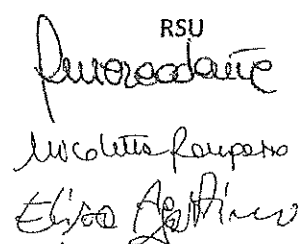
Konecta Italia S.p.A.


Viviana Pittalis

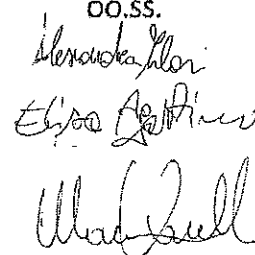
Confindustria Veneto Est



RSU


Nicola Fagnano
Elisa Gattino

OO.SS.


Elisa Gattino
Marta Bell