

SLC - **CGIL**
FISTel - **CISL**
UILCOM - **UIL**

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO Gruppo TIM

ORGANISMO di CONSULTAZIONE sul Premio Di Risultato 2019

Come previsto dall'accordo sul PDR riguardante le società del "Gruppo TIM", in data 10 aprile, si è riunito l'organismo di consultazione sul Premio di Risultato, nel quale sono stati comunicati i dati a consuntivo riferiti all'andamento degli indicatori e degli obiettivi dell'anno 2018.

Ricordiamo che la struttura del "PDR" è articolata attraverso 4 PARAMETRI DI RIFERIMENTO, dei quali, quello che permette di accedere al premio di risultato, è come noto l'Ebitda di Gruppo.

L'EBITDA di GRUPPO rappresenta il "gate" (cancello) d'ingresso per l'accesso al PDR e deve essere raggiunto al 95% (soglia abbassata dal 100% al 95% a seguito dell'accordo confederale realizzato al Ministero del Lavoro nel giugno 2018); il peso è del 40% sul premio complessivo in termini di erogazione.

Questo valore è un indicatore economico di valutazione delle performance operative, ovvero il profitto lordo dell'impresa, sulla base di questo indicatore, al momento di fare il budget per l'anno successivo, viene impostato un valore obiettivo (target), che sarà il valore da raggiungere o superare alla fine dell'anno di valutazione (anno di esercizio).

I componenti aziendali dell'organismo di consultazione hanno comunicato che, in base ai valori fissati per il 2018, l'obiettivo sull'Ebitda NON è stato raggiunto, quindi per le regole previste dall'accordo del 2017, tecnicamente non ci sarà erogazione del PDR nella busta paga di maggio 2019.

La parte sindacale ha messo in evidenza i seguenti temi:

comparando i soli dati di Ebitda del 2017 (7.790 milioni di euro) e del 2018 (7.713 milioni di euro), vi è una differenza in negativo di 77 milioni ed in entrambi i casi non si sarebbe raggiunto il target previsto; il parametro che ha fatto la differenza nei 2 anni passati sono stati gli oneri non ricorrenti, pari a 883 milioni nel 2017 e 408 milioni nel 2018, (cifre in grande maggioranza stanziati per attivare art. 4 legge Fornero-Isopensione) la restante parte di quegli oneri è per contenziosi di vario genere.

Il valore di questo onere, sommato all'Ebitda di riferimento, nel 2017 ha permesso di raggiungere il target con erogazione piena del PDR nel 2018, invece per l'anno 2018 pur sommando gli oneri non ricorrenti il valore minimo di riferimento non è stato raggiunto.

Risultati di previsione, fissati da un gruppo dirigente (ci riferiamo ai due ultimi anni passati) che non ha fatto altro che scontrarsi su molteplici temi a partire dal consiglio di amministrazione, ingessando di fatto tutto il Gruppo, in un settore, quello delle TLC, che invece procede, alla velocità della luce, nella sua trasformazione!

Non ci bastano quindi le "argomentazioni" aziendali relative al passaggio della fatturazione da 28 a 30 giorni e dell'ingresso del quarto operatore mobile (ILIAD) che indicano in questi accadimenti la causa della diminuzione dei ricavi; nel 2018 ed anche prima, si sono fissati degli obiettivi di performance irrealistici, non tenendo conto della effettiva situazione del mercato causa di un management MIOPE che, nel 2018, non ha quindi realizzato quanto previsto.

Per questa serie di motivi le Organizzazioni Sindacali Confederali non condividono assolutamente il messaggio “tecnico” ricevuto dall’organismo di consultazione, le/i lavoratrici/lavoratori del Gruppo Tim hanno fatto, come sempre, la loro parte in modo professionale ed egregio, e non gli si può addossare responsabilità che non hanno, riferite ad una gestione fallimentare e disastrosa determinata da chi si occupa di “decidere” i piani industriali e la loro attuazione!!!

Oggi più che mai si deve avere una visione corretta del mercato di riferimento, non serve fare previsioni stellari, irrealizzabili, sono segnali sbagliati che si propagano verso i livelli inferiori, alimentando una gestione a volte artificiale degli obiettivi nelle varie strutture, dando origine a prassi che indicano l’esistenza di una grande azienda che non collabora per lo stesso risultato ma vede al suo interno tanti silos indipendenti dove ognuno alimenta se stesso.

Tutto ciò determina che alla fine, i conti non tornano mai nel confronto dei più importanti azionisti di riferimento, ovvero di tutte/i le/i lavoratrici/lavoratori del Gruppo Tim, che si sono comportati secondo le indicazioni dei vertici di TIM !!

Il confronto con la nuova dirigenza aziendale, dovrà trovare d’ora in avanti soluzioni condivise, per far sì che ai lavoratori del gruppo TIM, vengano riconosciuti il merito e gli sforzi quotidiani pur in un contesto generale di grande difficoltà in tutti i settori aziendali, dove tutti hanno operato in un clima di incertezza totale, ma senza mai mollare per un momento.

Alle/ai lavoratrici/lavoratori, va dato il segnale della svolta, quella vera, di cui il Gruppo Tim ha necessariamente ed urgentemente bisogno!

Roma, 11 Aprile 2019

LE SEGRETERIE NAZIONALI
SLC-CGIL FISTEL-CISL UILCOM-UIL

VERBALE DI AVVENUTA CONSEGNA

Roma, 10 aprile 2019

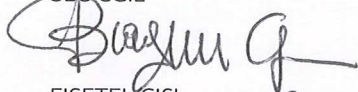
Oggetto: Incontro dell'Organismo di Consultazione sul PdR ai sensi del punto 5 del verbale di accordo del 13 giugno 2017

Nel corso dell'incontro dell'Organismo di Consultazione sul PdR di TIM S.p.A., tenutosi in data odierna, l'Azienda ha fornito il dato di consuntivo 2018 - certificato dalla Funzione Amministrazione Finanza e Controllo - relativo all'indicatore EBITDA a valere per le società del Gruppo TIM in base a quanto previsto dall'Accordo del 13 giugno 2017, risultato pari a €7.713 Mln come evidenziato nel bilancio di Esercizio al 31 dicembre 2018. Non essendo stata raggiunta la Condizione di Erogazione non si procederà all'erogazione del Premio di risultato di TIM e delle Aziende del Gruppo così come previsto dell'Accordo del 13 giugno 2017 e dal successivo Accordo del 5 luglio 2018.

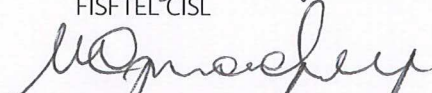
In relazione a quanto sopra, con la sottoscrizione del presente verbale si attesta l'avvenuta consegna e conseguente ricezione, da parte dei componenti di parte sindacale dell'Organismo di Consultazione, delle suddette informazioni.

Resta inteso che le informazioni illustrate e consegnate relative agli indicatori sono da considerarsi riservate e quindi soggette al rispetto dei principi sanciti dall'articolo 2105 del Codice Civile.

SLC CGIL



FISFTEL CISL



UILCOM UIL



UGI Telecomunicazioni

