



IL PRESENTE VERBALE
SI CHIUDE ALLE ORE

18.00 ORA

11/01/12

*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

**Direzione Generale delle Relazioni industriali
e dei Rapporti di lavoro
- div. VII -**

Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06 46834924. Fax. 06 46834023.
e-mail: Div 71utelalavoro@lavoro.gov.it

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 10 gennaio 2013, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Fabiana Natale, si è tenuto l'incontro per l'esame della situazione occupazionale di **IN & OUT SPA**, nell'ambito della prosecuzione della fase amministrativa della procedura di mobilità di cui alla Legge 223/91.

Sono presenti:

- per la SOCIETA', Lucio Apolloni, Gabriele Piva e Paolo Sarzana;
- per UNINDUSTRIA - CONFINDUSTRIA ROMA, Laura Di Raimondo, Francesco Algieri, Dario Città;
- per la SLC CGIL Naz.le, Riccardo Saccone;
- per la FISTEL CISL Naz.le, Salvatore Capone;
- per la UILCOM UIL Naz.le, Giuseppe Gozzo;
- per la UGL TELECOMUNICAZIONI, Marcello Fazio.

Sono, inoltre, presenti l'Assessore del Comune di Taranto alle Politiche del Lavoro, Gionatan Scasciamacchia, Giuseppe Lella per la Regione Puglia e Raffaele Fontana per la Regione Lazio.

E', altresì, presente ampia rappresentanza delle strutture sindacali aziendali e territoriali, come da foglio firma agli atti del Ministero.

PREMESSO CHE

1. la Società in oggetto con comunicazione del 23.10.12 ha avviato procedura di licenziamenti collettivi ex artt. 4 e 24 Legge 223/91, dichiarando un esubero pari a 785 lavoratori, di cui n. 164 della sede di Fiumicino (RM) e n. 621 della sede di Taranto;
2. con nota pervenuta in data 10.10.12 (prot. n. 27184 del 11.12.12) Unindustria, in nome e per conto della Società, ha comunicato la conclusione con esito negativo della consultazione in sede sindacale, e, pertanto, con nota del 13.12.2012 (Prot. n.27363), questo Ufficio ha convocato le Parti interessate alla riunione del 17.12.12, rinviata alla data odierna su concorde richiesta delle Parti, come da verbale agli atti del Ministero;
3. nel corso degli incontri tenutisi, le Parti si sono ampiamente confrontate in ordine alle motivazioni sottese all'avvio della procedura in oggetto, già dettagliatamente illustrate nella suindicata comunicazione, che a tal fine si intende integralmente richiamata. In esito al confronto - che ha

portato alla riduzione degli esuberi dalle iniziali 785 alle attuali 635 unità lavorative - le Parti hanno concordato di gestire in modo non traumatico le citate eccedenze attraverso l'attuazione di un pacchetto complessivo di misure di natura organizzativa - come da separata intesa - nonché attraverso il ricorso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga. Le Parti hanno convenuto, altresì, di concludere l'attuale procedura di licenziamento collettivo unicamente per i lavoratori che non intendano opporsi al licenziamento, come di seguito specificato.

TUTTO CIO' PREMESSO,

le Parti raggiungono il seguente accordo, di cui quanto premesso costituisce parte integrante.

- La Società potrà collocare in mobilità un numero massimo di 635 lavoratori, di cui n. 110 della sede di Fiumicino (RM) e n. 525 della sede di Taranto - avuto riguardo ai profili professionali dichiarati in esubero nella lettera di avvio della procedura in oggetto - la cui individuazione avverrà in via esclusiva sulla base del criterio della non opposizione al licenziamento.
- A tal fine, ai sensi dell'art. 8, comma 4, legge 236/93, in deroga al termine legale di 120 giorni, la collocazione in mobilità dei lavoratori, alle condizioni sopra previste, potrà avvenire entro e non oltre il 13 luglio 2013.
- Ai lavoratori che manifesteranno la non opposizione al licenziamento la Società erogherà incentivi all'esodo, come meglio specificati in separata intesa, a seguito della sottoscrizione di appositi verbali di conciliazione ex artt. 410 e 411 c.p.c.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche sociali, preso atto dell'accordo raggiunto dalle Parti, dichiara esperita e conclusa con esito positivo la procedura di licenziamenti collettivi di cui alla Legge 223/91.

Il Ministero del Lavoro, inoltre, tenuto conto dell'istanza aziendale finalizzata all'accesso ad un ulteriore periodo di Cig in deroga, dispone la convocazione, presso questa sede, per l'espletamento dell'esame congiunto tra le Parti in data 16 gennaio p.v. ore 10.30.

Il presente verbale, consegnato in copia alle Parti, ha valore di formale convocazione per la data suindicata, esentando il Ministero da ulteriori comunicazioni al riguardo.

Letto, confermato e sottoscritto.

IN & OUT SPA

INDUSTRIA

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

Handwritten signatures and stamps, including a circular stamp with the number '10055' and various illegible signatures.