

**VERBALE DI ACCORDO**

Addì, 26 giugno 2014, tra la società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (di seguito Azienda), assistita da Unindustria – Confindustria Roma,

e

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTEL-CISL, UILCOM-UIL nazionali e territoriali, unitamente alle RSU;

premesse che:

- nell'accordo del 26 luglio 2013 si è pervenuti ad una intesa in cui le Parti hanno convenuto di ricorrere, tra gli altri strumenti di gestione non traumatica dei 335 esuberanti strutturali dichiarati, anche al Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'articolo 1, 1° comma, della legge n. 863 del 1984 e successive modificazioni ed integrazioni;
- le Parti hanno sottoscritto il successivo 2 ottobre 2013 il Contratto di Solidarietà di tipo "difensivo" la gestione di n. 210 lavoratori in esubero con decorrenza dal 7 ottobre 2013 e per la durata di nove mesi;
- il sopra richiamato accordo del 2 ottobre 2013, al punto 6, ha previsto la possibilità che il Contratto di Solidarietà fosse rinnovabile;
- il 19 giugno 2014 l'Azienda ha illustrato alle Organizzazioni Sindacali il Piano Industriale, nel corso del quale sono state rappresentate le ragioni alla base della necessità di proseguire nelle operazioni di adeguamento dell'organico e di riduzione dei costi, già avviate nel 2013;
- l'Azienda applica il Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di Telecomunicazione del 1° febbraio 2013;
- il normale orario di lavoro è di 40 ore settimanali distribuite su cinque giorni lavorativi dal lunedì al venerdì.

*[Handwritten signatures and initials]*  
Paolo Carducci  
Mario Fontana  
F. Busco  
Bardone  
Stefano  
C. C.

***Tutto ciò premesso, si conviene quanto segue.***

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
2. Le Parti concordano sulla gestione di n. 143 lavoratori (*full time equivalent*) in esubero mediante il rinnovo dell'istituto del Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" di cui all'art. 1, 1° comma, della legge n. 863 del 1984 e successive modifiche ed integrazioni, per consentire le finalità di cui alla predetta norma.
3. L'applicazione del Contratto di Solidarietà interesserà soltanto le strutture aziendali nelle diverse articolazioni funzionali e territoriali in appresso riportate ed il relativo personale ad esse appartenenti, inclusi i lavoratori con orario di lavoro a tempo parziale. Resta inteso, pertanto, che l'applicazione del presente Contratto di Solidarietà non riguarderà le strutture aziendali e il personale ivi impiegato, non contemplate nell'elenco riportato dopo il punto 7) del presente Verbale.
4. Nei confronti del personale che alla data dell'8 luglio 2014 si trovi nelle condizioni di seguito specificate, il regime di riduzione dell'orario di lavoro sarà applicato, dal momento del venire meno delle stesse, in base alle rispettive strutture organizzative di appartenenza/assegnazione:
  - lavoratori che prestano continuamente lavoro all'estero (Short Term Assignment, Long Term Assignment), trasferta di durata superiore a quattro settimane o che siano distaccati presso altre Aziende, anche del Gruppo;
  - lavoratori in aspettativa.
5. L'elenco nominativo di tutto il personale interessato dall'intervento del Contratto di Solidarietà, pari complessivamente a n. 1456 dipendenti, suddiviso per provincia e per struttura aziendale, è riportato nell'allegato al presente verbale e ne costituisce parte integrante.
6. Il Contratto di Solidarietà avrà una durata di nove mesi, con decorrenza dall'8 luglio 2014 e fino al 7 aprile 2015.
7. L'articolazione della riduzione degli orari di lavoro è in tutti i casi di tipo "verticale" e si esprimerà in giornate intere di sospensione dell'attività lavorativa, con distribuzione su base mensile secondo quanto di seguito indicato in base alle diverse unità organizzative. L'articolazione della riduzione dell'orario di lavoro del personale con contratto di lavoro a tempo parziale verrà riproporzionata sulla base della medesima percentuale di riduzione applicata nell'unità organizzativa di appartenenza.

*[Area containing numerous handwritten signatures and initials in black ink, including names like Paolo Marcolini and Mariagrazia Cardinale.]*

**Strutture organizzative con riduzione dell'orario di lavoro pari al 5%**

- Managed Services - MSIP Vodafone&Fastweb;
- Managed Services - MSIP WIND Italy&Other SCM;
- Operations-Customer Support;
- Operations-Executive Assistant.

**Strutture organizzative con riduzione dell'orario di lavoro pari al 10%**

- Managed Services - MSIP H3G;
- Managed Services - QS Service Excellence;
- Operations-Competence Center - CD CORE RD IMS;
- Operations-Competence Center - CD CORE RD MSS;
- Operations-Competence Center - IP&BB RD 4GIP;
- Operations-Competence Center - Assistant;
- Operations-Competence Center - CD IP&BB;
- Operations-Competence Center - CD RAN;
- Operations-Competence Center - Consulting;
- Operations-Competence Center - IP & NTW Evolution;
- Operations-Competence Center - CD CORE RD PCN;
- Operations-Competence Center - CD CORE RD UDM;
- Operations-Customer Operation Manager;
- Operations-Field Services;
- Operations-Hub SCM Executive Assistant;
- Operations-Local Delivery;
- Operations-Project Management Office;
- Operations-Regional Field Support Operation;
- Operations-Supply - Demand Management;
- Operations-Supply - Distribution & Warehouse Supply Support & Development.

**Strutture organizzative con riduzione dell'orario di lavoro pari al 15%**

- Operations-Competence Center -CD IP&BB RD BB Netw.&OSS.

**Strutture organizzative con riduzione dell'orario di lavoro pari al 20%**

- Operations-Competence Center - Education;
- Operations-Competence Center - Special Areas;
- Operations-Supply - Supply Hub SCM (Italy);
- Operations-Tactical Planning & Implementation.

8. Le riduzioni di orario programmate potranno essere differite qualora intervengano non preordinate esigenze di salvaguardia del servizio, di funzionalità degli impianti, di garanzia di presidi minimi ed in ogni caso per inderogabili contingenze operative, ciò in ragione della specificità dell'attività svolta che determina la necessità di risolvere problemi che per loro natura sono imprevedibili, non consentendo, in tali casi, di

*[Handwritten signatures and initials on the left side of the page]*

*[Handwritten signatures and initials on the right side of the page]*

Paolo d'Arancia

no filtrare l'ordine

Stefano

3

*[Handwritten initials]*

determinare in anticipo sia le eventuali richieste di intervento sia la complessità dell'intervento stesso. Di quanto sopra, all'interessato sarà dato un preavviso non inferiore a 48 ore, con contestuale comunicazione della relativa nuova programmazione.

9. E' fatta salva la facoltà, ai sensi dell'art. 5. 10° comma, della legge 236/1993, di modificare in aumento l'orario ridotto come determinato nel presente accordo per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro legate ad inderogabili contingenze operative o a periodi feriali. In tali casi l'Azienda ne darà comunicazione ai competenti uffici del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali informando tempestivamente le Organizzazioni Sindacali stipulanti il presente accordo.

A tal proposito, l'Azienda comunica di disporre l'interruzione della sospensione dell'attività lavorativa nei mesi di luglio ed agosto 2014 per tutto il personale appartenente alla struttura organizzativa Operations – Field Services.

Tale interruzione è conseguente alla necessità di interventi per disservizi sulla Rete, che potrebbero compromettere la disponibilità del servizio durante questo periodo.

Di tale interruzione verranno tempestivamente informati il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali e le Direzioni Territoriali del Lavoro competenti per territorio, nonché il personale interessato.

10. Durante la vigenza del presente accordo, secondo quanto previsto dalle normative vigenti, non saranno richieste, per i lavoratori posti in solidarietà, prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro se non a carattere eccezionale, in funzione della complessità dell'attività che viene svolta dal personale interessato.

11. La collocazione dei periodi di solidarietà sarà comunicata dall'Azienda ai singoli lavoratori con cadenza trimestrale.

12. L'Azienda disporrà l'anticipazione ai lavoratori interessati, alle singole scadenze, del trattamento di integrazione salariale previsto dalle norme di legge sopra richiamate, salvo buon fine.

13. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, la retribuzione diretta, indiretta e differita, nonché gli istituti normativi contrattuali e di legge sono definiti o corrisposti in misura proporzionale all'effettiva prestazione di lavoro, eccezion fatta per il Trattamento di Fine Rapporto per il quale troveranno applicazione le disposizioni di cui all'art. 1, comma 3, della legge 29 maggio 1982, n. 297, e all'art. 1, comma 5, del Decreto-Legge 30 ottobre 1984, n. 726 convertito, con modificazioni, in legge 19 dicembre 1984, n. 86

14. L'Azienda fermo restando il rispetto delle norme contrattuali e di legge, si impegna quanto più possibile a garantire, il rispetto degli accordi tempo per tempo vigenti in tema di fruizione delle ferie.

15. Le Parti concordano sull'opportunità di istituire sessioni periodiche di verifica a livello nazionale, con cadenza trimestrale la cui prima si terrà nel mese di novembre 2014,

*[Handwritten signatures and notes are present throughout the page, including a vertical signature on the left and several signatures on the right and bottom.]*

con le Segreterie Nazionali firmatarie del presente accordo unitamente alle RSU sull'andamento applicativo della presente intesa nonché degli Accordi del 26 luglio 2013.

Letto, confermato e sottoscritto.

per la Unindustria - Confindustria Roma

per la Ericsson Telecomunicazioni S.p.A.

per la SLC-CGIL

per la FISTel-CISL

per la UILCOM-UIL

per le R.S.U.

JK  
Sgru

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]*  
*[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*

*[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]* *[Handwritten signature]*