

Verbale di Accordo

Addì 5 novembre 2014, in Roma, presso la sede di Confetra si sono incontrati:

la Soc. Ceva Logistics Italia SRL in persona di Michele Rossetti, Giacomo Colombo, Simone D'Auria, Lorenzo Messeri, Roberta Pezzimenti

e

le OO.SS. Nazionali, Regionali e Territoriali:

- Filt Cgil in persona di Giulia Guida, Antonio Pepe, Emanuele Barosselli, Guido Scarpino e Sergio Antonini;
- Fit Cisl in persona di Maurizio Diamante e Bruno Verco;
- Ultrasporti in persona di Walter Barbieri;

unitamente alle RSA / RSU in persona di Sigg.ri Ruggero Colombo, Francesco Pellegrino, Giuliana Trinchera, Flavio Garatti, Stefano Frontini, Pinuccia Bonaccorsi.

Premesso che:

- la Società svolge attività di magazzinaggio di merci, approvvigionamento da e verso i propri magazzini in diretto supporto al flusso produttivo di aziende manifatturiere e del terziario e annovera tra i propri clienti società di medie e grandi dimensioni operanti nei settori Automotive, Consumer & Retail, Energia, Industria, TLC, Elettronica, Health Care ed Editoria;
- l'andamento negativo ed involutivo dei volumi di attività registrato dalla Società nell'ultimo triennio e i risultati al 30 settembre 2014, non lasciano intravedere alcuna inversione di tendenza in termini di volumi di attività e di redditività;
- le cause principali del peggioramento degli indicatori economici sono imputabili:
 - a) alla forte riduzione dei volumi di attività di logistica e trasporto merci, diretta conseguenza del contenimento delle attività per le aziende clienti
 - b) alla forte competitività del mercato di riferimento che porta necessariamente all'erosione della marginalità delle commesse;
 - c) alla drastica riduzione della redditività di gran parte dei contratti commerciali ad oggi in essere, che compromette la stabilità economica degli stessi a fronte di strutture di costi fissi stabili e non più sostenibili;
- la situazione sopra descritta richiede una tempestiva revisione della struttura organizzativa aziendale, attraverso l'efficientamento delle attività operative nonché delle attività di supporto al *business*;
- nell'ultimo triennio la Società ha posto in essere interventi di riduzione del personale e di contenimento dei costi: nel 2013 si è reso necessario il ricorso alla Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per Crisi Aziendale e ad una procedura di mobilità; il 30 ottobre 2013 è stato sottoscritto un Contratto di Solidarietà Difensivo della durata di 12 mesi, che ha interessato n. 645 lavoratori in forza presso n. 39 unità produttive aziendali;



- alla data odierna la Società denuncia un esubero di personale strutturale sul territorio nazionale, conseguenza del peggioramento della situazione generale, della perdita e/o calo di commesse, oltre che del ridimensionamento dei volumi con altri clienti con impatti anche sul personale di Staff;
- la Società ha avviato una attività volta alla ricollocazione del personale attraverso la mobilità interna e territoriale al fine di ridurre il numero di detti esuberanti;
- le Parti, al fine di contenere il più possibile gli impatti sul personale in forza intendono individuare, con il presente Accordo, una pluralità di strumenti, come meglio di seguito specificato.

Tutto ciò premesso, si conviene e stipula quanto segue:

1. le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente Verbale di Accordo;
2. Le parti concordano di avviare, con il presente Accordo, un percorso di gestione degli esuberanti attraverso il ricorso ai seguenti strumenti:

a) PROCEDURA DI LICENZIAMENTO COLLETTIVO

Le Parti concordano l'avvio immediato di una procedura di licenziamento collettivo ex L. 223/91 e si impegnano a concluderla entro sette giorni dalla data di avvio, sottoscrivendo apposito accordo sindacale con l'esclusivo criterio della non opposizione al licenziamento e alla conseguente collocazione in mobilità.

b) CONTRATTO DI SOLIDARIETÀ DIFENSIVO

Le Parti si impegnano a sottoscrivere un Contratto di Solidarietà di tipo "Difensivo" (di seguito "CDS") di cui all'art.1 comma 1 della L.863/1984 e successive modifiche e integrazioni, con decorrenza 1° gennaio 2015 e della durata di 12 mesi.

Il nuovo CDS interesserà le medesime unità produttive già coinvolte dal CDS scaduto il 31 ottobre 2014, oltre la sede centrale di Assago ed eventuali ulteriori unità produttive che saranno oggetto di disamina al momento della stipula del suddetto nuovo Contratto. Lo stesso riguarderà tutte le strutture/funzioni aziendali.

La percentuale media di riduzione dell'orario di lavoro sarà del 25%. Resta inteso che, nella fase di sottoscrizione del CDS, verranno definite le punte massime individuali di riduzione di orario di lavoro anche in considerazione dell'andamento della Mobilità.

Le parti si danno atto che il CDS non riguarderà le unità produttive interessate alla cessazione totale delle attività aziendali entro il 31 dicembre 2014.

L'articolazione della riduzione orizzontale e/o verticale dell'orario di lavoro sarà attuata su base mensile e/o settimanale. La puntuale definizione delle percentuali di riduzione nonché l'articolazione delle riduzioni sarà definita in sede di sottoscrizione del CDS.

3) ORGANIZZAZIONE DEL LAVORO

Le Parti concordano che, presso le sedi interessate dal nuovo CDS, potranno essere implementati regimi orari diversi da quelli in essere, anche al fine di coniugare le esigenze di servizio con la necessità di evitare il ricorso a prestazioni di lavoro eccedenti il normale orario di lavoro.

Le modalità di introduzione di tali regimi di orario di lavoro saranno oggetto di appositi incontri tra la Direzione aziendale, le Rappresentanze Aziendali e le OO.SS.

(Handwritten signatures and initials are present throughout the page, including a large signature on the left margin and several initials at the bottom.)

4) BANCA DELLE ORE

In caso di comprovate e sopravvenute esigenze operative nonché per soddisfare temporanee esigenze di maggior lavoro, che richiedessero l'utilizzo di prestazioni eccedenti il normale orario di lavoro, le parti concordano che tali prestazioni saranno gestite attraverso l'istituto della Banca Ore con le modalità previste dal Contratto Collettivo Nazionale di Lavoro applicato.

L'eventuale compresenza, nella medesima unità produttiva, degli istituti di cui ai punti 3 e 4 che precedono, dovrà essere concordata con la Rappresentanza Aziendale

5) FERIE E PERMESSI RETRIBUITI


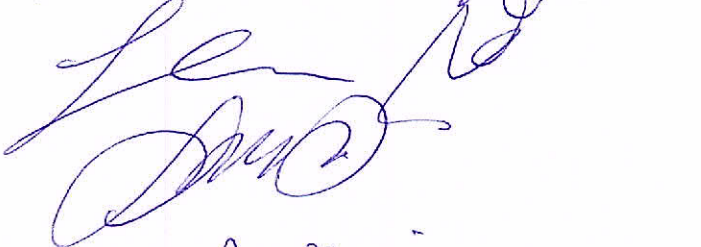
In coerenza con i piani che saranno predisposti presso le singole unità produttive, nel periodo dal 1° novembre al 31 dicembre 2014 si procederà ad uno smaltimento di permessi retribuiti, ferie residue di anni precedenti e riposi compensativi accantonati in Banca Ore, nonché ferie e permessi retribuiti dell'anno corrente: tali fruizioni, in ragione di quanto sopra, saranno indispensabili al sostegno del percorso di cui al presente Accordo.

6) CONCLUSIONI

Le Parti si danno atto che, durante il periodo di vigenza degli strumenti previsti dal presente Verbale di Accordo, vaglieranno tutti i possibili strumenti tesi ad una razionalizzazione dei costi e al raggiungimento dei più alti standard di efficienza e pertanto si incontreranno con appositi incontri periodici di monitoraggio e verifica.

Letto, confermato e sottoscritto

CEVA LOGISTICS ITALIA srl



Roberto Basso



OO.SS.
Verco Bravo

RSA / RSU



