

Venezia 21 Maggio 2015

PROGETTO SMART WORKING TELECOM ITALIA ***Continuare a fare la differenza? Sì !! Tra i lavoratori***

Giovedì 14 Maggio si è tenuto a Mestre un incontro territoriale tra Telecom Italia, e le Segreterie Regionali di SLC, FISTel, UILCOM, UGL unitamente alla RSU avente per oggetto il progetto Smart Working presentato dall'Amministratore Delegato lunedì 11 maggio u.s.

L'azienda ha illustrato le principali linee guida di questo nuovo progetto, che ha l'ambizione di innovare i luoghi ed i modi del lavoro così da equilibrare efficienza produttiva ed attese personali nella convinzione che anche con questo si possa migliorare la qualità per la clientela.

Il progetto che interesserà le principali città (10), prevede inoltre una nuova organizzazione degli spazi aziendali più moderna ed efficiente con il luogo di lavoro che sarà articolato in diverse spazialità, adattate ai differenti scopi e momenti della giornata lavorativa, con la transizione da Uffici separati a Smart office (collettivi-aggregati-flessibili-aperti) e con la suddivisione dello spazio in tre categorie: postazione di lavoro, servizi alle persone al piano (es. aree meeting, aree break, area lettura) e servizi alle persone nella sede (es. sale riunioni, ufficio disbrigo pratiche).

Nella nostra regione saranno interessate dal restyling le sedi di Mestre di Piazzale Giustiniani, di via Esiodo, di via Torino, di Piazzale Donatori di Sangue, inoltre, sono ancora in fase di valutazione le sedi di Mestre via Carducci e Padova VII Strada.

Oltre al piano di restyling delle principali sedi a livello Italia che prevedono la ristrutturazione di 400.000 metri quadri, vi sarà una dismissione di spazi di 700.000 metri quadri su un totale di 7.000.000 di metri quadri.

Considerate le linee guida del progetto sopra riportate (attese personali) e confrontato quanto presente nelle sedi aziendali delle altre regioni, abbiamo fatto presente ai Responsabili di People Value che nella nostra regione non ci sono navette, edicole, lavanderie, palestre ecc. e che **da oltre un anno "inspiegabilmente" siamo ancora in attesa di poter mettere a disposizione dei dipendenti di Mestre un asilo nido convenzionato.**

Infine, appare alquanto originale e allo stesso tempo inspiegabile e inaccettabile che la stessa azienda, per alcuni lavoratori si preoccupa di migliorare/innovare i luoghi di lavoro ed è disponibile ad investire oltre 300 milioni di euro (*forse recuperabili dalla dismissione degli spazi e/o riduzione degli affitti*), e per **altri lavoratori, ad esempio quelli che hanno la cuffia in testa tutto il giorno e che da anni attendono gli interventi necessari per migliorare la loro pessima situazione lavorativa, le attenzioni e le risposte aziendali sono altre.**

Le RSU Telecom Italia Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL

La Segreteria Regionale FISTel CISL