

Verbale di Accordo

Il giorno 9 novembre 2022, a Roma, si sono incontrati:

la Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.,

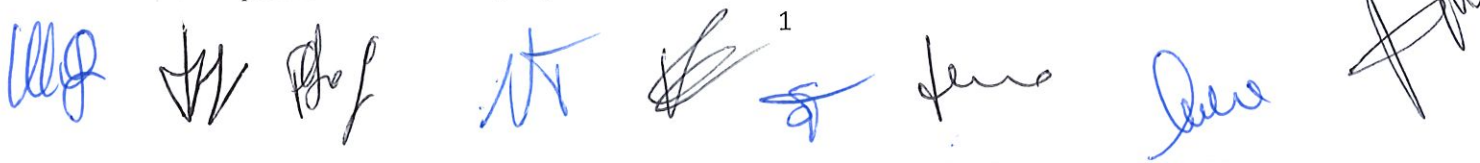
e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL, in una col
Coordinamento delle r.s.u. Wind Tre,

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) nel gennaio 2020 Wind Tre ha lanciato un Piano Industriale pluriennale, funzionale al completamento della trasformazione e fusione avviata nel 2017 e dunque per poter affrontare la competizione del mercato con una struttura sostenibile sotto il profilo dei costi, della marginalità del business, dell'organizzazione, della strategia di mercato e delle infrastrutture tecnologiche;
- b) in tale contesto, l'Azienda ha avviato un percorso condiviso di riorganizzazione, orientato a realizzare un coerente riadeguamento strutturale dell'organico alle mutate esigenze tecnico organizzative e produttive e, pertanto, le parti, il 24 giugno 2020 e il 15 giugno 2021, hanno sottoscritto degli Accordi per implementare un "Piano di riqualificazione e gestione delle efficienze", da gestire nel periodo 1° luglio 2020 – 31 dicembre 2022, ispirato a principi di riqualificazione professionale, tutela occupazionale e razionalizzazione organizzativa, articolato in particolare come segue:
 - a. Riconversioni professionali e internalizzazione di attività;
 - b. Programma di formazione a supporto del percorso di riorganizzazione aziendale e di riqualificazione professionale anche con l'obiettivo di aggiornare e sviluppare le competenze digitali;
 - c. Incentivazione all'esodo, accompagnato dal ricorso alla procedura di licenziamento collettivo, di cui alla l. 223/91, attraverso il criterio della non opposizione al licenziamento;
 - d. Programma di pensionamento mediante il ricorso all'art. 4, commi da 1 a 7 ter, l. 92/2012;
- c) le parti hanno costantemente monitorato il Piano di gestione in questione nel corso del periodo di riferimento alla luce dell'andamento del più ampio Piano industriale, delle dinamiche del mercato e del settore delle Telecomunicazioni e degli sviluppi tecnologici e hanno condiviso i risultati complessivi e gli assetti occupazionali determinatisi a seguito delle misure concordate con gli Accordi citati;
- d) alla luce di quanto sopra le Parti hanno valutato positivamente l'opportunità di continuare a implementare strumenti che favoriscano gli esodi del personale attraverso misure di sostegno al pensionamento anticipato, funzionali all'ottimizzazione ed alla semplificazione della struttura



organizzativa aziendale e a facilitarne il ricambio generazionale;

Tutto ciò premesso le parti concordano quanto segue:

1) Le premesse sono parte integrante del presente Accordo;

2) Isopensione (prepensionamento ex L. 92/2012)

Le parti concordano di ricorrere all'istituto dell'isopensione, secondo quanto previsto dall'art. 4 commi da 1 a 7 ter, della Legge 92/2012, per un numero massimo di 150 dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nel periodo gennaio 2023 – dicembre 2025 secondo il seguente schema:

- a) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei cinque anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 30 aprile 2023 devono presentare la loro adesione entro il 30 novembre 2022;
- b) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei cinque anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 30 novembre 2023 devono presentare la loro adesione entro il 30 aprile 2023;
- c) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei quattro anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 31 marzo 2024 devono presentare la loro adesione entro il 31 ottobre 2023;
- d) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei quattro anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 30 novembre 2024 devono presentare la loro adesione entro il 30 aprile 2024;
- e) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei quattro anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 31 marzo 2025 devono presentare la loro adesione entro il 31 ottobre 2024;
- f) i dipendenti che maturino i requisiti minimi per il pensionamento di vecchiaia o anticipato nei quattro anni successivi alla loro risoluzione del rapporto di lavoro con effetto entro il 30 novembre 2025 devono presentare la loro adesione entro il 30 aprile 2025.

La manifestazione di interesse non è vincolante né per l'Azienda, né per il lavoratore.

Tutte le adesioni ricevute verranno valutate dall'Azienda in base alla loro compatibilità con le esigenze tecnico-organizzative e coerentemente con gli obiettivi di ottimizzazione e semplificazione della struttura aziendale.

Qualora il numero dei richiedenti, sia superiore al numero massimo sopra definito, si farà riferimento all'ordine cronologico di presentazione dell'adesione.

Le Parti potranno, tuttavia, valutare l'eventuale estensione a un numero di lavoratori maggiore.

A favore di tali lavoratori, l'Azienda verserà all'INPS un importo definito da quest'ultima e corrispondente al trattamento di pensione che spetterebbe in base alle regole vigenti, comprensive dell'adeguamento alle speranze di vita, fino al raggiungimento dei requisiti per la decorrenza della pensione; in aggiunta l'Azienda verserà all'Inps anche la contribuzione per lo stesso periodo.

2

Le prestazioni verranno meno al raggiungimento dei requisiti pensionistici minimi per l'erogazione della pensione di vecchiaia o della pensione anticipata. Le prestazioni non sono reversibili.

L'Azienda presenterà all'INPS richiesta di accesso alla procedura di legge proponendo, così come previsto dalle relative disposizioni dell'Istituto, un piano annuale delle uscite per isopensione allegando alla stessa l'elenco nominativo dei lavoratori che abbiano manifestato la loro disponibilità a aderire al programma, accompagnata da una fideiussione a garanzia della solvibilità in relazione agli oneri previsti dalla legge.

A valle della certificazione da parte dell'INPS, in ordine al possesso dei requisiti, e alla misura della prestazione, l'Azienda comunicherà ai lavoratori interessati l'esito di tali verifiche, fermo restando che la formale accettazione di tali condizioni da parte degli interessati costituisce condizione necessaria per poter procedere alla risoluzione consensuale del rapporto di lavoro, da sottoscrivere in sede sindacale ai sensi dell'art. 2113 c.c. e 411 c.p.c..

Il pagamento delle prestazioni avverrà da parte dell'INPS con le modalità previste per il pagamento delle pensioni.

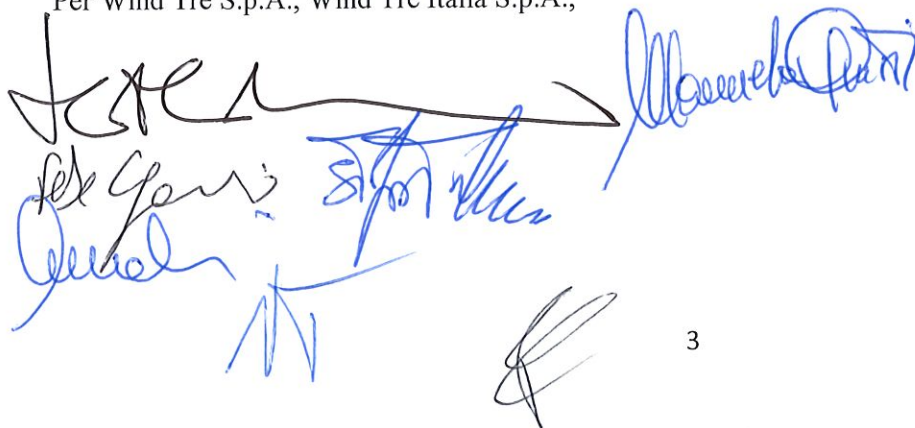
L'Azienda garantirà le prestazioni previste dal presente accordo anche nel caso di modifiche della normativa legale che consentano di accedere al trattamento pensionistico in tempi anticipati rispetto a quelli attualmente previsti dall'art. 4 comma 1-7ter, della legge 92/12, eventualmente anche a fronte di penalizzazioni sulla misura della pensione; rimane in ogni caso ferma la facoltà del lavoratore di avvalersi di tale eventualità mediante presentazione della domanda di pensione, nel qual caso l'Azienda sospenderà i trattamenti di cui al presente accordo.

Qualora inoltre, sempre nell'arco della vigente intesa, vengano definiti nuovi strumenti giuridici atti a favorire l'esodo anticipato dei lavoratori, o qualora intervengano modifiche normative che riducano o innalzino i requisiti di accesso al trattamento pensionistico oltre il limite previsto dalla Legge 92/2012 (in relazione al numero di anni successivi alla cessazione del rapporto di lavoro), le parti si impegnano a prendere in esame tali nuovi strumenti e disposizioni legali e a valutarne le conseguenze per eventualmente adottare specifiche misure correttive.

Le Parti convengono altresì che eventuali vizi formali del presente accordo non ne inficiano la validità e l'efficacia, e che lo stesso resta valido ed efficace anche qualora venisse accertata la mancanza dei requisiti soggettivi in capo ad uno o più lavoratori interessati al trattamento di accompagnamento alla pensione disciplinato dall'art. 4 commi da 1 a 7 *ter* della Legge 92/2012 e successive modificazioni.

Letto, confermato e validato in via telematica

Per Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A.,



Per

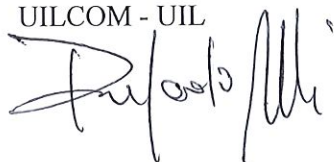
SLC - CGIL



FISTel - CISL



UILCOM - UIL



Per Coordinamento Nazionale RSU (si veda elenco)



Per Coordinamento Nazionale RSU (si veda elenco)

Sottoscrivo Accordo Sindacale del 9 novembre 2022 (isopensione art. 4 L. 92/2012 del quale è stata data lettura in pari data a conclusione della negoziazione fra l'Azienda e le organizzazioni sindac.)				
Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	firmes rsu	
11/9/22 15:56:02	11/9/22 15:56:06	Salvatore.Schipani@w	Salvatore Schipani	SI
11/9/22 15:56:06	11/9/22 15:56:12	Livio.Parchitelli@winc	Livio Parchitelli	SI
11/9/22 15:56:07	11/9/22 15:56:14	valerio.asnaghi@wind	Valerio Asnaghi	SI
11/9/22 15:56:03	11/9/22 15:56:15	Mauro.Meconi@windi	Mauro Meconi	SI
11/9/22 15:56:12	11/9/22 15:56:23	claudiaroberta.servile	Claudia Roberta Servi	SI
11/9/22 15:56:18	11/9/22 15:56:36	Renato.DiFede@wind	Renato Di Fede	SI
11/9/22 15:56:37	11/9/22 15:56:40	Giuseppe.Russi@winc	Giuseppe Russi	SI
11/9/22 15:56:50	11/9/22 15:57:07	Daniele.Cantoni@win	Daniele Cantoni	SI
11/9/22 15:56:57	11/9/22 15:57:14	Simona.Bramati@win	Simona Bramati	SI
11/9/22 15:57:05	11/9/22 15:57:19	silvia.orso@windtre.it	Silvia Orso	SI
11/9/22 15:57:36	11/9/22 15:57:52	silvana.benincasa@wi	Silvana Benincasa	SI
11/9/22 15:57:49	11/9/22 15:57:55	Gennaro.Polidoro@wi	Gennaro Polidoro	SI
11/9/22 15:58:12	11/9/22 15:58:18	Roberto.Ferrarini@wi	Roberto Ferrarini	SI
11/9/22 15:58:38	11/9/22 15:58:42	paola.conte@windtre	Paola Conte	SI
11/9/22 15:58:38	11/9/22 15:58:48	claudia.catanese@wir	Claudia Catanese	SI
11/9/22 15:58:53	11/9/22 15:59:01	gaspere.randazzo@wi	Gaspere Randazzo	SI
11/9/22 15:59:57	11/9/22 16:00:01	Valter.Caminito@win	Valter Caminito	SI
11/9/22 15:59:53	11/9/22 16:00:04	Luigi.Balzamo@windti	Luigi Balzamo	SI
11/9/22 15:59:55	11/9/22 16:00:06	Gianluigi.Pacifici@wir	Gianluigi Pacifici	SI
11/9/22 16:00:06	11/9/22 16:00:09	Anastasia.Lusuardi@w	Anastasia Lusuardi	SI
11/9/22 16:00:03	11/9/22 16:00:14	Alberto.Cuccato@win	Alberto Cuccato	SI
11/9/22 16:00:05	11/9/22 16:00:24	giorgio.testoni@wind	Giorgio Testoni	SI
11/9/22 16:00:45	11/9/22 16:00:55	Roberto.Marcoccio@w	Roberto Marcoccio	SI
11/9/22 16:00:59	11/9/22 16:01:03	Giovanna.Sarnelli@wi	Giovanna Sarnelli	SI
11/9/22 16:01:23	11/9/22 16:01:30	Luca.Coinu@windtre.i	Luca Coinu	SI
11/9/22 16:02:26	11/9/22 16:02:33	marco.cipriani@windt	Marco Cipriani	SI
11/9/22 16:02:17	11/9/22 16:02:44	Angel.Matturro@winc	Angel Matturro	SI
11/9/22 16:05:35	11/9/22 16:05:38	davide.murolo@wind	Davide Murolo	SI
11/9/22 16:05:43	11/9/22 16:05:49	FlaviaVirginiaMaria.Av	Flavia Avagliano	SI
11/9/22 16:05:51	11/9/22 16:05:56	Massimo.Brina@wind	Massimo Brina	SI
11/9/22 16:06:08	11/9/22 16:06:20	Michele.Mangiafico@	Michele Mangiafico	SI
11/9/22 16:07:04	11/9/22 16:07:13	alessandro.iraci@win	Alessandro Iraci	SI
11/9/22 16:09:56	11/9/22 16:10:01	Marco.Panella@windt	Marco Panella	SI
11/9/22 16:10:32	11/9/22 16:10:52	monica.sacco@windtr	Monica Sacco	SI
11/9/22 16:11:36	11/9/22 16:11:55	Gabriele.Amicone@w	Gabriele Amicone	SI
11/9/22 16:14:21	11/9/22 16:14:30	Giuseppe.Rala@windt	Giuseppe Rala	SI
11/9/22 16:15:06	11/9/22 16:15:15	gaetana.dagostino@w	Gaetana D'Agostino	SI
11/9/22 16:14:50	11/9/22 16:15:17	Massimo.Ferranti@wi	Massimo Ferranti	SI
11/9/22 16:15:24	11/9/22 16:15:33	Francesco.Romeo@wi	Francesco Romeo	SI
11/9/22 16:15:37	11/9/22 16:15:41	Ivan.Colautti@windtr	Ivan Colautti	SI
11/9/22 16:16:26	11/9/22 16:16:45	Giorgio.Casati@windt	Giorgio Casati	SI
11/9/22 16:17:13	11/9/22 16:17:20	Daniele.Paolini@winc	Daniele Paolini	SI
11/9/22 16:17:42	11/9/22 16:17:52	Armando.Conte@win	Armando Conte	SI
11/9/22 16:15:58	11/9/22 16:17:54	Gianni.Langarelli@wir	Gianni Langarelli	SI
11/9/22 16:17:50	11/9/22 16:18:19	Maurizio.Dotti@windt	Maurizio Dotti	SI
11/9/22 16:18:54	11/9/22 16:19:01	Marianna.Stara@wind	Marianna Stara	SI
11/9/22 16:19:33	11/9/22 16:19:44	Angelo.DiPino@windt	Angelo Di Pino	SI
11/9/22 16:19:33	11/9/22 16:20:16	corradofrancesco.spar	Corrado Francesco Spa	SI
11/9/22 16:21:53	11/9/22 16:22:16	Luca.Palma@windtre.i	Luca Palma	SI
11/9/22 16:27:07	11/9/22 16:27:19	Andrea.Musetti@win	Andrea Musetti	SI
11/9/22 16:27:41	11/9/22 16:27:48	claudio.beneduce@wi	Claudio Beneduce	SI
11/9/22 16:34:21	11/9/22 16:34:31	Angelo.Terracina@wir	Angelo Terracina	SI
11/9/22 16:37:32	11/9/22 16:37:36	Marco.Lippi@windtre	Marco Lippi	SI
11/9/22 16:38:32	11/9/22 16:38:40	Nicola.Romanato@wi	Nicola Romanato	SI
11/9/22 16:38:45	11/9/22 16:39:04	Fabio.Ferrabone@win	Fabio Ferrabone	SI
11/9/22 16:42:43	11/9/22 16:43:08	Riccardo.Biagini@win	Riccardo Biagini	SI
11/9/22 16:44:45	11/9/22 16:44:50	giuseppe.venitozzi@v	Giuseppe Venitozzi	SI
11/9/22 16:44:34	11/9/22 16:45:00	patrizia.coppola@win	Patrizia Coppola	SI
11/9/22 16:47:28	11/9/22 16:47:33	Luca.Stumpo@windtr	Luca Stumpo	SI
11/9/22 16:48:09	11/9/22 16:48:15	Carmine.DeSimone@v	Carmine De Simone	SI
11/9/22 16:48:38	11/9/22 16:48:44	Giovanna.Principato@	Giovanna Principato	SI
11/9/22 16:48:35	11/9/22 16:48:48	luca.podesta@windtr	Luca Podestà	SI
11/9/22 16:49:05	11/9/22 16:49:15	Raffaella.Zublena@wi	Raffaella Zublena	SI
11/9/22 16:52:56	11/9/22 16:53:04	andrea.denigris@win	Andrea De Nigris	SI
11/9/22 16:57:43	11/9/22 16:57:48	Salvatore.DiFede@wi	Salvatore Di Fede	SI
11/9/22 17:16:24	11/9/22 17:16:35	annamaria.lotufu@wi	Anna Maria Lo Tufo	SI
11/9/22 17:17:32	11/9/22 17:17:49	francesco.milone@wi	Francesco Milone	SI
11/9/22 17:28:46	11/9/22 17:28:56	Dario.Pelizzari@windt	Dario Pelizzari	SI
11/9/22 17:55:09	11/9/22 17:55:15	vincenzo.cordova@wi	Vincenzo Cordova	SI
11/9/22 18:19:31	11/9/22 18:19:42	guido.delgiudice@wir	Guido Del Giudice	SI
11/9/22 18:47:21	11/9/22 18:47:32	luca.lannicelli@windt	Luca Iannicelli	SI
11/9/22 19:25:55	11/9/22 19:26:00	Enrico.Cirillo@windtr	Enrico Cirillo	SI
11/9/22 20:06:43	11/9/22 20:06:55	alessandro.pagliero@	Alessandro Pagliero	SI
11/9/22 20:08:52	11/9/22 20:09:15	massimo.cimmino@w	Massimo Cimmino	SI

Altre firme azienda

					Sottoscrivo Accordo Sindacale del 9 novembre 2022 (isopensione art. 4 L. 92/2012 del quale è stata data lettura in pari data a conclusione della negoziante fra l'Azienda le organizzazioni sindac.
Ora di inizio	Ora di completame	Posta elettronica	altre firme azienda		
11/9/22 15:57:58	11/9/22 15:58:03	sergio.gonella@windt	Sergio Gonella	SI	
11/9/22 15:58:41	11/9/22 15:58:50	Simona.Martiri@wind	Simona Martiri	SI	
11/9/22 15:59:52	11/9/22 15:59:58	Ida.Ponsillo@windtre	Ida Ponsillo	SI	
11/9/22 17:11:38	11/9/22 17:11:49	luisa.giordano@windt	Luisa Giordano	SI	