

VERBALE DI ACCORDO SINDACALE

PER LA SEDE DI LENDINARA ROVIGO DELLA SOCIETA' 3T SOLUTIONS S.R.L.

Ex articolo 4 Legge 300/1970

Il giorno **6 maggio 2024** Presso la sede operativa di Lendinara (RO) si sono incontrati:

3T Solutions S.r.l. con sede legale in Via Campania, 6 - 20054 Segrate (MI) –Reg. Imprese MI 1853149, in persona del Legale rappresentante *pro tempore*, Amministratore Unico Sig. Massimo Barbato (di seguito, per brevità, "la Società")

e

la Organizzazione Sindacale FISTel-CISL Federazione Informazione, Spettacolo e Telecomunicazioni nella persona del Sig. Massimo Bellio, e, congiuntamente alla Società "le Parti"

Premesso che

- a) La Società opera nel settore delle telecomunicazioni e, in particolare, offre servizi chiavi in mano per la progettazione, l'installazione, l'ottimizzazione e la manutenzione di reti e sistemi radio e in fibra ottica;
- b) Alla data del presente incontro la Società occupa sul territorio nazionale **n.165** lavoratori, presso la sede di Lendinara occupa come sede di assunzione 17 lavoratori e come sede operativa 24 lavoratori ed applica il CCNL Telecomunicazioni;
- c) La Società ha intenzione di avvalersi di un sistema di tracciamento da remoto delle attrezzature, volto alla tutela del patrimonio aziendale, attraverso sistemi di geolocalizzazione installati sulle attrezzature stesse;
- d) Il servizio selezionato da 3TSolutions è gestito dalla Hilti Italia S.p.A., che fornisce alla Società attrezzature dotate di un sistema che trasmette ad una piattaforma di proprietà Hilti informazioni sulle attrezzature quali lo stato di carica della batteria, eventuali problematiche di funzionamento e di manutenzione dei problemi, nonché la localizzazione dell'ultima ricarica;
- e) Tali informazioni sono raccolte da Hilti sulla propria piattaforma in modalità anonima e sono da questa conservati per un periodo massimo di 6 mesi, tempo dopo il quale l'informazione sarà cancellata o utilizzata in forma anonima ed aggregata, solo a fini statistici;
- f) Hilti può mettere a disposizione del Cliente che lo richieda, alcune di queste informazioni, che il cliente potrà associare al nominativo del dipendente a cui è assegnata l'attrezzatura;
- g) In accordo con Hilti, 3T Solutions desidera avere accesso ai **dati di localizzazione dell'ultima ricarica del bene nei casi di furto o smarrimento dell'attrezzatura in uso al lavoratore**;
- h) Hilti fornirà quindi a 3T Solutions solo dati di localizzazione dell'ultima ricarica del bene e solo ove questi dati sono ritenuti strettamente rilevanti, ovvero per **le sole finalità di protezione del patrimonio aziendale**;
- i) Ai sensi dell'art. 4 comma 1 della Legge 300/1970, così come modificato dall'articolo 23 del D.lgs 151/2015, dispone che *"gli impianti audiovisivi e gli altri strumenti dai quali derivi anche la possibilità di controllo a distanza delle attività dei lavoratori possono*

essere impiegati esclusivamente per esigenze organizzative e produttive, per la sicurezza del lavoro e per la tutela del patrimonio aziendale e possono essere installati previo accordo collettivo stipulato dalla rappresentanza sindacale unitaria o dalle rappresentanze sindacali e aziendali. In alternativa, nel caso di imprese con unità produttive ubicate in diverse province della stessa regione ovvero in più regioni, tale accordo può essere stipulato dalle associazioni sindacali comparativamente più rappresentative sul piano nazionale (...)";

- j) Alla luce di quanto sopra e nel rispetto di quanto previsto dall'art. 4 della Legge 300/70, dal d.lgs 19/2003, dal d.lgs 101/2018, dal GDPR regolamento UE 2016/679, dall'indicazione operativa fornita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare numero 4/2017 e dai provvedimenti in materia emanati dal Garante per la Protezione dei dati personali, la Società ha comunicato all' Organizzazione Sindacale FISTel-CISL Federazione Informazione, Spettacolo e Telecomunicazioni nella persona del Sig. Massimo Bellio la propria intenzione di procedere alla raccolta ed elaborazione dei dati sopra elencati per le finalità ivi descritte. Il Sistema non sarà utilizzato ai fini di un controllo a distanza sulle prestazioni dei lavoratori.

Dopo ampia ed approfondita discussione, le Parti intendono con la presente definire le modalità attraverso le quali verrà gestito il sistema di controllo sulla localizzazione delle attrezzature nel rispetto delle garanzie per i diritti dei lavoratori ai sensi per l'effetto dell'articolo 4. L. 300/1970.

Tutto ciò premesso, le Parti convengono e stipulano quanto segue:

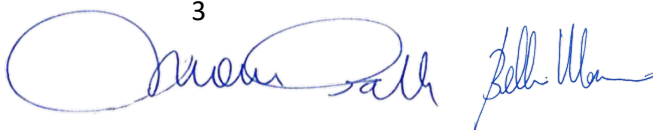
1. Le premesse costituiscono parte integrante e sostanziale del presente accordo ad ogni effetto di legge di contratto;
2. per le finalità riportate al punto h) delle premesse e nel pieno rispetto della normativa e della prassi indicata al punto j) delle premesse del presente accordo, la Società è legittimata ad utilizzare i sistemi di controllo nei limiti e secondo le modalità di cui al presente accordo;
3. Le parti concordemente individuano i seguenti limiti e modalità di utilizzo dei sistemi installati sulle attrezzature e di quelli volti alla elaborazione dei dati dagli stessi raccolti:
 - a. Viene esclusa qualsiasi finalità di controllo a distanza e di valutazione delle performance dei lavoratori. In particolare, le registrazioni ed in generale le informazioni ottenute dai sistemi di controllo non potranno in alcun modo essere utilizzate ai fini della verifica sul pieno e corretto adempimento della prestazione lavorativa, né potranno essere utilizzati ai fini disciplinari ex articolo 7 della L. 300/1970 o motivo di risoluzione del rapporto di lavoro, ove collegati all'inesatto od omesso adempimento della prestazione lavorativa.
 - b. I dati potranno essere utilizzati in caso di atti contro il patrimonio aziendale da chiunque compiuti. In tale caso, la Società potrà utilizzare copia dei dati delle registrazioni ed in generale delle informazioni ottenute dai sistemi di controllo installati sulle attrezzature, ai fini dell'attivazione delle iniziative giudiziarie, quale elemento probatorio, nonché ai fini disciplinari;
 - c. Le registrazioni ed in generale le informazioni ottenute dai sistemi potranno interessare solo i lavoratori assegnatari per ragioni di lavoro, in modo stabile o temporaneo, delle attrezzature aziendali;



- d. Il principio adottato da 3T Solutions per la gestione di questi dati è di pertinenza e non eccedenza, pertanto nessun ulteriore dato, diverso da quelli elencati al punto g) delle premesse potrà essere raccolto dai sistemi installati sulle attrezzature aziendali, trasmesso alla piattaforma, nè utilizzato dalla Società;
- e. Le impostazioni definite con il fornitore Hilti permetteranno di contenere i tempi di conservazione ed escludere una localizzazione continuativa del bene e di conseguenza del lavoratore: il sistema sarà configurato a monte dalla fornitrice Hilti in modo tale da memorizzare in forma anonima solo l'ultima informazione relativa alla localizzazione, quando l'attrezzatura è in carica. I dati precedenti vengono cancellati con la registrazione successiva.
- f. Si fa presente che le informazioni raccolte da Hilti per le proprie esclusive finalità statistiche e di manutenzione e protezione del patrimonio sono gestite da Hilti in modo anonimo.
- g. In ogni caso Hilti conserverà nel proprio database i dati anonimi per un periodo massimo di 6 mesi, tempo dopo il quale gli stessi saranno cancellati o utilizzati in forma, sempre anonima, ma aggregata ed a fini statistici;
- h. In caso di furto o smarrimento del bene, il dato relativo alla localizzazione dell'ultima ricarica sarà trasmesso a 3T Solutions che lo potrà associare al nome del lavoratore assegnatario e lo potrà conservare per il tempo necessario alle indagini ed al perseguimento di ogni finalità di difesa dei propri diritti.
- i. La Società prevede adeguate misure di sicurezza ex art. 32 GDPR, non solo con riferimento ai sistemi di rilevazione dati ed alla piattaforma in sé considerati, ma anche all'integrità ed alla riservatezza degli altri dati eventualmente conservati sul dispositivo mobile.
- j. In ottica di trasparenza, sulle attrezzature oggetto di possibile tracciatura sarà presente un adesivo informativo.
- k. Ciascun Lavoratore potrà richiedere, mediante esplicita richiesta via mail all'indirizzo servizi.aziendali@3ts.it e per conoscenza all'ufficio del personale all'indirizzo hr@3ts.it, di avere accesso limitatamente ai soli dati dell'attrezzatura nel periodo temporale da lui utilizzata;
- l. I lavoratori riceveranno adeguata informativa sul trattamento dei dati personali ex art. 13 del Regolamento UE 697/16, allegata al presente accordo.

Il presente accordo ha durata triennale e pertanto decorre dal 15 marzo 2024 al 31 dicembre 2026.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno reciprocamente atto del pieno rispetto da parte della Società di quanto previsto dall'art. 4 della legge 300/1970 e dalla disciplina di cui al d.lgs 19/2003, dal d.lgs 101/2018, dal GDPR regolamento UE 2016/679, dall'indicazione operativa fornita dall'Ispettorato Nazionale del Lavoro con Circolare numero 4/2017 e dai provvedimenti in materia emanati dal Garante per la Protezione dei dati personali.

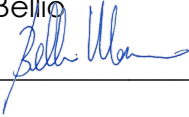


Si allega informativa ai lavoratori ai sensi dell'art. 13 del GDPR.

Letto, confermato e sottoscritto.

**FISTel-CISL Federazione Informazione,
Spettacolo e Telecomunicazioni**

Sig. Massimo Bellio



3T Solutions S.r.l.
Massimo Barbato
3T Solutions srl
Via Campania,6
00144 Roma, Italia
Sig. Massimo Barbato
Tel: (+39)0283591801 Fax: (+39)028359181
pec amministrazione.3ts@pec.it
P.IVA: IT05845470961 SDI: SUBM70N

Sommario

| | |
|--|---|
| Premessa..... | 1 |
| Scopo del presente Documento | 2 |
| Assegnazione ed uso dell’attrezzatura..... | 2 |
| Sistemi di geolocalizzazione installati sull’attrezzatura | 2 |
| Titolare del Trattamento | 3 |
| Le logiche sottostanti la raccolta e la conservazione dei dati..... | 4 |
| Principi di trattamento | 4 |
| Base giuridica, finalità e modalità del trattamento dei singoli dati raccolti..... | 5 |
| Trasferimento dei dati all’estero | 5 |
| Durata del trattamento | 5 |
| Utilizzo di strumenti decisionali automatizzati per la gestione dei dati raccolti e per la valutazione del personale | 6 |
| Conseguenze del mancato conferimento dei dati..... | 6 |
| Destinatari dei trattamenti | 6 |
| Rinvio alle altre informative | 6 |

Premessa

Per garantire le massime performance aziendali, 3T Solutions S.r.l. dota il proprio personale di attrezzatura d’avanguardia.

Ogni operaio, al momento dell’assunzione, viene munito di materiali ed attrezzi da lavoro, di cui è custode per l’intera durata del rapporto o fino alla loro sostituzione.

3T Solutions raccomanda a tutti i lavoratori la massima cura nella conservazione e nell’utilizzo dell’attrezzatura.

Al fine di garantire il più alto livello protezione del patrimonio aziendale, 3T Solutions ha deciso di scegliere partners che forniscano, oltre alla strumentazione necessaria, anche servizi in grado di permettere il tracciamento dell’attrezzatura, in caso di furto. Il tracciamento dell’attrezzatura, che avviene mediante GPS, potrebbe comportare il trattamento di dati personali relativi ai lavoratori.



Scopo del presente Documento

Scopo del presente documento è quello di fornire ai lavoratori di 3T Solutions tutte le istruzioni per permettere un corretto utilizzo dell'attrezzatura di lavoro al fine di garantirne al massimo le performance ed evitarne la perdita o il furto. Il presente documento ha altresì lo scopo di informare adeguatamente i lavoratori in ordine al trattamento dei dati personali che potrà derivare dall'uso dell'attrezzatura agli stessi assegnata, ai sensi degli art. 13 e 14 del Regolamento Europeo 679/16.

Assegnazione ed uso dell'attrezzatura.

Ogni lavoratore è tenuto ad installare sul proprio cellulare aziendale L'App SID ("Servizi Integrati per il Dipendente" sviluppata da di 3T Solutions) ed a registrarsi utilizzando le credenziali assegnategli in fase di assunzione.

Al momento dell'assegnazione dell'attrezzatura ogni lavoratore si vedrà assegnato tramite App SID ogni strumento di lavoro.

Ogni lavoratore è tenuto ad utilizzare esclusivamente l'attrezzatura allo stesso assegnata e, qualora debba cederla in uso ad un collega, è tenuto a darne comunicazione al Responsabile logistica / addetti logistica ed a registrare attraverso l'applicativo lo scarico dello strumento dal proprio profilo.

Il Responsabile logistica / addetti logistica, attraverso piattaforma aziendale Pegaso potrà consultare tutta l'attrezzatura aziendale e tutte le relative assegnazioni.

Ogni lavoratore è tenuto ad utilizzare ed a conservare con la massima cura l'attrezzatura, nel rispetto di quanto previsto dal manuale d'uso, verificandone il buon funzionamento e lo stato di manutenzione.

A tutti i lavoratori è raccomandata la massima diligenza nella custodia della strumentazione, che non dovrà essere mai lasciata incustodita o esposta al pericolo di danneggiamento o furto.

In caso di difetti o guasti alla propria attrezzatura, ogni lavoratore è tenuto a darne comunicazione al Responsabile logistica / addetti logistica per le riparazioni e/o le sostituzioni del caso.

Alla cessazione del rapporto di lavoro, tutta l'attrezzatura dovrà essere riconsegnata al Responsabile logistica /addetti logistica.

Sistemi di geolocalizzazione installati sull'attrezzatura

Ogni attrezzo Hilti è dotato di un sistema GPS che permette la localizzazione approssimativa del bene.

Il sistema installato su ciascun attrezzo consente di verificare una serie di dati collegati all'attrezzo quali: (i) livello di carica della batteria , (ii) informazioni sull'utilizzo, (iii) dati relativi alla manutenzione, (iv) dati identificativi dell'attrezzatura (modello, seriale, etc) relativi alla tracciabilità del bene.



L'attrezzatura Hilti dotata di geolocalizzatole è segnalata con apposita etichetta infografica



Quali dati sono trattati grazie ai sistemi di geolocalizzazione

Il sistema installato su ciascun attrezzo consente di verificare una serie di dati collegati all'attrezzo quali: (i) livello di carica della batteria , (ii) informazioni sull'utilizzo , (iii) dati relativi alla manutenzione, (iv) dati identificativi dell'attrezzatura (modello, seriale, etc) relativi alla tracciabilità del bene.

I dati sono consultabili da Hilti Italia S.p.A. mediante propria piattaforma, che li può esaminare solo in forma anonima, senza associazione alcuna del bene al nome dell'utilizzatore.

Per espresso accordo tra Hilti Italia S.p.A e 3T Solutions, in caso di smarrimento o furto dell'attrezzatura, Hilti potrà consegnare a 3T Solutions le informazioni relative all'ultima localizzazione dove è avvenuta la ricarica dell'attrezzatura rubata o smarrita.

L'informazione potrà essere consegnata da Hilti, previa presentazione della denuncia querela alle autorità competenti.

Con la consegna del dato da parte di Hilti, 3T Solutions potrà associare il codice numerico relativo all'attrezzo assegnato al lavoratore, al dato relativo all'ultimo luogo in cui l'attrezzo è stato ricaricato. Nessun ulteriore dato viene trattato da 3T Solutions S.r.l.

Titolare del Trattamento

Con riferimento ai dati di localizzazione dell'ultimo caricamento della batteria dell'attrezzatura smarrita o rubata assegnata ai dipendenti di 3T Solutions, titolare del trattamento è 3T Solutions S.r.l., con sede in Segrate, Via Campania 6. Con riferimento a tali dati, Hilti è Responsabile Esterno del trattamento.

Hilti opera invece come autonomo Titolare del Trattamento con riguardo agli altri dati anonimi relativi all'attrezzatura, quali il livello di carica della batteria , le informazioni sull'utilizzo, i dati relativi alla manutenzione, i dati identificativi dell'attrezzatura (modello, seriale, etc) relativi alla tracciabilità del bene, che sono raccolti e conservati sul portale Hilti e consultabili per finalità di protezione del patrimonio, valutazione performance, manutenzione dei beni e statistiche.

Two handwritten signatures in blue ink are visible. The signature on the left is larger and more stylized, while the one on the right is smaller and more compact.

Le logiche sottostanti la raccolta e la conservazione dei dati

Il principio adottato da 3t Solutions per il trattamento dei dati relativi alle attrezzature di lavoro è di pertinenza e non eccedenza, pertanto, per accordo predefinito tra 3T Solutions ed Hilti, nessun ulteriore dato, diverso dal dato di localizzazione dell'ultima ricarica dello strumento assegnato ad un lavoratore di cui sia stata denunciato il furto o la scomparsa, potrà essere trasmesso a 3T Solutions.

I dati relativi alla tracciabilità, carica ed uso dell'attrezzatura saranno registrati e trasmessi da Hilti a 3T Solutions solo se l'attrezzatura dovesse risultare rubata o smarrita, al fine permettere alle autorità di operare tutte le necessarie indagini e di recuperare i beni.

Principi di trattamento


3T Solutions garantisce che i dati raccolti in occasione dell'utilizzo da parte dei lavoratori delle attrezzature aziendali, saranno trattati nel rispetto dei principi di:

- **necessità**, secondo cui i sistemi di rilevamento dati devono essere configurati riducendo al minimo l'utilizzazione di dati personali e di dati identificativi in relazione alle finalità perseguite;
- **correttezza**, secondo cui le caratteristiche essenziali dei trattamenti devono essere rese note agli interessati;
- **pertinenza e non eccedenza**, secondo cui i dati saranno trattati solo per finalità determinate, esplicite e legittime, trattando i dati "nella misura meno invasiva possibile".

3T Solutions garantisce che le attività di consultazione ed utilizzo dei dati saranno svolte:

- con l'utilizzo di strumenti elettronici e gestite dal Titolare e dal Responsabile del Trattamento e solo da soggetti a ciò preposti ed incaricati;
- in modo "mirato" solo ove sia necessario per il perseguimento delle finalità descritte nella presente informativa ed ove ricorrano rischi per il patrimonio aziendale, tenendo conto della normativa sulla protezione dei dati.
- nel rispetto della dignità e delle libertà degli utilizzatori.

In applicazione del principio di necessità 3T Solutions promuove ogni opportuna misura organizzativa e tecnologica volta a prevenire il rischio di utilizzi impropri e, comunque, a "minimizzare" l'uso di dati riferibili agli utilizzatori delle attrezzature, dai quali possano essere ricavati dati personali.



Base giuridica, finalità e modalità del trattamento dei singoli dati raccolti

I dati di localizzazione dell'ultimo luogo di caricamento della batteria dell'attrezzatura smarrita o rubata assegnata ai dipendenti di 3T Solutions sono trattati con la finalità di :

- **tutela del patrimonio aziendale, in quanto funge da** prevenzione e deterrenza di fenomeni criminosi che possano pregiudicare anche dal punto di vista economico l'Azienda.
- **Tutelare i diritti del Titolare in un eventuale giudizio nei confronti dell'interessato.**

Base giuridica del trattamento è il perseguimento del legittimo interesse del Titolare, previa adeguata valutazione degli interessi, diritti o libertà fondamentali dell'interessato (art. 6, paragrafo 1, lettera f) del GDPR).

Il sistema di localizzazione ed il relativo software non saranno in ogni modo utilizzati come strumento per seguire o monitorare il comportamento o gli spostamenti dei lavoratori di 3T Solutions.

Trasferimento dei dati all'estero

Per tutte le finalità indicate nella presente informativa i Dati saranno trattati solo in Italia.

I dati, anonimi, potranno essere comunicati da Hilti anche all'estero, all'interno e all'esterno dell'Unione Europea, nel rispetto dei diritti e delle garanzie previsti dalla normativa vigente.

Durata del trattamento

Fermo restando che 3T Solutions ottiene il dato di localizzazione solo a fronte di furto o smarrimento dell'attrezzatura, tale dato viene conservato e trattato da 3T Solutions per tutto il tempo necessario al perseguimento delle suddette finalità, nel rispetto del principio di minimizzazione del trattamento dei dati imposto dall'art. 5 par. 1 lett. c del GDPR.

In ogni caso Hilti conserverà nel proprio database i dati anonimi per un periodo massimo di 6 mesi, tempo dopo il quale gli stessi saranno cancellati o utilizzati in forma, sempre anonima, ma aggregata ed a fini statistici.



Utilizzo di strumenti decisionali automatizzati per la gestione dei dati raccolti e per la valutazione del personale

Il trattamento di cui al presente capo non prevede l'utilizzo di strumenti decisionali automatizzati per la gestione dei dati raccolti e per la valutazione del personale e delle sue prestazioni.

Conseguenze del mancato conferimento dei dati

La raccolta dei dati è strettamente necessaria al conseguimento delle finalità sopra descritte.

L'impossibilità per 3tsolutions di accedere alle informazioni di cui sopra, ha come conseguenze emergenti l'impossibilità per lo stesso di tutelare il proprio patrimonio aziendale.

Destinatari dei trattamenti

I dati non sono comunicati o trasmessi a terzi titolari, salvo che ciò non sia richiesto dalle autorità a fronte del sospetto di commissione di illeciti o reati collegati all'utilizzo dell'attrezzatura.

Rinvio alle altre informative

Titolare del Trattamento è la Società 3T Solutions srl con sede legale in Via Campania, 6 - 20054 Segrate (MI) – Reg. Imprese MI 1853149, email servizi.aziendali@3ts.it telefono 0283591801.

L'interessato potrà, in qualsiasi momento, esercitare i diritti previsti dal GDPR e dalla normativa localmente applicabile, in particolare quanto al D. Lgs. 196/2003 e ss.mm.ii. di cui da ultimo al D. Lgs. 101/2018.

Nello specifico l'interessato ha il diritto di accedere ai suoi dati personali; di ottenere la rettifica o la cancellazione degli stessi o la limitazione del trattamento che lo riguardano; di opporsi al trattamento; alla portabilità dei dati; di revocare il consenso, ove previsto: la revoca del consenso non pregiudica la liceità del trattamento basata sul consenso conferito prima della revoca; di proporre reclamo all'autorità di controllo (per l'Italia, l'autorità di controllo è l'Autorità Garante per la protezione dei dati personali). L'esercizio dei diritti sopra richiamati potrà avvenire attraverso l'invio di una richiesta ai riferimenti indicati dal Titolare in questa informativa.

L'Interessato potrà in qualsiasi momento esercitare i Suoi diritti, di cui al punto che precede, inviando una raccomandata a.r. alla Società sia via posta che attraverso la trasmissione di una e-mail all'indirizzo servizi.aziendali@3ts.it.



Per tutte le ulteriori informazioni relative al trattamento dei dati, ed ai diritti dei lavoratori, si rimanda all'informativa per il trattamento dei dati personali già rilasciata in fase di assunzione o successivamente ad essa.

Lendinara, 6 maggio 2024

3TSOLUTIONS srl


3TSolutions srl

Via Campania,6

20054 Segrate (Milano-Italy)

Per presa visione

Tel. (+39) 02 83591801 - Fax (+39) 02 8359181

pec.amministrazione.3ts@pec.it

P.IVA.IT05845470961 SDI:SUBM70N

**FISTel-CISL Federazione Informazione,
Spettacolo e Telecomunicazioni**

Sig. Massimo Bellio

