

SLC - CGIL
FISTel - CISL
UILCOM - UIL

Sindacato Lavoratori Comunicazione
Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni
Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione

COMUNICATO WIND TRE RETAIL

In data 29 marzo si sono incontrate, in modalità mista in presenza e da remoto, le Segreterie Nazionali e Territoriali di Slc Cgil, Fistel Cisl, Uilcom Uil e l'azienda WindTre Retail.

A inizio incontro è stato sottoscritto un Verbale di Accordo tra le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda relativo alla videosorveglianza, che norma l'installazione di videocamere all'interno dei punti vendita WindTre Retail per esigenze di tutela del patrimonio aziendale e di sicurezza sui luoghi di lavoro. L'Accordo sancisce che gli impianti di videosorveglianza possono essere utilizzati esclusivamente per le esigenze di sopra indicate e non hanno finalità di controllo a distanza dei lavoratori, né possono essere utilizzati per monitorare l'attività, anche lavorativa, dei dipendenti né per finalità disciplinari o valutative. Le registrazioni potranno essere conservate per un massimo di 7 gg al termine dei quali verranno cancellate, fatti salvi i casi di esplicita richiesta da parte delle autorità competenti, e potranno essere visionate solo dal personale appositamente autorizzato (Security Control Room, Security & Emergency Management, Security Custodian). Ai lavoratori saranno, inoltre, inviate adeguate comunicazioni scritte per informarli circa la modalità d'uso degli strumenti e l'effettuazione dei controlli di videosorveglianza.

L'Azienda ha poi comunicato che, al personale di staff escluso sia dagli incentivi commerciali che dalle gare mensili, verrà erogato un intervento gestionale per l'anno 2022. In merito le OO.SS. hanno richiesto che questi interventi legati a premi/riconoscimenti di produttività non siano solo di tipo gestionale ma possano divenire strutturali attraverso un Accordo da portare al tavolo della trattativa sindacale.

L'incontro è proseguito con una presentazione da parte dell'Azienda dell'attuale organico che risulta composto da 361 dipendenti con contratto a tempo indeterminato e da 108 con contratto in somministrazione (rapporto al 23,7%). Il totale dei negozi è di 116 con una preponderanza sia del numero dei negozi che degli impiegati nell'area del Nord Ovest (circa il 60%).

Gli addetti alle vendite sono classificati quasi esclusivamente al 3° livello inquadramentale, con un profilo orario prevalentemente part-time (35/30/24 ore) mentre gli store manager sono al 4° livello e con un profilo orario full-time.

Le Organizzazioni Sindacali hanno evidenziato come, al di là dei numeri, non sia più rimandabile un approfondimento serio e costruttivo sia sui livelli inquadramentali, fermi ormai da decenni, che sui profili orari dei part-time che necessitano un consolidamento, anche per rendere più gestibili le matrici

turni nei diversi store. Le OO.SS. hanno, infine, evidenziato come il sistema delle relazioni sindacali che, a livello nazionale, ha ripreso un cammino condiviso con due incontri già svolti nel corso del 2022, debba necessariamente rafforzarsi e consolidarsi anche a livello territoriale.

Per affrontare in maniera più compiuta ed esaustiva questi ultimi argomenti il tavolo è stato, quindi, aggiornato a tra un paio di mesi, dopo che l'azienda avrà effettuato un approfondimento in merito ai punti sopraindicati, per cercare di dare ai lavoratori degli store di WindTre Retail quelle risposte che da troppo stanno attendendo.

Roma, 4 aprile 2022

Le Segreterie Nazionali
SLC CGIL FISTel CISL UILCOM UIL