

**VERBALE DI ACCORDO AI SENSI DELLA LEGGE N. 863/1984**


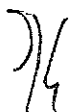
**(e successive modifiche e conferme)**

**CONTRATTO DI SOLIDARIETA' DIFENSIVA**

Il giorno 22 giugno 2015, in Roma, si sono incontrati i rappresentanti della Società ITEDI SPA editrice de "IL SECOLO XIX", nelle persone, del Direttore Generale Maurizio Scanavino, di Rinaldo Del Tasso e di Sergio Ottonello, assistiti dalla Fieg nelle persone di Fabrizio Di Rosario e Stefano Scarpino e la RSU dell'Unità Produttiva di Genova, nelle persone di Marco Rica, Angelo Ricci assistiti dalle OO.SS Nazionali nelle persone di Walter Pilato, Gianluigi Pezzini e Roberto Di Francesco, per completare il confronto sul "**Piano di Riorganizzazione del personale Poligrafico dell'unità produttiva di Genova**" consegnato dall'Azienda alla propria RSU e trasmesso alla FIEG per un ulteriore confronto anche con le OO.SS. Nazionali

**Premesso che**

- la Società Edizioni e Pubblicazioni (S.E.P.) S.p.A, che per diversi motivi, e tra questi quello della diseconomicità di gestione è stata incorporata nella ITEDI SPA, nel passato aveva più volte rappresentato alle OO.SS gli andamenti economici negativi degli ultimi esercizi, in quanto i ricavi generati dalla testata Ligure nel suo complesso non garantivano e non garantiscono oggi, a ITEDI SPA, una economicità di gestione anzi, evidenziano un progressivo deterioramento degli indicatori economici che rimarcano sempre più l'ampliamento della forbice tra i maggiori costi rispetto ai minori ricavi. Gli interventi di risanamento realizzati, hanno attenuato la tendenza negativa ma permane uno squilibrio che tende ad aumentare;
- l'unità produttiva di Genova (ex SEP Spa) era dotata di una sua struttura tecnico organizzativa con tutti gli uffici preposti alle normali attività d'impresa (contabilità, tesoreria e banche, acquisti, diffusione, marketing, segreterie varie, sistemi I.T. ecc...); cessando di svolgere la Sua attività in modo autonomo non avrà più la necessità di soddisfare molte di queste attività che oggi sono duplicate e pertanto andranno sempre più ad esaurirsi nell'unità produttiva ligure;
- capacità delle Parti sarà quella di trovare soluzioni ed intese, quanto più possibile di natura conservativa, ma allo stesso tempo economicamente compatibili con la progressiva perdita di attività lavorative nel contesto dell'inevitabile graduale deterioramento dei conti dovuto alla flessione del mercato;



- per realizzare quanto sopra l'Azienda, previo confronto con la Rsu, potrà ricorrere alla mobilità interaziendale, e alla riqualificazione professionale ove possibile, finalizzata a mantenere i presidi delle attività confacenti ad una "grande Redazione" (tipografica, segreteria di redazione, ufficio personale e assistenza sistemi informativi con attività solo parziali);
- è necessario rimarcare che, ancorché la Società sia unica, i ricavi della testata Ligure dovranno garantire un autonomo equilibrio economico e finanziario; occorrerà pertanto mantenere una normalità qualitativa delle attività residuali nel rigoroso rispetto del normale orario di lavoro; tutto ciò per consentire, in simbiosi con il corpo redazionale, un'efficace azione di mantenimento e consolidamento della Testata Ligure e delle sue Edizioni per garantire il proseguimento della fornitura dei servizi alla redazione con il coerente personale poligrafico;
- il "Piano di interventi", in conseguenza anche dei contenuti informativi comuni e di alcuni uffici sovrapposti, individua una necessaria revisione degli attuali assetti organizzativi delle aree poligrafiche dell'unità produttiva di Genova, con un ridimensionamento delle risorse POLIGRAFICHE dedicate pari a 23 unità, rispetto ad un organico di 46 unità;
- obiettivo comune è quello di evitare il ricorso a soluzioni traumatiche per la gestione della eccedenza occupazionale e pertanto le parti, dopo ampia discussione, hanno convenuto di procedere alla gestione delle predette eccedenze attraverso la sottoscrizione di un contratto di solidarietà difensiva di cui alla legge 863/84 e successive conferme e integrazioni, per la durata di 24 mesi; in quest'ottica convengono di aver esaurito positivamente la consultazione sindacale.

**Tutto ciò premesso e considerato, intendendosi la premessa parte integrante dei patti, le parti, come sopra rappresentate, hanno concordato**

1. A seguito dell'attuazione degli interventi finalizzati a ottenere una economicità di gestione dell'unità produttiva Ligure che coinvolgerà il personale poligrafico dell'unità produttiva di Genova, di Savona e di La Spezia viene confermata un'eccedenza strutturale di 23 poligrafici su un organico complessivo in forza di 46 poligrafici.
2. Le suddette eccedenze **verranno gestite attraverso un contratto di solidarietà difensiva, a partire dal 7 settembre 2015 per la durata di 24 mesi fino a tutto il 6 settembre 2017**, che coinvolgerà n. 46 poligrafici, di cui all'elenco allegato che costituisce parte integrante del presente accordo. **Il contratto comporterà una**

**riduzione dell'orario fino ad un massimo del 50% (78 ore mensili) rispetto a quello contrattuale di 156 ore mensili.** Il C.d.S. comporterà una astensione dal lavoro che verrà determinata con modalità verticale o con modalità mista verticale/orizzontale (in questo secondo caso previo confronto con la rsu). Nel periodo intercorrente tra la firma del presente accordo e il 6 settembre p.v. saranno smaltite tutte le ferie programmabili, nel rispetto delle normali esigenze produttive estive.

3. L'azienda si riserva la facoltà di ridurre la suddetta percentuale per i diversi settori/uffici interessati sulla base di esigenze organizzative e produttive che verranno preventivamente comunicate alla Rsu.
4. Per effetto della riduzione di orario come sopra definita, tutti gli istituti contrattuali saranno riproporzionati all'orario di lavoro ridotto secondo le norme di legge a cui si rinvia.
5. Le parti procederanno a verifiche trimestrali da attuarsi tra Azienda e RSU sugli andamenti gestionali, sull'attuazione delle misure organizzative previste nel "Piano", sulla gestione del contratto di solidarietà, nonché sui programmi formativi. Eventuali problemi non risolti a livello aziendale che dovessero emergere nell'ambito di tali verifiche verranno tempestivamente trasferite alla cognizione delle parti nazionali per la relativa soluzione.
6. Le ferie ed i riposi maturandi a norma del ccnl saranno interamente fruiti nel periodo di applicazione del presente CdS. In particolare, la fruizione delle ferie maturate nel corso del CdS avverrà prioritariamente rispetto alle eventuali ferie pregresse.
7. Le parti, nel darsi atto di aver esaurito positivamente le procedure per l'attivazione del contratto di solidarietà, al quale si darà corso, convengono altresì che per le ore di lavoro non effettuate sarà richiesta l'applicazione dell'art. 1 della Legge 863/84, nonché quanto previsto dalle successive disposizioni di legge e regolamenti. L'Azienda si impegna ad erogare mensilmente l'anticipazione del trattamento di integrazione salariale di competenza degli Enti Previdenziali fin dal momento dell'avvio del contratto di solidarietà, secondo le misure espressamente previste dalle vigenti disposizioni di legge applicabili. Per tutto quanto non previsto dal presente contratto si rinvia a quanto stabilito dalle disposizioni legislative vigenti in materia di cui alla Legge 863/84 e successive modifiche e integrazioni.
8. Durante la vigenza del contratto di solidarietà non sono ammesse, per i dipendenti ai quali viene applicata la riduzione d'orario, prestazione di lavoro straordinario oltre a

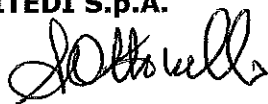
The bottom of the page features several handwritten signatures and initials in black ink. From left to right, there is a large signature, a smaller signature, a set of initials, another set of initials, a signature, and a final signature with a large flourish on the right side.

quelle necessarie e previste dall'art. 6 norme operai e all'art. 7 norme impiegati del cni poligrafici, a garanzia e chiusura e completamento delle produzioni ivi comprese le scadenze di legge.

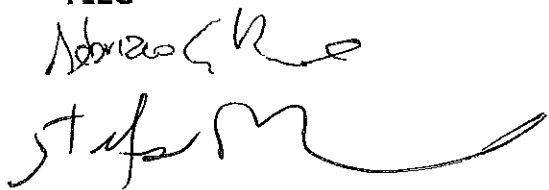
9. L'Azienda provvederà a presentare la relativa domanda al Ministero del Lavoro e della Previdenza Sociale con la documentazione richiesta a completamento dell'Istanza e le Parti firmatarie provvederanno ad ogni adempimento utile di loro pertinenza per favorire il positivo e tempestivo accoglimento dell'Istanza.

Letto, confermato e sottoscritto

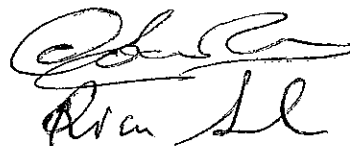
**ITEDI S.p.A.**



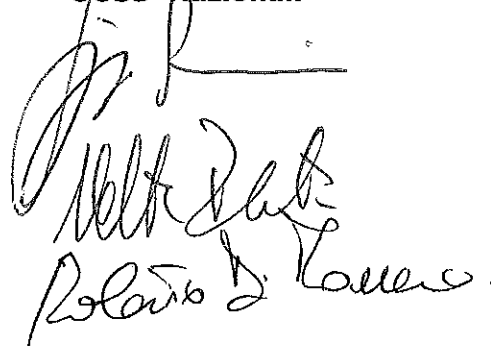
**FIEG**



**RSU**



**OOSS Nazionali**



**Allegato all'accordo del 22 giugno 2015 sul contratto di solidarietà per l'unità  
produttiva di Genova e uffici distaccati**

Azienda e Rsu convengono che eventuali, maggiori prestazioni d'orario, oggi non previste, saranno recuperare nei tre mesi successivi dalla data in cui è stata resa la maggiore prestazione oraria in quanto non potrà, in nessun caso, dare origine a pagamento alcuno.

Le parti, inoltre, convengono che la percentuale massima del punto 2 del cds potrà essere attuata nel caso di sopravvenuta mancanza dell'attività lavorativa di pertinenza, nel qual caso i lavoratori interessati potranno essere impiegati in altre attività.

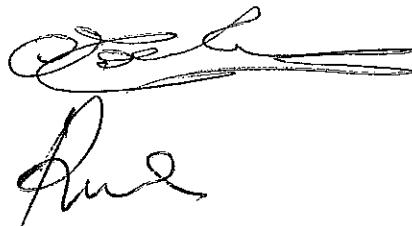
L'Azienda si rende disponibile a valutare l'attivazione di percorsi di outplacement per i lavoratori che presenteranno richiesta nonché a valutare proposte individuali di incentivo all'esodo.

Letto, confermato e sottoscritto in Roma il 22 giugno 2015

**ITEDI S.p.A.**



**RSU**



Reperti	orario giornaliero	ORGANICO	Organico al 31/5/2015	organico aggiuntivo	organico a regime	Distacco	Mobilità interna	% solidarietà massima primo periodo	n. ore di riduzione massime per CDS	% solidarietà indicativa nel 2016	% massima solidarietà	Formazione
Contabilità e CO.GE	7,12	8	8		8	2	2	41%	64	50%	50%	
Personale	7,12	2	2		2			25%	35	25%	25%	
Autista/Acquisti	7,12	3	3		3			41%	64	50%	50%	
Diffusione/Mktg	7,12	3	3	1	4			41%	64	50%	50%	
Area Preparazione	6	17			17			25%	36	25%	25%	
Responsabile di Tipografia e I.T.	6							12%	18	12%	12%	
Responsabili di prodotto	6		3					12%	18	12%	13%	
Grafici	6		8					12%	18	12%	13%	
Assistenti alla redazione	6		6					25%	36	25%	25%	6
Tecnici I.T.	6		5		5			25%	36	25%	25%	
Segreteria redazione	6	3	3	1	4			25%	36	25%	25%	
Segreteria Direzione e Amministrazione												
Redazioni decentrate	5	3	3		3			25%	35	25%	25%	
TOTALE		44	44	2	46	2	2					
Trasferiti a Torino:												
		1	Guenzi									
		1	Delli Noci									
		1	Fantelli									
		1	Castanini									
TOTALE		4										
DISTACCHI DA GENOVA												
		1	Veri									
		1	Belmessieri									
		2										

*Stella*

*Alessandro*

*h.d*

*[Signature]*