

Verbale di Accordo

Il giorno 2 marzo 2022 si sono incontrati in via telematica:

la Società Wind Tre S.p.A., Wind Tre Italia S.p.A., Wind Tre Retail s.r.l

e

le Segreterie Nazionali e Territoriali di SLC-CGIL, FISTel-CISL e UILCOM-UIL, in una col
Coordinamento delle r.s.u. Wind Tre

e hanno sottoscritto il seguente Accordo:

Premesso che:

- a) Sin dal febbraio del 2017, con la sottoscrizione di uno specifico Accordo, Wind Tre e le Organizzazioni sindacali hanno promosso iniziative utili a realizzare la conciliazione delle esigenze connesse alla vita sociale e familiare con quelle specifiche dell'attività lavorativa introducendo e regolamentando lo Smart Working, ritenendo che tale strumento consentisse di sviluppare e ricercare nuove forme di modelli organizzativi flessibili funzionali a garantire livelli di produttività elevati e a salvaguardare la vita privata dei lavoratori migliorando al contempo i livelli di performance di ciascuno dei lavoratori;
- b) L'emergenza epidemiologica connessa al Covid 19 e la necessità di tutelare la salute e il benessere dei propri dipendenti, così come la necessità di dare continuità alle attività lavorative per sostenere e mantenere l'operatività del business, hanno reso necessario e opportuno, a partire dal mese di febbraio/marzo 2020, estendere all'intera popolazione aziendale – con esclusione del personale la cui prestazione lavorativa non è compatibile con lo svolgimento da remoto - lo strumento dello Smart Working, anche in applicazione delle disposizioni emergenziali emanate dal Governo in materia;
- c) Il 30 luglio 2020 Assotelecomunicazioni-Asstel e le Organizzazioni Sindacali hanno sottoscritto il Protocollo Principi e Linee Guida per il Nuovo Lavoro Agile nella Filiera delle Telecomunicazioni, recepito nel C.c.n.l. del 12 novembre 2020, che rappresenta il riferimento per la contrattazione aziendale in materia di Smart Work e dunque per la definizione delle relative modalità implementative;

- d) Le parti, il 3 febbraio 2021, hanno condiviso l'opportunità di confermare il ricorso allo Smart Working in modo strutturale, definendo una disciplina flessibile da sperimentare per il periodo che decorre dal 1. aprile 2021 sino al 31 marzo 2022;
- e) Lo stato di emergenza sanitaria dettato dall'emergenza epidemiologica connessa al Covid 19 e il ricorso allo Smart Working semplificato sono stati prorogati senza soluzione di continuità per tutto il periodo di sperimentazione e dunque fino al 31 marzo 2022;
- f) Le parti ritengono necessario consentire una effettiva sperimentazione del modello di Smart Working convenuto nel 2021 in una prospettiva postpandemica e in un contesto non disciplinato dalla legislazione di emergenza nazionale funzionale a contrastare e contenere la diffusione del Covid 19, così da poter verificare la natura flessibile e ibrida del modello che promuove alternanza tra lavoro da remoto, senza vincoli specifici in termini di ampiezza minima o massima, e opportunità di interazione sociale e relazionale quale fattore di accrescimento professionale da realizzare nella sede di lavoro;

Tutto ciò premesso, le parti convengono quanto segue:

- 1) Le premesse formano parte integrante del presente Accordo;
- 2) Le parti condividono l'opportunità di estendere la sperimentazione dello Smart Working e prorogare pertanto l'Accordo 3 febbraio 2021 fino al 31 marzo 2023;
- 3) Le parti, per tutta la durata della fase sperimentale, manterranno attiva una "Cabina di regia" permanente che, in una prospettiva partecipativa e di gestione congiunta di una modalità operativa in continua evoluzione, verifica la corretta applicazione delle disposizioni concordate e raccoglie gli elementi di valutazione utili ad identificare eventuali criticità o opportunità di maggiore flessibilità organizzativa e livelli di produttività elevati, così come di migliore equilibrio tra tempi di vita e di lavoro, a tale scopo può richiedere l'adozione di misure che contribuiscano allo sviluppo del lavoro in modalità Smart, anche in una prospettiva di supporto all'individuazione di una organizzazione del lavoro evoluta e innovativa, funzionale ad accrescere la consapevolezza dei lavoratori e a valorizzare la loro professionalità, così come al miglioramento della qualità e della produttività della prestazione lavorativa.

A tale fine, le Parti valuteranno l'opportunità di attivare, prima della fine del periodo

sperimentale, un'indagine tra i lavoratori sullo Smart Working.

- 4) In caso di eventi eccezionali e relativi alla tutela dell'incolumità e/o salute pubblica, l'Azienda potrà derogare alle disposizioni del presente Accordo dandone tempestiva informazione alle Organizzazioni Sindacali.

Qualora dovessero essere definite modifiche alle disposizioni legali o contrattuali di riferimento del presente Accordo, le parti si incontreranno per valutare la necessità di eventuali adeguamenti.

Le parti si incontreranno entro febbraio 2023 per valutare complessivamente la sperimentazione relativa allo Smart Working di cui al presente Accordo e definirne l'eventuale rinnovo e/o modifica.

Nella dinamica di consolidamento strutturale dello Smart Working, le parti valuteranno la percorribilità, in una prospettiva di ulteriore miglioramento della flessibilità organizzativa e del bilanciamento dei tempi di vita e di lavoro, anche delle indicazioni di cui all'art. 4, ultimo alinea, delle Linee guida del Protocollo Principi e Linee Guida per il Nuovo Lavoro Agile nella Filiera delle Telecomunicazioni citato in premessa e delle eventuali modifiche normative.

- 5) Al fine di continuare a fornire ai dipendenti un supporto alla loro vita privata anche a fronte delle evoluzioni della stessa eventualmente legate all'estensione e alla diffusione del lavoro da remoto, l'azienda manterrà il focus sulle iniziative di Welfare oggi esistenti e valuterà l'introduzione di altre eventuali azioni funzionali a cogliere le necessità legate al nuovo contesto organizzativo e migliorare il rapporto vita-lavoro;
- 6) Per quanto qui non espressamente regolato si fa riferimento alle disposizioni di cui all'Accordo 3 febbraio 2021.

Letto, confermato e validato telematicamente

p. il Gruppo Wind Tre

Vuoi sottoscrivere gli Accordi Sindacali del 2 marzo 2022 aventi oggetto la proroga dello Smart Working, Chiusure collettive e smonetizzazioni dei quali è stata data lettura in pari data?

ID	Ora di inizio	Ora di completamento	Posta elettronica	Nome	
1	3/2/22 13:59:16	3/2/22 13:59:36	marco.mondini@windtre.it	Marco Mondini	SI
2	3/2/22 18:13:01	3/2/22 18:13:09	Manuela.Giusti@windtre.it	Manuela Giusti	SI
3	3/2/22 13:57:52	3/2/22 13:58:09	francesca.degregorio@windtre.it	Francesca De Gregorio	SI
4	3/2/22 13:59:36	3/2/22 14:00:48	giorgio.varchetta@windtre.it	Giorgio Varchetta	SI
5	3/2/22 13:59:35	3/2/22 14:01:13	daniela.devincenzi@windtre.it	Daniela De Vincenzi	SI
6	3/2/22 14:12:02	3/2/22 14:12:07	monica.mirarchi@windtre.it	Monica Mirarchi	SI
7	3/2/22 13:59:45	3/2/22 14:00:00	luisa.giordano@windtre.it	Luisa Giordano	SI
8	3/2/22 14:00:14	3/2/22 14:00:37	Ida.Ponsillo@windtre.it	Ida Ponsillo	SI
9	3/2/22 14:03:53	3/2/22 14:03:59	Simona.Martiri@windtre.it	Simona Martiri	SI
10	3/2/22 14:02:33	3/2/22 14:02:42	michela.porcaro@windtre.it	Michela Porcaro	SI

p. la SLC – CGIL - la FISTEL – CISL - la UILCOM – UIL

SEGRETERIE NAZIONALI	FAVOREVOLE	CONTRARIO
SLC-CGIL Natascia Treossi	X	
SLC-CGIL Riccardo Saccone		
FISTel-CISL Giorgio Serao	X	
UILCom-UIL Pierpaolo Mischi	X	

ID	Orari di inizio	Orari di comple	Posta elettronica	Nome	Vuoi sottoscrivere gli Accordi Sindacali del 2 marzo 2022 aventi oggetto la proroga dello Smart Working, Chiusure collettive e smontizzazioni dei quali è stata data lettura in pari data?
1	3/2/22 13:55:33	3/2/22 13:55:38	Giuseppe.Raia@windtre.it	Giuseppe Raia	SI
2	3/2/22 13:55:35	3/2/22 13:55:39	Gennaro.Polidoro@windtre.it	Gennaro Polidoro	SI
3	3/2/22 13:55:36	3/2/22 13:55:39	gaspere.randazzo@windtre.it	Gaspere Randazzo	SI
4	3/2/22 13:55:33	3/2/22 13:55:40	valerio.asnaghi@windtre.it	Valerio Asnaghi	SI
5	3/2/22 13:55:35	3/2/22 13:55:43	Giovanna.Principato@windtre.it	Giovanna Principato	SI
6	3/2/22 13:55:43	3/2/22 13:55:47	patrizia.coppola@wind.it	Patrizia Coppola	SI
7	3/2/22 13:55:40	3/2/22 13:55:47	Raffaella.Zublena@windtre.it	Raffaella Zublena	SI
8	3/2/22 13:55:56	3/2/22 13:56:07	Livio.Parchitelli@windtre.it	Livio Parchitelli	SI
9	3/2/22 13:56:08	3/2/22 13:56:16	Andrea.Musetti@windtre.it	Andrea Musetti	SI
10	3/2/22 13:56:06	3/2/22 13:56:20	Nunzio.Cantone@wind.it	Nunzio Cantone	SI
11	3/2/22 13:55:59	3/2/22 13:56:27	Gianluigi.Pacifici@windtre.it	Gianluigi Pacifici	SI
12	3/2/22 13:56:17	3/2/22 13:56:40	guido.delgiudice@wind.it	Guido Del Giudice	SI
13	3/2/22 13:56:43	3/2/22 13:56:45	andrea.denigris@windtre.it	Andrea De Nigris	SI
14	3/2/22 13:56:29	3/2/22 13:56:50	silvana.benincasa@windtre.it	Silvana Benincasa	SI
15	3/2/22 13:57:14	3/2/22 13:57:23	Michele.Mangiafico@windtre.it	Michele Mangiafico	SI
16	3/2/22 13:57:34	3/2/22 13:57:38	Stefano.Girotto@windtre.it	Stefano Girotto	SI
17	3/2/22 13:57:34	3/2/22 13:57:47	Renato.DiFede@windtre.it	Renato Di Fede	SI
18	3/2/22 13:57:51	3/2/22 13:57:55	antonella.pulone@windtre.it	Antonella Pulone	SI
19	3/2/22 13:58:04	3/2/22 13:58:06	Riccardo.Paoli@wind.it	Riccardo Paoli	SI
20	3/2/22 13:57:47	3/2/22 13:58:07	carla.cabras@windtre.it	Carla Cabras	SI
21	3/2/22 13:57:47	3/2/22 13:58:08	Giovanna.Sarnelli@windtre.it	Giovanna Sarnelli	SI
22	3/2/22 13:56:31	3/2/22 13:58:18	giuseppe.venitozzi@windtre.it	Giuseppe Venitozzi	SI
23	3/2/22 13:58:08	3/2/22 13:58:19	Angelo.DiPino@windtre.it	Angelo Di Pino	SI
24	3/2/22 13:58:17	3/2/22 13:58:23	Marianna.Stara@windtre.it	Marianna Stara	SI
25	3/2/22 13:57:28	3/2/22 13:58:23	massimo.cimmino@wind.it	Massimo Cimmino	SI
26	3/2/22 13:58:18	3/2/22 13:58:25	Marco.Lippi@wind.it	Marco Lippi	SI
27	3/2/22 13:58:19	3/2/22 13:58:27	Roberto.Ferrarini@wind.it	Roberto Ferrarini	SI
28	3/2/22 13:58:20	3/2/22 13:58:29	francesco.milone@windtre.it	Francesco Milone	SI
29	3/2/22 13:58:23	3/2/22 13:58:30	Maurizio.Dotti@wind.it	Maurizio Dotti	SI
30	3/2/22 13:58:22	3/2/22 13:58:31	Luca.Coinu@windtre.it	Luca Coinu	SI
31	3/2/22 13:58:23	3/2/22 13:58:34	Maurizio.Pasqualini@wind.it	Maurizio Pasqualini	SI
32	3/2/22 13:58:43	3/2/22 13:58:45	alessandro.iraci@windtre.it	Alessandro Iraci	SI
33	3/2/22 13:58:39	3/2/22 13:58:46	luca.iannicelli@windtre.it	Luca Iannicelli	SI
34	3/2/22 13:58:23	3/2/22 13:58:47	claudio.penta@windtre.it	Claudio Penta	SI
35	3/2/22 13:58:40	3/2/22 13:58:50	Valter.Caminito@wind.it	Valter Caminito	SI
36	3/2/22 13:58:37	3/2/22 13:58:51	claudia.catanese@windtre.it	Claudia Catanese	SI
37	3/2/22 13:58:31	3/2/22 13:58:51	Gianni.Langarelli@windtre.it	Gianni Langarelli	SI
38	3/2/22 13:58:26	3/2/22 13:58:55	Simona.Bramati@wind.it	Simona Bramati	SI
39	3/2/22 13:58:49	3/2/22 13:58:59	marta.cardarelli@windtre.it	Marta Cardarelli	SI
40	3/2/22 13:58:55	3/2/22 13:59:05	davide.murolo@wind.it	Davide Murolo	SI
41	3/2/22 13:58:58	3/2/22 13:59:07	Salvatore.DiFede@windtre.it	Salvatore Di Fede	SI
42	3/2/22 13:59:04	3/2/22 13:59:11	giorgio.testoni@windtre.it	Giorgio Testoni	SI
43	3/2/22 13:59:07	3/2/22 13:59:14	Luca.Stumpo@wind.it	Luca Stumpo	SI
44	3/2/22 13:58:37	3/2/22 13:59:16	Luigi.Balzamo@wind.it	Luigi Balzamo	SI
45	3/2/22 13:59:09	3/2/22 13:59:16	marco.cipriani@windtre.it	Marco Cipriani	SI
46	3/2/22 13:59:02	3/2/22 13:59:17	Gabriele.Amicone@wind.it	Gabriele Amicone	SI
47	3/2/22 13:58:47	3/2/22 13:59:18	Salvatore.Schipani@wind.it	Salvatore Schipani	SI
48	3/2/22 13:59:14	3/2/22 13:59:19	gaetana.dagostino@windtre.it	Gaetana D'Agostino	SI
49	3/2/22 13:59:13	3/2/22 13:59:27	Fabio.Ferrabone@wind.it	Fabio Ferrabone	SI
50	3/2/22 13:59:21	3/2/22 13:59:31	claudio.beneduce@wind.it	Claudio Beneduce	SI
51	3/2/22 13:59:41	3/2/22 13:59:44	Angelo.Terracina@windtre.it	Angelo Terracina	SI
52	3/2/22 13:59:33	3/2/22 13:59:44	Andrea.Capalbo@wind.it	Andrea Capalbo	SI
53	3/2/22 13:59:39	3/2/22 13:59:49	Armando.Conte@windtre.it	Armando Conte	SI
54	3/2/22 13:59:51	3/2/22 13:59:56	paola.conte@windtre.it	Paola Conte	SI
55	3/2/22 14:00:08	3/2/22 14:00:20	monica.sacco@wind.it	Monica Sacco	SI
56	3/2/22 14:00:18	3/2/22 14:00:35	Anastasia.Lusuardi@windtre.it	Anastasia Lusuardi	SI
57	3/2/22 14:00:35	3/2/22 14:00:43	Roberto.Marcoccio@windtre.it	Roberto Marcoccio	SI
58	3/2/22 14:00:38	3/2/22 14:00:43	Dario.Pelizzari@windtre.it	Dario Pelizzari	SI
59	3/2/22 13:55:43	3/2/22 14:00:50	annamaria.lotufo@windtre.it	Anna Maria Lo Tufo	SI
60	3/2/22 13:59:59	3/2/22 14:00:50	Alberto.Cuccato@windtre.it	Alberto Cuccato	SI
61	3/2/22 14:01:09	3/2/22 14:01:21	vincenzo.cordova@wind.it	Vincenzo Cordova	SI
62	3/2/22 14:01:24	3/2/22 14:01:43	Francesco.Tarunti@windtre.it	Francesco Tarunti	SI
63	3/2/22 14:00:56	3/2/22 14:01:48	Francesco.Romeo@windtre.it	Francesco Romeo	SI
64	3/2/22 14:02:56	3/2/22 14:03:01	silvia.orso@windtre.it	Silvia Orso	SI
65	3/2/22 14:03:16	3/2/22 14:03:39	Massimo.Ferranti@windtre.it	Massimo Ferranti	SI
66	3/2/22 14:08:30	3/2/22 14:08:40	Enrico.Cirillo@windtre.it	Enrico Cirillo	SI
67	3/2/22 14:09:58	3/2/22 14:10:02	federica.tuveri@windtre.it	Federica Tuveri	SI
68	3/2/22 14:09:52	3/2/22 14:10:57	Daniele.Cantoni@wind.it	Daniele Cantoni	SI
69	3/2/22 14:11:24	3/2/22 14:11:30	Massimo.Brina@wind.it	Massimo Brina	SI
70	3/2/22 14:11:20	3/2/22 14:11:41	claudia.albarello@windtre.it	Claudia Albarello	SI
71	3/2/22 14:24:33	3/2/22 14:24:43	Alessandra.Suma@windtre.it	Alessandra Suma	SI
72	3/2/22 14:22:32	3/2/22 14:25:24	corradofrancesco.spano@wind.it	Corrado Francesco Spano	SI
73	3/2/22 14:41:32	3/2/22 14:41:46	Luca.Palma@windtre.it	Luca Palma	SI
74	3/2/22 14:49:23	3/2/22 14:49:32	alessandro.pagliero@windtre.it	Alessandro Pagliero	SI
75	3/2/22 15:02:50	3/2/22 15:03:12	Nicola.Romanato@wind.it	Nicola Romanato	SI
76	3/2/22 15:21:04	3/2/22 15:21:07	Carmine.DeSimone@windtre.it	Carmine De Simone	SI