

## VERBALE DI ACCORDO

Addì 17 giugno 2014, in Milano, tra le Società Ericsson Telecomunicazioni S.p.A. (in prosieguo "Ericsson") ed HCL Italy S.r.l. (in prosieguo "HCL") (entrambe in prosieguo "le Aziende")

e

le Organizzazioni Sindacali Sic Cgil, Fistel Cisl e Uilcom Uil territoriali di Milano, unitamente alla RSU della sede Ericsson di Vimodrone (MI),

premesso che

- in data 5 maggio 2014 le Società Ericsson ed HCL hanno congiuntamente avviato la procedura di consultazione sindacale prevista dall'art 47 della Legge 428/90 relativa alla cessione del ramo d'azienda della Ericsson denominato "Design Organization Microwave and Mobile Backhaul Italy" (in prosieguo "Ramo d'Azienda");
- le Parti si sono già incontrate il 19 maggio e l'11 giugno per esperire l'esame congiunto previsto dalla procedura sopra richiamata;
- la consultazione sindacale si è formalmente conclusa per decorrenza dei termini;
- il ramo d'azienda in parola verrà presumibilmente trasferito con effetto dal 1° luglio 2014;
- le Aziende dichiarano che il ramo di azienda in parola così come individuato e la sua cessione rispettano puntualmente le disposizioni previste dall'art. 2112 del Codice Civile;
- le Aziende confermano che il trasferimento del complesso aziendale in parola è funzionale alla strategia di rafforzamento della posizione di mercato di entrambe e che la nuova organizzazione del ramo sarà in grado di cogliere al meglio le opportunità derivanti dal mercato;
- tra i rispettivi Gruppi di appartenenza delle Aziende verrà stipulato un accordo di "buy back", di durata quinquennale;
- HCL con l'acquisizione del Ramo d'Azienda in parola intende creare a Vimodrone (MI) un Hub Globale per l'Ingegneria di Sistema, per rafforzare ed espandere i propri servizi di Ricerca e Sviluppo e "Engineering" in Europa.

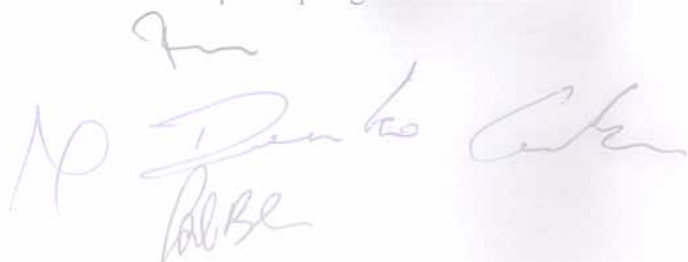
tutto ciò premesso e ritenuto, dopo ampia ed approfondita discussione in ordine al trasferimento del citato ramo d'azienda, valutati positivamente i detti approfondimenti e quindi il trasferimento in oggetto, si è convenuto quanto segue.

1. La premessa fa parte integrante e sostanziale del presente accordo.
2. Il presente accordo si applica esclusivamente al personale il cui rapporto di lavoro subordinato verrà trasferito dalla Ericsson ad HCL a seguito della cessione del ramo di azienda indicato in premessa.



The bottom of the document features several handwritten signatures in blue ink. On the left side, there are three distinct signatures. In the center, there is a signature that appears to be 'Daini'. On the right side, there are two more signatures, one of which is larger and more prominent, possibly reading 'Pavolo' or similar, with 'Calbe' written below it.

3. Ai sensi dell'art. 2112 del Codice Civile, i rapporti di lavoro dei dipendenti di Ericsson addetti al ramo aziendale che verrà trasferito proseguiranno senza soluzione di continuità con la società HCL che applicherà i contratti collettivi aziendali vigenti in Ericsson alla data del trasferimento (quali a titolo esemplificativo e non esaustivo l'accordo economico e normativo del 26 luglio 2013, l'accordo sul telelavoro domiciliare, l'accordo sulla bacheca elettronica, ecc.).
4. La società HCL si impegna ad applicare al personale appartenente al ramo il CCNL per il personale dipendente da imprese esercenti servizi di telecomunicazione.
5. La Società HCL concorda sul riconoscimento delle RSU costituite nel ramo di azienda in parola fino alla loro naturale scadenza.
6. Dalla data di cessione del ramo d'azienda verrà trasferito dalla Ericsson ad HCL, che pertanto ne assumerà i conseguenti oneri ed obblighi, tutto quanto maturato dal personale appartenente al ramo alla detta data (a titolo esemplificativo: ferie, ROL) ovvero eventuali crediti o debiti verso la Ericsson.
7. Aderendo alla richiesta delle Organizzazioni Sindacali, la Ericsson, d'accordo con la società HCL, dichiara la propria disponibilità a liquidare ai lavoratori addetti al ramo di azienda che ne facciano richiesta scritta entro il 30 giugno 2014, il TFR nella disponibilità di Ericsson maturato alla data del 30 giugno 2014.
8. HCL si impegna a trasformare la propria forma giuridica, con la massima tempestività e comunque nel rispetto dei tempi tecnici necessari ai conseguenti adempimenti di legge, dall'attuale S.r.l. in S.p.A., con un adeguato capitale sociale, nonché a chiedere all'ente competente l'inquadramento previdenziale "industria".
9. Ericsson dichiara che tra i due Gruppi di appartenenza delle Aziende, tra i quali e' in essere una consolidata partnership industriale a livello globale, è in corso di negoziazione uno specifico accordo commerciale attuativo di un più ampio accordo quadro, che prevede da parte del Gruppo Ericsson l'assegnazione di commesse ad HCL per le attività svolte dal ramo d'azienda in parola, che prevede l'emissione di ordinativi tali da garantire il lavoro per un consistente numero di dipendenti del ramo in oggetto, in ogni caso non meno di 120 e 100 "FTE" (full time equivalent) rispettivamente nel 1° e 2° anno dalla data di cessione del ramo.
10. HCL, preso atto dell'impegno delle Organizzazioni Sindacali a mantenere un costruttivo sistema di relazioni sindacali improntato alla prevenzione del conflitto, impegno che viene assunto a base e fondamento di quanto segue, garantisce che per 30 mesi dalla data di trasferimento del ramo verrà mantenuta l'occupazione ai lavoratori oggetto della cessione del ramo, fatte salve le risoluzioni del rapporto di lavoro consensuali e quelle per giusta causa o giustificato motivo soggettivo.



11. HCL si impegna per la durata di un quinquennio dalla data di acquisizione del ramo a realizzare adeguate iniziative formative ed a garantire il mantenimento dell'operatività del sito di Vimodrone.
12. Le Organizzazioni Sindacali prendono atto che non sono previste variazioni nell'attuale assetto territoriale del complesso aziendale ceduto, intendendosi per assetto territoriale l'ambito comunale.
13. HCL e le Organizzazioni Sindacali firmatarie del presente accordo si incontreranno periodicamente, almeno due volte l'anno, su richiesta di una delle due parti, allo scopo di verificare l'applicazione del presente accordo. Il primo di tali incontri si terrà entro il mese dicembre 2014.
14. La Società HCL e le OO.SS. manterranno un corretto sistema di relazioni industriali orientato a definire momenti stabili di interlocuzione e caratterizzato da un metodo partecipativo finalizzato ad affrontare problemi di comune interesse in modo costruttivo, con reciproca trasparenza e correttezza, nel comune intendimento che esso rappresenta uno strumento indispensabile per trovare soluzioni coerenti con gli obiettivi di reciproco interesse, e, quindi, con l'esplicita volontà di assumere la prevenzione del conflitto come obiettivo comune.
15. Le parti, infine, si danno atto che le clausole del presente accordo sono tra loro correlate ed inscindibili.
16. Le Parti si danno reciprocamente atto di aver concluso con esito positivo la procedura di consultazione sindacale ex art. 47 L. 428/1990.

Letto, confermato e sottoscritto.

*[Handwritten signatures in blue ink]*

*[Handwritten signature: Giuseppe Perini]*

*[Handwritten signature: Enrico Perini]*

*[Handwritten signature: Paolo Perini]*

*[Handwritten signature: Carlo Perini]*