

Roma, 17 novembre 2016

## **BOZZA PIATTAFORMA INTEGRATIVO FASTWEB**

### **GARANZIE PERIMETRO AZIENDALE**

Perimetro aziendale e livelli occupazionali sono la prima ed irrinunciabile richiesta sindacale in qualsiasi azienda delle telecomunicazioni.

In passato Fastweb ha operato cessioni che hanno ridotto significativamente il perimetro aziendale e le attività lavorate in azienda. Ulteriori attività sono state oggetto di assegnazione al di fuori del perimetro non sempre dentro i confini nazionali.

Serve una regolamentazione nazionale, nonché il rispetto delle Leggi vigenti, che possa arginare tale fenomeno che non si limita esclusivamente ai customer care ma che impatta sull'intera filiera.

Richiediamo quindi a Fastweb una precisa garanzia per il contrasto del fenomeno delle delocalizzazioni e alla garanzia del perimetro aziendale di tutta l'azienda.

### **WELFARE**

Il percorso sindacale avviato in questi anni sul Welfare ha portato benefici a tutta Fastweb sia in termini di conciliazione vita/lavoro sia di riconoscimenti aziendali verso l'esterno.

Crediamo quindi che occorra continuare su questa strada lavorando ad un ampliamento e miglioramento degli istituti attuali.

### **PREMIO DI RISULTATO**

In considerazione degli obiettivi e dei risultati raggiunti nonché dell'aumento del costo della vita, si richiede una rivalutazione del premio di risultato pari al 10% del target previsto nel precedente accordo in scadenza.

Il premio di risultato è lo strumento collettivo per il raggiungimento dei risultati aziendali, riteniamo quindi irrinunciabile la sua erogazione a tutti i lavoratori, indipendentemente da eventuali incentivi individuali.

### **BUONO PASTO**

Il valore del buono pasto non è stato oggetto fino ad oggi di nessuna rivalutazione. Pertanto si richiede l'aumento a 9 euro e contestualmente l'abolizione dei 52 centesimi addebitati in busta paga per ogni ticket.

## **INQUADRAMENTI E CONSOLIDAMENTO OCCUPAZIONE**

In continuità con i lavori svolti dalle precedenti Commissioni si dovrà procedere, per tutto il personale Fastweb, alla verifica della corretta attribuzione degli inquadramenti professionali, di cui alle declaratorie del CCNL Tlc

Riteniamo necessaria un'ulteriore azione di consolidamento dell'orario di lavoro, senza distinzione di sede e settore aziendale.

## **REPERIBILITA'**

Occorre continuare nella azione di verifica del campo di applicazione del perimetro della reperibilità. I miglioramenti operati in questi tre anni e l'ulteriore verifica del perimetro devono portare ad un incremento economico delle indennità.

## **TRASFERTISTICA**

La problematica della trasferta non è più rimandabile in Azienda. In una logica sia di attenzione ai costi ma anche di riconoscimento professionale e della corretta retribuzione del personale che occasionalmente o per brevi, medi o lunghi periodi opera la propria attività fuori dalla normale sede di lavoro.

## **FESTIVITA' INFRASETTIMANALE**

Si richiede che le festività nazionali ed infrasettimanali, nonché la festività del Santo Patrono, non possano essere normalmente destinate quali seconde giornate di libertà per i Lavoratori in turno che fruiscono di dette seconde giornate di libertà (LL) non sempre coincidenti con il sabato.

LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC CGIL

FISTEL CISL

UILCOM UIL

UGL TELECOMUNICAZIONI