

## VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 14 giugno 2023 si sono incontrati in collegamento audio/video:

- la Gedi Printing SpA, con sede legale in Torino, Via Ernesto Lugaro n.15, Partita Iva 00899601009, Codice Fiscale 00463700583 rappresentata da Alberto Fiora e Fabrizio Di Rosario
- la RSU dello stabilimento di Padova nelle persone di Igor Allegretti, Emanuele Griguoli e Marian Hirsovescu, assistita dalle Organizzazioni sindacali territoriali Slc-Cgil e Fistel-Cisl nelle persone di Giacomo Zanella e Paola Guidolin.

### Premesso che:

- 1.- La Società svolge l'attività di stampa delle testate del Gruppo Editoriale Gedi presso gli stabilimenti di Torino e di Padova, impiegando attualmente alle proprie dipendenze n. 42 lavoratori assunti con contratto di lavoro subordinato a tempo indeterminato, ai quali viene applicato il Contratto Collettivo Nazionale Poligrafico, così suddivisi:  
1 dirigente, 2 quadri, 14 impiegati e 25 operai.
- 1bis- Dei 42 dipendenti di cui all'organico complessivo, n. 15 lavoratori, tutti con qualifica di operaio, sono applicati presso lo stabilimento di Gedi Printing SpA avente sede a Padova.
- 2.- In data 2 novembre 2022 la Società ha comunicato alle OO.SS., ai sensi dell'art. 16 del CCNL delle attività poligrafiche, il trasferimento della stampa delle testate "Il Messaggero Veneto", "Il "Piccolo", "La Tribuna di Treviso", "La Nuova Venezia", "Il Corriere delle Alpi", "Il Mattino di Padova" e "Tutto Libri", dallo stabilimento di Padova di Gedi Printing SpA. allo stabilimento di Grisignano di Zocco di Centro Servizi Editoriali S.r.l.
- 3.- Il suddetto trasferimento di stampa è stato previsto in parte nel corso del mese di aprile 2023 e in parte nel corso del successivo mese di luglio 2023.
- 4.- Entro la fine del mese di luglio 2023 lo stabilimento di Padova cesserà pertanto tutte le attività di stampa senza, pertanto la possibilità di continuare ad impiegare il personale ivi occupato.
- 5.- Per far fronte alla situazione innanzi descritta e alle relative ricadute occupazionali con strumenti conservativi, la Società e le OO.SS. hanno sottoscritto, a definizione della procedura ex art. 16 del CCNL, in data 6 marzo 2023 un Accordo Sindacale, nel quale hanno convenuto:
  - la possibilità per i 15 dipendenti addetti allo stabilimento di Padova di richiedere entro il 31.3.2023: 1) di essere assunti alle dipendenze della Centro Servizi Editoriali S.r.l. con adibizione presso lo stabilimento di quest'ultima di Grisignano di Zocco, oppure 2) di essere trasferiti presso lo stabilimento di Torino della Gedi Printing SpA;
  - l'attivazione da parte di Gedi Printing SpA entro la fine del mese di luglio 2023, contestualmente alla chiusura dello stabilimento di Padova, di una procedura di licenziamento secondo quanto previsto dalla normativa vigente per tutti i dipendenti addetti allo stabilimento di Padova che non avessero optato per alcuna delle due opzioni previste al punto che precede.
- 6.- Nel contesto di cui sopra, visto che i 15 dipendenti addetti allo stabilimento di Padova non hanno accettato nessuna delle due opzioni previste nei punti 1) e 2) dell'Accordo Sindacale del 6 marzo 2023, Gedi Printing SpA, con comunicazione del 9 giugno 2023, dando

seguito ed adempimento a quanto previsto sub punto 3 del citato Accordo Sindacale, ha avviato una procedura di licenziamento collettivo per tutti i 15 lavoratori addetti allo stabilimento di Padova.

7.- In data odierna si è tenuto un incontro sindacale, all'esito del quale

**le Parti hanno concordato e stipulato quanto segue:**

- A.- le premesse costituiscono parte integrante ed inscindibile del presente accordo;
- B.- la procedura di licenziamento collettivo avviata con lettera del 9 giugno 2023 viene dalle Parti considerata conclusa con il presente accordo, secondo i seguenti criteri e modalità:
- B1.- la facoltà di licenziamento per tutti i 15 dipendenti addetti allo stabilimento di Padova potrà essere esercitata dall'azienda nei termini di legge;
- B2.- i lavoratori verranno individuati esclusivamente in base al criterio della manifesta non opposizione al licenziamento, in deroga pertanto ai criteri di cui all'art. 5 L. n. 223/1991;
- B3.- la Società, come concordato al punto 3 dell'Accordo Sindacale sottoscritto il 6 marzo 2023, riconoscerà ai dipendenti (di cui ai precedenti punti B1 e B2), a titolo di incentivo all'esodo, una somma omnicomprensiva pari a n. 26 mensilità di retribuzione lorda comprensiva delle voci variabili delle festività e delle domeniche effettivamente retribuite nell'anno 2022. La predetta somma comprende l'importo lordo spettante a titolo di indennità sostitutiva del preavviso ai sensi del CCNL delle Attività Poligrafiche. Verrà inoltre riconosciuto un importo lordo di € 500,00 a titolo di transazione generale novativa a fronte della rinuncia da parte del lavoratore ad ogni pretesa, diritto e/o azione che possa trovare origine e/o fondamento nell'intercorso rapporto di lavoro e sua cessazione.
- B4.- Gli incentivi di cui ai punti che precedono saranno corrisposti, subordinatamente alla condizione di non opposizione al licenziamento formalmente manifestata dal dipendente, previa sottoscrizione di un verbale di conciliazione ai sensi degli artt. 2113 c.c., 410 e 411 c.p.c. che preveda l'accettazione del licenziamento nonché la rinuncia ad ogni pretesa, diritto e/o azione che possa trovare origine e/o fondamento nell'intercorso rapporto di lavoro e sua intervenuta cessazione;
- C.- Le Parti con la firma del presente Accordo si danno reciprocamente atto di aver esperito con esito positivo la procedura ex L. n. 223/1991 avviata il 9 giugno 2023. Eventuali vizi di procedura devono ritenersi sanati ad ogni effetto di legge ai sensi dell'art. 4, comma 12, L. n. 223/1991.

Letto, confermato e sottoscritto.

La Società

RSU

SLC-CGIL

FISTEL-CISL

The image shows four columns of handwritten signatures in blue ink. The first column, under 'La Società', contains two signatures: one that appears to be 'P. Rees' and another that is more complex and illegible. The second column, under 'RSU', contains two signatures: one that looks like 'G. Gualdi' and another that is illegible. The third column, under 'SLC-CGIL', contains one signature that is illegible. The fourth column, under 'FISTEL-CISL', contains one signature that is illegible.