

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 febbraio 2020, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza del Dr. Andrea Annesi della Divisione VI della Direzione Generale dei Rapporti di Lavoro e delle Relazioni Industriali si è tenuta una riunione per l'espletamento dell'esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015 relativo alla società STAMPA VENEZIA S.r.l.

Hanno partecipato:

- per la SOCIETA', Alvise Zanardi e Roberto Ganelli;
- per l'UNIONE INDUSTRIALE GRAFICI: Marco Battaglia;
- per la FISTEL CISL nazionale, in rappresentanza della Fistel Cisl di Venezia, Nicola Pellicano;
- per la SLC CGIL di Venezia, Marco D'Auria;
- per la UILCOM UIL di Venezia, Roberto Gasparin.

PREMESSO CHE

- a) STAMPA VENEZIA S.r.l ha presentato, a questo Ufficio con comunicazione trasmessa via PEC in data 01.01.2020, il proprio piano di riorganizzazione aziendale in presenza di crisi e contestuale richiesta di esame congiunto finalizzata al ricorso alla CIGS, ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 148/15 anche per l'accesso alle posizioni prepensionabili tenuto conto della previsione normativa di cui all'art. 1, comma 500, della Legge 160/2019;
- b) Le Parti sono state convocate per la data odierna;
- c) Nel corso della presente riunione la società ha dichiarato quanto segue:
- Stampa Venezia S.r.l. è una società che fornisce servizi di stampa principalmente al quotidiano Il Gazzettino ed anche a Il Messaggero sulla base di contratti rinnovabili di anno in anno e secondo compensi conguagliabili in base ai volumi di produzione. Gli andamenti economico gestionali di Stampa Venezia S.r.l., al netto di operazioni straordinarie, risentono necessariamente di quelli del principale committente, Il Gazzettino, che ha chiuso il bilancio in forte passivo negli ultimi due esercizi e ha registrato anche nel 2019 un peggioramento dei ricavi sia da raccolta pubblicitaria sia da vendita di copie;
 - La Società, per far fronte alla situazione di criticità economica e di mercato in cui versa ha predisposto un "Piano di riorganizzazione in presenza di crisi", che ha consegnato ed illustrato alle OO.SS. territorialmente competenti in data 17.12.2019 a seguito del quale è stato avviato un confronto che si è concluso con la sottoscrizione di un "Verbale di accordo" aziendale in data 20.12.2019;
- d) Con tale intesa, le Parti hanno convenuto sulla sussistenza per la Società Stampa Venezia Srl della condizione di riorganizzazione aziendale in presenza di crisi, concordando in ordine agli interventi previsti nel piano, che si allega al presente verbale e ne costituisce parte integrante, finalizzati, da un lato, alla riduzione dei costi mediante la revisione dell'assetto organizzativo della struttura di produzione, e, dall'altro, ad investimenti tesi ad incrementare i livelli di automazione degli impianti produttivi. In tale ambito sono anche previsti specifici interventi formativi, finalizzati a conseguire la polifunzionalità di tutti gli addetti, consentendo a ciascuno di operare in ogni attività del ciclo di produzione.



- e) In attuazione del citato Piano le Parti hanno convenuto di ricorrere, con riguardo alla gestione degli esuberi dichiarati dall'Azienda, pari alla data odierna a complessive n° 8 unità lavorative con qualifica di grafici, alla CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi anche finalizzata al prepensionamento.

VISTO

- ✓ l'art. 25 bis, comma 3, lettera a) del D.Lgs. n. 148/15;
- ✓ le circolari del Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali n. 21 del 22/12/2017, n. 16 del 28/08/2017 e n. 5 del 20/02/2018;
- ✓ l'art. 1, comma 500, della Legge 160/2019.

TUTTO CIO' PREMESSO E VISTO LE PARTI CONCORDANO QUANTO SEGUE.

1. Le premesse formano parte integrante del presente accordo.
2. Stampa Venezia S.r.l. presenterà istanza di CIGS per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi, ex art. 25 bis, comma 3, lettera a), del D.Lgs. n. 148/15, per la durata di 12 mesi a decorrere dal 17.02.2020, secondo le linee applicative ministeriali anche successivamente varate.
3. Il trattamento di CIGS sarà richiesto con riguardo ad un numero massimo di posizioni pari a n°19 unità lavorative; altresì la società avanzerà istanza per il riconoscimento dell'accesso al prepensionamento nei confronti di 8 unità lavorative, con qualifica di grafici, nel limite delle posizioni rese disponibili in virtù delle risorse stanziare dall'art.1, comma 500, della Legge 160/2019;
4. I lavoratori collocati in CIGS ruoteranno, con modalità verticale, su una platea complessiva di n°29 unità lavorative, occupate presso la sede di Venezia, con esclusione delle figure apicali, con ciò intesi il Responsabile di Produzione ed i 3 Capimacchina, oltre agli addetti alla manutenzione. Altresì, con riguardo ai suindicati n° 8 esuberi, in possesso dei requisiti per il pensionamento anticipato, all'atto della maturazione – nell'ambito dei 12 mesi di durata del Piano – saranno esclusi dalla rotazione per essere sospesi in CIGS a zero ore.
5. L'Azienda provvederà ad anticipare il trattamento di integrazione salariale a carico dell'INPS
6. Per quanto non espressamente previsto ed in quanto non incompatibile con il presente verbale, le parti si rimandano all'intesa sindacale del 20 dicembre 2019.

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso, con accordo, la procedura di esame congiunto ex art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, preso atto dell'accordo tra le Parti, dichiara concluso con esito positivo l'esame congiunto di cui all'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015.

Questo Ufficio, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale Ammortizzatori Sociali e della Formazione per l'espletamento della fase istruttoria e decisoria di propria competenza.

Letto, confermato e sottoscritto.

Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali DIVISIONE VI

Direzione Generale dei rapporti di lavoro e delle relazioni industriali

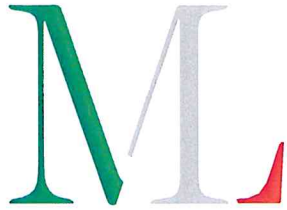
Via Fornovo, 8 - 00192 Roma
Tel. 06.4683.4924

pec: dgrapportilavoro.div6@pec.lavoro.gov.it

e-mail: dgrapportilavorodiv6@lavoro.gov.it

www.lavoro.gov.it





MINISTERO del LAVORO
e delle POLITICHE SOCIALI

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

STAMPA VENEZIA S.r.l

OO.SS.



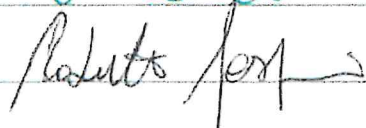
UNIONE INDUSTRIALE GRAFICI

STAMPA VENEZIA S.R.L.

Piano di riorganizzazione in presenza crisi

Venezia Mestre, 17 dicembre 2019

Per ricevuta e presa visione

Slc CGIL		Data	17/12/2019
Fistel CISL		Data	17/12/2019
UILcom UIL		Data	17/12/2019



1. L'EDITORIA

1.a. CONTESTO

La crisi economica, iniziata in modo evidente sin dalla seconda metà del 2008, ha subito nel corso dell'ultimo decennio un progressivo aggravamento.

In un tale scenario costantemente recessivo, caratterizzato da una marcata instabilità, i consumi hanno subito una progressiva e consistente contrazione con un ulteriore ridimensionamento rispetto agli anni precedenti.

Sul settore dell'editoria, in particolare, già fortemente in difficoltà per la mutazione dello scenario connesso alla espansione delle nuove piattaforme digitali, negli ultimi anni si è registrata una grave contrazione degli investimenti pubblicitari e delle vendite delle copie che ha notevolmente penalizzato la stampa dei giornali.

In tale contesto, le criticità economiche di storiche società editrici, si sono fortemente inasprite e diverse testate sono state costrette ad un forte ridimensionamento dei loro costi e a favorire, sempre più, investimenti per lo sviluppo delle edizioni on line dei loro giornali.

1.b. LA SITUAZIONE GENERALE IN ITALIA.

La diffusione dei quotidiani in Italia, già particolarmente contenuta sia in valore assoluto sia in relazione alla popolazione, ha manifestato negli ultimi anni una sempre più forte contrazione delle copie (cartacee) diffuse.

La carta stampata, sempre meno presente nelle edicole (anche queste ultime presenti in numero sempre minore sul territorio), si sta rapidamente sbriciolando a colpi di "click", di "scroll", di "swipe up" etc. sui display di smartphones e tablets, arrivando a mettere seriamente in discussione la sostenibilità economica e il modello stesso di business delle società di stampa e dei contratti di lavoro dei tanti che sono ancora legati al ciclo produttivo "tradizionale" della carta stampata.

Le nuove generazioni, oramai, leggono le notizie e si tengono "aggiornati" su supporti digitali o attraverso aggregatori di notizie, con possibilità di aggiornamento continui e costanti.

Negli anni passati con Internet si era diffuso un approccio all'informazione che aveva radicalmente modificato la fruizione stessa delle notizie dove i contenuti sono sostanzialmente sempre fruibili e prevalentemente gratuiti, è evidente come il lettore del quotidiano nel tempo ha cambiato profondamente le sue abitudini e, soprattutto, dispositivi. Oggi poi con l'avvento della banda larga, della fibra, del wifi gratuito e diffuso (imminente la nuova tecnologia del 5G che aprirà ulteriori nuove frontiere al digitale), siamo tutti costantemente connessi, abbiamo accessi continui alla rete e possiamo fruire dei contenuti informativi e notizie sempre e ovunque ci troviamo.

Questo contesto culturale e demografico unito alla costante crisi economica comporta come conseguenza inesorabile il calo dei ricavi provenienti dalle vendite e dalla pubblicità.

1

I giornali proseguono pertanto con le loro strategie di contenimento dei costi delle materie prime, dei servizi e del personale, contestualmente all'aumento del prezzo di copertina e/o al ridimensionamento della foliazione stessa dei giornali.

Così il Rapporto 2019 sull'industria dei quotidiani promosso dall'Asig – Associazione stampatori italiani giornali – insieme alla Fieg e all'Osservatorio Quotidiani Carlo Lombardi non lascia margini d'incertezza quando riporta che *«la diffusione dei quotidiani in Italia oggi si attesta a poco più di 2 milioni di copie giornaliere, subendo una variazione di quasi il -6% rispetto al 2017. Basti pensare che 11 anni fa era intorno ai 5,5 milioni»*.

Non si prevedono inversioni di tendenza per il futuro e questo anche per l'evoluzione del PIL del nostro Paese in base alle stime dei principali organismi internazionali e nazionali o sulla base delle stime di raccolta pubblicitaria dei principali Centri Media del settore. Per la carta stampata dunque l'ulteriore abbassamento dei livelli di investimenti pubblicitari e diffusionali sono a questo punto da considerarsi in un'ottica strutturale e non più congiunturale.

2. STAMPA VENEZIA SRL.

2.a. SITUAZIONE AZIENDALE.

Stampa Venezia srl è una società che fornisce servizi di stampa al quotidiano Il Gazzettino e Il Messaggero sulla base di contratti rinnovabili di anno in anno e secondo compensi congruabili in relazione ai volumi di produzione.

2.b. Criticità

Stampa Venezia srl ha attualmente in organico 29 dipendenti così suddivisi:

- Area Produzione: n. 23 unità, di cui 21 operai e 2 impiegati (un totale, per effetto dei rapporti part time, di 19,4 full time equivalenti);
- Struttura Tecnica di Manutenzione: n. 6 unità, tutti operai.

Gli ultimi bilanci sono solo formalmente in equilibrio in quanto i costi vengono di fatto compensati dal valore economico della commessa in capo al cliente principale Il Gazzettino.

Stampa Venezia srl subisce fortemente gli effetti negativi dei suoi clienti Il Gazzettino S.p.A. e Il Messaggero S.p.A (dal Giugno 2019) , che evidenziano bilanci in perdita negli ultimi 2 esercizi e con un trend dei ricavi da vendita e pubblicità negativo.

Nello stesso biennio di riferimento (2017-2018) Il Gazzettino S.p.a. chiude infatti con una perdita complessiva di esercizio di 3.057 mln di euro e in particolare con un sensibile calo della tiratura di copie del quotidiano Il Gazzettino, diminuita dal 2017 al 2018 di 1.711 mln di copie (-7%).

L'andamento economico di previsione evidenzia un indice negativo e non lascia purtroppo ben sperare, confermando un trend delle copie tirate e vendute in costante riduzione rispetto agli esercizi precedenti.

Va dunque evidenziato che i risultati della gestione ed il preoccupante aggravarsi dello squilibrio tra costi e ricavi nei due ultimi esercizi, rendono indispensabile ed urgente l'adozione di misure strutturali.

L'analisi degli indicatori principali, che connotano la gestione, confermano in modo inequivocabile l'esistenza di una sola strada per tentare di mantenere l'indispensabile riequilibrio gestionale: una riduzione dei costi in generale e, particolarmente significativa, del costo del lavoro.

Una attenta analisi di mercato dimostra, purtroppo, che - quanto meno nel medio periodo - non esistono premesse per puntare sullo sviluppo di ulteriori commesse di stampa né sulla possibilità che l'attuale cliente principale Il Gazzettino S.p.a. inverta il suo trend negativo ed incrementi l'attuale commessa (anzi, quello che è prevedibile è l'esatto opposto, concretizzandosi in una ulteriore riduzione dei volumi della commessa affidata alla Il Gazzettino S.p.a.) come risolvete della grave situazione che siamo chiamati ad affrontare.

Al fine di superare le difficoltà di mercato ormai strutturali, garantendo la continuità occorre pertanto avviare una profonda riorganizzazione, atteso che lo stesso Il Gazzettino S.p.a. (come del resto altri editori) sta dirottando i suoi investimenti principalmente sull'area web/digital, prevedendo forme di sinergia sempre più massive ed economie di scala di tipo organizzativo, industriale, pubblicitario e redazionale.

In tale ottica Stampa Venezia, seppur nella consapevolezza delle rispettive autonomie gestionali, amministrative e finanziarie, è necessariamente indotta ad adeguarsi, anch'essa, ai modelli già in vigore presso altre realtà del settore, implementando ulteriormente la propria efficienza produttiva, attraverso l'adozione - nell'ambito dei processi di produzione - di una organizzazione del lavoro coerente con l'utilizzo di apparati ad elevata tecnologia adottati a partire dal 2017, tali da generare le indispensabili efficienze ed i conseguenti risparmi sul costo del lavoro.

2.c. OPPORTUNITÀ

Stampa Venezia deve, dunque, necessariamente ottimizzare la propria organizzazione del lavoro adeguandola a parametri che, condivisi sindacalmente, tengano conto della necessità di perseguire la massima efficienza e ottimizzazione dei processi produttivi, con particolare riferimento alla realizzazione di una "area unica" attraverso la fusione tra i vigenti reparti stampa/spedizione e CTP (computer to plate). Tale intervento ha la finalità di realizzare una maggiore efficienza delle risorse impiegate nel ciclo produttivo nell'ottica di assicurare la saturazione della forza lavoro dello stabilimento.

3. IL PIANO DEGLI INTERVENTI - EFFETTI

3.a. PREMESSA

Il piano degli interventi muove dalla constatazione che la Società sta attraversando una forte evoluzione negativa dei ricavi conseguente alla crisi economica e ai suoi riflessi sulla "carta stampata" e al trend declinante delle diffusioni dei tradizionali giornali cartacei.

Peraltro la prospettiva settoriale resta molto critica ed è improbabile attendersi una ripresa dei ricavi, tenuto conto del trend negativo sia delle diffusioni che della pubblicità su stampa.

3.b. RIORGANIZZAZIONE

Si impone quindi un intervento, necessario a ripristinare una situazione di ragionevole redditività e quindi maggiore sostenibilità economica.

Il piano di interventi prevede di agire prevalentemente sulla leva del contenimento dei costi.

Il piano delle azioni, coerente con le necessità sopra descritte, comporterà l'efficientamento organizzativo del centro stampa in base alle reali necessità produttive presenti e future.

In particolare l'organizzazione del lavoro del Centro Stampa - in considerazione soprattutto della attuale insaturazione delle attività di produzione - sarà complessivamente ripensata attraverso la realizzazione di una "AREA UNICA" tra i reparti stampa/spedizione e CTP. Tale intervento ha l'obiettivo primario di conseguire la polifunzionalità di tutti gli addetti nell'ambito delle attività produttive, consentendo a ciascuno di essi di operare in ogni posizione del ciclo produttivo. Tale intervento sarà preceduto da un massiccio intervento di riqualificazione ed addestramento professionale di tutti i soggetti interessati, ispirandosi a principi di piena ottimizzazione delle risorse (formazione e crescita professionale).

3.c. LE AREE DI INTERVENTO SUI COSTI PREVISTE DAL PIANO

Il piano di investimenti previsti per il 2020, coerenti con lo stato di crisi illustrato, è rivolto a snellire ed efficientare i processi aziendali in modo da facilitare la riorganizzazione descritta nei paragrafi precedenti.

Gli investimenti previsti sono i seguenti:

- Efficientamento del processo di stampa delle locandine pubblicitarie attraverso l'acquisto di due apparati di stampa risografica (costo stimato circa €20.000,00);
- Implementazione nuova linea di spedizione (costo stimato circa €50.000,00);
- Ammodernamento impianti di piegatura copie abbonati (costo stimato circa €20.000,00);
- Re-ingegnerizzazione apparati di controllo delle temperature di stabilimento (costo stimato circa €20.000,00);

- Revisione ed ammodernamento dei macchinari legatrici dei pacchi di giornali (costo stimato circa €12.000,00);
- Potenziamento dei gruppi elettrogeni per l'alimentazione delle componenti elettroniche ed informatiche dell'impianto di stampa e dei PC in caso di emergenza (costo stimato circa €12.000,00)
- Re-ingegnerizzazione del processo di sviluppo e stampa delle lastre di stampa (costo stimato circa €10.000,00)
- Addestramento e formazione del personale di produzione alla costituenda "area unica" Stampa-Spedizione-CTP (costo stimato circa €20.000,00).

Il totale degli investimenti è quindi quantificato in un importo stimato di circa €164.000,00.

3.d. EFFETTI DEL PIANO DI RIORGANIZZAZIONE

Si valuta che gli interventi sopra descritti, l'assestamento dei nuovi volumi di stampa del cliente Il Gazzettino, e la conseguente nuova organizzazione del lavoro siano in grado di generare, a valle delle indispensabili tempistiche di messa a regime, una eccedenza organica fino ad un massimo di n°8 unità.

3.e. MODALITA' E TEMPISTICHE

La messa in atto delle misure previste dal piano, si realizzerà a partire dal mese di febbraio 2020 per un periodo di 12 mesi.

Sulle modalità di attuazione degli interventi ci si augura che tramite un rapido ed efficace confronto sindacale, le parti possano pervenire in tempi ragionevoli ad un accordo che consenta l'attuazione del piano di riorganizzazione per crisi in tutte le articolazioni rappresentate, ottenendo gli attesi vantaggi gestionali e finanziari, indispensabili a dare più solida certezza al futuro dell'Azienda.

L'attuazione del Piano, infatti, è di vitale importanza per la sostenibilità del modello aziendale rappresentando una scelta indifferibile anche alla luce della descritta situazione economico-finanziaria.

3.f. GESTIONE DEGLI ESUBERI.

In conseguenza di quanto specificato ai punti che precedono e della nuova organizzazione del lavoro gli interventi descritti verranno attuati nell'arco del piano a partire dal mese di febbraio 2020 e determineranno – a regime – un'eccedenza organica strutturale fino ad un massimo di n°8 unità su 29 attualmente in forza, che interesserà esclusivamente l'area Produzione (area unica Stampa-Spedizione-CTP), con esclusione delle figure apicali, con ciò intesi il Responsabile di Produzione, i Capimacchina e, come già specificato, gli addetti al reparto manutenzione, con un organico funzionale alle nuove, specifiche esigenze produttive aziendali.

Al fine di evitare effetti traumatici immediati sui lavoratori interessati, l'Azienda prevede il ricorso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione

Al fine di evitare effetti traumatici immediati sui lavoratori interessati, l'Azienda prevede il ricorso al trattamento di Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per riorganizzazione aziendale in presenza di crisi ai sensi del comma 3, lettera a), art. 25 bis del D. Lgs. 148/2015 e successive modifiche ed integrazioni per un periodo di 12 mesi.

La CIGS verrà attuata a rotazione tra tutti i dipendenti dell'area produzione (area unica Stampa-Spedizione-CTP), con esclusione delle figure apicali, con ciò intesi il Responsabile di Produzione e i Capimacchina, quindi pari a 19 unità, e sarà anche finalizzata al prepensionamento per n°8 lavoratori in possesso dei nuovi requisiti contributivi previsti dall' "emendamento 58.0.2002" della Legge di Bilancio 2020 in riforma dell'art. 37, comma 1, lett. B) della Legge n. 416/81.

L'invio del presente Piano al Ministero del Lavoro vale anche come formale richiesta di convocazione di tutte le Parti interessate per l'espletamento dell'esame congiunto finalizzato al riconoscimento dello stato di riorganizzazione in presenza di crisi ~~in sensi~~ ai sensi del comma 3, lett. a), art. 25 bis del D.Lgs 148/2015 e successive modifiche e integrazioni per un periodo di 12 mesi.

La presentazione del piano presso il Ministero del lavoro rileva altresì ai fini di quanto previsto dalle stesse norme ai fini dell'accesso al trattamento di pensione anticipata ai sensi dell'art. 37, comma 1, lett. b) della Legge 416/1981 e successive modificazioni.

Stampa Venezia S.r.l.

