



# NOTA INTERNA FISTel CISL FISTel CISL

## RAI WAY

Il 20 giugno la FISTel CISL (insieme alle altre Segreterie nazionali) ha partecipato con il coordinamento nazionale all'incontro con RAI WAY.

Da subito ha sottolineato come sia stato importante riprendere le relazioni sindacali con RAI WAY da troppo tempo in stallo, rilevando una serie di nuove criticità che si sommano a quelli ancora da risolvere, chiedendo un'agenda importante per i diversi temi da trattare con l'azienda.

Tra i temi da trattare proposti da parte aziendale, il rinnovo del PdR, visti i buoni risultati ottenuti dall'azienda, e confermare il pagamento del premio per il suo intero e *l'over performance*, che verranno erogate a fine giugno.

In ordine alla carenza Rai way e le relative Selezioni, l'azienda ha riportato le risultanze delle selezioni, 19 idonei, 9 assunti in questi giorni, gli altri in attesa della visita.

La ns organizzazione ha ritenuto insufficiente le integrazioni, ritenendo che diversi territori siano da integrare, in modo particolare l'UMBRIA, evidenziando che esiste un accordo, del 27 ottobre 2020, che definisce organico per RT dei diversi territori e Sta e Cq.

Tutte le OO.SS. hanno chiesto un confronto con l'azienda per quanto riguarda l'organico.

Ra way si è resa disponibile fissando da subito una agenda di incontri sul tema.

Tra gli argomenti sollevati dal sindacato l'introduzione del BSS (il nuovo sistema gestionale), chiedendo un confronto serrato, ritenendo tale SISTEMA non un semplice cambio di sistema ma un impatto rilevante ai fine delle attività da svolgere, ed uno stravolgimento del capo RT e di tutta la filiera produttiva.

Dopo un ampio e fitto confronto RAI Way si è resa disponibile a trattare il tema con il sindacato con un tavolo ad hoc, e con la garanzia che l'azienda non proceda a sollevare eventuali contestazioni disciplinari in tutti i settori interessati.

Da parte sindacale è stato chiesto di regolarizzare i livelli per i responsabili dei RT dell'Umbria (ancora fermi al 2° livello) nonostante siano preposti della sicurezza, l'azienda ha assicurato che in tempi molto brevi verranno regolarizzati, e quindi procederà a dare gli avanzamenti di livello previsti.

Per quanto riguarda i modelli organizzativi, la FISTel CISL non ha avanzato nessuna richiesta, ed insieme alla SLC CGIL ha convenuto di lasciare gli attuali modelli organizzativi preesistenti, qualsiasi volontà aziendale di modificare tali modelli dovrà passare attraverso un confronto sindacale che tenga come riferimento gli accordi già previsti in tema di congruità di percorrenza, avendo sempre come criterio di riferimento la sicurezza e l'efficiamento degli interventi.

Su richiesta sindacale RAI WAY ha posticipato al 30 settembre 2023 il termine di erogazione degli anticipi in caso di trasferta a piè di lista, per poi riprendere la discussione sul tema carte di credito.

FISTEL CISL RAI WAY