



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 18 gennaio 2016, presso il Ministero del Lavoro e delle Politiche Sociali, alla presenza della Dott.ssa Debora Postiglione della Divisione VI della Direzione Generale della Tutela delle Condizioni di Lavoro e delle Relazioni Industriali, si è tenuta una riunione per l'esame della situazione aziendale relativo alla ELCOGRAF SPA.

Hanno partecipato:

ELCOGRAF SPA rappresentata dal Dott. Maurizio Vercelli Dequarti;

FISTEL CISL, SLC CGIL, UILCOM UIL e UGL Carta e Stampa nazionali rispettivamente in persona dei Sig.ri Fabrizio Patton, Francesco Sole, Roberto Petrosi e Giancarlo Pompei; FISTEL CISL e UGL Carta e Stampa territoriali rispettivamente in persona dei Sig.ri Nicola Burato e Alberto Pietropoli, unitamente alle RSU delle unità produttive interessate in persona dei Sig.ri Luca Zenati, Francesco Del Bosco e Nicola Burato.

PREMESSO CHE

- a) ELCOGRAF Spa (già MONDADORI PRINTING Spa) opera nel settore grafico editoriale, con un organico complessivo ad oggi pari a n. 931 dipendenti, suddivisi in 7 siti produttivi (Verona, Melzo, Cles, Pomezia, Pozzo d'Adda, Madone e Cinisello B.mo).
- b) La Società sta attualmente fruendo di un periodo di CIGS per crisi aziendale ai sensi delle leggi n. 416/81 e n. 67/87, come modificate dalla legge n. 62/2001, della durata di 24 mesi, a decorrere dal 3 febbraio 2014. La CIGS è stata richiesta nei confronti di un numero massimo di 357 unità lavorative, di cui n. 82 prepensionabili, secondo la distribuzione territoriale di cui all'accordo ministeriale del 30 gennaio 2014.
- c) Con lettera del 4 gennaio u.s., la ELCOGRAF Spa ha presentato istanza di convocazione per l'esame congiunto finalizzato all'attivazione di un ulteriore periodo di CIGS per crisi aziendale, ai sensi delle leggi n. 416/81 e n. 67/87, così come modificate dalla legge n. 62/2001 e, pertanto, il Ministero ha provveduto a convocare le Parti per la data odierna.
- d) Nel corso della presente riunione la Società ha dichiarato che il settore grafico continua ad accusare problemi di sovra capacità produttiva e palesa in modo evidente le conseguenze del quadro di crisi che ha visto la recente chiusura di svariati operatori storici di rilievo nazionale. La flessione riguarda sia il comparto della grafica pubblicitaria commerciale che il comparto della grafica editoriale. Nonostante sul 2015 vi fossero delle attese di interruzione della prolungata flessione del mercato pubblicitario italiano, nel primo trimestre 2015, il calo complessivo degli investimenti pubblicitari totali è ancora del 2,1% rispetto ai già depressi livelli del primo trimestre



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

2014. Tutto ciò determina per la Società un andamento del fatturato in involuzione, registrando un detrimento tra il 2014 ed il 2015 di oltre 25 milioni di euro.

- e) Detta situazione è destinata ad acuirsi nel corso del prossimo biennio per le seguenti ragioni: parziale perdita del cliente Cairo Editore dovuta alla scadenza del contratto pluriennale di esclusiva di stampa; revisione dei prezzi di vendita del cliente Arnoldo Mondadori Editore dovuta al preventivato benchmark che avrà luogo ad aprile 2016 in forza delle disposizioni contrattuali vigenti.
- f) Quanto sopra descritto rende indifferibile l'avvio di un Piano di Risanamento che coinvolga tutti gli ambiti aziendali, teso al riequilibrio dei costi aziendali e delle imprescindibili condizioni di redditività; a riguardo l'Azienda, pur confermando l'impostazione per "poli" dedicati alla tecnologia si vedrà costretta ad impostare una politica di concentrazione dei siti produttivi e di conseguente riduzione della propria capacità produttiva complessiva, pur sostenendo nel contempo idonei investimenti per l'aggiornamento tecnologico.
- g) Seguendo tale impostazione strategica cesserà l'attività produttiva presso il sito di Pomezia, dismettendo una delle due rotative rotooffset ivi collocate e spostando la seconda presso il sito di Verona, e cesserà, altresì, l'attività presso il sito di Casarile, con spostamento delle linee produttive a Madone.
- h) Il sito di Madone vedrà la dismissione di due rotooffset Sunday 48 pagine a doppio sviluppo con la sostituzione con due rotative 80 pagine Lithoman.
- i) Presso il sito di Verona verrà potenziato lo stabilimento rotooffset ove sarà integrata la rotativa 48 pagine originariamente collocata a Pomezia.
- j) Per quanto attiene al sito di Melzo, dedicato al prodotto editoriale rotocalco, il Piano di Risanamento passa attraverso l'internalizzazione ed il potenziamento delle linee di confezionamento a punto metallico.
- k) Il sito di Cinisello B.mo, acquisito attraverso acquisto di ramo di azienda, ha comportato l'assorbimento della totalità del personale impiegato nell'ottica di salvaguardare l'occupazione. Ciò comporterà necessariamente azioni mirate al risanamento del sito attraverso la dismissione delle rotative maggiormente obsolete e la formazione del personale.
- l) Inoltre, il piano prevede le seguenti linee guida:
- Implementazione delle logiche di lean process, con conseguente modifica degli assetti dei vari reparti produttivi;
 - incremento della fungibilità delle risorse, anche attraverso idonee iniziative formative ed addestrative ad hoc;
 - incremento degli strumenti contrattuali flessibili che permettano di adeguare la capacità produttiva al mercato con la necessaria tempestività;
 - revisione delle policy di acquisto di beni e servizi, sviluppando ulteriormente le possibili sinergie intra Gruppo;
 - intensificazione degli sforzi progettuali in essere per lo sviluppo di sistemi di stampa che riducano i consumi di inchiostro ed anche di carta;



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

m) Le Parti si sono quindi confrontate in merito alla situazione aziendale individuando nel ricorso ad un ulteriore periodo di CIGS per crisi aziendale, ai sensi della legge n. 416/1981, artt. 35 e 37, e della legge n.67/87 così come modificate dalla legge n. 62/2001, lo strumento più idoneo al fine di salvaguardare i livelli occupazionali e tralasciare la crisi in atto.

Tutto ciò premesso le Parti concordano quanto segue

1. ELCOGRAF SPA richiederà l'intervento della Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria per crisi aziendale, ai sensi delle Leggi 416/81 e 67/87, come modificate dalla Legge 62/2001, della durata di 24 mesi, con decorrenza dal 29 febbraio 2016, per un massimo di n. 458 unità lavorative, di cui 47 prepensionabili, come di seguito distribuite:
 - n. 250 occupate presso il sito di Verona di cui n. 25 prepensionabili;
 - n. 37 occupate presso il sito di Madone (BG) di cui n. 5 prepensionabili;
 - n. 120 occupate presso il sito di Melzo (MI) di cui n. 10 prepensionabili;
 - n. 51 occupate presso il sito di Cinisello B.Mo di cui n. 7 prepensionabili
2. Le Parti concordano che i lavoratori verranno sospesi a zero ore settimanali e saranno individuati, ai fini della sospensione in CIGS, sulla base delle esigenze tecnico-produttive e organizzative aziendali connesse all'attuazione del programma di risanamento e tenuto conto del possesso o maturazione, nel corso del periodo di CIGS, dei requisiti per il pensionamento anticipato.
3. Verrà realizzata una rotazione del personale in CIGS, con l'unico limite delle necessità tecnico-organizzative dell'Azienda connesse al Piano di risanamento nonché dell'infungibilità delle mansioni. La Società si dichiara disponibile, durante il periodo di CIGS e nell'ambito degli incontri programmati con le OO.SS., a verificare la maturazione delle condizioni utili ai fini dell'attuazione della rotazione.
4. Nel corso del periodo di intervento della CIGS, le Parti concordano che, in aggiunta all'istituto del pensionamento anticipato di cui sopra, potranno essere utilizzati i seguenti ulteriori strumenti per la gestione delle eccedenze derivanti dall'attuazione del Piano di Risanamento:
 - procedura di licenziamento collettivo ai sensi della legge n. 223/91 per coloro che non vi si opporranno;
 - formazione e riqualificazione professionale: le Parti, coerentemente con gli obiettivi del Piano di Risanamento predisposto dall'Azienda, si attiveranno presso le competenti Istituzioni per effettuare corsi di formazione e riqualificazione professionale volti a favorire la ricollocazione del personale eccedente.
5. L'Azienda anticiperà il trattamento di integrazione salariale alle normali scadenze di paga.
6. Le Parti si incontreranno di norma trimestralmente, in sede locale per monitorare l'andamento del programma di CIGS e del piano di gestione degli esuberi.

0103

FP

M

M

M



*Ministero del Lavoro
e delle Politiche Sociali*

DIREZIONE GENERALE DELLA TUTELA DELLE CONDIZIONI DI LAVORO E DELLE RELAZIONI INDUSTRIALI
DIV. VI

Con la sottoscrizione del presente verbale le Parti si danno atto di aver concluso positivamente, con accordo, la procedura di consultazione sindacale ai sensi dell'art. 24 del D.Lgs. n. 148/2015, al fine del riconoscimento dello stato di crisi aziendale finalizzata all'ammissione della CIGS ed al pensionamento anticipato, ai sensi delle leggi n. 416/81 e n. 67/87, come modificate dalla legge n. 62/2001, per il periodo di 24 mesi, a decorrere dal 29 febbraio 2016, per un numero massimo di 458 unità lavorative.

Il Ministero del Lavoro dichiara che è stata esperita, con esito positivo, la procedura di consultazione sindacale di cui all'art. 24 del D.Lgs. 148/2015, al fine del riconoscimento dello stato di crisi aziendale finalizzata all'ammissione della CIGS ed al pensionamento anticipato, ai sensi delle leggi n. 416/81 e n. 67/87, come modificate dalla legge n. 62/2001.

Questa Divisione, esperita l'attività di mediazione, trasmetterà tempestivamente il presente verbale alla Divisione IV della Direzione Generale degli Ammortizzatori Sociali ed Incentivi all'Occupazione, per l'espletamento della fase istruttoria e della fase decisoria di propria competenza.

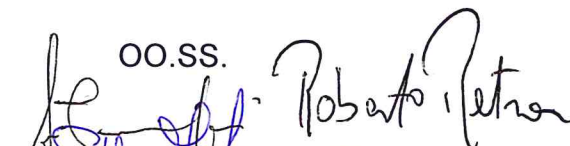
Letto, confermato e sottoscritto

MINISTERO DEL LAVORO E DELLE POLITICHE SOCIALI

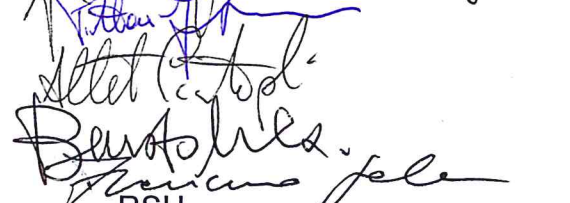
ELCOGRAF SPA



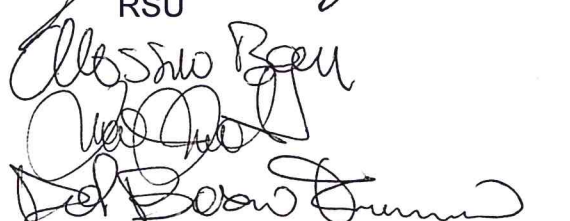
OO.SS.



Roberto Petron



RSU



Alessio Benu

