



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 18 marzo 2022

Spett.le

TIM S.p.A.

HRO.IR.TUR

Lazzaro Dott. Fabio

**Oggetto: Smart Working.**

Egregio Dott.re,

In relazione alla riapertura unilaterale delle sedi a partire dal 1° aprile p.v. secondo lo schema dell'ex accordo sperimentale di Smart Working, scaduto lo scorso 31/12/2021, con la presente siamo ad evidenziare che i Responsabili di Linea Tecnica stanno affermando che: *“tutte le giornate in cui non si è presenti in sede, siano esse per sospensione/formazione CdE, per malattia, per ferie o permessi, andranno ad “attingere” dalle giornate di Lavoro Agile”*.

**Riteniamo che tali affermazioni siano in contrasto con le norme sul Lavoro Agile** previste della Legge n. 22 maggio 2017, n. 81 - *Misure per la tutela del lavoro autonomo non imprenditoriale e misure volte a favorire l'articolazione flessibile nei tempi e nei luoghi del lavoro subordinato*; e di quanto previsto dal Protocollo Asstel e SLC CGIL, FISTel CISL, UILCOM UIL del 30 luglio 2020 - *Principi e Linee Guida per il nuovo lavoro agile nella Filiera delle Telecomunicazioni*; e dal Protocollo nazionale del 7 dicembre 2021 sottoscritto dal Ministro del Lavoro e delle Politiche Sociali con le Parti sociali - *Protocollo nazionale sul lavoro in modalità agile*; **le quali prevedono come principio cardine la parità di trattamento economico e normativo tra le giornate in ufficio e le giornate fuori sede aziendale senza alcuna decurtazione di quest'ultime in caso di assenza per qualunque motivo.**

Tenendo conto di quanto già evidenziato nella nostra precedente lettera del 14 marzo u.s., **chiediamo la revoca di questa discriminante imposizione** diversamente, le lavoratrici e lavoratori che sottoscriveranno l'accordo unilaterale proposto dall'azienda sullo Smart Working **saranno costretti a prestare obbligatoriamente la propria attività lavorativa in sede aziendale nella prima fase di rientro: 1 giorno/settimana o 1 settimana/mese, e nella seconda fase da 3 giorni/settimana o 2 settimane/mese.**

**Infine, vista la recentissima emanazione da parte del Governo del nuovo del nuovo decreto legge** che introduce disposizioni urgenti per il superamento delle misure di contrasto alla diffusione dell'epidemia da COVID-19, in conseguenza della cessazione



**FISTel - CISL**  
Federazione Informazione  
Spettacolo e Telecomunicazioni

dello stato di emergenza nella serata di ieri, 17 marzo 2022, in attesa di pubblicazione in Gazzetta Ufficiale, **che proroga fino al 30 giugno p.v. la possibilità di ricorrere allo smart working in regime semplificato (senza l'accordo individuale tra datore e lavoratore) chiediamo un suo intervento, urgente e necessario, al fine di continuare con l'attuale modalità lavorativa remotizzata (5 giorni su 5 fuori sede aziendale) fino a tale data, prevedendo il rientro in sede aziendale per le sole lavoratrici e lavoratori che ne facciano espressa richiesta.**

Certi di un suo urgente e necessario intervento, porgiamo cordiali saluti.

*Le RSU TIM Unità Produttiva Veneto di FISTel CISL*

*La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto*