



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

Venezia 7 aprile 2022

PIXARTPRINTING FACCIAMO CHIAREZZA!!!



A seguito delle numerose richieste di chiarimenti da parte delle lavoratrici e lavoratori sui buoni carburante previsti dal decreto Ucraina, sul rinnovo delle RSU e della contrattazione aziendale di II° livello e smart working evidenziamo quanto segue:

BUONI CARBURANTE

Per il solo 2022, le imprese private possono erogare ai propri dipendenti, buoni benzina per un valore fino a 200 euro in virtù di quanto previsto dall'art. 2 del decreto Ucraina, i quali non concorreranno alla

formazione del reddito, anche ai fini contributivi, e non faranno cumulo con il limite di esenzione previsto dal comma 3, secondo periodo, dell'art. 51 del TUIR per beni e servizi, c.d. fringe benefit, di 258,23 euro annui.

Pixartprinting ha deciso di erogare (*probabilmente nelle prossime settimane*) alle lavoratrici e lavoratori buoni carburante per un valore di 150 euro, da considerarsi aggiuntivi ai 258,23 euro di fringe benefit. L'erogazione dei buoni deve avvenire entro il 31 dicembre 2022, **non conta la data in cui questi buoni verranno "consumati" dal lavoratore ma la data in cui verranno messi a disposizione dal datore di lavoro. Dopodiché il lavoratore potrà consumare il buono carburante anche oltre l'anno 2022 (in questo caso dovrà verificare la data di scadenza stampigliata sul buono).**

AGGIORNAMENTO ELEZIONI RSU

Domani, venerdì 8 aprile, si riuniranno la Commissione Elettorale, le Organizzazioni Sindacali e l'Azienda al fine di concordare il luogo e il calendario delle votazioni così come previsto al punto 13 del Testo Unico sulla Rappresentanza-Confindustria-CGIL, CISL e UIL del 10 gennaio 2014.

La nostra intenzione, più volte manifestata, è che si proceda entro il mese di aprile alla elezione della nuova RSU, sono troppi mesi/anni che attendiamo di avere una nuova Rappresentanza Sindacale Unitaria.



FISTel - CISL
Federazione Informazione
Spettacolo e Telecomunicazioni

CONTRATTAZIONE AZIENDALE DI II° LIVELLO

La piattaforma rivendicativa per il rinnovo del contratto aziendale è stata consegnata all'azienda a febbraio del 2020, ad oggi non è stato possibile avviare il confronto anche a causa della pandemia e di tutte le conseguenti e conosciute ricadute.

Come FISTel CISL, abbiamo più volte ribadito all'azienda la necessità, in attesa della nuova RSU, **di dare una risposta alle lavoratrici e ai lavoratori sul versante economico** considerata la continua perdita del potere di acquisto dei salari che non consente di mantenere dignitosamente la propria famiglia.

Alla fine, la nostra richiesta si concretizzava su 2 euro di incremento sul buono pasto per tutti, e di un gettone di presenza di 30 euro aggiuntivo alla retribuzione per quei lavoratori chiamati a fornire la loro prestazione in straordinario nelle giornate di sabato e domenica.

Recentemente, dopo le assemblee con le lavoratrici e lavoratori e i successivi chiarimenti e integrazioni proposti all'azienda abbiamo firmato l'accordo sullo Smart Working che prevede il rientro con modalità diverse del personale a partire dall'11 aprile p.v.

Cogliamo l'occasione per ricordare a tutte le lavoratrici e lavoratori che necessitano di informazioni e chiarimenti che la FISTel CISL continua a garantire la sua presenza presso la sede CISL di Quarto D'Altino in viale della stazione tutti i giovedì pomeriggio, previa prenotazione telefonica ai seguenti numeri: Mauro Vianello 3386847897, Massimo Bellio 3333739600.

La Segreteria Regionale FISTel CISL Veneto