

## COMUNICATO

**Oggetto:** Premio di Risultato 2013.

Con le competenze di marzo 2014 sarà erogato il Premio di Risultato per l'anno 2013, secondo quanto definito con l'Accordo del 13 luglio 2011.

Livelli	Consuntivo 2013
7Q	4180,154
7	3902,415
6	3781,052
5	3349,258
4	3092,529
3	2539,372
2	1813,504

Il Premio, per le erogazioni relative al periodo 2011 - 2013, è articolato in due quote: la prima (peso 50%) correlata all'indicatore reddituale, la seconda (peso 50%) all'indicatore di *performance*; gli indicatori sono rilevati annualmente.

A marzo 2014 avverrà l'erogazione dell'importo effettivamente spettante sulla base dei risultati registrati nel 2013. In particolare la quota correlata all'indicatore di redditività è risultata maggiore del 105% e la quota correlata all'indicatore di *performance* è stata raggiunta

L'erogazione riguarda tutto il personale di Elettra Tlc S.p.A. al 1° gennaio 2013 ed ancora in servizio il 1° febbraio 2014. Nei confronti del personale assunto nel corso dell'anno, il valore del Premio di Risultato sarà riproporzionato.

Il 1° gennaio dell'anno di riferimento costituisce la data utile per determinare l'appartenenza dei singoli lavoratori al livello inquadramentale per l'erogazione del premio.

Tali importi sono riproporzionati individualmente per quote giornaliere in base alla presenza in servizio secondo le modalità stabilite nel citato Accordo del 13 luglio 2011

L' Accordo conferma infine che la struttura del Premio di Risultato e le erogazioni a esso connesse hanno i caratteri di cui all'art. 1, comma 67, della Legge 24 dicembre 2007, n. 247.

Marzo 2014

Elettra Tlc S.p.A.