

Verbale di Accordo

Addì 11 giugno 2018, in Roma

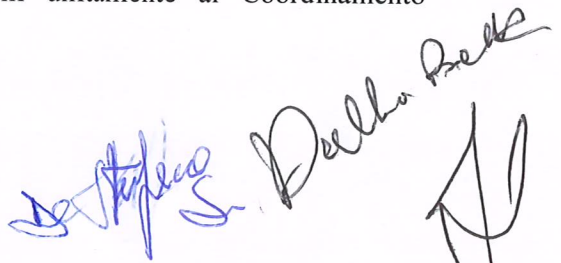
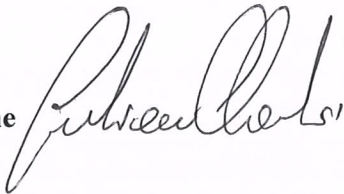
tra

- TIM S.p.A.

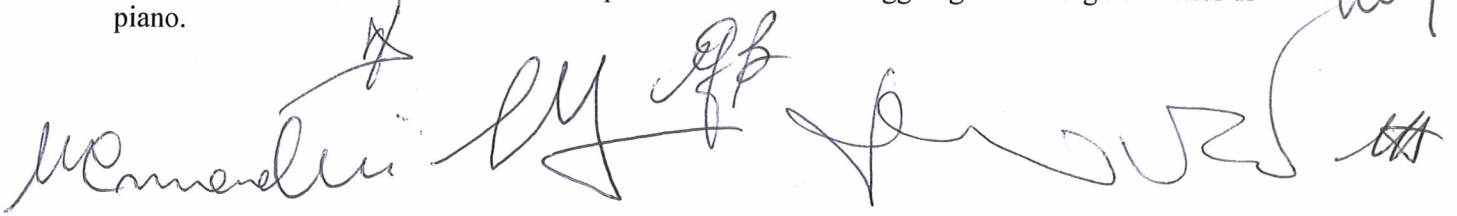
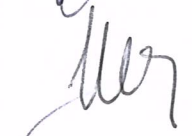
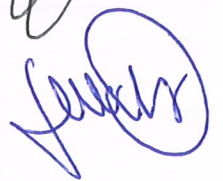
e

- FISTel CISL, UILCOM UIL, UGL Telecomunicazioni unitamente al Coordinamento Nazionale delle R.S.U.

Premesso che



- con l'Accordo del 7 settembre 2015, sottoscritto presso il Ministero dello Sviluppo Economico, le Parti hanno individuato gli strumenti da utilizzare per la gestione delle ricadute sui livelli occupazionali connesse al Piano Strategico 2015-2017. In particolare il citato Accordo ha previsto il ricorso alla procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/1991 per 330 lavoratori; l'applicazione delle misure previste dall'art. 4 commi da 1 a 7ter, della legge n. 92/2012 per facilitare l'uscita consensuale anticipata dei lavoratori vicini al raggiungimento dei requisiti minimi per il pensionamento (definito successivamente con l'Accordo del 27 ottobre 2015); il ricorso alla mobilità professionale verso settori in cui sia possibile internalizzare attività a valore e l'applicazione del Contratto di Solidarietà difensivo di cui all'art. 21, comma 1, lettera c) e comma 5, del Decreto Legislativo 14 settembre 2015, n. 148 (definito successivamente con l'Accordo del 27 ottobre 2015);
- con l'Accordo dell'8 novembre 2017, le Parti hanno previsto, per la gestione dei lavoratori eccedenti rispetto alle esigenze tecnico-organizzative dovuti dalla parziale efficacia degli strumenti già adottati, il ricorso alla procedura di licenziamento collettivo di cui alla legge n. 223/1991 per un massimo 340 risorse;
- con l'Accordo del 27 ottobre 2015, TIM S.p.A. si è impegnata a erogare ai lavoratori cui è stato applicato il Contratto di Solidarietà - a conclusione del periodo di Integrazione Salariale - un importo *Una Tantum*, a fronte di evidenze positive in merito al raggiungimento degli obiettivi di piano;
- con l'Accordo del 5 ottobre 2016, TI.IT S.r.l., analogamente a quanto previsto da TIM S.p.A., si è impegnata a erogare ai propri lavoratori cui è stato applicato con accordo siglato in pari data il Contratto di Solidarietà - a conclusione del periodo di Integrazione Salariale - un importo *Una Tantum*, a fronte evidenze positive in merito al raggiungimento degli obiettivi di piano.



Si conviene quanto segue

Le Parti hanno effettuato una verifica complessiva a livello nazionale dello stato di attuazione del piano di gestione degli esuberi 2015-2017 in relazione agli strumenti operativi adottati richiamati in premessa.

Dall'esito della sessione di verifica sono emerse concordi evidenze positive in merito agli obiettivi di piano, pertanto TIM S.p.A., come previsto dall'Accordo TIM del 27 ottobre 2015 e dall'Accordo TI.IT del 5 ottobre 2016, erogherà - con le competenze del mese di luglio 2018 - ai lavoratori cui è stato applicato il Contratto di Solidarietà, una *Una Tantum* sulla base dei seguenti importi medi annui lordi:

Livelli	Importo medio annuo lordo
3, 4, 5 e 5S	400,00 euro
6, 7 e Quadro	1.200,00 euro

p. TIM S.p.A.

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale R.S.U.