



**ASSOLOMBARDA**  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

**Lavoro, Welfare e Capitale umano**  
Area Sindacale

**Trasmissione via pec**

Spettabile  
**MINISTERO DEL LAVORO**  
**DG TUTELA DELLE COND. DI**  
**LAVORO – DIV. VIII**  
Via Fornovo 8  
ROMA

Spettabile  
**VODAFONE ITALIA S.p.A.**  
Via Jervis, 13  
Ivrea TO

e p.c. Spettabili  
**SLC-CGIL Naz.le**  
**FISTEL-CISL Naz.le**  
**UICOM-UIL Naz.le**  
**UGL Telecomunicazioni Naz.le**  
**COBAS Naz.le**  
ROMA

Milano, 17 aprile 2019  
Prot. n. 760 – TLC – MC/lr

**Oggetto: Vodafone Italia S.p.A. – procedura ex artt. 4 e 24 L. n. 23 luglio 1991, n. 223 – esperita procedura**

Ci riferiamo alla nostra precedente nota Prot. n. 722 - TLC-MC/lr del 12 aprile 2019 con la quale abbiamo provveduto a comunicare alle OO.SS.LL. ed a codesto Ministero, la necessità della Società **VODAFONE ITALIA S.p.A** di risolvere il rapporto di lavoro con n. 516 dipendenti strutturalmente in esubero.

Al riguardo rendiamo noto che la procedura da noi attivata con la citata nota è stata regolarmente esperita e che le Parti hanno raggiunto un'intesa così come risulta dai verbali che si trasmette in allegato.

Distinti saluti.

p. Il Responsabile dell'Area  
Stefano Passerini

Allegati 3

**Riferimenti utili per comunicazioni:**

- Matteo Carbonera (tel. 0258370.244 - fax 0258370.372)
- Segreteria (tel. 0258370.209)

20122 Milano, Via Pantano 9  
Telefono: 02 583701  
Fax: 02 58304507  
assolombarda@assolombarda.it  
Codice Fiscale 80040750152

Presidio Territoriale di Monza e Brianza:  
20900 Monza, Viale Petrarca 10  
Telefono: 039 36381  
Fax: 039 3638208  
presidiomonza@assolombarda.it

Presidio Territoriale di Lodi:  
26900 Lodi, Via Haussmann 11/l  
Telefono: 0371 45761  
Fax: 0371 431875  
presidiolodi@assolombarda.it

www.assolombarda.it  
www.assolombardanews.it





## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 16 Aprile 2019, in Milano si sono incontrati

- **Vodafone Italia S.p.A.**, in persona del Dott. Massimo Forbicini, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Lodi nella persona di Matteo Carbonera
- **SLC CGIL**, in persona dei Sigg.ri Stefania Sorrentino e Attilio Naddei con delega nazionale
- **FISTEL CISL**, in persona del Sig. Silvio Belleni con delega nazionale
- **UILCOM UIL**, in persona del Sig Bruno Bifronte con delega nazionale.
- **RSU**

### Premesso che

- con comunicazione del 12 aprile 2019 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex l. 223/1991 dichiarando un esubero di personale pari a n. 516 lavoratori, ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- a detta comunicazione, ai suoi allegati e alle motivazioni ivi specificate si fa per brevità rinvio;
- è stato richiesto l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991 nei termini di legge;
- la procedura di riduzione del personale si è sviluppata nell'incontro di consultazione presso Assolombarda, ai fini dell'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della L. 223/1991, avvenuto in data odierna;

### Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, Legge n. 223/91, a seguito del confronto, le parti concordano che gli esuberanti di cui alle premesse risultano individuati nel numero di 516.
- 3) Le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del D.M. n. 94033 del 2016, convengono che i lavoratori saranno licenziati con il criterio della non opposizione, a fronte della loro dichiarazione per iscritto di rinunciare espressamente all'impugnazione del licenziamento con apposita dichiarazione individuale e successivo accordo *inter partes*.
- 4) In deroga al termine di cui all'art. 24, comma 1, della Legge n. 223/1991, come previsto dall'art. 8, comma 4, della Legge 19 luglio 1993, n. 236, le Parti concordano che la Società potrà procedere ai licenziamenti entro il termine di sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente verbale.
- 5) Le OO.SS. e la Società hanno concordato, quale incentivo per i lavoratori interessati alla procedura, un sostegno economico nella misura e nelle modalità definite dalle Parti con l'accordo Quadro del 4 aprile 2019.
- 6) L'erogazione di tale sostegno economico - che verrà corrisposto ai lavoratori, in parte, a titolo di incentivo all'esodo e, in parte, a titolo di transazione generale e novativa - sarà condizionato alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c.. con esplicita rinuncia all'impugnazione del licenziamento nonché ad ogni eventuale ulteriore pretesa inerente al percorso rapporto di lavoro.

9/11  
[Handwritten signature]

ES  
[Handwritten initials]

Popolano AC SB  
[Handwritten signatures]

SLC  
[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

[Handwritten signature]

Nu

B

SB

[Handwritten signature]



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

7) Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un pieno e trasparente confronto, ritenendo sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura relativi alla comunicazione di avvio della procedura ed agli altri passaggi procedurali previsti dal combinato disposto degli artt. 4, 5 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223.

Con il presente accordo le Parti si sono, quindi, date reciprocamente atto di avere esperito e concluso in ogni suo aspetto la procedura di consultazione relativa al licenziamento collettivo prevista dagli artt. 4 e 24 della L. 23 luglio 1991, n. 223 e succ. mod. e int..

L.C.S.

*[Signature]*  
p. Vodafone Italia S.p.A.

p. ASSOLOMBARDA

*[Signature]*

p. SLC CGIL

*[Signature]* *[Signature]*

p. FISTEL-CISL

*[Signature]*

p. UILCOM UIL

*[Signature]*

RSU

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]* - *[Signature]*

*[Signature]* *[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*

*[Signature]*



## VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 16 Aprile 2019, in Milano si sono incontrati

- **Vodafone Italia S.p.A.**, in persona del Dott. Massimo Forbicini, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Lodi nella persona di Matteo Carbonera
- **UGL Telecomunicazioni**, in persona del Sig Roberto Coccè con delega nazionale
- **RSU**

### Premesso che

- con comunicazione del 12 aprile 2019 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex l. 223/1991 dichiarando un esubero di personale pari a n. 516 lavoratori, ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- a detta comunicazione, ai suoi allegati e alle motivazioni ivi specificate si fa per brevità rinvio;
- è stato richiesto l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991 nei termini di legge;
- la procedura di riduzione del personale si è sviluppata nell'incontro di consultazione presso Assolombarda, ai fini dell'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della L. 223/1991, avvenuto in data odierna;

### Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, Legge n. 223/91, a seguito del confronto, le parti concordano che gli esuberanti di cui alle premesse risultano individuati nel numero di 516.
- 3) Le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del D.M. n. 94033 del 2016, convengono che i lavoratori saranno licenziati con il criterio della non opposizione, a fronte della loro dichiarazione per iscritto di rinunciare espressamente all'impugnazione del licenziamento con apposita dichiarazione individuale e successivo accordo *inter partes*.
- 4) In deroga al termine di cui all'art. 24, comma 1, della Legge n. 223/1991, come previsto dall'art. 8, comma 4, della Legge 19 luglio 1993, n. 236, le Parti concordano che la Società potrà procedere ai licenziamenti entro il termine di sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente verbale.
- 5) Le OO.SS. e la Società hanno concordato, quale incentivo per i lavoratori interessati alla procedura, un sostegno economico nella misura e nelle modalità definite dalle Parti con l'accordo Quadro del 4 aprile 2019.
- 6) L'erogazione di tale sostegno economico - che verrà corrisposto ai lavoratori, in parte, a titolo di incentivo all'esodo e, in parte, a titolo di transazione generale e novativa - sarà condizionato alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c., con esplicita rinuncia all'impugnazione del licenziamento nonché ad ogni eventuale ulteriore pretesa inerente al precorso rapporto di lavoro.
- 7) Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un pieno e trasparente confronto, ritenendo sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura relativi alla comunicazione di



ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

avvio della procedura ed agli altri passaggi procedurali previsti dal combinato disposto degli artt. 4, 5 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223.

Con il presente accordo le Parti si sono, quindi, date reciprocamente atto di avere esperito e concluso in ogni suo aspetto la procedura di consultazione relativa al licenziamento collettivo prevista dagli artt. 4 e 24 della L. 23 luglio 1991, n. 223 e succ. mod. e int..

L.C.S.

p. Vodafone Italia S.p.A.

p. ASSOLOMBARDA

p. UGL Telecomunicazioni

RSU

### VERBALE DI ACCORDO

Oggi, 17 Aprile 2019, in Milano si sono incontrati

- **Vodafone Italia S.p.A.**, in persona del Dott. Massimiliano Longo, assistita da Assolombarda Confindustria Milano Monza e Brianza, Lodi nella persona di Matteo Carbonera
- **COBAS**, in persona della Sig.ra Valeria Viletto con delega nazionale
- **RSU**

#### Premesso che

- con comunicazione del 12 aprile 2019 la Società ha avviato una procedura di licenziamento collettivo ex l. 223/1991 dichiarando un esubero di personale pari a n. 516 lavoratori, ritenuti strutturalmente eccedenti rispetto alle esigenze aziendali;
- a detta comunicazione, ai suoi allegati e alle motivazioni ivi specificate si fa per brevità rinvio;
- è stato richiesto l'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della legge n. 223/1991 nei termini di legge;
- la procedura di riduzione del personale si è sviluppata nell'incontro di consultazione presso Assolombarda, ai fini dell'esame congiunto di cui all'art. 4, comma 5, della L. 223/1991, avvenuto in data odierna;

#### Tutto ciò premesso, le Parti concordano quanto segue:

- 1) Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo.
- 2) Ai sensi e per gli effetti dell'art. 5, Legge n. 223/91, a seguito del confronto, le parti concordano che gli esuberanti di cui alle premesse risultano individuati nel numero di 516.
- 3) Le Parti, in coerenza con quanto previsto dall'art. 4 comma 4 del D.M. n. 94033 del 2016, convengono che i lavoratori saranno licenziati con il criterio della non opposizione, a fronte della loro dichiarazione per iscritto di rinunciare espressamente all'impugnazione del licenziamento con apposita dichiarazione individuale e successivo accordo *inter partes*.
- 4) In deroga al termine di cui all'art. 24, comma 1, della Legge n. 223/1991, come previsto dall'art. 8, comma 4, della Legge 19 luglio 1993, n. 236, le Parti concordano che la Società potrà procedere ai licenziamenti entro il termine di sei mesi dalla data di sottoscrizione del presente verbale.
- 5) Le OO.SS. e la Società hanno concordato, quale incentivo per i lavoratori interessati alla procedura, un sostegno economico nella misura e nelle modalità definite dalle Parti con l'accordo Quadro del 4 aprile 2019.
- 6) L'erogazione di tale sostegno economico - che verrà corrisposto ai lavoratori, in parte, a titolo di incentivo all'esodo e, in parte, a titolo di transazione generale e novativa - sarà condizionato alla sottoscrizione di apposito verbale di conciliazione individuale, ai sensi degli artt. 410 e 411 c.p.c. con esplicita rinuncia all'impugnazione del licenziamento nonché ad ogni eventuale ulteriore pretesa inerente al precorso rapporto di lavoro.
- 7) Le Parti si danno, inoltre, atto di avere svolto un pieno e trasparente confronto, ritenendo sanate eventuali irregolarità o carenze o vizi di qualsiasi natura relativi alla comunicazione di





ASSOLOMBARDA  
Confindustria Milano, Monza e Brianza, Lodi

avvio della procedura ed agli altri passaggi procedurali previsti dal combinato disposto degli artt. 4, 5 e 24 L. 23 luglio 1991, n. 223.

Con il presente accordo le Parti si sono, quindi, date reciprocamente atto di avere esperito e concluso in ogni suo aspetto la procedura di consultazione relativa al licenziamento collettivo prevista dagli artt. 4 e 24 della L. 23 luglio 1991, n. 223 e succ. mod. e int..

L.C.S.

p. Vodafone Italia S.p.A.

p. ASSOLOMBARDA

p. COBAS

RSU