

VERBALE DI ACCORDO

Il giorno 6 luglio 2023, in Roma,

Premesso che:

tra

TIM S.p.A. (di seguito "la Società") nelle persone di Paolo Chiriotti, Giovanni Pipita, Mariano Fraioli, Mario Iannaccone

le Organizzazioni Sindacali SLC-CGIL, FISTel-CISL, UILCom-UIL e UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente al Coordinamento Nazionale RSU di TIM S.p.A.

- la Società ha sottoscritto il 5 agosto 2022 un Contratto di Espansione di gruppo ai sensi dell'art.41 D.Lgs. n. 148/2015 che prevede un articolato programma di interventi fino al 29 febbraio 2024;
- il predetto Contratto di Espansione ha previsto un piano di accompagnamento alla pensione per n. 2.120 lavoratori della Società - con uscite programmate al 30 novembre 2022, al 30 giugno 2023 e al 30 novembre 2023 - cui è funzionalmente collegato un piano di assunzioni idoneo a garantire il *turnover* generazionale e di competenze quale elemento determinante e qualificante del contratto stesso;
- i contingenti programmati per le finestre di uscita dei lavoratori per accesso allo scivolo pensionistico sono stati solo parzialmente saturati;
- l'art.25 del decreto-legge 4 maggio 2023 n. 48 ha disposto che «*Fino al 31 dicembre 2023, per consentire la piena attuazione dei piani di rilancio dei gruppi di imprese che occupano più di 1.000 dipendenti, per i contratti di espansione di gruppo stipulati entro il 31 dicembre 2022 e non ancora conclusi, è possibile, con accordo integrativo in sede ministeriale, rimodulare le cessazioni dei rapporti di lavoro di cui al comma 5-bis, entro un arco temporale di 12 mesi successivi al termine originario del contratto di espansione. Restano fermi in ogni caso l'impegno di spesa complessivo e il numero massimo di lavoratori ammessi alle misure di cui al comma 5-bis, previsti nell'originario contratto di espansione.*»;
- le Parti ritengono essenziale ai fini della piena attuazione dell'accordo Cde 5 agosto 2022 e, in particolare, della realizzazione del previsto *turnover* generazionale e di competenze, completare il piano di accompagnamenti alla pensione e il correlato piano di assunzioni;
- alla data del 30 giugno 2023 - nel rispetto del piano complessivo di cessazioni di cui all'art. 41, comma 5 bis, D.Lgs. n. 148/2015 previsto nel Contratto di Espansione - è intervenuta per la Società la cessazione di 1.069 rapporti di lavoro per accesso allo scivolo pensionistico;
- le Parti assumono pertanto l'impegno di stipulare in sede governativa, successivamente alla firma della presente intesa e di analogo accordo firmato da Noovle S.p.A., un accordo integrativo al Contratto di Espansione di Gruppo stipulato in sede governativa il 5 agosto 2022, nell'ottica di rimodulare - nel numero massimo previsto dal predetto Contratto di Espansione - le uscite previste per l'accesso allo scivolo pensionistico per TIM S.p.A. e Noovle S.p.A. a beneficio delle persone che entro il 28 febbraio 2025 si trovino a non più di 60 mesi dalla decorrenza della pensione.

Tutto quanto sopra premesso si conviene quanto segue

1. Le premesse costituiscono parte integrante del presente accordo;
2. le Parti si danno atto reciprocamente che le misure previste nel Contratto di Espansione di cui alla premessa si stanno sviluppando secondo il relativo programma;

3. le Parti, dandosi atto reciprocamente che alla data del 30 giugno 2023 è intervenuta la cessazione di n.1.069 rapporti di lavoro per accesso allo scivolo pensionistico di cui all'art. 41, comma 5-bis D.Lgs. n. 148/2015, convengono di rimodulare le rimanenti cessazioni dei rapporti di lavoro previste dall'originario piano nei termini indicati nella tabella seguente:

| Società | n. complessivo lavoratori | 30/11/2022 ^(*) | 30/06/2023 ^(*) | 30/11/2023 | 29/02/2024 | 28/02/2025 |
|------------|---------------------------|---------------------------|---------------------------|------------|------------|------------|
| TIM S.p.A. | 2.120 | 605 | 464 | 500 | 300 | 251 |

^(*) dato definitivo cessazioni già intervenute

4. A seguito della rimodulazione delle rimanenti cessazioni di cui al punto che precede, anche nei confronti di quei lavoratori che maturino tra il 1° dicembre 2023 e il 29 febbraio 2024, i requisiti previsti per l'accesso al programma di esodo, di cui al comma 5bis, art. 41, D.Lgs. n. 148/2015, sarà applicata una riduzione oraria fino al 100% dell'orario di lavoro, così come previsto al comma 7, art. 41, D.Lgs. n. 148/2015;
5. fatta salva la rimodulazione delle cessazioni connesse allo scivolo pensionistico di cui al punto 3 che precede e del correlato piano assunzionale da completare entro il 31 maggio 2025, nonché la riduzione oraria fino al 100% dell'orario di lavoro di cui al precedente punto 4, le Parti confermano integralmente quanto convenuto nell'originario contratto di espansione del 5 agosto 2022;
6. l'efficacia del presente accordo è subordinata alla positiva sottoscrizione in sede governativa dell'integrazione al Contratto di Espansione.

Letto, confermato e sottoscritto.

p. TIM S.p.A.

p. SLC CGIL

p. FISTEL CISL

p. UILCOM UIL

p. UGL Telecomunicazioni

Coordinamento Nazionale R.S.U.

