

VERBALE DI ACCORDO

Roma, 12 aprile 2023, con collegamento in via telematica ed in presenza

tra

la Società Open Fiber S.p.A., assistita da Unindustria

e

SLC-CGIL, FISTEL- CISL, UILCOM-UIL, UGL Telecomunicazioni Nazionali e Territoriali, unitamente alla Rappresentanza Aziendale

in occasione dell'instaurazione strutturale del Fiber Working, le Parti hanno inteso di verificare altresì le disposizioni in materia di genitorialità. Pertanto, le Parti hanno convenuto che, fermo restando la disponibilità aziendale a rivedere l'accordo nella sua interezza, con decorrenza 1° maggio 2023, il paragrafo n. 5 "Congedi e Permessi" del Verbale di Accordo del 19 novembre 2019, sarà sostituito nelle seguenti parti come segue:

5. CONGEDI E PERMESSI

5.1 Congedo parentale

A decorrere dal 1° maggio 2023, saranno incrementate le indennità previste per il congedo parentale, nelle seguenti misure:

- a) 100% per la durata massima di un mese, per uno dei due genitori, in alternativa tra loro fino al sesto anno di vita del bambino; tale previsione si applica con riferimento ai lavoratori che terminano il periodo di congedo parentale di maternità, o in alternativa di paternità successivamente al 31 dicembre 2022 per i casi in cui l'art. 34 del Testo unico maternità e paternità e sue successive modificazioni riconosce l'indennità dell'80% che rimane a carico INPS;
- b) 80% per i 3 mesi (o i restanti 2 in caso di fruizione del mese di cui al punto a), non trasferibili, spettanti alla madre fino al dodicesimo anno di vita del bambino, comprensivo del 30% previsto dalla normativa vigente e che rimane a carico INPS;
- c) 80% per i 3 mesi (o i restanti 2 in caso di fruizione del mese di cui al punto a), non trasferibili, spettanti al padre fino al dodicesimo anno di vita del bambino, comprensivo del 30% previsto dalla normativa vigente e che rimane a carico INPS;
- d) 30% per gli ulteriori 3 mesi in alternativa tra i due genitori, previsto dalla normativa vigente e che rimane a carico INPS.

Le predette percentuali sono comprensive delle indennità riconosciute dalla legge e del trattamento integrativo.

Resta inteso che, come da previsione normativa, ciascun genitore potrà usufruire di un periodo massimo di congedo parentale retribuito pari a 6 mesi, elevabili a 9 mesi in caso di genitore solo.

5.4 Permessi di paternità per nascita figlio, adozione, affido preadottivo

in aggiunta ai 10 giorni retribuiti (20 in caso di parto plurimo) di congedo obbligatorio per il padre lavoratore previsti dalla legge e fruibili secondo le disposizioni normative in materia, si conviene sul riconoscimento di un permesso di ulteriori 5 giorni retribuiti e potranno essere goduti, anche in via non continuativa, fino ad un anno dal verificarsi dell'evento.

5.6 Malattia figli

0 – 3 anni, ad integrazione di quanto previsto dalla normativa INPS, sono riconosciuti 5 giorni annui retribuiti fruibili anche ad ore, previa presentazione di documentazione attestante la malattia figlio;

3 – 12 anni, ad integrazione di quanto previsto dalla normativa INPS, sono riconosciuti 10 giorni annui (5 giorni retribuiti e 5 giorni non retribuiti/10 in caso di più figli) fruibili anche ad ore, previa presentazione di documentazione attestante la malattia figlio;

12 –14 anni, ad integrazione di quanto previsto dalla normativa INPS, sono riconosciuti 5 giorni annui retribuiti fruibili anche ad ore, previa presentazione di documentazione attestante la malattia figlio.

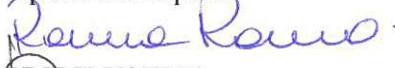
5.8 Iscrizione a TELEMACO dei figli a carico

A decorrere dal 1° luglio 2023, qualora i dipendenti iscrivano a Telemaco i figli fiscalmente a carico entro i primi 3 anni di vita, l'Azienda provvederà al versamento, in forma una tantum di un importo pari a euro 200,00. Le modalità applicative di detta erogazione verranno definite e comunicate con successiva informativa al personale.

Il presente accordo è destinato a tutti i genitori quindi anche espressamente alle famiglie omogenitoriali.

Letto, confermato e sottoscritto, con collegamento in via telematica ed in presenza da

Open Fiber S.p.A.



UNINDUSTRIA



SIL CGIL

FISTEL-CISL

UILCOM-UIL

UGL Telecomunicazioni


e dalle Rappresentanze Aziendali

