

**SLC** - **CGIL**  
**FISTel** - **CISL**  
**UILCOM** - **UIL**

**Sindacato Lavoratori Comunicazione**  
**Federazione Informazione Spettacolo e Telecomunicazioni**  
**Unione Italiana Lavoratori della Comunicazione**

---

## **COMUNICATO HP-CDS**

Il giorno 9 ottobre u.s. si è svolto l'incontro tra SLC-FISTEL -UILCOM, le RSU e HP-CDS, in prosecuzione del precedente, in cui si era discusso l'introduzione del contratto di solidarietà.

L'azienda ha illustrato la proposta di applicazione del CDS, affermando che lo stesso è lo strumento, per evitare l'avvio di una procedura di mobilità legge 223/91 (licenziamento collettivo), visto l'esubero di 85 FTE presente oggi in azienda.

Proseguendo HP-CDS ha affermato, che nonostante le difficoltà di gestione organizzativa verso i clienti, saranno interessati al contratto di solidarietà tutti i 481 lavoratori, le esclusioni saranno solo per 5 unità le quali svolgono le loro attività presso i clienti e che non prevedono possibilità di sostituzione, saranno esclusi anche i dirigenti e i lavoratori in apprendistato.

La durata del CDS sarà di 6 mesi, nel contempo HP-CDS affiancherà allo stesso una mobilità volontaria con incentivo, per quei lavoratori che esprimeranno la volontà di lasciare l'azienda.

Entrando nel merito delle percentuali di solidarietà, l'azienda ha proposto il 18% di media aziendale, con punte del 70%, suddividendo le percentuali per reparti, partendo da un minimo del 5% e del 10% per 353 lavoratori, per poi salire al 20-30% per altri 42 unità concludendo con le percentuali del 50% per 43 risorse e del 70% per i rimanenti 43 lavoratori.

La delegazione sindacale, ha dapprima ricordato ad HP-CDS che la richiesta del sindacato di utilizzare il contratto di solidarietà come strumento di gestione degli esuberanti era stata già condivisa come ammortizzatore sociale alternativo alla cassa integrazione e che oltre all'uscita volontaria dei lavoratori dall'azienda non esistono altre possibilità di condivisione per gestire gli esuberanti dichiarati.

Nel merito dell'esposizione aziendale, le OO.SS. hanno contestato il numero degli esuberanti, chiedendo una riduzione degli stessi, affermando che anche sulle percentuali massime l'azienda deve intervenire riducendo l'impatto negativo sui lavoratori, è stato anche richiesto di utilizzare la modalità di applicazione verticale del CDS (a giornata intera), con programmazione mensile.

HP-CDS alle richieste sindacali ha risposto dichiarando, la riduzione degli esuberanti a 72 FTE, abbassando così di fatto la percentuale del CDS alla media aziendale del 15%, sulle punte massime è stato ridotto il numero dei lavoratori coinvolti nella fascia del 50% a 10 unità, e nella fascia del 70% a 33 risorse, dimezzando il totale dei lavoratori coinvolti nelle punte massime.

SLC-FISTEL-UILCOM nel accogliere positivamente gli avanzamenti ottenuti, valutano il risultato della trattativa sufficiente a gestire l'odierna situazione aziendale, eliminando di fatto la possibilità che la CIGO a zero ore d'ora, di allontanare i lavoratori dal ciclo produttivo, evitando anche percorsi traumatici e auspicano che i sacrifici a cui i lavoratori saranno chiamati possano servire a superare il momento di difficoltà.

Le OO.SS. hanno concordato con l'azienda, di aggiornare l'incontro al 14 ottobre p.v. dopo le assemblee che si terranno nei prossimi giorni con i lavoratori.

Roma, 12 ottobre 2015

### LE SEGRETERIE NAZIONALI

SLC-CGIL      FISTEL-CISL      UILCOM-UIL

Affiliazione ad  
UNI  
Union Network International

SLC - Tel. 06-42048212 Fax 06-4824325  
FISTel - Tel. 06-87979200 Fax 06-87979296  
UILCOM - Tel. 06-8622421 Fax 06-86326875